

مدونة السلوك الخاصة بالموردين

 **BASF**
We create chemistry

تستحدث بي ايه إس إف الكيمياء من أجل مستقبل مستدام.

هذا هو طموحنا ومسؤوليتنا. من خلال تقنياتنا ومنتجاتنا وأفكارنا وابتكاراتنا ، نعمل على تقديم أفضل مساهمة ممكنة لمستقبل قابل للنمو مع تحسين جودة الحياة للجميع. نحن ملتزمون على نحو كامل بالمعايير العالية للامتثال القانوني ولأخلاقيات العمل. تحدد مدونة السلوك الخاصة بنا الحدود التي يجب أن نتصرف ضمنها بصفقتنا موظفين في بي ايه إس إف بالامتثال للقوانين وللسياسات الداخلية.

إن ضمان مبادئ التنمية المستدامة في سلسلة التوريد لدينا أمر هام بالنسبة لنا. نريد الدخول في شراكة مع موردينا لتطوير أداء الاستدامة بشكل أكبر في سلسلة التوريد لدينا. نتوقع من موردينا الامتثال الكامل لجميع القوانين المعمول بها والالتزام بحقوق الإنسان المعترف بها دوليًا بالإضافة إلى المعايير البيئية ("**Standards ESG**") والاجتماعية والحوكمة على النحو المنصوص عليه بشكل خاص في الاتفاقيات الدولية. كما نتوقع من موردينا تنفيذ هذه المعايير مع مورديهم ومقاوليهم من الباطن.

نتوقع منكم بشكل خاص ، بصفقتكم موردينا ("**أنتم**") ، أن تدعموا وتبنوا وتطبقوا المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة التالية، التي تستند إلى المبادئ العشرة لمبادرة الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، ومنظمة العمل الدولية، والإعلان المتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وبرنامج الرعاية المسؤولة لصناعة المواد الكيميائية على الصعيد العالمي:



البيئية

- **أن تستخدموا.** الموارد بكفاءة، وتعملوا على تطبيق تقنيات موفرة للطاقة وصديقة للبيئة وتقلل من النفايات، والانبعاثات في الهواء والماء والتربة أيضا.
- **أن تقللوا** من تأثيركم السلبي على التنوع البيولوجي وتغير المناخ وندرة المياه لحماية سبل عيش الناس.
- **أن تعملوا على حظر** الإخلاء غير القانوني والاستيلاء غير القانوني على الأراضي والغابات والمياه.
- **أن تلتزموا** بجميع اللوائح البيئية والصحية المهنية والسلامة والاتفاقيات الدولية المعمول بها بشأن المعايير البيئية.
- **أن تعززوا.** تطوير وتصنيع ونقل واستخدام منتجاتكم والتخلص منها بشكل آمن وسليم بيئيًا.
- **أن تضمنوا** أن جودة المنتج وسلامته تلي المتطلبات المعمول بها من خلال استخدام أنظمة الإدارة المناسبة.
- **أن تعملوا على** حماية حياة وصحة موظفيكم وجيرانكم، وكذلك عامة الناس بشكل عام من المخاطر الكامنة في عملياتكم ومنتجاتكم.



الاجتماعية

– أن تضمنوا أنكم تعملوا على حماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا في عملياتكم ولموظفيكم، وألا تستخدموا العمل القسري بشكل مباشر أو غير مباشر (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، العبودية الحديثة (والاتجار بالبشر) وعمالة الأطفال من أي نوع، أو عناصر الانتاج المنتجة باستخدام هذه العمالة.

– أن تحافظوا على حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضات الجماعية وفقًا للقوانين المعمول بها.

– أن تعاملوا موظفيكم باحترام، وتعززوا بيئة عمل شاملة وتعملوا على حظر التمييز أو عدم المساواة في المعاملة أو المضايقة أو الإساءة أو المعاملة اللاإنسانية ضد أي شخص، على سبيل المثال على أساس العرق أو القومية أو اللون أو الدين أو الأيديولوجية، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية و / أو التعبير، أو العمر، أو الإعاقة الجسدية أو العقلية، أو الانتماء السياسي أو النقابي، أو المواطنة، أو الأمومة، أو الحالة الاجتماعية، أو أي خاصية أخرى يحميها القانون المعمول به. أن تعملوا على دعم هذه الجوانب أيضًا في اختيار الموردين والمقاولين من الباطن.

– أن تجعلوا موظفيكم وأصحاب الشأن الآخرين قادرين على الإبلاغ عن المخاوف أو الممارسات غير القانونية المحتملة في مكان العمل.

– أن تلتزموا بالحد الأدنى للأجور وساعات العمل وفقًا للقوانين المحلية، وتضمنوا الأجر المقابل للمعيشة وفقًا لظروف المعيشة المحلية.

– أن تتأكدوا من أن جميع القوى الأمنية لحماية مشروع المؤسسة تمتثل للقوانين المعمول بها.

– أن تضمنوا عدم توريد المنتجات التي تحتوي على معادن الصراع التي تمول بشكل مباشر أو غير مباشر أو تفيد الجماعات المسلحة وتتسبب في انتهاكات حقوق الإنسان على النحو المبين في الملحق الثاني من إرشادات العناية الواجبة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الخاصة بسلاسل التوريد المسؤولة عن توريد المعادن من البلدان المتضررة من النزاعات والبلدان عالية المخاطر (OECD DDG). نتوقع منكم الوفاء بالعناية الواجبة بشأن سلاسل التوريد الخاصة بالمعادن وفقًا للتوصيات الموضحة في إرشادات العناية الواجبة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD DDG.

الحوكمة

- أن تقوموا بتنفيذ نظام إدارة الامتثال المناسب، والذي يسهل الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير المعمول بها.
- أن تضعوا تدابير تدريب للسماح لمديريكم وموظبيكم باكتساب مستوى مناسب من المعرفة والفهم لمحتوى مدونة السلوك الخاصة بالموردين هذه والقوانين واللوائح المعمول بها والمعايير المعترف بها.
- أن تلتزموا تلتزموا بجميع قوانين ولوائح التجارة الوطنية والدولية المعمول بها ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، مكافحة الاحتكار وضوابط التجارة وأنظمة العقوبات
- أن تعتبروا أن نزاهة العمل تكون هي أساس علاقات العمل.
- أن تعملوا على حظر جميع أنواع الرشوة والفساد وغسيل الأموال.
- أن تعملوا على منع الهدايا للأشخاص العاديين أو المسؤولين الحكوميين بهدف التأثير على قرارات العمل، أو بطريقة أخرى تشجيعهم على التصرف بشكل يخالف التزاماتهم.
- أن تحترموا الخصوصية والمعلومات السرية لجميع موظبيكم وشركائكم في العمل بالإضافة إلى حماية البيانات والملكية الفكرية من سوء الاستخدام.



يمكنكم الاعتراف بالمبادئ المذكورة أعلاه أو إظهار التزامكم من خلال الامتثال لمدونة السلوك الخاصة بكم أو سياسات الشركة التي تتبنى هذه المعايير.

تحتفظ بي ايه إس إف بالحق في إجراء عمليات مراجعة أو تقييمات لضمان امتثالكم لذلك وستتخذ الخطوات المناسبة فيما يتعلق بعلاقتنا معكم إذا كان هناك سبب للقلق. تحتفظ بي ايه إس إف بالحق في وقف أي علاقة لعدم الالتزام بالمبادئ الدولية أو عدم تصحيح الانتهاكات أو إظهار أنماط عدم الامتثال لهذه المعايير.

تظل الالتزامات التعاقدية الأخرى غير متأثرة بمدونة السلوك الخاصة بالموردين وتكون لها الأسبقية على الأحكام الواردة في هذه الوثيقة. يتم تطبيق هذا بشكل خاص على الأحكام التعاقدية التي تلتزم بموجبها بالامتثال لمعايير و / أو متطلبات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG المحددة بموجب تشريعات سلسلة التوريد (على سبيل المثال ، قانون العناية الواجبة لسلسلة التوريد الألماني - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

إذا كان لديكم أي مخاوف بشأن السلوك غير القانوني أو غير اللائق ، يرجى الاتصال بالخط الساخن الخاص بمسؤول الامتثال في بي ايه إس إف ، والذي يمكن العثور عليه باستخدام الرابط التالي: EthicsPoint - BASF

أنتم جزء من سلسلة التوريد لدينا - تعتمد بي ايه إس إف على التزامكم!

لمزيد من التفاصيل والمعلومات ، يرجى زيارة

مدونة السلوك
الخاصة بالموردين
(basf.com)

خطاب الالتزام
لوكالات
التوظيف المؤقت

سياسة سلسلة
التوريد الخاصة
بالمعادن
المتصارع عليها