



We create chemistry

Politique de relations avec les Autochtones de BASF Canada

Objectif

Chez BASF, nous créons de la chimie pour un avenir durable.

Nous combinons le succès économique avec la protection de l'environnement et la responsabilité sociale. Nous mettons la science et l'innovation au service de nos clients dans pratiquement toutes les industries, afin qu'ils puissent combler les besoins actuels et futurs de la société.

Nous voulons contribuer à un monde qui offre un avenir viable et une meilleure qualité de vie à chacun. Cela implique de connaître et de comprendre l'histoire unique des peuples autochtones du Canada et de se rapprocher de leurs communautés afin de créer et d'entretenir des relations à long terme.

Notre résolution de soutenir les communautés autochtones et les efforts de vérité et de réconciliation est essentielle, non seulement pour BASF, mais aussi pour les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Éducation, sensibilisation et mobilisation

Chez BASF Canada, nous nous engageons à écouter, à apprendre et à réfléchir sur les diverses expériences vécues par les Autochtones de manière accueillante et respectueuse. Nous nous attachons à renforcer l'éducation, la sensibilisation et la mobilisation en faveur de la culture autochtone au sein de l'organisme :

- En offrant une formation de sensibilisation culturelle à nos cadres dirigeants et en veillant à ce qu'une formation similaire soit diffusée en cascade dans l'ensemble de l'organisme.
- En cartographiant les répercussions de nos opérations et de nos activités sur les territoires traditionnels et les communautés autochtones où nous sommes présents.
- En favorisant et en stimulant l'apprentissage de l'histoire, de la culture et des injustices subies par les populations autochtones, par le biais d'initiatives d'entreprise, de groupes de ressources pour les employés et de partenariats externes avec des animateurs et des conférenciers autochtones.
- En soulignant et en respectant les journées de commémoration et de célébration autochtones, en créant pour tous les employés des occasions d'apprendre sur la signification de ces journées et de participer à des conversations constructives.

Développement des talents

Climat de travail

Chez BASF Canada, l'accent mis par l'organisation sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) n'est pas seulement un impératif moral, mais aussi un impératif commercial. Nous créons un véritable sentiment d'appartenance dans nos lieux de travail en encourageant nos employés de se sentir à l'aise et confiants d'être authentiquement eux-mêmes au travail chaque jour et en s'assurant à ce que nos dirigeants valorisent les divers points de vue des membres de leur équipe. Au début de l'année 2023, nous avons publié une stratégie DEI complète sur trois ans, qui présente nos trois piliers stratégiques : Attirer et développer, Habilitier et Avoir des répercussions.

BASF Canada Inc.
5025 Creebank Road, Building A, Floor 2,
L4W 0B6 Mississauga, Canada



We create chemistry

Conformément à notre stratégie de DEI, nous voulons attirer, retenir et développer les meilleurs talents, y compris les membres des communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits, en utilisant les meilleures pratiques de l'industrie tout au long du cycle de vie de l'employé.

Nous nous engageons à suivre la progression à l'aide des moyens suivants :

- Attirer :
 - o Nous nous efforçons d'offrir une exploration professionnelle inclusive et d'accroître la sensibilisation, le recrutement, la mobilisation et la rétention d'une population étudiante diversifiée, y compris les étudiants des communautés autochtones du Canada, en prenant les mesures suivantes :
 - Offrir une expérience professionnelle pratique, des possibilités de réseautage et de développement par le biais de programmes post-secondaires d'alternance travail-études et de bourses d'études.
 - Offrir des possibilités d'encadrement et de mentorat de la part des dirigeants de l'organisme.
 - Parrainer des initiatives liées au développement des compétences et à l'éducation dans les communautés autochtones du pays.
- Développer :
 - o Veiller à attirer les meilleurs talents, à renforcer les compétences des employés et à permettre un leadership inclusif.
- Habilitier:
 - o Accroître la transparence des employés par le biais des politiques, des pratiques et des procédures de l'entreprise.
 - o S'appuyer sur les groupes de ressources et de développement des employés pour constituer un réseau de soutien destiné à mettre en relation des employés d'origines diverses et ayant des passions ou des intérêts similaires, afin de créer des réseaux et d'apprendre à connaître des perspectives, des cultures et des processus d'entreprise différents.
- Avoir des répercussions :
 - o Fournir des parrainages caritatifs à des organismes autochtones qui génèrent des retombées collectives et aider BASF à être une entreprise citoyenne forte, bénéficiant à la fois aux communautés dans lesquelles nous opérons ainsi qu'à nos employés.

Approvisionnement

Chez BASF Canada, nous travaillons avec des fournisseurs qui partagent nos convictions et qui contribuent à la valeur de BASF et de nos clients en garantissant la durabilité sociale, environnementale et économique :

- Les champions de l'approvisionnement autochtone du Conseil canadien pour le commerce autochtone
- Le répertoire des entreprises autochtones (REA) du gouvernement du Canada.

Pour plus d'informations sur nos initiatives en matière de développement durable et de diversité, d'équité et d'inclusion, veuillez consulter le [BASF.ca](https://www.basf.ca)



We create chemistry

Préparé par : Groupe de travail PAR

Mise à jour du : 20 juillet 2023

Approuvé par : Apala Mukherjee, Présidente de BASF Canada

A handwritten signature in cursive script that reads "Apala Mukherjee".

Signature