

Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp



BASF
We create chemistry

BASF tạo ra mối quan hệ gắn kết cho một tương lai bền vững.

Đó là khát vọng và trách nhiệm của chúng tôi. Thông qua công nghệ, sản phẩm, ý tưởng và sự đổi mới, chúng tôi đang nỗ lực để đóng góp tốt nhất có thể cho một tương lai với chất lượng cuộc sống được nâng cao cho tất cả mọi người. Chúng tôi cam kết thực hiện nghiêm ngặt các tiêu chuẩn cao về tuân thủ pháp luật và đạo đức kinh doanh. Trong **Bộ Quy tắc Ứng xử** và **Chính sách về Nhân quyền của Tập đoàn BASF**, chúng tôi cam kết tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận trong các hoạt động của chính mình và đảm nhận trách nhiệm thúc đẩy sự tôn trọng nhân quyền trong mối quan hệ với các đối tác kinh doanh trong chuỗi giá trị.

Việc đảm bảo các nguyên tắc phát triển bền vững trong chuỗi cung ứng rất quan trọng đối với chúng tôi. Chúng tôi muốn xây dựng mối quan hệ đối tác với các nhà cung cấp của mình để phát triển hơn nữa hiệu suất bền vững của họ trong chuỗi cung ứng của chúng tôi. Chúng tôi hy vọng

các nhà cung cấp tuân thủ đầy đủ tất cả các quy định pháp luật hiện hành và các quyền con người được quốc tế công nhận cũng như các tiêu chuẩn về môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp ("**các Tiêu chuẩn ESG**") như được quy định cụ thể trong các công ước quốc tế.

Chúng tôi cũng hy vọng các nhà cung cấp của mình sẽ thực thi các tiêu chuẩn này với các nhà cung cấp và nhà thầu phụ của họ.

Cụ thể, chúng tôi hy vọng quý vị với tư cách là nhà cung cấp ("**Quý vị**") sẽ ủng hộ, nắm bắt và thực thi các Tiêu chuẩn ESG dưới đây, các tiêu chuẩn này được xây dựng dựa trên mười nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp quốc, Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền của Liên Hợp quốc, Tổ chức Lao động Quốc tế, Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản tại Nơi làm việc và chương trình Responsible Care® của ngành hóa học toàn cầu.



Môi trường

- **Quý vị tuân thủ** tất cả các quy định hiện hành về môi trường, sức khỏe nghề nghiệp và an toàn và các công ước quốc tế về tiêu chuẩn môi trường.
- **Quý vị đề cao** việc phát triển, sản xuất, vận chuyển, sử dụng và xử lý sản phẩm một cách an toàn và thân thiện với môi trường.
- **Quý vị đảm bảo** chất lượng và an toàn sản phẩm đáp ứng các quy định hiện hành nhờ áp dụng hệ thống quản lý phù hợp.
- **Quý vị bảo vệ** tính mạng và sức khỏe của nhân viên và người xung quanh cũng như cộng đồng nói chung tránh các mối nguy tiềm tàng trong các quy trình và sản phẩm của Quý vị.
- **Quý vị sử dụng** hiệu quả các nguồn lực, ứng dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng và thân thiện với môi trường, thực hành tốt nông, lâm nghiệp, giảm rác thải cũng như xả thải ra không khí, môi trường nước và đất.
- **Quý vị giảm thiểu** các tác động tiêu cực đến và xem xét khả năng chấm dứt tình trạng mất đa dạng sinh học, phá rừng, biến đổi khí hậu và sự khan hiếm nước để bảo vệ nhu cầu thiết yếu của cuộc sống con người.
- **Quý vị nghiêm cấm** việc trục xuất bất hợp pháp và chiếm đất, rừng và mặt nước bất hợp pháp. Quý vị tích cực hành động chống lại hành vi nói trên dưới bất kỳ hình thức nào, đặc biệt nếu Quý vị có thông tin chứng thực về hành vi đó trong chuỗi cung ứng của mình.



Xã hội

- **Quý vị đảm bảo** rằng Quý vị bảo vệ các quyền con người được quốc tế công nhận trong các hoạt động sản xuất kinh doanh và đối với các nhân viên của mình, và không trực tiếp hoặc gián tiếp sử dụng lao động cưỡng bức (bao gồm, nhưng không giới hạn, chế độ nô lệ hiện đại và nạn buôn bán người) và lao động trẻ em dưới bất kỳ hình thức nào, hoặc các nguyên liệu đầu vào được tạo ra bằng cách sử dụng các lao động đó.
- **Quý vị ủng hộ** quyền tự do hội họp và quyền thương lượng tập thể phù hợp quy định pháp luật hiện hành.
- **Quý vị tôn trọng** nhân viên của mình, khuyến khích môi trường làm việc hòa nhập và cấm phân biệt đối xử, đối xử bất bình đẳng, quấy rối, lạm dụng hoặc đối xử vô nhân đạo đối với bất kỳ ai, chẳng hạn như dựa trên nguồn gốc dân tộc hoặc nguồn gốc quốc gia, chủng tộc hoặc màu da, tôn giáo hoặc hệ tư tưởng, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới và/hoặc thể hiện giới, tuổi tác, khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần, việc tham gia tổ chức chính trị hoặc công đoàn, tình trạng tư cách công dân, thai sản, tình trạng hôn nhân hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được bảo vệ bởi pháp luật hiện hành. Quý vị cũng áp dụng những khía cạnh này trong việc lựa chọn nhà cung cấp và nhà thầu phụ của Quý vị.
- **Quý vị tạo điều kiện** cho nhân viên của mình và các bên liên quan khác báo cáo những quan ngại hoặc hành vi có khả năng vi phạm pháp luật tại nơi làm việc.
- **Quý vị tuân thủ** quy định pháp luật về mức lương tối thiểu và thời giờ làm việc và đảm bảo mức lương tối thiểu phù hợp điều kiện sống tại địa phương.
- **Quý vị đảm bảo** rằng tất cả các lực lượng an ninh bảo vệ dự án của doanh nghiệp tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành.



- **Quý vị đảm bảo** rằng Quý vị không cung cấp các sản phẩm có chứa khoáng sản gây xung đột trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang và gây ra các vi phạm về nhân quyền như được nêu trong Phụ lục II Hướng dẫn thẩm định của OECD về trách nhiệm chuỗi cung ứng khoáng sản từ các quốc gia bị Ảnh hưởng bởi Xung đột và Rủi ro cao (OECD DDG). Chúng tôi hy vọng Quý vị sẽ hoàn thành thẩm định chuỗi cung ứng khoáng sản theo các khuyến nghị được nêu trong OECD DDG.



Quản trị

- **Quý vị tuân thủ** tất cả các luật và quy định về thương mại trong nước và quốc tế, bao gồm nhưng không giới hạn, luật chống độc quyền, kiểm soát thương mại và quy chế cấm vận.
- **Quý vị xem** chính trực trong kinh doanh là nền tảng cho các mối quan hệ kinh doanh.
- **Quý vị nghiêm cấm** mọi hành vi hối lộ, tham nhũng và rửa tiền.
- **Quý vị nghiêm cấm** việc tặng quà cho các cá nhân hoặc viên chức, công chức chính phủ nhằm tác động đến các quyết định kinh doanh hoặc khuyến khích họ hành động trái với trách nhiệm của họ.
- **Quý vị tôn trọng** quyền riêng tư và thông tin mật của tất cả các nhân viên và đối tác kinh doanh của mình cũng như bảo vệ đảm bảo dữ liệu và sở hữu trí tuệ không bị lạm dụng.
- **Quý vị triển khai** một Hệ thống Quản lý Tuân thủ phù hợp hỗ trợ việc tuân thủ các tiêu chuẩn, quy định và pháp luật hiện hành.
- **Quý vị xây dựng** các chương trình đào tạo nhằm trang bị cho các cấp quản lý và nhân viên của Quý vị kiến thức và hiểu biết phù hợp về nội dung của Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này, các luật và quy định hiện hành và các tiêu chuẩn được công nhận.



Quý vị có thể thừa nhận các nguyên tắc nêu trên hoặc thể hiện sự cam kết thông qua việc tuân thủ quy tắc ứng xử hoặc các chính sách của công ty quý vị có bao hàm các tiêu chuẩn này.

BASF bảo lưu quyền kiểm tra hoặc đánh giá để đảm bảo quý vị tuân thủ và sẽ tiến hành các biện pháp phù hợp liên quan đến mối quan hệ giữa chúng tôi với Quý vị nếu chúng tôi có lý do để quan ngại. BASF bảo lưu quyền chấm dứt bất kỳ mối quan hệ nào do không tuân thủ các nguyên tắc quốc tế, không khắc phục hành vi vi phạm hoặc có biểu hiện không tuân thủ các tiêu chuẩn này.

Các nghĩa vụ hợp đồng khác vẫn không bị ảnh hưởng bởi Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này và được ưu tiên hơn các quy định trong quy tắc ứng xử này. Điều này đặc biệt áp dụng cho các điều khoản hợp đồng mà theo đó quý vị có nghĩa vụ tuân thủ các Tiêu chuẩn ESG nhất định và/hoặc các yêu cầu của pháp luật về chuỗi cung ứng (ví dụ: Đạo luật Chuỗi cung ứng của Đức - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

Nếu Quý vị có bất kỳ quan ngại nào về hành vi ứng xử trái pháp luật hoặc không đúng mực, vui lòng liên hệ với Đường dây nóng Tuân thủ của BASF, có thể tra cứu bằng cách sử dụng liên kết sau: [EthicsPoint - BASF](#)

QUÝ VỊ là một phần trong chuỗi cung ứng của chúng tôi – BASF tin tưởng vào sự cam kết của Quý vị!

Để biết thêm thông tin chi tiết, vui lòng truy cập



Supplier Code of Conduct (basf.com)

Commitment Letter for Temporary Employment Agencies and Freelancers

Supply Chain Policy for Conflict Minerals