

□ • BASF

We create chemistry

Náš Kódex správania





„Svojou čestnosťou a zodpovedným správaním hrá každý z nás dôležitú úlohu pri vytváraní značky BASF ako spoločnosti, ktorá sa teší vážnosti a dôvere ostatných.“

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

Sme BASF: Tvoríme chémiu pre udržateľnú budúcnosť! To je naša ambícia a zároveň zodpovednosť. Prostredníctvom našich technológií, produktov, nápadov a inovácií sa usilujeme čo najlepšie prispievať k životaschopnej budúcnosti s lepšou kvalitou života pre všetkých.

Podarí sa nám to iba vtedy, keď budeme riadiť našu obchodnú činnosť bezpečne a zodpovedne a keď budú naši zákazníci a partneri vedieť, že nám môžu dôverovať. A to zasa závisí od správania ľudí a od toho, či robia správne veci a správne rozhodnutia, každý deň, vo veľkom či v malom.

Kódex správania je záväzný pre nás všetkých a naše podnikové hodnoty sa v ňom premietajú do praktických usmernení a rád, ktoré sa týkajú zodpovedného rozhodovania, a to aj v náročných situáciách. Oboznámte sa, prosím, s naším Kódexom správania a osobne sa ním riadte.

Ako pomôcka vám môže poslúžiť množstvo prípadových štúdií, otázok a odpovedí, ako aj odkazy na ďalšie informácie

2 | **Staráme sa**

a odborné poznatky, ktoré sú dostupné na intranete spoločnosti BASF v časti compliance.basf.net. V náročných a nejasných situáciách sa ozvite a požiadajte svojho nadriadeného alebo príslušnú kontaktnú osobu o radu. Počúvajte svoj vnútorný hlas a intuíciu.

Svojou čestnosťou a zodpovedným správaním hrá každý z nás dôležitú úlohu pri vytváraní značky BASF ako spoločnosti, ktorá sa teší vážnosti a dôvere našich zákazníkov, partnerov spoločnosti ako celku. Dodržiavaním Kódexu správania zabezpečíme, že svojou každodennou prácou budeme prejavovať hodnoty, v ktoré veríme.

Ďakujem vám veľmi pekne za podporu.

Martin Bruder Müller

Predseda Správnej rady spoločnosti BASF SE



Staráme sa

Náš Kódex správania	4
Ako prijímame rozhodnutia	8
Vždy sa ozveme	12
Bezúhonné vedenie	14



Získavame si dôveru

Protikorupčná politika	18
Kontrola obchodu	20
Boj proti praniu špinavých peňazí	22



Hráme čestne

Protimonopolné zákony	26
Dary a zábava	30
Konflikty záujmov	32



Rešpektujeme

Ľudské práva, pracovné a sociálne normy	36
Ochrana životného prostredia, zdravia a bezpečnosti	38



Chránime

Citlivé informácie spoločnosti	42
Osobné údaje	46
Digitálna zodpovednosť	48
Majetok spoločnosti	50
Presná evidencia a záznamy	52



Kontaktujte nás a zistite viac

54

Náš Kódex správania

V rýchlo sa meniacom a vysoko konkurenčnom svete je nevyhnutné sústrediť sa na to, na čom nám v spoločnosti BASF naozaj záleží. Pomáhajú nám v tom naše hodnoty – **tvorivosť, otvorenosť, zodpovednosť a podnikavosť**. Pripomínajú nám, čo znamená spoločnosť BASF, a sú meradlom toho, ako podnikáme.

Zaviazali sme sa prísne dodržiavať vysoký štandard právnych predpisov a obchodnej etiky. Náš Kódex správania vymedzuje hranice, v rámci ktorých musíme ako zamestnanci spoločnosti BASF konať v súlade so zákonmi a vnútornou politikou. **Takto náš Kódex správania chráni spoločnosť BASF a každého z nás.**

Náš Kódex správania nás vedie k tomu, aby sme naše hodnoty a záväzky uvádzali do praxe – v celej spoločnosti a vo všetkom, čo robíme. Pomáha nám zorientovať sa v oblastiach a situáciách, v ktorých je zodpovedné správanie a etické rozhodovanie nevyhnutne dôležité. Iba dôsledným dodržiavaním Kódexu správania ako aj všetkých zákonov a nariadení môžeme dosiahnuť náš cieľ – **byť poprednou chemickou spoločnosťou na svete**, ktorú uznávajú a ktorej dôverujú naši zákazníci, investori, zamestnanci a všetky ďalšie zainteresované strany.





We all create it.



Načo potrebujeme Kódex správania?

Náš Kódex správania nám pomáha prijímať správne rozhodnutia a pripomína nám, čo ako spoločnosť znamenáme. Podporuje naše dobré meno, ktoré máme ako obchodný partner aj ako zamestnávateľ na trhoch a v spoločenstvách, kde pôsobíme.

Ako nadnárodná spoločnosť s celosvetovou pôsobnosťou sme spojením ľudí z rôznych kultúr a rôznych prostredí. Vysoko si ceníme rozmanitosť a náš Kódex správania nám významne umožňuje navzájom harmonicky spolupracovať. Poskytuje nám potrebné informácie a pomáha nám zachovať si citlivosť v kritických situáciách, **počúvať svoj vnútorný hlas** a vedieť, kde môžeme v prípade potreby nájsť pomoc alebo usmernenie.

Na koho sa vzťahuje náš Kódex správania?

Náš Kódex správania je záväzný pre členov Správnej rady, všetkých riadiacich pracovníkov ako aj zamestnancov skupiny BASF na celom svete. Všetci sme povinní plniť očakávania a záväzky, ktoré sú v ňom ustanovené. Manažéri a riadiaci pracovníci na všetkých úrovniach by mali **viest** svojich zamestnancov **bezúhonne a čestne** (pozri str. 14) a poskytovať im adekvátne usmernenie a podporu.

Všetci by sme mali dbať na to, aby sme porozumeli a dodržiavali normy stanovené v našom Kódexe správania, ako aj všetky miestne zákony a smernice spoločnosti BASF. Túto povinnosť si plníme tak, že sa zúčastňujeme na všetkých nevyhnutných školeniach, informujeme sa, kladieme otázky a vyhľadáme odbornú radu, keď sme na pochybách.

Ani v prípade, že si neprečítame Kódex správania, neabsolvujeme školenia alebo nepodpíšeme žiadne s tým súvisiace potvrdenia, nezabavuje nás to povinnosti Kódexu správania dodržiavať.

Čo vyžaduje Kódex správania?

Žijeme podľa zásad nášho Kódexu správania dodržiavaním:

- príslušných zákonov a nariadení,
- vnútornej politiky a smerníc,
- etickej obchodnej praxe.

Kto vydal tento Kódex správania?

Za schválenie a vydanie tohto Kódexu zodpovedá Správna rada spoločnosti BASF SE.

Ako sa bude tento Kódex správania aktualizovať, meniť alebo upravovať?

Pravidelne ho bude revidovať hlavný referent spoločnosti BASF zodpovedný za dodržiavanie predpisov spolu so zodpovednými odborníkmi s cieľom analyzovať požadované úpravy. Akékoľvek zmeny tohto Kódexu správania podliehajú schváleniu hlavného referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov a členov Správnej rady spoločnosti BASF SE.

Čo ak existuje niečo, čo nie je zahrnuté v našom Kódexe?

Náš Kódex správania nemôže podrobne obsiahnuť kompletnú rozmanitosť situácií, s ktorými sa môžeme stretnúť. Každý z nás je zodpovedný za pochopenie zásad a postupov spoločnosti BASF a za dodržiavanie vysokých etických štandardov každého aspektu našej práce – a to aj v prípade, že náš Kódex správania v tomto smere neponúka žiadne priame usmernenie. Vždy sa máme správať čestne a riadiť sa zdravým rozumom. Keď sme na pochybách, **vždy sa ozveme** (pozri str. 11) a požiadame o pomoc.

Ako sa rozhodujeme, keď situácia nie je jednoznačná.

Zavádzanie nášho Kódexu správania do praxe je často priamočiare. Problémy sú jasné a rovnako jasné je aj správne rozhodnutie. Niekedy sa však ocitneme v sivej zóne.

Buď vieme, že je niekde potenciálny problém, alebo **máme len pocit, že niečo nie je v poriadku**. Nech je to akokoľvek, v takej chvíli nie sme si istí, čo máme robiť, ako máme konať či reagovať. V takýchto situáciách nám pomôže **proces, ktorý pozostáva z troch krokov**.







Počúvame svoj vnútorný hlas

Všetci poznáme ten pocit, keď niečo nie je v poriadku, aj keď ho nevieme presne určiť či popísať slovami. Máme len akési nejasné „tušenie“. V spoločnosti BASF tomu hovoríme „**Störgefühl**“ – čo je nemecký výraz pre citové rozrušenie, ktoré cítime až „v bruchu“, keď niečo nie je v poriadku. Aby sme zistili, čo sa nám tento vnútorný hlas snaží povedať, **kladieme si otázky typu:**

- Čo sa mi snaží povedať moje svedomie?
- Som si istý, že svoje terajšie rozhodnutie v budúcnosti neoľutujem?
- Ako by som sa cítil, keby sa takto rozhodol niekto iný a malo by to vplyv na mňa?
- Bude sa to, čo sa chystám urobiť, považovať v spoločnosti BASF za príkladné správanie?
- Čo by povedala moja rodina alebo priatelia, keby vedeli o mojom terajšom rozhodnutí?
- Ako by som sa cítil, keby sa to dostalo na verejnosť alebo objavilo v správach?

Zastavíme sa a na chvíľu sa zamyslíme

Vždy je dôležitejšie **rozhodnúť sa správne** než rozhodnúť sa unáhlene. Ak si nie sme istí tým, čo by malo byť tým „správnym“ krokom, doprajme si čas a pokojne a racionálne sa zamyslíme. **Položme si pritom napríklad takéto otázky:**

- Mám všetky potrebné informácie na to, aby som sa rozhodol?
- Aké sú možné dôsledky tohto rozhodnutia alebo nepodniknutia žiadneho kroku?
- Aký vplyv by malo toto rozhodnutie na našu spoločnosť a jej dobré meno?
- Je tento postup zákonný?
- Mám možnosť slobodnej voľby, alebo som pod tlakom?



Störgefühl

[ˈʃtøːgəˈfyː!] z nemčiny, podstatné meno



Citové rozrušenie vyvolané pocitom, že niečo nie je v poriadku; často ho vyvolá len drobný detail alebo nesúlad, čo v nás spustí podvedomú reakciu.

Ozveme sa a poradíme sa, čo máme robiť ďalej

Ak máme aj po tom, čo sme si vypočuli svoj vnútorný hlas a v pokoji sme sa zamysleli, stále pochybnosti o tom, čo je správne urobiť, nikdy si to nenechávame pre seba.

Dôležité je konať, ak si vo svojom uvažovaní všimneme alebo začujeme nejaké „výstražné signály“, ako napríklad:

- Nikto sa to nedozvie..
- Vždy sme to takto robili.
- Teraz sa nebojte, potom to napravíme.
- Tieto veci aj tak nikto nekontroluje alebo sa o ne nestará.
- Oficiálnou cestou to skrátka trvá príliš dlho.
- Robia to všetci.

Ozveme sa, vyjadríme svoje obavy a poradíme sa o rozhodnutí, pred ktorým stojíme, so svojim nadriadeným alebo s tímom pre dodržiavanie predpisov, alebo zavoláme na kontaktnú linku pre dodržiavanie predpisov.

Sme tu na to, aby sme vám pomohli



basf.com/compliance



Porozprávajte sa so svojim nadriadeným alebo vyhľadajte Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov a predneste mu svoje obavy.



Zavolajte na príslušnú kontaktnú Compliance linku a tlmočte im svoje obavy.



Vždy sa ozveme!

Niekedy na to, aby sme urobili správnu vec, treba odvahu. Ale čím skôr sa ozveme, tým je vyššia pravdepodobnosť, že môžeme zabrániť vzniku vážnych problémov – alebo aspoň zmierniť ich negatívny dopad. Preto nech je to akokoľvek ťažké, ozveme sa hneď, ako sa dozvieme o niečom, čo v nás vzbudzuje obavy z hľadiska etiky alebo dodržiavania predpisov.

Ozvať sa nie je otázka dobrovoľnosti. Ak sa domnievame, že môže dochádzať k porušovaniu nášho Kódexu správania, podnikovej politiky alebo zákona, **musíme svoje obavy vyjadriť včas.**

Vyjadriť obavy dôverne

Môžeme sa slobodne rozhodnúť, či o prípadoch porušenia noriem budeme hovoriť so svojim nadriadeným, tímom pre dodržiavanie predpisov, právnymi expertmi, alebo či zavoláme na Compliance linku pre dodržiavanie predpisov.

Ak nie sme si istí vlastným správaním alebo tým, ako najlepšie nahlásiť nejaký problém či obavy, vždy sa môžeme obrátiť na náš Compliance tím a požiadať o radu.

Ďalšou možnosťou, ktorá je k dispozícii v spoločnosti BASF po celom svete, je zavolať na našu Compliance linku, ktorá umožňuje anonymné nahlásenie problémov.

Každý hovor sa považuje za dôverný, pokiaľ je to právne možné.

Vyjadriť obavy bez strachu z odvetných opatrení

Nebudeme tolerovať žiadne odvetné opatrenia voči nikomu, kto chce urobiť správnu vec a v dobrej viere vyjadriť svoje obavy.

Každé takéto odvetné opatrenie by narušilo dôveru, ktorá je nevyhnutná pre náš úspech, a považovalo by sa za závažné previnenie, ktoré povedie k disciplinárnemu konaniu.

Samozrejme, urobiť správnu vec tiež znamená, že pri každom vyšetrovaní problémov súvisiacich s Kódexom správania alebo dodržiavaním predpisov spolupracujeme s našou spoločnosťou. Svojím dielom ochotne prispějeme k tomu, aby spoločnosť konala bezúhonne a v súlade s vysokými štandardmi, ktoré sme si sami stanovili.



Kontaktné údaje nášho Compliance tímu a Compliance linky nájdete online.



Viac informácií o situáciách, keď máte pocit, že niečo nie je v poriadku, nájdete na strane 11.



Nedodržiavame len náš Kódex. **Konáme bezúhonne a čestne.**

Pokiaľ ide o spoločnosť BASF, úspešné obchodné operácie idú ruka v ruke s bezúhonnosťou našej spoločnosti ako celku – to znamená, že dodržiavame ducha a literu zákonov, ktorými sa riadi naše odvetvie, a plníme si záväzky voči ľudskej spoločnosti ako takej. V tom, ako pracujeme a interagujeme, nás vedú naše hodnoty – tvorivosť, otvorenosť, zodpovednosť a podnikavosť. Náš Kódex správania premieta tieto hodnoty do nášho každodenného obchodného správania, pomáha nám prevziať na seba zodpovednosť a byť bezúhonnými ľuďmi.

Byť bezúhonnými lídrami: zodpovednosť vedenia

Realizácia toho, čo chceme, aby spoločnosť BASF znamenala, začína schopnosťou viesť. Lídri udávajú tón – a v tomto prípade nejde len o dodržiavanie pravidiel. Ide v prvom rade o prevzatie zodpovednosti a preukázanie dôvery, odvahy a optimizmu aj vtedy, keď cesta, ktorou sa treba vydať, nie je práve najľahšia.

Ide o to, aby sme **išli príkladom** – svojím postojom a stelesňovaním našich hodnôt vo všetkom, čo robíme a hovoríme. A aby bolo jasné: ten najnižší štandard, ktorý prejavíme ako lídri, určí ten najvyšší štandard, ktorý môžeme očakávať od nášho tímu a našich partnerov.

Preto ako lídri:

- Prijímame zodpovednosť za bezúhonné konanie.
- Svojím konaním sme vzorom dodržiavania predpisov a etického rozhodovania.
- Sme ostražití voči akémukoľvek správaniu či rozhodovaniu, ktoré nie je v súlade s našimi hodnotami.
- Vkladáme do nášho programu konkrétne riziká, aby sme o nich diskutovali a preverili naše tímy.
- Keď máme pocit, že niečo nie je v poriadku, sami sa ozveme.
- Nabádame naše tímy, aby sa takisto „ozvali“, ak majú nejaké otázky alebo obavy.

Ako lídri si kladieme otázky typu:

- Poznám vo svojej konkrétnej oblasti hlavné riziká súvisiace s dodržiavaním predpisov a ako ich riešiť?
- Ak má niekto z môjho tímu na srdci niečo, o čom sa mu ťažko hovorí, počúvam ho?
- Stojím pred etickými dilemami v prípadoch, keď nie je rozhodovanie jednoznačné – a hovorím o takýchto situáciách so svojím tímom a svojím nadriadeným?
- Viem, kde hľadať pomoc v prípade problémov týkajúcich sa nášho Kódexu správania?



Získavame si dôveru

Úplatkárstvo a **korupcia** nie sú nikdy správne a v našom podnikaní nemajú miesto. Preto sa na nich v nijakej podobe nezúčastňujeme. Ako spoločnosť pôsobiaca v celosvetovom meradle chápeme, že všetky obchodné vzťahy s domácimi i medzinárodnými partnermi môžu podliehať zákonom o **kontrole obchodu**. Musíme tiež prijímať všetky potrebné opatrenia, aby sme zabránili zneužitiu našej spoločnosti ako prostriedku na pranie špinavých peňazí, pretože účasť na **praní špinavých peňazí** – aj keď neúmyselná – je trestný čin.



Podnikáme bezúhonne. Vždy, bez výnimky.

V spoločnosti BASF je naša povesť absolútne čestného podnikania rozhodujúcim faktorom. Zaviazali sme sa bojovať proti akejkoľvek forme korupcie alebo úplatkárstva. Hráme preto, aby sme vyhrávali, avšak výlučne podľa pravidiel. Ku všetkým našim obchodným partnerom sa správame čestne a v rámci hospodárskej súťaže sa snažíme o obchodnú činnosť založenú na kvalite našich produktov a služieb. To isté, pochopiteľne, očakávame aj od tých, s ktorými obchodujeme.

Protikorupčná politika

Nezapájame sa do korupcie, nech má akúkoľvek podobu. Nedávame ani neprijímame úplatky a robíme všetko pre to, aby sme zabránili úplatkárstvu zo strany iných, ktorí konajú v našom mene, napríklad adekvátnou kontrolou tretích strán, s ktorými obchodujeme alebo ktoré poskytujú služby.

Ostražitosť voči korupcii

Korupcia môže mať mnoho podôb, preto si zachovávame bdelosť a máme sa na pozore pred akýmkoľvek podozrivým správaním – napríklad keď nás obchodný partner požiada o nezvyčajne vysokú províziu či platbu v hotovosti, alebo keď odmietne súhlasiť s protikorupčnými požiadavkami v zmluve alebo s naším Dodávateľským kódexom správania.

Radšej prídeme o obchodnú príležitosť, než by sme mali vyhrať vďaka korupcii. Úplatkárstvo – či už zo strany štátneho úradníka alebo v súkromnom sektore – nie je nikdy správne a v našom podnikaní nemá miesto.



Politická činnosť a lobovanie

Lobovanie a politickú komunikáciu vykonávame v súlade s transparentnými smernicami, našimi verejne deklarovateľnými stanoviskami a všetkými platnými zákonmi. Ako obchodná spoločnosť sa angažujeme v politickom lobovaní s cieľom presadzovať záujmy našej spoločnosti, robíme to však transparentne a neposkytujeme finančnú podporu politickým stranám ani im blízkym organizáciám.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože to ovplyvňuje nás všetkých. Úplatkárstvo a korupcia vedú k rozhodnutiam, ktoré nie sú založené na objektívnych kritériách, a teda narúšajú a poškodzujú voľný a spravodlivý obchod, v ktorý veríme a na ktorom je postavený náš obchodný model. Iba odstránením korupcie môžeme zabezpečiť, že s každým sa bude zaobchádzať spravodlivo a čestne, napríklad pri získavaní pracovného miesta, povolenia či zmluvy.

! Položte si otázky:

- Určite sa nesnažím niekoho presvedčiť, aby nám poskytol nespravodlivú obchodnú výhodu?
- Je tento potenciálny obchodný partner povestný pochybnými obchodnými praktikami?
- Mohol by som mať problémy, ak by sa to, čo sa chystám urobiť, zverejnilo alebo by to preskúmal audítor?

i Viac informácií:

Ak máte nejaké pochybnosti, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.



Obchodujeme za hranicami. Ale vždy v medziach zákona.

Sme nadnárodná spoločnosť, ktorá má aktivity a obchodných partnerov po celom svete. Uvedomujeme si, že všetky obchodné vzťahy s domácimi i zahraničnými partnermi môžu podliehať zákonom o kontrole obchodu. Naším cieľom vo všeobecnosti je zabrániť tomu, aby sa naše výrobky dostali do nesprávnych rúk, kde existuje riziko ich zneužitia. Preto prísne dodržiavame všetky príslušné zákony, vrátane nariadení o kontrole obchodu, ako sú embargá, protiteroristické zákony a ďalšie nariadenia, ktorých cieľom je zabrániť zneužitiu.

Kontrola obchodu

Obchodujeme po celom svete, čo znamená, že naše aktivity podliehajú rôznym vnútroštátnym a medzinárodným obchodným zákonom, ktoré obmedzujú alebo zakazujú dovoz a vývoz našich výrobkov alebo služieb. Tieto obmedzenia môžu vychádzať nielen z povahy samotného výrobku, ale niekedy sa môžu zakladať aj na krajine pôvodu alebo určenia, či dokonca na totožnosti zákazníka.



Kontrola vývozu môže mať mnoho podôb. Okrem obmedzení týkajúcich sa fyzického tovaru sa môže kontrolovať aj softvér a služby. Kontrola vývozu sa dokonca môže vzťahovať aj na prenos technológií, napríklad na výmenu informácií týkajúcich sa zákona o kontrole obchodu, ktoré sa zdieľajú ekonomickými prostriedkami, ako sú emaily či stránky určené na online spoluprácu, alebo sa prenášajú cez hranice na elektronických zariadeniach.

Predpisy týkajúce sa kontroly obchodu sú citlivá záležitosť, ale náš tím pre kontrolu medzinárodného obchodu nám pomáha pohybovať sa v rámci ich hraníc. Zamestnanci musia byť oboznámení s problematikou kontroly vývozu a dovozu a byť voči nej vnímaví. Ak máte nejaké otázky týkajúce sa predpisov o kontrole obchodu, využite ich odborné znalosti.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože existujú nariadenia o kontrole obchodu, ktorých cieľom je podporovať medzinárodnú stabilitu a zabrániť zneužívaniu chemických výrobkov. Tieto medzinárodné ciele podporujeme tým, že dbáme o to, aby naše výrobky a technológie neskončili v nesprávnych rukách. Len tak môžeme zabezpečiť, že naši zákazníci, dodávatelia i široká verejnosť budú vnímať spoločnosť BASF ako spoľahlivého obchodného partnera.

! Položte si otázky:

- Venoval som dostatok času tomu, aby som pochopil, čo sa pri dovoze a vývoze považuje za kontrolu obchodu?
- Overil som si, či existujú vývozné obmedzenia týkajúce sa daného produktu, cieľovej krajiny, zákazníka alebo určeného používania produktu?
- Existuje nejaké dôvodné podozrenie, že náš produkt sa používa nezákonne, napríklad žiadosť zákazníka o označovanie alebo prepravné trasy sú podozrivé a pre daný produkt neprijateľné?

i Viac informácií:

Ak máte nejaké pochybnosti alebo potrebujete viac informácií, obráťte sa na tím spoločnosti BASF pre kontrolu medzinárodného obchodu.



Vždy sa máme na pozore pred špinavými peniazmi.

V spoločnosti BASF nedovolíme, aby sa špinavé peniaze akokoľvek podieľali na našej obchodnej činnosti. Avšak aj keď sa to ľahko konštatuje ako základný princíp, ochrana našej spoločnosti pred pokusmi o „očistenie“ hotovosti a ďalšieho majetku generovaného nezákonnými činnosťami je výzva, ktorá si od nás všetkých vyžaduje nepretržitú ostražitosť. Pretože účasť na praní špinavých peňazí či financovaní terorizmu – aj keď neúmyselná – je trestný čin.

Boj proti praniu špinavých peňazí

Vždy radi obchodujeme, ale iba s renomovanými partnermi, ktorí pôsobia v medziach zákona a využívajú prostriedky z legitímnych zdrojov. Starostlivo si overujeme totožnosť a reputáciu potenciálnych zákazníkov, obchodných partnerov a tretích strán. A prijímame dôvodné opatrenia na zaistenie transparentných obchodných vzťahov.



Pranie špinavých peňazí je vedomá a úmyselná snaha presunúť hotovosť alebo aktíva pochádzajúce z trestnej činnosti do zákonných a legitímnych finančných aktivít. V spoločnosti BASF prijímame všetky odôvodnené opatrenia na to, aby sme zabránili zneužitiu našej spoločnosti ako prostriedku na pranie špinavých peňazí.

Ak chceme ochrániť svoje dobré meno a vyhnúť sa prípadnej trestnej zodpovednosti, musíme sa mať neustále na pozore v súvislosti s činnosťou obchodných partnerov, aby sme vedeli, s kým máme do činenia, než sa podpíše zmluva alebo uskutoční transakcia, a dávame pozor na akékoľvek nezrovnalosti v platbách alebo podozrivé správanie zo strany zákazníkov alebo iných strán.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože pranie špinavých peňazí je závažný trestný čin a akákoľvek účasť na ňom môže mať vážne následky nielen pre spoločnosť BASF, ale aj pre jednotlivých zamestnancov. Právna zodpovednosť podľa zákonov o praní špinavých peňazí nemusí nevyhnutne závisieť od toho, či si osoba zapojená do tejto činnosti uvedomuje, že bol naozaj spáchaný trestný čin súvisiaci s praním špinavých peňazí. Spoločnosť BASF je povinná oznámiť úradom každú podozrivú transakciu, ktorú si jej zamestnanci všimnú.

! Položte si otázky:

- Mám z tejto transakcie pocit, že je správna? Čo mi hovorí intuícia?
- Urobil som všetko potrebné na to, aby som si overil totožnosť tohto obchodného partnera?
- Cítil by som sa lepšie, keby som to oznámil svojmu nadriadenému alebo miestnym finančným expertom?

i Viac informácií:

Ak máte nejaké pochybnosti, informácie alebo podozrenie, alebo jednoducho len „cítite“, že v súvislosti s danou transakciou nie je asi niečo v poriadku, okamžite konajte a obráťte sa na miestnych finančných alebo právnych expertov.

Hráme čestne

Sme presvedčení, že protimonopolné zákony zabezpečujú slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž na otvorených a transparentných trhoch v prospech našich zákazníkov. K darom a zábave pristupujeme obozretne a so zdravým rozumom, aby sme sa vyhli prípadnej dezinterpretácii motívov a poškodeniu dobrého mena. Vieme, že je nevyhnutné rozpoznávať a odhaľovať potenciálne konflikty záujmov, pretože iba rozhodnutia založené na objektívnych kritériách sú naozaj spravodlivé a vytvárajú dôveru.





Súťažíme preto, aby sme vyhrali. Ale vždy čestne.

Našou snahou v spoločnosti BASF je byť vedúcou chemickou spoločnosťou na svete. Aby sme to dosiahli, vždy konáme bezúhonne a čestne, pretože vieme, že neexistujú žiadne skratky. Jediný úspech, ktorý nám stojí za to dosiahnuť, je získanie a udržanie dlhodobej dôvery našich zákazníkov a obchodných partnerov.

Protimonopolné zákony

Zaviazali sme sa, že našu obchodnú činnosť budeme vykonávať výlučne na základe slobodnej a spravodlivej hospodárskej súťaže, a dôsledne dodržiavame všetky príslušné zákony a nariadenia. Sme presvedčení, že spravodlivá a správne regulovaná hospodárska súťaž posilňuje náš trh a prináša osov našim zákazníkom.



Spoločnosť BASF ako líder na trhu v rôznych odvetviach má v rámci protimonopolných zákonov zvláštne povinnosti týkajúce sa výkonu našej obchodnej činnosti spôsobom, ktorý podporuje spravodlivú hospodársku súťaž. Víťame túto mimoriadnu zodpovednosť a naším cieľom je ísť príkladom, aby sme pre našich zákazníkov zabezpečili to najlepšie.

Uvedomujeme si, že akékoľvek porušenie protimonopolných zákonov môže mať za následok vysoké pokuty či dokonca tresty odňatia slobody, a to pre príslušnú spoločnosť, jej vedenie, ako aj jednotlivcov. Je na nás všetkých, aby sme boli ostražití pred akoukoľvek situáciou, ktorá by mohla byť vnímaná ako škodlivá pre slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože protimonopolné zákony chránia slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž na otvorených a transparentných trhoch a ponúkajú spotrebiteľom prístup k širokej škále produktov a služieb za spravodlivé ceny. Je to v najlepšom záujme všetkých, od nadnárodných spoločností ako BASF až po jednotlivých spotrebiteľov. A, samozrejme, aj preto, že porušenie zákona o hospodárskej súťaži môže so sebou niesť vysoké pokuty pre príslušnú spoločnosť aj jej jednotlivých zamestnancov.

! Položte si otázky:

- Hovoril som s právnymi expertmi o prípadných problémoch týkajúcich sa protimonopolných zákonov, napríklad o spolupráci s konkurentom alebo dôvodoch odmietnutia obchodnej príležitosti?
- Som si istý, že navrhovaná dohoda alebo aktivita je v plnom súlade s protimonopolnými zákonmi?
- Robím si nádeje, že ak niečo nedopadne dobre, použijem výhovorku „nevedel som, že je to nezákonné“?

i Viac informácií:

Ak máte nejaké pochybnosti, obráťte sa na našich odborníkov v oblasti protimonopolných zákonov skôr než niečo podniknete.

Tri hlavné rizikové oblasti:

Dohody medzi konkurentmi

Akákoľvek dohoda medzi konkurentmi predstavuje riziko, že môže byť nespravodlivá voči zákazníkom. Preto prirodzene dodržiavame zákon a prísne zakazujeme dohody s konkurentmi, ktoré priamo alebo nepriamo určujú ceny alebo akékoľvek iné obchodné podmienky, obmedzujú alebo kontrolujú výrobu alebo spoločne využívajú trhy či zdroje dodávok.

Netýka sa to len formálnych zmluvných dohôd. Nezúčastňujeme sa ani na žiadnom koluzívnom správaní či zosúladeň postupu a s našimi konkurentmi nediskutujeme ani si nevymieňame citlivé obchodné informácie, ako sú informácie o zákazníkoch, cenách, nákladoch, mzdách, podieloch na trhu, práci v oblasti výskumu a vývoja alebo podobné údaje. Ak existuje legitímna potreba komunikácie s konkurenciou, dbáme na to, aby sme nikdy neposkytli ani neprijali žiadne informácie, ktoré by mohli viesť k akýmkoľvek záverom o súčasnom alebo budúcom trhovom správaní ktorejkoľvek zo strán.

Interakcia so zákazníkmi a dodávateľmi

Pre spravodlivú hospodársku súťaž je nevyhnutná transparentnosť, preto neuzatvárame žiadne dohody, ktoré by nespravodlivo obmedzovali trhové správanie našich zákazníkov, dodávateľov, majiteľov patentov alebo držiteľov licencií. Sme vždy obozretní a konzultujeme s právnikmi, keď udeľujeme alebo požadujeme výhradné práva pre zákazníkov či dodávateľov alebo keď uzatvárame dohody, ktoré obmedzujú spôsob, akým sa môžu tovary alebo služby používať, ďalej predávať alebo oceňovať. Neovplyvňujeme distribútorov, aby pri ďalšom predaji našich výrobkov dodržiavali najnižšiu cenu.

Zneužitie dominantného postavenia na trhu

Sme lídri na mnohých našich trhoch, no nikdy nezneužívame svoju silu na to, aby sme si zaistili nespravodlivú výhodu – či už nezákonným odstránením konkurencie, zabránením vstupu iných na trh alebo manipuláciou s cenami. Naše vedúce postavenie na trhu v mnohých produktových oblastiach ide ruka v ruku s konkrétnymi pravidlami. Preto nikdy nediskriminujeme zákazníkov ani neodmietame dodávať alebo predávať určitým zákazníkom bez toho, aby sme na to mali dobrý dôvod, a nikdy neukladáme neprimerané kúpne/predajné ceny a podmienky ani nenadväzujeme dohody bez zdôvodnenia.







Budujeme skvelé vzťahy. Ale nie prostredníctvom darov.

Všetci sme za také podnikanie, ktoré podporuje budovanie skvelých vzťahov. Ale k darom a zábave je potrebné pristupovať obozretne. A pokiaľ vzniknú nejaké pochybnosti, pýtame sa, hovoríme spolu, konáme opatrne a dbáme na to, aby boli všetky naše činy transparentné.

Dary a zábava

V súvislosti s našou odbornou činnosťou nepovažujeme za vhodné prijímať ani poskytovať osobné výhody akéhokoľvek druhu. Avšak v rámci dobrých obchodných vzťahov je možné občas ponúknuť drobný dar alebo skromné pozvanie, podľa toho, čo sa považuje za vhodné a obvyklé. V takýchto situáciách musíme byť opatrní a používať zdravý rozum, aby sme sa vyhli možnému nesprávne výkladu našich motívov a poškodeniu dobrého mena.



Starostlivo premýšľame a dávame alebo prijímame iba také dary, ktoré sú skromnej hodnoty a chápu sa len ako obchodná zdvorilosť a nie ako pokus donútiť nás konať neprofesionálne alebo zneužiť svoje postavenie. Venujeme tiež pozornosť obrazu, ktorý môže vzniknúť v dôsledku vonkajších okolností a celkovej situácie. Rovnaký štandard používame aj pri rozhodovaní o tom, či dať alebo prijať dar. Neponúkame ani neprijímame finančnú hotovosť ani jej ekvivalenty, ako sú darčekové karty či nákupné poukážky. Pri rokovaniach s verejnými alebo vládnyimi predstaviteľmi konáme zvlášť obozretne, pretože dodržiavame často veľmi prísne pravidlá, ktoré pre takéto situácie platia v mnohých krajinách.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože hoci dary a pozvánky sa môžu v mnohých krajinách považovať za bežnú obchodnú zdvorilosť, vždy existuje riziko, že na ne možno nazeráť aj ako na podplácanie alebo prehnané či necitlivé konanie... pokiaľ k nim nebudeme pristupovať s obozretnosťou a zdravým rozumom.

! Položte si otázky:

- Prečo mi potenciálny obchodný partner dáva tento dar alebo pozvánku?
- Sprevádza dar alebo pozvánku nejaká povinnosť?
- Je možné tento dar alebo zábavu interpretovať ako úplatok?
- Je možné tento dar alebo zábavu vnímať ako prehnaný prejav vzhľadom na okolnosti, celkovú situáciu alebo v súvislosti s najnovšími obchodnými rozhodnutiami?

i Viac informácií:

Vo vašom obchodnom oddelení alebo krajine môžu platiť konkrétne zásady týkajúce darov. Ak sa chcete dozvedieť viac, overte si príslušné dokumenty s usmerneniami, alebo sa obráťte na svojho nadriadeného alebo referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.



Staráme sa o naše podnikanie. Nie o naše osobné záujmy.

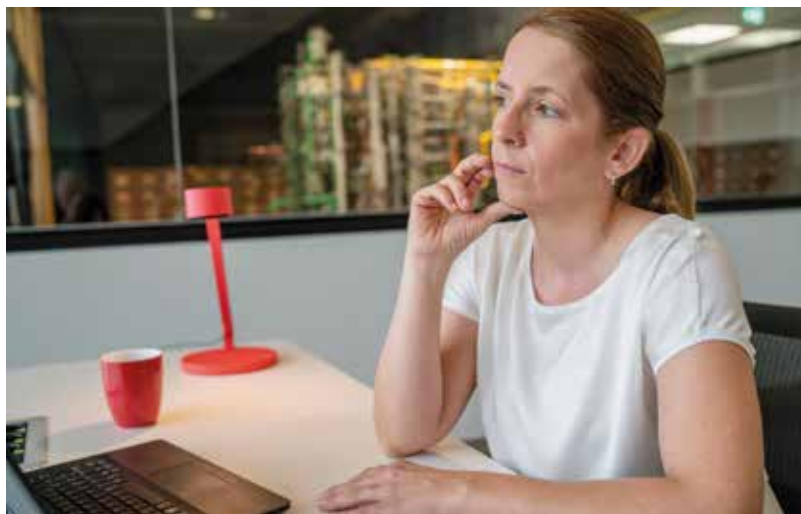
Môže to znieť ako samozrejmosť, že keď pracujeme, všetky naše skutky a rozhodnutia by mali vychádzať z toho, čo je najlepšie pre obchod. Napriek tomu môže dôjsť ku konfliktom záujmov – teda k situáciám, keď osobný zisk môže ovplyvniť náš profesionálny úsudok. Je nevyhnutné, aby sme vedeli rozpoznať potenciálne konflikty tohto druhu a aby sme ich dokázali odhaliť skôr, než dôjde k poškodeniu dôvery, na ktorej stojí úspech našej spoločnosti.

Konflikty záujmov

Veľmi dobre si uvedomujeme, že naše profesionálne vzťahy a záujmy by nikdy nemali ovplyvňovať naše obchodné aktivity ani rozhodovanie. Musíme sa vystríhať situácií, keď môže dôjsť ku konfliktu medzi súkromným a profesionálnym svetom – alebo, čo je rovnako dôležité, keď sa to tak môže javiť.

To napríklad znamená, že by sme nemali uskutočňovať investíciu ani nadväzovať vzťah, ktorý by mohol v iných vyvolať pochybnosti o našej čestnosti, bezúhonnosti alebo schopnosti objektívne si plniť svoje povinnosti.

Je dôležité zdôrazniť, že konflikt záujmov ako taký nie je nevhodným konaním – ale môže ním byť spôsob, ako k nemu pristupujeme. Ide o transparentnosť; ak máme podozrenie na možný konflikt, musíme o ňom bezodkladne informovať svojho nadriadeného.



Mimo pozícií je potrebné dôkladne zvážiť obchodné aktivity a investície a v mnohých prípadoch je potrebné aj oznámenie alebo povolenie zo strany spoločnosti.

Nedovoľíme, aby naša túžba pomáhať priateľom alebo rodinným príslušníkom ovplyvňovala naše rozhodovanie vo vzťahu k zamestnancom spoločnosti BASF, ktoré je vždy založené na faktoroch, ako sú ich kompetencie, pracovný výkon a správanie v pracovnom prostredí. Podobne pri angažovaní tretích strán využívame objektívne kritériá, ako je cena, kvalita, spoľahlivosť a spôsobilosť spĺňať technické normy.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože všetky naše obchodné vzťahy sú postavené na dôvere. Aj keď niekedy môžeme byť v pokušení urobiť láskavosť priateľom alebo sledovať svoje vlastné záujmy, vieme, že iba rozhodnutia založené na objektívnych kritériách sú naozaj spravodlivé a vytvárajú dôveru. A tú je možné zachovať iba tak, že budeme za každých okolností konať s nespochybniteľnou bezúhonnosťou. Pritom musíme mať na pamäti, že vnímaný konflikt záujmov môže rovnako poškodiť naše dobré meno ako konflikt skutočný.

! Položte si otázky:

- Som si istý, že moje rozhodnutie je založené iba na objektívnych kritériách, ako je kvalita, cena alebo spoľahlivosť dodávateľa?
- Mohli by si ostatní myslieť, že z toho, čo mám v úmysle urobiť, mám osobný prospech?
- Dlhujem tomu druhému niečo?
- Mohli by ostatní vnímať moje obchodné rozhodnutie ako rozhodnutie ovplyvnené mojím vzťahom s dotýčnou osobou?

i Viac informácií:

Ak máte nejaké pochybnosti, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.

Rešpektujeme

K ľuďom sa správame spravodlivo, ohľaduplne a s rešpektom a zaviazali sme sa konať v súlade s medzinárodnou deklaráciou ľudských práv a medzinárodnými pracovnými a sociálnymi normami. Naším cieľom je zabezpečiť, aby sa každý jednotlivec pri dosahovaní svojho osobného maxima cítil cenný a podporovaný. Nadovšetko si ceníme zdravie a bezpečnosť ľudí a uvedomujeme si, že povaha našej obchodnej činnosti vyžaduje, aby sme zvlášť dbali na ochranu životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.



K ľuďom sa správame spravodlivo a úctivo.

K ľuďom sa správame spravodlivo, ohľaduplne a s rešpektom. Naším cieľom je zabezpečiť, aby sa každý jednotlivec pri dosahovaní svojho osobného maxima cítil cenný a podporovaný. Vždy a bez výnimky.

Ludské práva, pracovné a sociálne normy

Vážime si ľudí a rešpektujeme ľudské práva. Ako spoločnosť, ktorej cieľom je dosahovať zisk, sme sa rozhodli usilovať o vytváranie udržateľných hodnôt, čo znamená snažiť sa pozitívne prispievať k ochrane a podpore ľudských práv a blahobytu ľudí.

Zaviazali sme sa dodržiavať medzinárodne platné normy a dohovory, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv, Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP), Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti a Vyhlásenie tripartity Medzinárodnej organizácie práce o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky.

V rámci vlastných obchodných aktivít sa vyhýbame tomu, aby sme nepriaznivo vplývali na ľudské práva alebo k tomu prispievali. Ako člen mnohých medzinárodných hodnotových reťazcov sme závislí od partnerov a požadujeme, aby rovnako rešpektovali ľudské práva a s nimi súvisiace medzinárodné pracovné a sociálne normy (ILSS). Ponúkame našim partnerom pomoc v ich úsilí plniť si povinnosti v oblasti ľudských práv.



Rešpekt na pracovisku

Každý v spoločnosti BASF by sa mal cítiť oceňovaný a rešpektovaný. Očakávame preto, že každý z nás sa bude vyhýbať tomu, aby povedal alebo urobil niečo, čo by bolo voči našim kolegom ponižujúce, blahosklonné, urážlivé alebo inak neúčtivé. Náš tím sme postavili na talente a ceníme si rozdiely, pretože nás posilňujú a sú nevyhnutné pre náš úspech. Podporujeme inkluzívne prostredie, ktoré zahŕňa rozmanitosť každého druhu, ako je rozmanitosť zázemia, myšlienok, perspektív, demografickej a etnickej príslušnosti a pôvodu.

Netolerujeme diskrimináciu ani obťažovanie voči nikomu na základe jeho veku, rasovej príslušnosti, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity/ prejavu, národnostného pôvodu, vierovyznania, zdravotného postihnutia, genetických informácií alebo akýchkoľvek iných osobnostných znakov či preferencií. Týmto sa riadia všetky naše rozhodnutia týkajúce sa zamestnávania, ako je prijímanie pracovníkov do zamestnania, pracovné povýšenie, zamestnanecké výhody, disciplinárne konanie či ukončenie pracovného pomeru.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože vzájomný rešpekt a spolupráca s cieľom vytvárať a udržiavať prostredie, kde sa každý bude cítiť oceňovaný a povzbudzovaný k tomu, aby sa usiloval dosahovať svoje osobné maximum, je základom podnikania našej spoločnosti a jej úsilia dosiahnuť svoj plný potenciál.

! Položte si otázky:

- Ako by som sa cítil, keby sa takto niekto správal ku mne?
- Mám nejaké podvedomé presvedčenia alebo postoje, ktoré by mohli ovplyvňovať môj úsudok a hodnotenie ľudí a situácií?
- Ako môžem prispieť k vytváraniu pozitívneho pracovného prostredia?

i Viac informácií:

Viac informácií nájdete online. Ak máte nejaké otázky alebo viete o nejakom nevhodnom správaní, ozvite sa.



Zdravie a bezpečnosť ľudí si vážime nadovšetko.

Nech podnikáme kdekoľvek, vždy konáme zodpovedne – nielenže dodržiavame všetky príslušné predpisy, ale povinnosti si plníme aj nad rámec, aby sme znížili riziká a minimalizovali náš vplyv na životné prostredie.

Ochrana životného prostredia, zdravia a bezpečnosti

Zaviazali sme sa k energetickej hospodárnosti a ochrane klímy a pre svoje obchodné operácie ako aj pre našich zákazníkov sa neustále snažíme vyvíjať udržateľné riešenia. Vo všetkých našich prevádzkach a v úzkej spolupráci s našimi dodávateľmi sa snažíme spĺňať tie najvyššie normy ochrany zdravia a bezpečnosti a udržať si dôveru našich zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov a ďalších partnerov v podnikaní. V prípade vzniku akejkoľvek mimoriadnej udalosti alebo núdzovej situácie sme pripravení podniknúť všetky potrebné kroky.

Obchod, ktorý si od nás vyžaduje zvlášť veľkú opatrnosť

Pokiaľ ide o ochranu životného prostredia, zdravia a bezpečnosti, uvedomujeme si, že povaha našej obchodnej činnosti si vyžaduje, aby sme zvlášť dbali na znižovanie rizík a predchádzanie nehodám. Hlavná náplň našej obchodnej činnosti – vývoj, výroba, spracovanie a preprava chemikálií a manipulácia s nimi – si vyžaduje zodpovedný prístup. Systematicky riešime riziká pomocou komplexného systému zodpovedného riadenia a starostlivosti. Od našich zamestnancov a zmluvných partnerov očakávame, že budú poznať riziká spojené s prácou s našimi výrobkami, látkami a zariadeniami a budú s nimi zodpovedne narábať. Neustále sa snažíme o to, aby naše výrobky nepredstavovali žiadne riziko pre ľudí ani životné prostredie, pokiaľ sa používajú zodpovedne a určeným spôsobom.

Závazok, ktorý máme spoločný s našimi partnermi a dodávateľmi

Nestanovujeme si len ambiciózne ciele z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia a životného prostredia; očakávame, že naši obchodní partneri budú mieriť rovnako vysoko. Spoliehame sa najmä na to, že do týchto cieľov sa v plnej miere zapoja aj naši dodávatelia, a spolupracujeme s nimi na tom, aby sa zlepšovali v oblasti udržateľného vývoja.

Vytváranie zodpovednej kultúry informovanosti o rizikách

V celej spoločnosti BASF sa neustále usilujeme o predchádzanie nehodám a zraneniam a ochranu životného prostredia – a to nielen dodržiavaním predpisov a postupov, ale aj vytváraním kultúry, v ktorej každý bude cítiť zodpovednosť za znižovanie rizík a presadzovanie bezpečných pracovných postupov.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože naša vlastná budúcnosť a budúcnosť budúcich generácií závisí od ochrany životného prostredia a nič nie je dôležitejšie ako ochrana zdravia a bezpečnosť ľudí – čo sú povinnosti, na ktorých sa v úsilí o udržateľný obchodný úspech všetci zhodneme.

! Položte si otázky:

- Viem, čo mám robiť v prípade ohrozenia zdravia alebo bezpečnosti?
- Vykonávam niekedy úlohy, na ktoré nie som riadne vyškolený?
- Poznám nebezpečenstvá spojené s chemikáliami, aby som s nimi vedel bezpečne manipulovať?
- Robím si niekedy bezpečnostné „skratky“, pretože sa pri výkone práce cítim pod tlakom?

i Viac informácií:

V oblasti bezpečnosti nikdy neriskujte. Ak si všimnete niečo, čo môže byť potenciálne nebezpečné, alebo máte akékoľvek obavy, ihneď sa obráťte na svojho nadriadeného alebo na bezpečnostného technika.

Chránime

Zdieľanie informácií je nevyhnutnou súčasťou našej každodennej obchodnej činnosti. Ale náš úspech závisí aj od toho, ako dokážeme chrániť citlivé informácie spoločnosti pred neoprávneným zverejnením alebo zneužitím. Pri manipulácii s osobnými údajmi dodržiavame prísne normy. Rovnako dôležité je nakladanie s hmotným majetkom, a preto vždy zaobchádzame s majetkom spoločnosti opatrne. Rovnaké štandardy čestnosti a bezúhonnosti sa uplatňujú aj pri vedení presných záznamov. Využívame možnosti digitalizácie a túto transformáciu zodpovedne riadime.



Chránime informácie, na ktorých stojí náš úspech.

Zdieľanie informácií v rámci spoločnosti BASF a s našimi partnermi nám umožňuje vytvárať hodnotu pre našu spoločnosť a našich zákazníkov a využívať bohatstvo vedomostí našich zamestnancov. V záujme ochrany našich znalostí a výrobných postupov podnikáme všetky potrebné kroky a prijímame adekvátne opatrenia na to, aby sme zabránili ich neoprávnenému zverejneniu alebo zneužitiu, a to v rámci všetkých našich obchodných aktivít a foriem komunikácie.

Ochrana informácií a kybernetická bezpečnosť

Stavíme na našom duševnom vlastníctve, pretože dôverné informácie a rôzne druhy duševného vlastníctva – od individuálnych znalostí až po medzinárodne chránené patenty – patria medzi naše najcennejšie aktíva. Preto v maximálnej miere dbáme o to, aby sme ich chránili a rešpektovali duševné vlastníctvo iných.

Dodržiavame všetky príslušné zásady, požiadavky a smernice o ochrane informácií a kybernetickej bezpečnosti a následne regulujeme zdieľanie dôverných informácií. Nezverejňujeme dôverné informácie na sociálnych sieťach ani na verejných miestach.



Naše kľúčové zložky ochrany informácií:

- Ochranu informácií považujeme za súčasť našej každodennej práce.
- Zdieľame informácie s cieľom vytvárať hodnotu pre spoločnosť BASF („princíp potreby zdieľať“, angl. „need-to-share“), ale zároveň obmedzujeme prístup k informáciám hodných ochrany na oprávnené osoby („princíp potreby vedieť“, angl. „need-to-know“).
- Bezpečne prenášame a uchováваме informačné nosiče a riadne ich likvidujeme.
- Chránime informácie pri cestovaní alebo mimo miesta zberu.
- Bezpečne využívame všetky informačné technológie.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože naše nápady, vynálezy, inovácie a technické znalosti sú zdrojom životnej sily nášho podnikania a mimoriadne hodnotnými aktívami. Robíme všetko, čo je v našich silách, aby sme chránili duševné vlastníctvo, pričom s dôvernými informáciami iných nakladáme s rovnakým rešpektom. To isté platí pre neverejné informácie. Používanie neverejných, cenovo citlivých informácií pri obchodovaní s akciami alebo neoprávnenej obchodnej komunikácii by mohlo vážne poškodiť dôveru v nás ako aj integritu trhov.

! Položte si otázky:

- Kto vlastní tieto informácie alebo znalosti a môžem sa o ne slobodne podeliť s ostatnými?
- Vypršala lehota môjho oprávneného používania?
- Používam konkrétne informácie, ktoré som získal z predchádzajúceho zamestnania?
- Porušuje niekto práva duševného vlastníctva spoločnosti BASF alebo mohli by sme potenciálne porušovať práva niekoho iného?

Zneužívania dôverných informácií

Keď máme prístup k dôverným informáciám, nevyužívame ich na obchodovanie ani neodporúčame ich obchodovanie s finančnými nástrojmi a nikdy takéto informácie nezverejňujeme. Obchodovanie s akciami alebo inými finančnými nástrojmi, keď máme k dispozícii príslušné dôverné informácie, je prísne zakázané. S citlivými informáciami o spoločnosti vždy zaobchádzame zodpovedne.

V našom pracovnom živote v spoločnosti BASF môžeme mať prístup k neverejným informáciám o spoločnosti BASF alebo k záležitostiam tretej strany, ktoré by mohli mať vplyv na hodnotu alebo cenu verejne obchodovaných cenných papierov, najmä akcií spoločnosti BASF. Zákony o zneužívaní dôverných informácií zakazujú využívanie takýchto informácií na obchodovanie s cennými papiermi alebo ich sprístupňovanie tretím stranám, vrátane priateľov či rodinných príslušníkov. Každému, kto tieto zákony porušuje, hrozia prísne trestné postihy a finančná zodpovednosť.

Externá komunikácia

Rovnako ako každý úspešný obchodník, aj my komunikujeme otvorene, jasne a presne s každým, od zamestnancov a zákazníkov až po akcionárov a dodávateľov. Avšak bez ohľadu na formu komunikácie si vždy starostlivo premyslíme, čo chceme povedať. Máme odborníkov a tímy zodpovedné za komunikáciu, ktoré nám pomáhajú pri plnení všetkých zákonných požiadaviek a ochrane záujmov našej spoločnosti.

Pokiaľ nedostaneme predchádzajúci súhlas alebo nepoužívame už zverejnený obsah, nevyjadrujeme sa v mene spoločnosti BASF pri prezentácii našich osobných názorov na podujatiach, na verejnosti alebo na internete, vrátane sociálnych sietí. Keď vyjadrujeme svoje osobné názory, dbáme na to, aby boli ako také aj jasne označené, a to najmä v situáciách, kde môžu ľudia predpokladať, že zastupujeme názory našej spoločnosti.

Vo všetkých našich komunikáciách sme vždy opatrní a dbáme na to, aby sme tým, čo povieme, nespôsobili ujmu alebo nepoškodili dobré meno spoločnosti BASF.

Sociálne médiá

Sociálne médiá sú súčasťou hlavného prúdu podnikania. Pokiaľ ide o ich zodpovedné používanie, vo všeobecnosti tu platia rovnaké pravidlá ako pre tradičné médiá.





Položte si otázky:

- Sú informácie, o ktoré sa chcem podeliť, verejnými poznatkami, alebo sú určené len na interné použitie?
- Môže táto informácia ponúknuť mne alebo niekomu inému nespravodlivú výhodu pri rozhodovaní o kúpe alebo predaji cenných papierov?
- Delím sa iba o dôverné informácie, ktoré táto osoba naozaj potrebuje pre výkon svojej práce?



Viac informácií:

Ak máte pochybnosti, obráťte sa na svojho nadriadeného, referenta zodpovedného za ochranu informácií, Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov, právnych expertov alebo odborníkov na práva duševného vlastníctva.



Starostlivo chránime osobné údaje.

Pri našich každodenných obchodných činnostiach zhromažďujeme a narábame s osobnými údajmi týkajúcimi sa jednotlivcov, ako sú zamestnanci, zákazníci a obchodní partneri. Nikdy nezabúdame, že tieto údaje sú súkromné a musí sa s nimi zaobchádzať s rešpektom – nielen preto, že to prísne vyžaduje zákon, ale aj preto, že je to správne z hľadiska zodpovedného podnikania.

Osobné údaje

Zaviazali sme sa rešpektovať osobné práva každého jednotlivca. Pri manipulácii s osobnými údajmi dodržiavame prísne normy. Všetky nami zhromaždené osobné údaje sa budú spracúvať spravodlivo, transparentne, dôsledne a v plnom súlade s príslušnými zákonnými požiadavkami.

Ochrana osobných údajov je súčasťou čestného a bezúhonného podnikania. Nie je to len naša zodpovednosť a zákonná povinnosť, v digitálnom svete je to aj naše povolenie na prevádzku. Ochrana osobných údajov znamená zachovanie dôvery, ktorú do nás vkladajú naši zákazníci a obchodní partneri. Postaviť zákazníka do centra pozornosti znamená viac ako len plniť jeho očakávania. Znamená to neustále si získavať a udržiavať jeho dôveru.



Nezabúdajte, že ochrana osobných údajov sa dôsledne presadzuje zákonmi. Ochrana osobných údajov je preto trvalá úloha. Pri našej každodennej práci, novom vývoji a procesoch sa musíme neustále kontrolovať a dbať na ochranu osobných údajov. Ak sa dozviete o nejakej chybe pri spracúvaní, nakladaní alebo zabezpečovaní osobných údajov alebo máte pochybnosti o tom, či určité postupy spracovania zodpovedajú zákonným požiadavkám, ozvite sa a obráťte sa na svojho nadriadeného, právnych expertov, miestnu Compliance linku alebo priamo na Úrad na ochranu osobných údajov.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože vo svete, kde čoraz viac používame údaje a pokročilé informačné technológie, je mimoriadne dôležité zabezpečiť, aby naši akcionári dôverovali tomu, ako nakladáme s ich osobnými údajmi. Preto spracúvame osobné údaje iba v nevyhnutnom rozsahu a narábame s nimi dôverne a diskrétno. V prípade akýchkoľvek pochybností zväžte, ako by ste sa cítili, keby išlo o vaše vlastné osobné údaje.

! Položte si otázky:

- Potrebujem prístup k týmto osobným údajom a ak áno, narábam s nimi správne?
- Cítil by som sa príjemne, keby spracúvanými osobnými údajmi boli moje vlastné?
- Ublížilo by to niekomu, ak by som tieto osobné údaje stratil alebo sprístupnil neoprávnenej osobe? Urobil som všetko preto, aby som tomu zabránil?

i Viac informácií:

Ak máte pochybnosti alebo potrebujete viac informácií, obráťte sa na svojho nadriadeného, právnych expertov alebo Úrad na ochranu osobných údajov.



Využívame digitalizáciu v celej spoločnosti.

Nie je prehnané tvrdiť, že digitálne technológie menia takmer každý aspekt nášho života – a, samozrejme, menia aj spoločnosti ako BASF, ktoré predstavujú určité riziká, pretože tradičné obchodné modely a normy sú narušené. Sme však veľmi radi, že vďaka úžasným možnostiam, ktoré ponúka digitalizácia, môžeme pre našich zákazníkov vytvárať pridanú hodnotu, zlepšovať efektívnosť našich procesov a posilňovať naše inovačné kapacity.

Digitálna zodpovednosť

Sme pokrokovovo zmýšľajúca spoločnosť zameraná na inovácie. Aby sme si zabezpečili dlhodobý úspech a podporili úspech našich zákazníkov, využívame možnosti digitalizácie. Uvážlivo a efektívne integrujeme jej výhody do spôsobu nášho podnikania a využívame jej potenciál pre naše obchodné správanie, produkty a zákaznícke riešenia.



Digitálna má zásadný význam pri udržaní konkurencieschopnosti, a je preto jednou z našich strategických oblastí činnosti. Ak si chceme udržať náskok pred konkurenciou, musíme urýchliť realizáciu digitálnych projektov a vybudovať silné digitálne kapacity v rámci celej spoločnosti. Technológie ako rozšírená realita, strojové učenie, tzv. cloud computing, umelá inteligencia a ďalšie sa často využívajú na vytváranie zaujímavých zážitkov pre zákazníkov, ako aj na nové digitálne obchodné modely či zefektívňovanie procesov. Uvedomujeme si tiež významný vplyv digitalizácie na našich zamestnancov, zákazníkov aj širšiu spoločnosť a sme odhodlaní riadiť túto transformáciu zodpovedne a eticky v prospech všetkých zúčastnených strán, napríklad:

- dbaním na to, aby sa jej vývoj a využívanie riadili našimi hodnotami a zásadami stanovenými v našom Kódexe správania,
- vyvíjaním digitálnych riešení na báze spolupráce, multidisciplinárneho a rozmanitého charakteru – a ich inkluzívnym využívaním s cieľom posilniť postavenie našich zamestnancov, zákazníkov a ďalších zainteresovaných strán,
- snahou vyhýbať sa vytváraniu alebo posilňovaniu nespravodlivej zaujatosti,
- uznaním skutočnosti, že mnohé výzvy si budú vyžadovať širšie diskusie naprieč rôznymi odvetviami, disciplínami a hranicami, a aktívnou účasťou na takejto diskusii.

? Prečo nám na tom záleží?

Digitalizácia nám umožňuje vytvárať nové podmanivé zážitky pre zákazníkov, čo je dôvod, prečo je to pre nás prioritou. Takto chceme naďalej viesť digitálnu transformáciu v chemickom priemysle.

! Položte si otázky:

- Poskytuje moje digitálne riešenie zákazníkom podmanivé zážitky bez toho, aby došlo k zanedbaniu ochrany údajov a súkromia?
- Sú výhody nášho nového digitálneho riešenia komunikované primerane, t. j. s úplnou transparentnosťou využívania údajov, príležitostí a hraníc?
- Vyvinuli sme nové digitálne riešenia v duchu spolupráce a multidisciplinárneho a rozmanitého charakteru, aby sme dokázali lepšie vyhovieť potrebám zákazníkov?

i Viac informácií:

Ďalšie informácie o digitálnej transformácii v spoločnosti BASF nájdete online.

Ak ste na pochybách, obráťte sa na svojich právnych expertov, odborníkov na informačné technológie alebo Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.



Dôsledne dbáme o zodpovedné zaobchádzanie s majetkom spoločnosti.

Od kancelárskych potrieb cez kancelársky nábytok až po počítače a automobily – existuje mnoho druhov podnikového majetku, ktorý nám všetkým umožňuje robiť to najlepšie, čo je v našich silách. So všetkými takýmito aktívami zaobchádzame zodpovedne a chránime ich pred stratou, poškodením, odcudzením alebo zneužitím. To isté, samozrejme, platí aj v prípadoch, keď nakladáme s majetkom, ktorý patrí niektorému z našich zákazníkov, obchodných partnerov alebo iných tretích strán.

Majetok spoločnosti

Z hľadiska našich hodnôt považujeme za zásadné, aby sme všetci v spoločnosti BASF zaobchádzali s majetkom spoločnosti s náležitou opatrnosťou a úctou. A nejde len o fyzické aktíva; rovnako dôležité je byť zodpovedný aj v tom, ako zaobchádzame s nehmotným majetkom, ako sú napríklad práva duševného vlastníctva, materiál chránený autorským právom, finančné záznamy a dobré meno našej značky.



Naše zariadenia, výrobné linky, procesy a materiály sú vysoko cenné aktíva – za ktoré zodpovedáme my všetci. Narábame s nimi opatrne a dbáme na to, aby sa nepoškodili, nepremrhali alebo nezneužili. Počítače a ďalšie vybavenie spoločnosti sú určené na prácu, nie na osobné používanie – pokiaľ nie je výslovne uvedené inak, napríklad v prípade používania mobilných telefónov, služobných vozidiel alebo internetu na pôde firmy.

V rôznych krajinách môžu platiť rôzne pravidlá, preto vždy dbáme o to, aby sme boli informovaní, alebo požiadame o radu. Všetci sme sa zaviazali dodržiavať príslušnú podnikovú politiku týkajúcu sa ochrany majetku spoločnosti.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože tak, ako všetci očakávame, že ostatní budú pristupovať zodpovedne k nášmu osobnému majetku, mali by sme aj my pristupovať k podnikovému majetku starostlivo a s úctou – nehovoriac o tom, ak patrí našim obchodným partnerom, ktorých dôvera a dobrá vôľa je pre nás nadovšetko dôležitá.

! Položte si otázky:

- Zaobchádzam s týmto podnikovým majetkom tak, ako by s ním zaobchádzala rozumná a zodpovedná osoba?
- Služi tento spôsob použitia podnikového majetku primárne na obchodné účely?
- Urobil som všetko potrebné, aby som zabránil poškodeniu alebo zneužitiu majetku našej spoločnosti alebo majetku našich zákazníkov, obchodných partnerov či iných tretích strán?

i Viac informácií:

Podrobnejšie informácie o politike týkajúcej sa ochrany majetku spoločnosti nájdete v kapitole Citlivé informácie spoločnosti (str. 42) a Ochrana osobných údajov (str. 46).



Budujeme dôveru spoľahlivo a transparentne.

Aby všetky zúčastnené strany považovali našu spoločnosť za dôveryhodnú, musí byť nespochybniteľná presnosť a integrita našich účtových, finančných aj nefinančných záznamov. Okrem toho, akékoľvek nepresnosti v účtovníctve alebo vykazovaní môžu mať vážne následky pre spoločnosť aj pre zodpovedných jednotlivcov. Naše vnútorné systémy kontroly sú nevyhnutné na zabezpečenie toho, aby čísla a záznamy vždy zodpovedali príslušným zákonným požiadavkám.

Presná evidencia a záznamy

Domnievame sa, že vedenie presných záznamov, ktoré poskytujú spravodlivý, transparentný a úplný obraz o našej obchodnej činnosti, je kriticky dôležitou zodpovednosťou, ktorú máme vo svojich rukách. Očakávame, že rovnaký štandard čestnosti a integrity sa bude uplatňovať vo všetkých obchodných záznamoch, od výsledkov výskumu až po nároky na výdavky.



Prísne dodržiavame všetky zákonné požiadavky na účtovníctvo a finančné výkazníctvo, ako aj daňové zákony a nariadenia. Okrem toho kladieme maximálny dôraz na vytváranie záznamov, ktoré odrážajú skutočnú povahu dokumentovaných transakcií a aktivít.

? Prečo nám na tom záleží?

Pretože presné a spoľahlivé informácie o aktivitách a finančnej výkonnosti našej spoločnosti nie sú len zákonnou povinnosťou; sú zásadné aj pre naše rozhodovanie a zachovanie dôvery našich zákazníkov, obchodných partnerov, investorov a ďalších zainteresovaných strán.

! Položte si otázky:

- Zdokumentoval som túto obchodnú transakciu alebo aktivitu presne?
- Pýtal som sa na spoľahlivosť zaznamenaných informácií?
- Pochopil by to aj niekto, kto nie je oboznámený s touto transakciou alebo aktivitou?
- Uložil som všetky relevantné informácie?

i Viac informácií:

Ak nie ste si istí, či je nejaká transakcia alebo aktivita riadne zaznamenaná, obráťte sa na svojho nadriadeného, odborníkov na účtovníctvo alebo Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.

Sme tu na to, aby sme vám pomohli! Kontaktujte nás:



Ak chcete vyjadriť svoje obavy, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo vyhľadajte Compliance referenta zodpovedného za dodržiavanie predpisov.



Ak chcete vyjadriť svoje obavy, vyhľadajte príslušnú Compliance linku pre dodržiavanie predpisov.

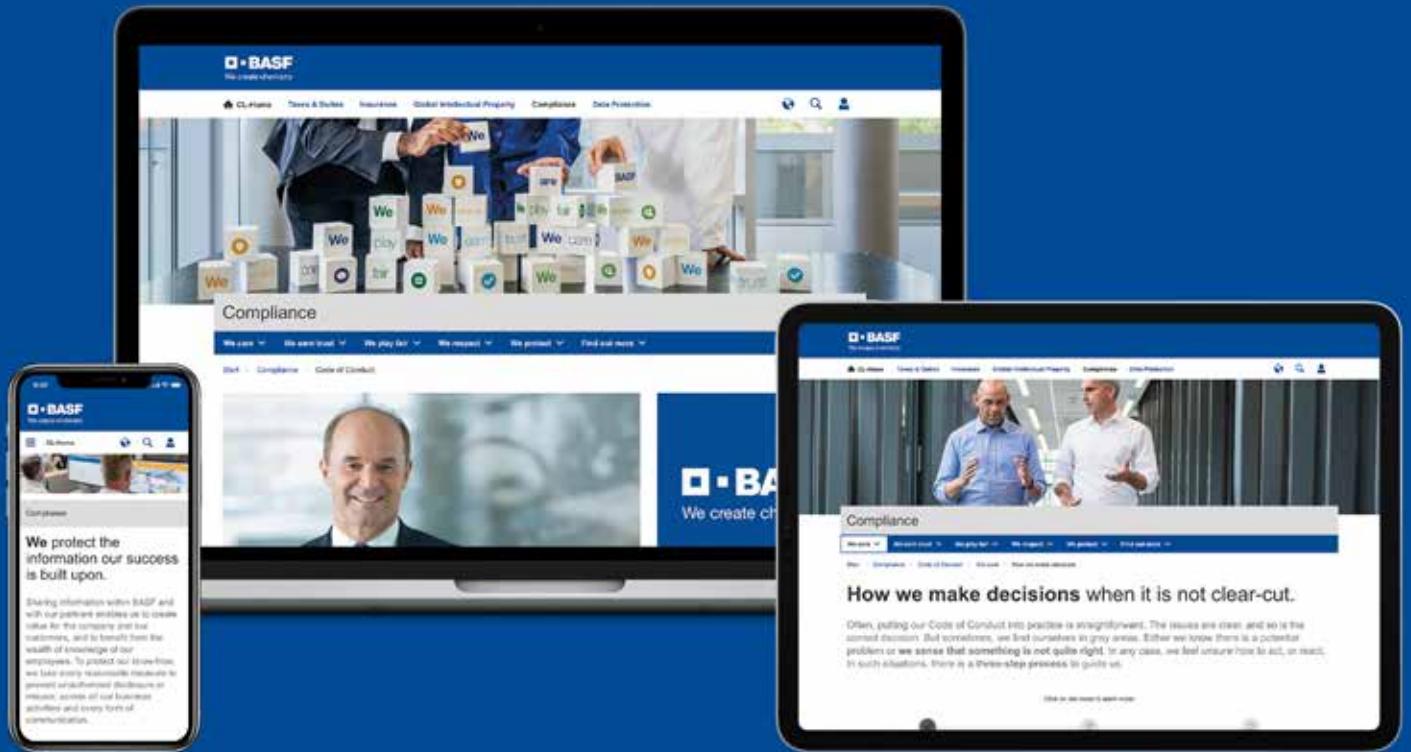


Ak sa chcete podeliť o svoje nápady alebo pripomienky, pošlite nám email na adresu compliance@basf.com alebo použite pole vyhradené pre komentáre.



basf.com/compliance

Viac informácií:



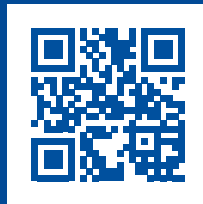
Viac informácií o všetkých témach nájdete online v našom **interaktívnom Kódexe správania**. Navštívte ho hneď teraz a získate ďalšie informácie, odkazy a funkcie.

Pre zamestnancov:



compliance.basf.net

Pre externých používateľov:



basf.com/compliance



We create chemistry

BASF SE

Corporate Compliance

Telefón: +49 621 60 46884

Email: compliance@basf.com

COMC 2008 E

