

# Zusammen für Diversity & Inclusion

Bei BASF fördern wir ein einbeziehendes Arbeitsumfeld, in dem unterschiedliche Talente geschätzt werden und sich alle bestmöglich einbringen können, unabhängig von Geschlecht oder weiteren Merkmalen.

- Das Männernetzwerk wird deshalb vom Diversity+Inclusion-Team unterstützt.

Wir laden alle Kolleginnen und Kollegen der BASF herzlich ein, sich aktiv zu beteiligen.

## Kontakt

- Weitere Informationen zu uns finden Sie im [➔ Standortportal](#) (intern) und auf der [➔ BASF Karriereseite](#) (extern)
- Besuchen Sie unsere Teamtreffen oder eine „Männerwerkstatt“  
Termine und weitere Informationen finden Sie in unserer [➔ MS-Teams Gruppe](#) „Männernetzwerk – Men’s Network“
- Kontaktieren Sie uns:



**Carsten Kaiser**  
Persönlichkeitsentwicklung, Resilienz



**Andreas Brockmeyer**  
Väter & Töchter, Unconscious Bias



**Asif Stöckel-Karim**  
Elternschaft, Persönlichkeitsmodelle



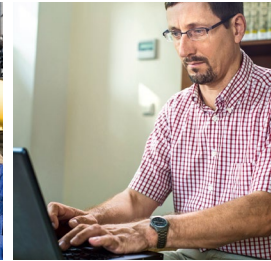
**Mario Emmeluth**  
Väter und Teilzeit, betriebliche Vätergruppen



**Christian Schade**  
Teamsprecher, Gendertopics



**Patrick Bossel**  
Digitalisierung, Zeitmanagement, Väter & Söhne, Partnerschaft



## Männernetzwerk

Das Männernetzwerk ist eine Beschäftigteninitiative der BASF an deutschsprachigen Standorten. Wir vertreten die Anliegen und Perspektiven von Männern in allen Abschnitten und Karrierestufen des Erwerbslebens.



## Was wir wollen

Unsere Gesellschaft und damit auch die Arbeitswelt befinden sich in einem permanenten Wandel, der auch das Rollenverständnis von Männern betrifft.

Wir wollen die großen Veränderungen in Leitbild und Lebenspraxis von Männern aufgreifen, Folgerungen für die Beschäftigten und das Unternehmen verdeutlichen und Handlungsoptionen aufzeigen.



Wir vernetzen uns, um für unsere Anliegen eine Plattform zu schaffen und uns regelmäßig über Erfahrungen auszutauschen.

## Wofür wir uns interessieren



### Flexibles Arbeiten

- Praxiserfahrungen
- Forschungsergebnisse
- Ökonomie von Teilzeit
- Führen in Teilzeit
- Job Sharing
- Sabbatical



### Verantwortung für Care-Aufgaben

- Väter und Elternschaft
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Soziales Engagement
- Männer in Pflegeverantwortung
- Männergesundheit

## Männernetzwerk



### Genderthemen

- Männerbilder: Vorstellungen, Bedürfnisse, Selbstverständnis, Möglichkeiten
- Ergebnisse der Männerforschung und Männerpolitik
- Arbeitssicherheit



### Weiterführende Themen

- Arbeiten im digitalen Wandel und dessen betriebliche Folgen
- Beruf und Lebensthemen, z.B. Berufsstart, Rush Hour, Midlife, späte Berufsphase
- Wertewandel

## Teilzeit & flexibles Engagement

Wir setzen uns für eine Arbeitskultur ein, in der es möglich ist, sich gleichzeitig im Beruf und im Privatleben verantwortungsvoll zu engagieren.

Unsere Schwerpunkte sind die berufliche und private Persönlichkeitsentwicklung, das Vater- und Mann-Sein, Partnerschaft und Gerechtigkeit, die Sorge um Wohlbefinden und Gesundheit für andere und für sich selbst, die Muße für kreative Dinge in allen Lebensbereichen, Fortbildung und gesellschaftliches Engagement.

Wir begleiten das zunehmende Interesse von Männern, in Teilzeit zu arbeiten.

Männer in Teilzeit sind für uns selbstverständlicher Bestandteil der BASF-Arbeitswelt.

Das Männernetzwerk verändert die Wahrnehmung des Themas Teilzeit in der BASF durch aktive Kommunikation, durch Aufklärung sowie Erfahrungsaustausch. Wir zeigen, dass Teilzeit sehr gut zu einer Vereinbarkeit der Lebensbereiche beiträgt, von der Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren.