

■ BASF

We create chemistry

巴斯夫大中华区 2017年度报告



更多信息

您可以访问www.basf.com获取本报告及巴斯夫的其它出版物。扫描以下二维码，即可直接访问相关页面。



出版
巴斯夫大中华区企业事务部



封面图片：
铸造电动交通的未来：在上海创新园研发高性能电池材料。

本页图片：
巴斯夫在生产中秉承环保理念。通过持续优化生产工艺，我们降低了资源的消耗，并减少了排放和废弃物。

化学品

化学品业务领域由基础化学品和中间体业务组成。产品组合覆盖溶剂、增塑剂、大容量单体和胶水，以及用于诸多领域的原料，如洗涤剂、塑料、纺织纤维、油漆、涂料、作物保护产品和药品。除服务于化工客户及其它各行各业的客户外，我们还为巴斯夫的其它业务领域提供用于生产下游产品的化学品。



化学品业务领域关键数据¹ (百万欧元)

	2017	2016	增减%
销售额	16,331	12,905	27
其中			
石油化学品	6,389	5,035	27
单体	6,963	5,189	34
中间体	2,979	2,681	11
息税、折旧及摊销前利润	5,374	3,114	73
营业利润 (息税前利润)	4,208	1,953	115
不计特殊项目的息税前利润	4,233	2,032	108

特性产品

巴斯夫的特性产品可以提高很多日常用品的稳定性、为它们增添色彩，还能提升这些日用品的应用功效。我们的特性产品组合包括维生素、其它食品添加剂以及用于制药、个人护理、化妆品、卫生和日用品行业的配料。部分特性产品可用于改进造纸、油气生产、矿石开采和水处理等行业的工艺，并且能提升燃油和润滑剂效率，增强粘合剂和涂料性能，以及提高塑料稳定性。



特性产品业务领域关键数据¹ (百万欧元)

	2017	2016	增减%
销售额	16,217	15,558	4
其中			
分散体与颜料	5,398	5,086	6
护理化学品	5,079	4,735	7
营养与健康	1,844	1,932	(5)
特性化学品	3,896	3,805	2
息税、折旧及摊销前利润	2,427	2,577	(6)
营业利润 (息税前利润)	1,510	1,678	(10)
不计特殊项目的息税前利润	1,416	1,777	(20)

功能性材料与解决方案

我们的功能性材料与解决方案业务领域为汽车、电器、化工、建筑、家居、体育和休闲用品等特定行业及客户提供整合的系统解决方案、服务和创新产品。相应的产品组合包括催化剂、电池材料、工程塑料、聚氨酯系统、汽车涂料、表面处理解决方案、混凝土混合剂以及瓷砖粘合剂和装饰漆等建材系统产品。



功能性解决方案业务领域关键数据 (百万欧元)

	2017	2016	增减%
销售额	20,745	18,732	11
其中			
催化剂	6,658	6,263	6
化学建材	2,412	2,332	3
涂料	3,969	3,249	22
特性材料	7,706	6,888	12
息税、折旧及摊销前利润	2,251	2,906	(23)
营业利润 (息税前利润)	1,545	2,199	(30)
不计特殊项目的息税前利润	1,617	1,946	(17)

农业解决方案

巴斯夫农业解决方案业务领域致力于为作物保护、种子处理、水源管理、养分供给和植物抗性等领域提供创新的化学和生物解决方案。



农业解决方案业务领域关键数据 (百万欧元)

	2017	2016	增减%
销售额	5,696	5,569	2
息税、折旧及摊销前利润	1,282	1,305	(2)
营业利润 (息税前利润)	1,015	1,037	(2)
不计特殊项目的息税前利润	1,033	1,087	(5)

石油与天然气

我们集中在石油与天然气储量丰富的欧洲、北非、俄罗斯、南美及中东等地区进行勘探和开采。此外，我们还与合作伙伴俄罗斯天然气工业股份公司 (Gazprom) 携手，在欧洲积极从事天然气的运输业务。



石油与天然气业务领域关键数据 (百万欧元)

	2017	2016	增减%
销售额	3,244	2,768	17
息税、折旧及摊销前利润	2,069	1,596	30
营业利润 (息税前利润)	1,043	499	109
不计特殊项目的息税前利润	793	517	53
净利润	719	362	99

¹ 2017年1月1日，单体、分散体与颜料业务部在电子行业的业务被并入全球电子材料业务部门，属于分散体与颜料业务部。现将2016年的相关数据进行调整，以便对照。

目录

关于本报告	4
前言	5
2017年巴斯夫集团概况	6
巴斯夫集团	8
巴斯夫亚太区	16
巴斯夫大中华区	20
环境与安全	24
业务发展	36
员工与社会	50
联系我们	61



关于本报告

巴斯夫大中华区报告每年出版一次，简要介绍巴斯夫大中华区在可持续性的三个维度——经济、环境、社会——所采取的行动及其表现。本报告亦对2017财政年度巴斯夫集团概况及业绩进行了回顾和总结，报告中的财务数据均按照《国际财务报告准则》的规定编制，并在适用情况下，遵循《德国商法典》和《德国会计准则》的规定编制。在本报告中被纳入合并财务报表的联营企业，其排放量、废弃物、能源使用和用水量根据集团的占股比例披露。员工人数则包括截至2017年12月31日受雇于巴斯夫集团合并报告范围内公司的员工。

前言 总裁寄语

尊敬的各位利益相关者：

对巴斯夫大中华区而言，2017年是成果丰硕的一年：我们取得了相当出色的业绩，同时也坚持履行环保与社会责任。

受良好市场环境的带动，巴斯夫近年来投资建设的产能得到充分利用，2017年大中华区的销售总额（按客户所在地）创下历史新高，达到73亿欧元。

为进一步提升本土产能，去年我们在上海与南京投产了四套新生产装置，为化工、汽车、水处理、造纸与个人护理行业提供解决方案。通过全球收购拜耳种子与非选择性除草剂业务以及索尔维聚酰胺业务，我们丰富了旗下的产品组合，并由此进入新的细分市场，开发新客户。

通过投资以市场为导向的研发，我们不断推动创新发展。在现有研发设施的基础上，我们在巴斯夫上海创新园建立亚太区首家汽车应用研发中心。凭借不断增强的研发实力与巴斯夫全球专业知识一体化，我们大力拓展与中国客户的合作，为中国及全球市场打造创新解决方案。

安全一向是巴斯夫的重中之重。我们在大中华区的所有生产基地与设施均依照巴斯夫全球统一的、严格的安全标准建设而成。在生产装置与办公区域，我们不断优化运营效率，培育安全文化。2017年，我们在大中华区的损失工时事故率降低至0.3（2016年为0.5）。

在生产、运营所在地的社区，巴斯夫致力于通过多种社会参与活动支持周边居民、员工及其家人，致力成为当地社区负责任的成员。此外，我们还围绕运营、环境和社会话题定期举办交流活动，与各个利益相关者群体保持开放透明的对话。

中国制造业正面临“供给侧改革”，同时环境监管体系也在不断成熟完善。化学品市场的波动性还将持续，竞争也将愈发激烈。作为长期的合作伙伴，巴斯夫与大中华区的



渊源可追溯到1885年，我们认为未来的机会多于挑战。巴斯夫将更关注客户的需求，进一步强化与所有利益相关者的密切合作，从而实现可盈利增长，为可持续发展的未来作出贡献。

柯迪文博士
巴斯夫亚太区总裁（职能管理）
大中华区总裁兼董事长

2017年巴斯夫集团概况

经济数据

		2017	2016	增减%
销售额	百万欧元	64,475	57,550	12.0
不计特殊项目的息税、折旧及摊销前利润	百万欧元	12,527	10,327	21.3
息税、折旧及摊销前利润	百万欧元	12,724	10,526	20.9
摊销及折旧 ¹	百万欧元	4,202	4,251	(1.2)
营业利润(息税前利润)	百万欧元	8,522	6,275	35.8
特殊项目	百万欧元	194	(34)	.
不计特殊项目的息税前利润	百万欧元	8,328	6,309	32.0
财务费用	百万欧元	(722)	(880)	18.0
所得税及少数股东权益前利润	百万欧元	7,800	5,395	44.6
净利润	百万欧元	6,078	4,056	49.9
计入资本成本的息税前利润	百万欧元	2,727	1,136	140.1
每股收益	欧元	6.62	4.42	49.8
调整后每股收益	欧元	6.44	4.83	33.3
每股派息	欧元	3.10	3.00	3.3
研发费用	百万欧元	1,888	1,863	1.3
人工成本	百万欧元	10,610	10,165	4.4
员工人数		115,490	113,830	1.5
资产	百万欧元	78,768	76,496	3.0
投资 ²	百万欧元	4,364	7,258	(39.9)
所有者权益比率	%	44.1	42.6	-
资产回报率	%	10.8	8.2	-
税后净资产回报率	%	18.9	13.3	-
净债额	百万欧元	11,485	14,401	(20.2)
经营活动产生的现金流量	百万欧元	8,785	7,717	13.8
净现金流	百万欧元	4,789	3,572	34.1

¹ 无形资产摊销、物业、装置及设备折旧与摊销，减值和账面增记

² 新增无形资产及物业、装置和设备(含并购)

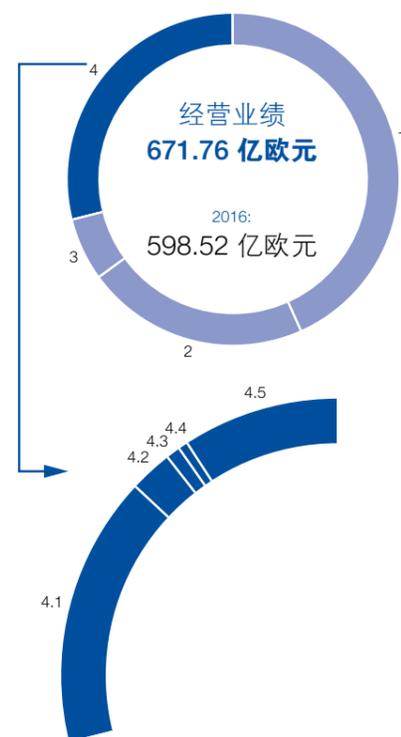
2017年增值³

增值的创造(百万欧元)

	2017	2016
经营业绩	67,176	59,852
1 原材料和商品成本	(29,224)	(25,450)
2 外购服务、能源成本和其它费用	(14,520)	(13,658)
3 摊销及折旧	(4,202)	(4,251)
4 增值	19,230	16,493

增值的使用

	2017	2016
4.1 员工	55.2%	61.6%
4.2 政府	8.9%	8.6%
4.3 债权人	2.9%	4.0%
4.4 少数股东权益	1.4%	1.2%
4.5 股东(股利及留存)	31.6%	24.6%



³ 增值来源于公司经营业绩减去外购的产品和服务、折旧及摊销。经营业绩包含销售收入、其它运营收入、利息收入和股权净收入。增值体现了巴斯夫集团对私营和公共收入的贡献及其在全体利益相关者中的分配情况。

创新

		2017	2016	增减%
研发费用	百万欧元	1,888	1,863	1.3
截至年末研发人员人数		10,110	9,966	1.4

员工与社会

		2017	2016	增减%
员工				
年末员工人数		115,490	113,830	1.5
年末学徒人数		3,103	3,120	(0.5)
人工成本	百万欧元	10,610	10,165	4.4
社会				
捐助与赞助	百万欧元	56.0	47.0	19.1

环境、健康、安全与安保

		2017	2016	增减%
安全、安保与健康				
对环境造成重大影响的交通事故		0	0	0
工艺安全事故	每百万工时	2.0	2.0	0
损失工时工伤事故 ⁴	每百万工时	1.4	1.5	(6.6)
健康绩效指标		0.97	0.96	1.0
环境				
一次能源使用 ⁵	百万兆瓦时	57.3	57.4	(0.2)
生产工艺能效	千克销售产品/兆瓦时	625	617	1.3
总取水	百万立方米	1,816	1,649	10.1
饮用水取水量	百万立方米	20.3	20.7	(1.9)
水中的有机物排放 ⁶	千吨	14.1	15.9	(11.3)
水中的氮排放 ⁶	千吨	2.8	2.9	(3.4)
水中的重金属排放 ⁶	吨	24.8	23.2	6.9
温室气体排放 ⁴	百万吨二氧化碳当量	22.6	22.0	2.7
大气排放(空气污染物) ⁶	千吨	25.7	26.0	(1.2)
固体废物	百万吨	2.12	2.10	1.0
环保运营成本	百万欧元	1,024	1,011	1.3
环保装置及设施投资	百万欧元	234	206	3.6

⁴ 根据更新数据对2016年的数字进行调整。

⁵ 巴斯夫及其能源供应商的装置为满足生产过程中的能源需求的一次能源使用

⁶ 不含石油与天然气生产的排放

价值链审计

		2017	2016	增减%
供应商				
原材料供应商可持续性现场审计次数		120	104	15.4
“责任关怀”管理体系				
环境与安全审计次数		109	121	(9.9)
临时审计次数		63	37	70.2
职业医学与健康保护审计以及健康绩效管控巡视次数		44	30	-

巴斯夫集团

在巴斯夫，我们创造化学新作用——追求可持续发展的未来。我们将经济成功与社会责任、环境保护相结合。巴斯夫在全球约有115,000名员工，为几乎所有国家、所有行业客户的成功作出贡献。我们的产品分属五大业务领域：化学品、特性产品、功能性材料与解决方案、农业解决方案、石油与天然气。

巴斯夫集团组织结构

- 在五大业务领域设有13个业务分部
- 地区总部、职能部门以及集团和研发部门为业务提供支持

巴斯夫集团共设有五大业务领域，并基于业务模式下辖13个业务分部。这些业务分部按照业务领域或产品划分，负责55个全球和地区业务部门的运营和管理，并为86个战略业务部门制定战略。

各区域业务部主要负责优化本地部门的基础设施，并发掘当地市场潜力。出于财务报告的需要，我们的业务部划分为以下四大区域：欧洲、北美、亚太、以及南美、非洲和中东地区。

八个职能部门与七个集团部门为巴斯夫集团的业务活动提供支持。这些职能与集团部门的服务范畴包括财务、投资者关系、企业传播、人力资源、工程、基地管理以及环境保护、健康和​​安全。我们的研发组织在全球各地共拥有约10,000名员工，是巴斯夫创新能力与竞争力的来源。

业务部门与职能部门共同对业务流程负责，他们在原材料与服务采购、生产与产品运输过程中密切协作。

生产基地与一体化基地

- 六个一体化基地实现装置智能互连
- 在全世界范围另有347个生产基地
- 全球技术与专业知识一体化

巴斯夫在80多个国家设有子公司，在全世界拥有六个一体化（Verbund）基地和另外347个生产基地。位于德国路德维希港的一体化基地是全球最大的、由单一公司运营的综合性化工生产基地，一体化理念即诞生于此，并在不断完善后应用于世界各地的生产基地。

一体化体系是巴斯夫最大的优势之一。在这里，我们高效利用资源，凝聚集团整体力量增加价值。以生产一体化为例，各生产单元及能源需求实现智能连接，一套生产装置的废热可被另一套生产装置用作能源。此外，一套生产装

置的副产品也可用作其它装置的原料。这不仅有助于我们节约原料和能源，还能降低排放和物流成本，充分发挥了协同效应。

除生产以外，我们还将一体化理念贯彻落实到技术、专知、员工、客户和合作伙伴等方面。我们的全球研发平台汇集了许多专业知识。

采购与市场

- 约13万个客户；宽广的客户组合
- 7万多个供应商

巴斯夫为大约13万个客户提供产品与服务，他们遍布全球几乎每个国家，来自各行各业，包括大型全球客户、中型企业以及终端消费者。

全球多个领域的7万多个供应商与我们合作，为巴斯夫提供重要原材料、化学品、投资产品与耗材以及一系列服务。其中最重要的原材料包括石脑油、天然气、甲醇、氨与苯。

商业与竞争环境

遍布全球的业务意味着巴斯夫在本地、各地区与全球层面发展和运营，也会受到各种条件的制约，其中包括：

- 全球经济环境
- 法律规定与政策要求（如欧盟法规）
- 贸易协议，如北美自由贸易协定（NAFTA）
- 环境协议（如欧盟排放交易体系）
- 社会要素（如联合国世界人权宣言）

巴斯夫在大约75%的业务领域中处于市场三甲之列。全球主要竞争对手包括阿克苏诺贝尔、科莱恩、科思创、陶氏杜邦、帝斯曼、赢创、台塑、亨斯迈、沙特基础工业公司、中国石化、索尔维和数以百计的本地和地区竞争对手。我们预计来自亚洲与中东的竞争将在未来数年日益激烈。

企业法律结构

作为巴斯夫集团公开上市交易的母公司，巴斯夫欧洲公司在整个企业架构中占据核心位置：它通过直接和间接的方式持有巴斯夫集团下属公司的股份，同时也是集团内最大的运营公司。集团下属公司大多涉足多种业务。在巴斯夫集团合并财务报表中，我们完全合并了包括巴斯夫欧洲公司在内的286家公司的财务数据。此外，还分别根据控股比例合并了八家联营企业，并对35家公司采用权益法进行核算。

我们的战略

根据“创造化学新作用”这一战略，巴斯夫制定了远大的目标。我们致力于推动可持续发展的未来，并将其融入公司宗旨：“创造化学新作用——追求可持续发展的未来”。

到2050年，全球人口将接近100亿。在人口及其需求持续增长的同时，地球的资源却是有限的。这一方面带来了巨大的全球性挑战，但另一方面也创造了大量的机遇，对化工行业而言尤其如此。

企业的宗旨

- 创造化学新作用——追求可持续发展的未来

我们希望创造一个充满活力的未来，为提高每个人的生活品质作出贡献。为此，我们充分利用现有资源，为客户和社会创造化学新作用。

我们从以下方面落实企业宗旨：

- 负责任地进行采购与生产
- 成为公平可靠的合作伙伴
- 汇聚创新思想，发掘满足市场需求的最佳解决方案

在我们看来，这是企业成功之所在。

作为一家综合性全球化工公司，我们在以下三大领域做出重要贡献：

- 资源、环境和气候
- 食品和营养
- 生活质量

为此，我们将根据以下四个战略原则开展业务。

我们的战略原则

凝聚集团整体力量增加价值。 巴斯夫的一体化理念在业内独树一帜，涵盖生产一体化、技术一体化、专知一体化以及全球所有相关的客户行业，这个复杂而又具有盈利性的体系将在未来不断扩大。我们以此整合自身优势，凝聚集团整体力量增加价值。

追求创新帮助客户更加成功。 巴斯夫将更贴近客户需求，利用创新而可持续的解决方案帮助客户获得成功。通过与客户及研究机构的密切合作，我们整合了化学、生物、物理、材料科学、工程等领域的专业知识，共同开发定制产品、功能性材料、系统解决方案以及工艺和技术。

引领可持续发展的解决方案。 未来，可持续性更是新商业机遇的起点。因此，可持续性与创新是巴斯夫实现盈利增长的重要动力。

建立最佳团队。 全球敬业称职的优秀员工是巴斯夫追求可持续发展未来的关键因素。为了建立最佳团队，我们为员工提供优越的工作环境和具有包容性的领导文化，鼓励相互信任、相互尊重，并追求最高绩效。

我们的价值观

公司战略的成功实施取决于我们如何行动：这就是我们价值观的意义所在。这套价值观将引导我们与社会、合作伙伴和同事之间的互动与协作。

创造力： 为了寻求创新而可持续的解决方案，我们勇于追求、大胆设想。我们集合不同领域的专业知识，建立合作伙伴关系以开发增值的创新解决方案。我们不断改进产品、服务和解决方案。

开放性： 我们重视多元化——无论是人、观点，还是经验。因此，我们鼓励以坦诚、尊重和互信为基础的对话。

责任感： 我们承担作为社会一员的责任。因此，我们严格遵守合规标准，并且在安全方面从不妥协。

企业家精神： 无论作为个人还是团队，巴斯夫的所有员工都为公司的成功作出贡献。我们将市场需求转化为客户解决方案，而取得这些成就源于我们对工作的全心投入，并勇于承担责任。

我们的重点领域

- 我们为价值链上的重点领域设定目标

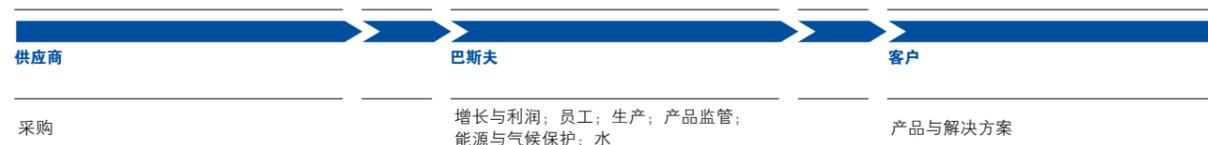
可持续性是公司取得长期成功的关键，因此也是巴斯夫企业战略的核心要素。我们系统性地设立了经营活动的预期目标，并明确了重点领域，以应对价值链上日益严峻的挑战：

- 负责任地采购
- 安全生产，对人类与环境负责
- 高效生产
- 重视并尊重每个人
- 引领可持续发展的产品与解决方案

目标

巴斯夫在整条价值链上努力实现宏大目标，以践行“创造化学新作用——追求可持续发展的未来”的企业宗旨。为此，我们要在实现盈利增长的同时承担社会与环境责任，并专注于公司可以做出显著贡献的方方面面。

价值链上的目标领域



采购

	2020年目标	2017年末情况
对相关供应商 ¹ 进行可持续发展绩效评估；对需改进之处制定行动计划	70%	56%

¹ 根据供应商组合的大小与规模可能导致的风险，我们对其进行评估。相关供应商是指经风险矩阵与买家评估鉴别，在可持续性风险方面呈潜在上升趋势的供应商。此外，我们还使用化工公司为打造可持续供应链而共同发起的“携手可持续发展”（TIS）倡议等信息来源来鉴别相关供应商。

增长与利润

2015年巴斯夫制定了未来几年的目标，即年平均销售额增速略高于、息税折旧摊销前利润增速大幅高于全球化工生产总值增速（不含制药业；2017年：3.5%；2015年以来的平均变化幅度：3.5%），同时获取显著高于资本成本的利润。此外，我们还力争保持高水平的自由现金流，每年增加或至少维持上一年的股息。

	2017	2016年以来的变化情况	2015年以来的平均变化情况
销售	645亿欧元	12.0%	3.7% ²
息税折旧摊销前利润	127亿欧元	20.9%	13.1% ²
每股派息	3.00欧元	€0.10	
高于资本成本的利润	27亿欧元		
自由现金流	48亿欧元		

² 2015年基线：未包括出售给Gazprom的天然气交易与储存业务

员工

	2021年目标	2017年末情况
承担领导职责的女性比例	22-24%	20.5%
长期目标		
国际化高管比例 ³	提高非德国籍高管比例（2003年基线：30%）	38.9%
拥有国际经验的高管	具有国际经验的高管比例超过80%	84.6%
员工职业发展	基于相关职业发展流程和工具，进行系统的全球员工职业发展规划是员工个人和管理层的共同责任	项目范围已覆盖全球

³ “高管”指领导级别1-4，其中第1级为执行董事会成员；此外，员工可凭借个人的特殊专长获得高管职位。

生产

	2025年目标	2017年末情况
在全球范围内降低每百万工时损失工时事故率	≤0.5	1.4
在全球范围内降低每百万工时工艺安全事故数量	≤0.5	2.0
年度目标		
健康绩效指数	>0.9	0.97

产品监管

	2020年目标	Status at end of 2017
对巴斯夫每年在世界各地销量超过1吨的产品进行风险评估	>99%	76.2%

能源与气候保护

	2020年目标	2017年末情况
通过所有相关生产基地 ⁴ 引入经认证的能源管理系统（ISO 50001）来满足一次能源需求	90%	54.3%
减少每吨销售产品产生的温室气体排放量（以2002年为基线，石油与天然气领域除外）	(40%)	(35.5%)

⁴ 相关生产基地的确定依据是一次能源的用量及当地能源价格。

水

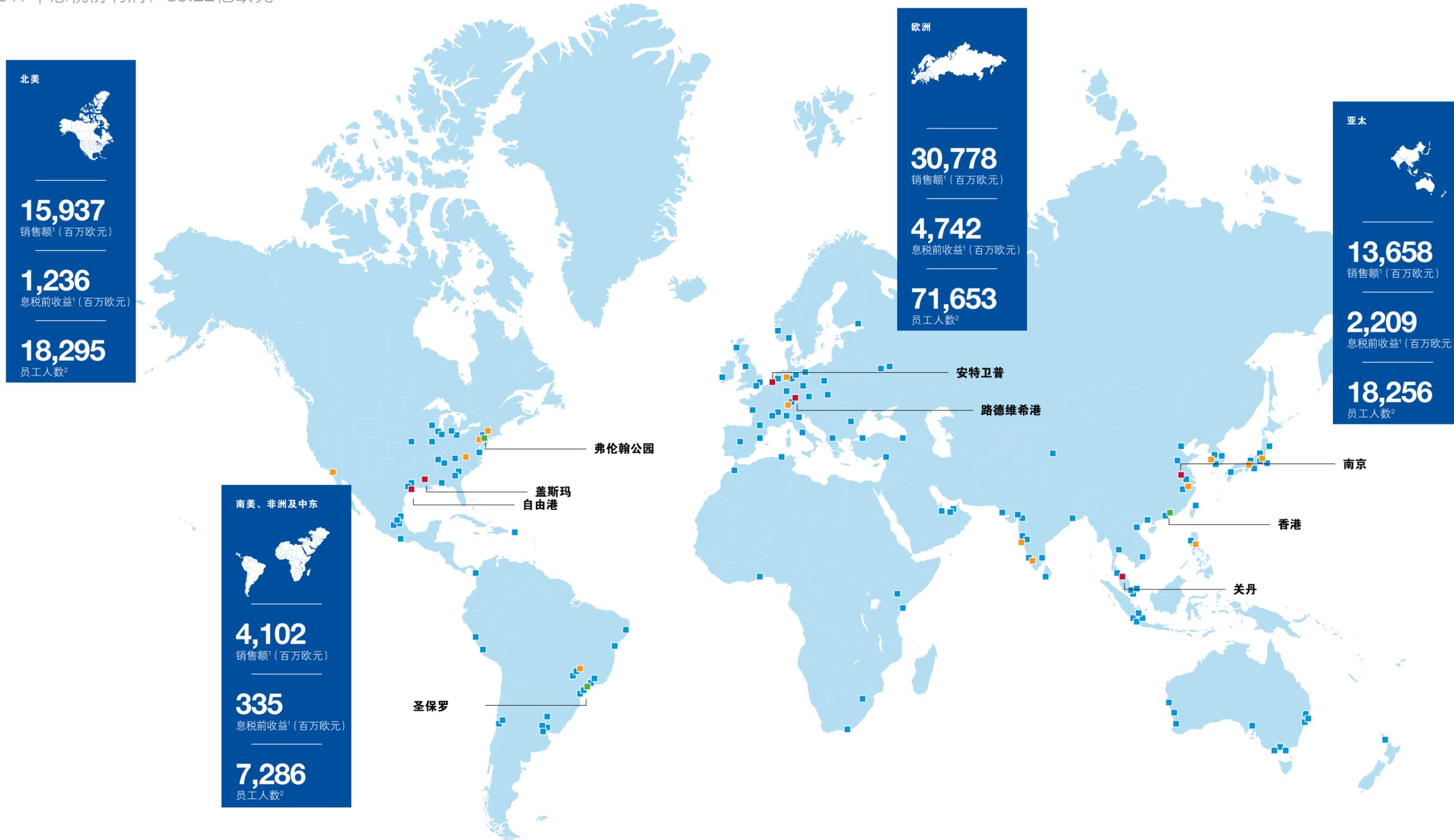
	2025年目标	2017年末情况
在缺水地区的生产基地和所有一体化基地引入可持续水资源管理体系（石油与天然气领域除外）	100%	45.2%

产品与解决方案

	2020年目标	2017年末情况
提高对可持续发展做出特殊贡献的产品（超越型产品）销售份额	28%	27.3%

巴斯夫在全球各地区的业绩

巴斯夫集团2017年销售额：644.75亿欧元；
2017年息税前利润：85.22亿欧元



- 地区总部
- 部分生产基地
- 一体化基地
- 部分研发基地

¹ 2017年数据，按公司所在地

² 2017年末

巴斯夫在资本市场中的表现

2017年，巴斯夫股价上升3.9%，年底收盘价为每股91.74欧元。我们继续坚持积极的股息政策，在年度股东大会上每股派股息3.10欧元，与上一年相比增长3.3%。巴斯夫财务状况稳健、信用评级良好。

巴斯夫股票表现

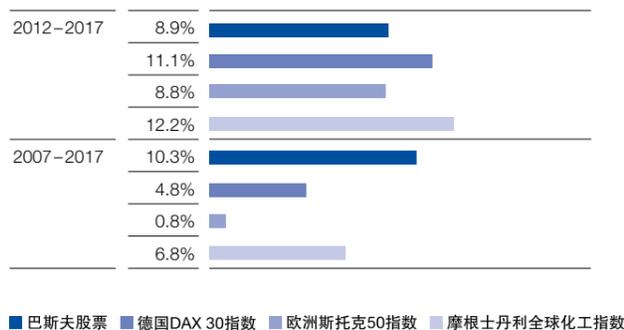
- 2017年巴斯夫股价上涨3.9%
- 长期业绩继续领先基准指数

2017年底，巴斯夫股票的收盘价为每股91.74欧元，与2016年的高位收盘价相比上涨3.9%。如将股息再投资，2017年巴斯夫股票价值上涨7.4%。同期，德国与欧洲股市的基准指数——德国DAX 30指数与欧洲斯托克50指数——分别上涨12.5%与9.2%。从全球行业指数来看，摩根士丹利全球化工指数上涨23.6%。

2017年，巴斯夫股价创下每股97.46欧元的历史新高。过去十年间，巴斯夫股票的长期业绩大幅超过德国、欧洲与全球基准指数。如投资者于2007年底投资购买1,000欧元巴斯夫股票，并将股息再投资，则2017年底可升值至2,676欧元。相当于年收益率10.3%，高于德国DAX 30

指数（4.8%）、欧洲斯托克50指数（0.8%）与摩根士丹利全球化工指数（6.8%）的回报率。

巴斯夫股票大盘长期业绩与其它指数对比
(年均增幅, 已包含股息再投资)



巴斯夫股票在各大指数中的权重
(截至2017年12月31日)

德国DAX 30指数	8.1%
欧洲斯托克50指数	3.5%
摩根士丹利全球化工指数	8.6%

2017年巴斯夫股票投资价值变化
(股息再投资; 指数化)

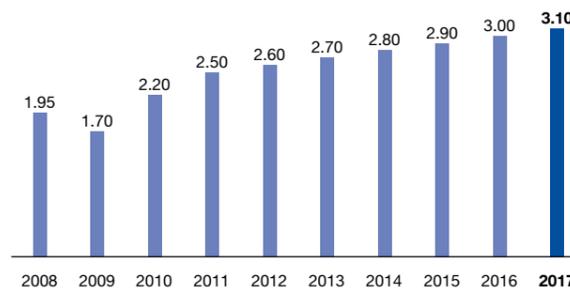


每股派息3.10欧元

2017年度，巴斯夫每股派息3.10欧元。我们继续坚持积极的股息政策，并向股东支付了近28亿欧元。

以2017年底股价为基准，巴斯夫股票提供3.4%的高股息回报率。巴斯夫是DivDAX指数成分股之一；该指数由DAX 30指数中股息收益最高的15家公司股票组成。我们将继续逐年提高股息，或至少保持上一年的水平。

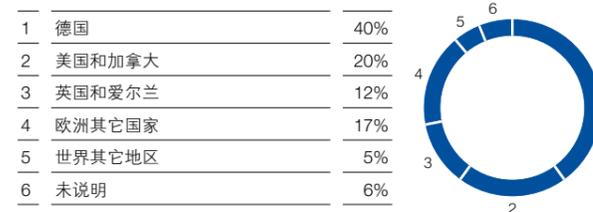
每股派息(欧元)



广泛的国际股东群体

巴斯夫共拥有50多万名股东，是全球规模最大、公众持流通股数量最多的上市公司之一。2017年底巴斯夫股东结构分析显示，美国和加拿大的股东共持有巴斯夫20%的股份，在所有地区的机构投资者中是最多的。来自德国的机构投资者持有约11%的股份。来自英国和爱尔兰的股东共持有12%的股份，来自欧洲其它国家的投资者持有17%的股份。约29%的公司股份由私人投资者持有，几乎全部居住在德国。因此，巴斯夫是德国DAX 30股指企业中私人股东比例最高的公司之一。

股东结构(按地区, 取整数)



员工成为股东

巴斯夫在多个国家提供员工持股计划，让员工成为公司股东。以2017年为例，23,700名员工（2016年：约24,000名）共购买了总值约6,300万欧元（2016年：5,900万欧元）的巴斯夫股票。

巴斯夫亚太区 亚太区概况

经济

按客户所在地计算，巴斯夫亚太区2017年销售额为143.43亿欧元，同比增长18%（2016年：121.65亿欧元）。

所有业务领域均有所贡献，销售额的增长主要由于销售价格提高以及销量的增长。不利的货币因素对销售产生了消极影响。2017年的产品组合措施对销售额并未产生实质影响。

亚太区息税前利润增长101%，达22.09亿欧元。这主要得益于所有业务领域的利润和销量的双增长，化学品领域的贡献尤为突出。

作为亚太区战略的一部分，我们希望进一步提高本地生产的产品在销售额中所占比例。这一目标在2017年再次取得进展：其中，位于印度金奈的机动车排放催化剂生产基地于2017年3月正式投产。此外，我们于2017年11月在中国上海启动了一套大型化工催化剂生产装置。我们将在2018年继续努力实现目标。

我们在印度新建的孟买创新园业已落成，该创新园侧重于作物保护和特种化学品的研究，这是迄今为止巴斯夫在南亚地区最大的研发投资。

通过投资生产设施和研发，我们在不断增长的亚太区市场为本地和全球客户提供本地生产的产品、并推动研发市场化。

巴斯夫亚太区销售额 (十亿欧元)
(按客户所在地)

年份	销售额 (十亿欧元)
2017	14.3
2016	12.2
2015	12.3

巴斯夫亚太区息税前利润 (百万欧元)
(按公司所在地)

年份	息税前利润 (百万欧元)
2017	2,209
2016	1,098
2015	445

环境

在整个价值链中——无论是原材料采购、自身运营，还是我们为客户提供的解决方案——巴斯夫始终致力于应对亚太区面临的环境挑战。

例如，在原材料方面，2017年巴斯夫继续与阿科玛 (Arkema)、贾扬农 (Jayant Agro) 和非营利组织禾众基金会 (Solidaridad) 共同发起的行动，旨在促进蓖麻油供应链的可持续发展。在可持续蓖麻行动——普拉加提 (Pragati) 项目中，项目成员帮助印度的蓖麻油种植户提高了产量，并降低对环境的影响，从而改善了这些农户和他们的雇员的经济状况。

在整个亚太区，巴斯夫在各个生产基地实施了一系列举措，提高能源和水利用效率，并加强废物管理。其中包括提高循环利用率，以及增加冷却水再利用的多项措施。

2017年期间，巴斯夫推出多种解决方案，助力客户实现其环保目标。例如，为了改善室内空气质量，我们推出了 Acronal® ECO 7653系列的新一代室内涂料用分散剂，其挥发性有机化合物的含量极低；以及新型催化剂Formaldpure™，可快速去除室内空气中的甲醛。

员工与社会

截至2017年底，巴斯夫亚太区共有员工18,256人（2016年：18,156人）。其中25.9%为女性（2016年：26.6%）。2017年新入职员工2,141人，其中24.9%为女性（2015年：1,733人，女性占比32.1%）。

员工人数 (截至12月31日)

年份	总人数	女性占比
2017	18,256	25.9%
2016	18,156	26.6%
2015	17,562	26.2%

■ 总数 ■ 女性占比

新入职员工人数 (截至12月31日)

年份	总人数	女性占比
2017	2,141	24.9%
2016	1,733	32.1%
2015	1,861	25.1%

■ 总数 ■ 女性占比

巴斯夫不断开发各种体系，支持员工找到最有效的工作方法。这些体系在20多年前被引入巴斯夫，目前已在整个亚太区实行。

甘尚杰访谈

巴斯夫是否能继续保持亚太区的增长势头？

2017年，巴斯夫亚太区的所有市场和业务领域均获得显著的销售和收益增长。亚太区仍将是全球最大的化学品生产和消费市场，但也依然面临巨大挑战：市场波动、快速变化的客户需求、严格的监管环境，以及能源和资源短缺。

因此，我们一方面通过全球和区域性收购来拓展我们的产品组合，同时进一步扩大中国、印度、马来西亚和泰国等新兴市场的生产网络。我们计划在2018年至2022年期间投资约27亿欧元，将聚焦于巴斯夫具有技术领先地位、竞争优势以及预计其增长速度将超出市场平均水平的领域。我们的目标仍然是提高本地生产产品的销售份额，这将使我们能够更快、更灵活地为亚太区的客户服务。

巴斯夫如何为亚太区的创新提供支持？

我们的目标是帮助当地客户参与全球市场竞争并赢得一席之地，而创新是实现这一目标的关键。我们与整个价值链上的客户和合作伙伴共同创新，提供全新解决方案，帮助他们实现可持续发展的目标。

过去五年来，巴斯夫一直在扩大亚太区的研发规模，力求在研发初期便整合客户和市场需求推动创新。2017年，我们在印度孟买建立了亚太区第二个创新园，并扩建了上海创新园，包括新增的电池材料实验室和汽车应用研发中心。我们还扩大了亚太区博士后中心——即亚洲开放研究网络 (NAO) 的合作范围，与更多大学合作伙伴涉足更多研究领域。通过这些创新枢纽，我们与亚太区的客户和研发伙伴紧密合作，从而使我们能够更准确地评估新兴的市场需求，并为客户研发定制化的解决方案。

亚太区还有哪些机遇？

城市化、对安全和可持续食品供应的要求、以及日益增长的能源需求是全球大趋势，而这些在亚太区表现得最为明显。因此，我们专注于创新业务领域，为节能车辆、经济适用住房、先进制药、更可持续的包装材料、以及减少农业资源消耗等开发解决方案。巴斯夫将为这些市场提供解决方案，帮助客户应对可持续发展的挑战。



负责亚太区的巴斯夫欧洲公司执行董事会成员甘尚杰

巴斯夫对大中华区有何计划？

大中华区在2017年取得了前所未有的业绩，我们对在2018年继续保持这一发展势头持乐观态度。2017年大中华区销售额（按客户所在地）超过巴斯夫集团全球总销售额的10%，这一成绩肯定了我们在这一最具活力的市场所做的不懈努力。

大中华区的市场竞争愈发激烈，我们的客户需要更多定制化的解决方案。为迎接这些挑战，我们将继续通过新的投资项目和强化的产品组合来扩大本地生产能力，包括新收购资产在当地市场中的整合。此外，通过以市场为导向的研发，我们进一步推动创新，紧跟不断变化的市场需求。我们还与客户进行更紧密的合作来开发新的解决方案，助力多家中国企业走向全球市场，并已取得成果。例如，我们正在与中国膳食补充剂品牌汤臣倍健合作开发精准营养解决方案；并为中国汽车制造商上汽通用五菱汽车在印度尼西亚的新工厂提供支持。

通过创新的产品技术和解决方案，我们将在公司内外以及整个价值链的上下游均实现可持续增长，真正将经济成功与环境保护及社会责任相结合。我们希望能分享最佳实践，携手合作伙伴和客户，帮助他们实现可持续发展的目标。

创新

化学创新能够推动经济、环境和社会的发展，在亚太区快速的城市化进程中，化学创新在满足日益增长的人口需求方面发挥关键作用。巴斯夫通过不断提升本土研发实力，致力于在亚太区推动创新。未来，巴斯夫全球四分之一的研发活动将在亚太区进行。

亚太区研发能力不断提高

- 孟买创新园区启用
- 亚太区汽车应用研发中心将于2018年落成

为了及早整合客户和市场需求，推动创新，巴斯夫不断扩大亚太区研发网络，在中国、印度、日本和韩国均设有主要研发基地；截至2017年底，亚太区研发人员约1,160人（2016年：1,100）。

巴斯夫在上海和孟买设有两个创新园。通过独树一帜的创新园理念，巴斯夫将研发、业务和生产部门的所有相关方汇集在一起。创新园是巴斯夫全球专业知识一体化的组成部分，是开展全球、地区和本地研发项目的主要基地。

位于上海浦东的巴斯夫上海创新园于2012年建成，并于2015年扩建。2017年7月，新的电池材料实验室在上海创新园成立，以应对中国电池材料市场和快速发展的电动汽车市场的研发需求。此外，一幢新的研发大楼于2017年开始建设，新的汽车应用研发中心和工艺催化剂研发中心将落户于此，并于2018年底建成启用。上海创新园是巴斯夫先进材料及系统研究的全球总部，在先进材料、化学工艺工程和环境催化剂领域拥有广泛的研究实力。上海创新园结合了巴斯夫众多业务部门的技术开发能力和亚太设计中心的工业设计专长，为几乎所有主要行业的创新需求提供服务。

2017年，巴斯夫孟买创新园宣告落成，专注于作物保护和特种化学品的研发，与上海创新园形成互补。它拥有一流的实验设施，用于化学合成、应用、工艺开发及分析。孟



巴斯夫孟买创新园于2017年3月落成。

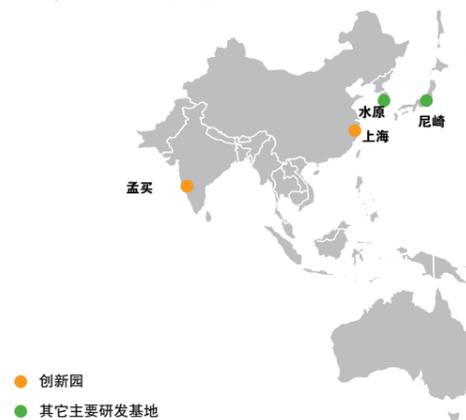


巴斯夫在日本尼崎的研发中心专注于电池材料领域的研发。

买创新园位于巴斯夫的新孟买塔那基地，紧邻办公大楼和生产装置，既有和新的研发活动都将在此开展。

在亚太区，巴斯夫各大研发中心都拥有特定研发领域的专长，开发各种创新解决方案，从而助力应对亚太区提高资源效率、食品与营养以及生活质量方面的挑战。巴斯夫在日本尼崎的研发中心专注于开发创新材料以提高电池性能，同时涵盖电子、颜料、塑料添加剂、包装和粘合剂等其它领域的研发活动。公司位于韩国水原的研发中心与韩国乃至整个亚太地区的主要客户密切合作，专门从事电子材料开发。

巴斯夫亚太区研发体系



与学术和行业合作伙伴进行开放创新

- 亚洲开放研究网络（NAO）扩大合作范围
- 在上海承办Innovation Roundtable® 创新大会

巴斯夫积极与全球各地的学术和行业伙伴进行密切合作，共同推动开放创新。我们与全球约600所高校、科研院所和企业建立了合作关系，这是巴斯夫全球专业知识一体化的重要基础。

在亚太区，巴斯夫携手知名高校及科研院所于2014年联合发起了亚洲开放研究网络（NAO，前身“先进材料开放研究网络”）。2017年12月，NAO增加了高校合作伙伴数量，扩展了研究领域，现在共有来自中日韩10所高校的合作伙伴。扩展后的合作范围涵盖巴斯夫三大全球技术平台的所有研究课题。三大技术平台包括：先进材料及系统研究平台、生物科学研究平台和工艺研究及化学工程平台。

自NAO成立以来，巴斯夫及合作伙伴已完成20多个联合研究项目，且有10名博士生在完成项目后加入了巴斯夫。目前，NAO项目涵盖新单体和聚合物、表面和界面、沸石、混合材料、涂料以及数字化等研发领域。

巴斯夫亚太区主要研发基地：

- 上海创新园**
 - 重点领域：先进材料、工艺工程、环境催化剂
- 孟买创新园**
 - 重点领域：作物保护、特种化学品
- 尼崎研发中心**
 - 重点领域：电子、电池材料
- 水原研发中心**
 - 重点领域：电子



研究人员在实验室分析3D打印样品。上海创新园拥有两个3D打印实验室，专注于开发基于激光烧结工艺和光聚合物的解决方案。

2017年9月，巴斯夫在上海创新园承办了由Innovation Roundtable全球网络主办的一场创新大会，吸引了来自许多跨国公司的180位创新经理、研发专家和高管。为期两天的圆桌会议重点讨论了“初创企业的设计思考与探查”和“协作商业模式创新”。Innovation Roundtable 是一个分享最佳实践的学习网络，促进公司之间未来的合作。



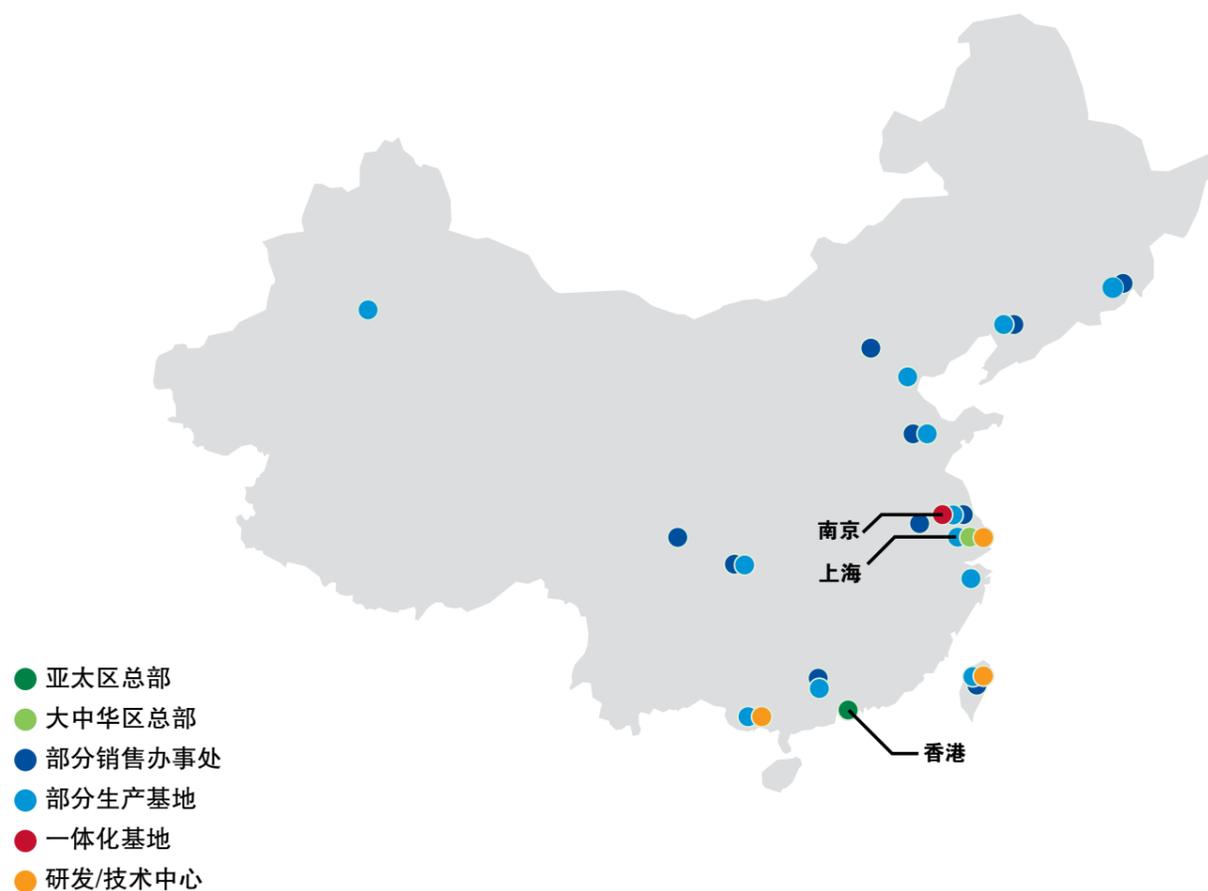
巴斯夫上海漕泾基地鸟瞰图，基地累积投资额近200亿人民币，建有多套生产装置，服务于多个主要客户行业。

巴斯夫大中华区概况

自1885年以来，巴斯夫就是大中华区忠实的合作伙伴。巴斯夫是中国化工领域最大的外商投资企业，主要投资项目位于南京、上海和重庆，生产基地遍布全国，其中巴斯夫上海创新园更是全球研发的枢纽。2017年，按照客户所在地计算，巴斯夫大中华区销售额超过73亿欧元。截至年底员工人数达到8,982名。大中华区是巴斯夫全球第三大市场，仅次于德国和美国。

巴斯夫在大中华区拥有25个全资子公司、7个主要合资公司及24个销售办事处。在大中华区的业务包括中间体、单体、

石油化学品、分散体与颜料、护理化学品、营养与健康、特性化学品、催化剂、化学建材、涂料、特性材料以及农业解决方案。这些化学品应用于几乎日常生活的所有领域，如房屋、汽车、食品、农作物、医药、纺织、运动服装、家居用品和电子设备。巴斯夫在大中华区投资超过60亿欧元（与合作伙伴投资超过80亿欧元），建立了具有竞争力的本土生产、市场、销售、技术服务和创新网络。



地图仅标识了部分生产基地，数据仅统计了巴斯夫持股达到50%及以上的较大规模的生产基地。

巴斯夫大中华区

2017年销售额（按客户所在地）

73亿欧元

员工人数（截至2017年12月31日）

8,982名

巴斯夫上海浦东科技创新园

- 坐落在上海市浦东新区高桥镇
- 始建于1994年，于2000年起成为全资生产基地
- 员工超过3,000人
- 自2004年起成为巴斯夫大中华区总部所在地
- 结合全球、地区、本地研发以及市场管理、生产为一体的综合基地
- 自2012年起成为巴斯夫上海创新园所在地
- 自2016年起成为巴斯夫先进材料及系统研究全球技术平台总部所在地
- 八套生产装置和一套废水处理装置
- 产品：
新材料包括Ultradur®聚酰胺（PA）、Ultradur®聚对苯二甲酸丁二醇酯（PBT）、聚氨酯组合料、Elastollan®热塑性聚氨酯（TPU）、Cellasto®微孔聚氨酯弹性体、丙烯酸分散体和聚合物着色剂、清洁剂、金属络合染料、皮革助剂和聚乙烯吡咯烷酮（PVP）

巴斯夫南京一体化基地

- 坐落在南京化学工业园
- 始建于2000年，于2005年开始商业运行；2012年启动二期项目
- 截至目前，总投资52亿美元
- 截至2017年12月31日，员工人数为1,882人
- 由巴斯夫与中国石油化工股份有限公司（中国石化）各持一半股份的合资企业；综合一体化生产基地
- 32套生产装置
- 产品：
低密度聚乙烯、乙烯-醋酸乙烯共聚物、乙二醇、聚苯乙烯、丙烯酸和丙烯酸酯、非离子表面活性剂、高吸水性树脂、正丁醇、异丁醇、2-丙基庚醇、丁二烯、聚异丁烯等
- 年产能300万吨优质化学品和聚合物

巴斯夫上海漕泾基地

- 坐落在上海漕泾的上海化学工业区
- 首套聚四氢呋喃生产装置于2004年投产
- 总投资近200亿人民币（约27亿欧元）
- 一家全资公司和三家合资企业，运营多套生产装置，包括：
 - 巴斯夫化工有限公司（全资）
 - 巴斯夫上海涂料有限公司（与上海华谊精细化工有限公司的合资企业）
 - 上海巴斯夫聚氨酯有限公司（与两家中国合作伙伴的合资企业）
 - 上海联恒异氰酸酯有限公司（与多个合作伙伴的合资企业）
- 产品：
聚四氢呋喃（PolyTHF®）、甲苯二异氰酸酯（TDI）、二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）、聚异氰酸酯（Basonat®）、贵金属盐类及溶液、汽车涂料、树脂和电泳漆、聚酰胺聚合物和工艺催化剂

巴斯夫重庆基地

- 坐落在重庆市长寿经济技术开发区
- 2011年获得国家发改委核准
- 总投资约80亿人民币（约8.6亿欧元）
- 巴斯夫全资生产基地
- 2015年启动MDI生产
- 产品：
二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）
- 年产能40万吨



巴斯夫在安全方面从不妥协。这一原则深深植根于我们的战略之中，无论在自有装置运营以及与第三方合作中都坚持这一理念。

环境与安全

巴斯夫在安全方面从不妥协。这一原则深深植根于我们的战略之中，无论在自有装置运营以及与第三方合作中都坚持这一理念。巴斯夫全球责任关怀政策涵盖了环境保护、健康与安全（EHS）、安保、沟通和能源效率等方面，并通过责任关怀管理体系（RCMS）贯彻到运营之中。该政策和RCMS体系以巴斯夫战略和企业指导方针为基础，适用于整个巴斯夫集团。在以严格标准规范自身运营的同时，我们也对承包商和供应商提出了同等的高标准。在选择承运商、服务商和供应商时，我们不仅考虑价格因素，更看重他们在环境和社会责任方面的表现。

大中华区的多个巴斯夫生产基地已通过ISO 14001认证，该认证规定了环境管理体系的标准。此外，巴斯夫还按照ISO 19011（针对管理体系）和OHSAS 18001（针对职业健康与安全体系）标准开展内部审核，并对具有中高度潜在危害的生产装置进行临时或突击审核。

工艺安全

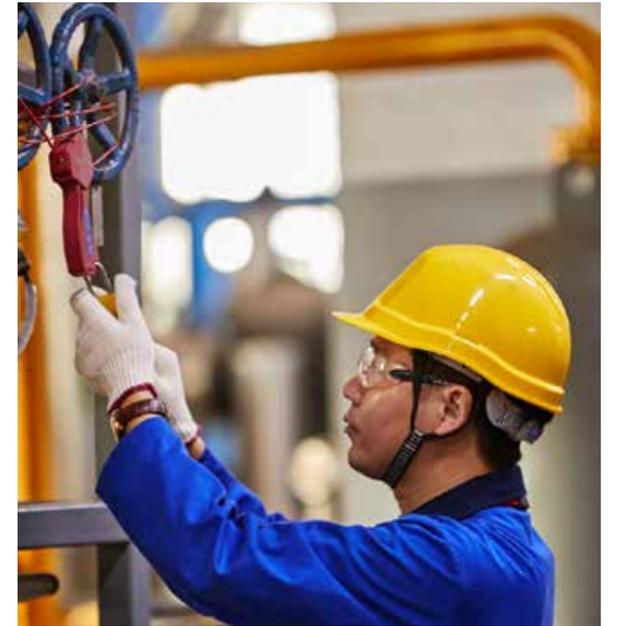
- 不断加强工艺安全管理
- 定期评估安全系统

巴斯夫继续在生产装置的规划、施工和运营阶段实施全球工艺安全标准，持续改进大中华区所有装置的事故预防措施。

在安全施工和运营装置、以及保护人员和环境的全球管理框架内，巴斯夫的专家们为每个装置制定计划，从项目概念到装置启动的整个过程，都考虑了安全、健康和环境保护等最重要的方面，并为每个方面都制定了具体的保护措施。2017年对大中华区所有基地的管理体系都进行了评审。

为了确保装置在整个生命周期都维持最高安全水平，巴斯夫根据其具体的潜在风险，对所有装置保护计划的实施情况进行定期审查。通过深入的审核，根据审查结果做出阶段性评估，并在需要改善之处更新安全理念和措施。2017年，根据全球要求和潜在风险对大中华区的部分装置进行了装置安全概念和工艺流程图的重新审核。

巴斯夫重点关注装置的维护、维修和运营，持续更新事故预防最佳实践手册，并分享给大中华区的所有装置。



操作员对安全阀门进行常规检查。



MDI储罐上的安全标识



检查生产装置内的压力

巴斯夫按照欧洲化学工业委员会的定义，将每百万工时发生的工艺安全事故数量作为关键绩效指标。巴斯夫对每起事故进行详细调查、分析根本原因并利用调查结果制定合适的措施，持续改进大中华区的工艺安全。巴斯夫还设定了减少工艺安全事故的全球目标，计划到2025年实现每百万工时工艺安全事故数量不超过0.5次¹。

产品监管

- 为客户提供全面的化学品安全信息
- 与行业协会合作推动安全监管

从研发到生产，最后到客户应用产品，巴斯夫全程关注产品的安全性。我们不断努力以确保我们的产品在负责且正确的使用情况下，不会对人类或环境造成风险。

巴斯夫为客户提供所有化学产品的全面信息，例如，根据全球数据库中有关化学物质和产品在环境、健康和安全方面的最新数据，制定了包括中文在内约40种语言的产品安全技术说明书。巴斯夫还将中国最新的法规要求纳入巴斯夫产品安全信息系统，以确保中文产品安全技术说明书和产品安全标签符合中国的法规要求。

巴斯夫与行业协会密切合作，在大中华区向本土和跨国公司推广产品监管。我们与国际化工协会联合会（ICCA）以及中国石油和化学工业联合会（CPCIF）一起致力于倡导中国制造商在非工业应用中自觉避免滥用化学品。作为CPCIF和国际化学品制造商协会（AICM）的核心成员，巴斯夫主办了ICCA产品监管规范的强化培训，并对国内公司的相关能力和意识进行了调查，协助本地行业协会制定推广产品安全监管的计划。巴斯夫还参与了ICCA全球产品战略在大中华区举办的研讨会和培训，以促进化学品安全管理的改进。

应急响应

- 定期开展应急响应演练和消防检查
- 与行业协会分享最佳经验

巴斯夫致力于加强大中华区所有生产基地在整条供应链上应急准备和响应的效率和效果。我们在每个生产基地都进行消防预防检查，定期审查应急响应预案，并举行应急响应演练。巴斯夫根据每个基地的具体要求为应急响应团队成员量身定制职业发展路线。2017年，巴斯夫上海一个基地的消防队在上海第一家实现军转民改制，成立了企业专属消防队。

巴斯夫一直以来都与国家应急管理部（MEM）²、CPCIF、AICM携手合作，分享应急响应经验。在CPCIF的应急管理研讨会、AICM的社区认知研讨会上，我们发挥了主导作用。此外，巴斯夫还为MEM成立国际危险化学品事故紧急救援组织提供支持。

巴斯夫上海漕泾基地消防队

巴斯夫上海漕泾基地有三辆消防车，不仅服务巴斯夫自己的生产基地，也为上海化工区内的其它公司提供支持。其中两辆泵浦消防车配有消防炮和火情监测设施，用于常规射水灭火。另一辆危险化学品消防车装备各类堵漏工具，用于处理多种连接件、管道等化学品物料管线的泄漏处置。



在上海漕泾基地举行的应急演练，消防队开始行动。



在演练中，消防队员们铺设水带，准备出水灭火。



消防队员们全副武装现场灭火。

安保

- 标准化的安保要求
- 提高员工的风险意识

通过全球范围的信息保护专员网络，巴斯夫在统一安保标准的框架内实施和审查安保措施，以保护其员工、生产基地和公司信息免受第三方侵扰。

在投资项目方面，巴斯夫对潜在风险进行全面分析并制定相应的保护措施。2017年，巴斯夫在大中华区实现了安保服务的标准化。

巴斯夫对员工进行信息安全培训，使其具备保护公司信息和知识的意识。为了确保员工遵循敏感信息保护的流程，我们进一步明确了强制性要求，并通过审计对实施情况进行了检查。2017年，巴斯夫大中华区发布了信息和知识保护的全球标准化建议。

当员工前往安全风险较高的国家时，巴斯夫提醒他们在出行前及出行期间注意采取适当的保护措施。通过巴斯夫的全球标准化旅行分析系统，我们能够在受重大事件影响地区迅速准确地确定员工所在的位置。巴斯夫还组织讨论会和培训课程，针对生产基地和大中华区范围内设定危机情景进行演练。

与基地安保相关的人权问题，如人身自由和人身安全，是巴斯夫对安保人员的一个全球化资质要求。尊重人权是巴斯夫大中华区与服务供应商所有合作的强制性要求。



在巴斯夫上海浦东科技创新园内，一部测速仪正在检测过往车辆，确保它们的行驶速度不超过生产基地规定的每小时20公里限速。

¹ 2018年，巴斯夫将根据国际化工协会联合会（ICCA）、欧洲化学工业委员会（CEFIC）和德国化工行业协会（VCI）的建议，对事故和工艺安全事故的报告进行调整。为将这些建议落到实处，我们将调整目标。因此，从2018年起，我们的目标是在2025年之前将职业和工艺安全事故减少到每20万工时不超过0.1次（此前的目标：每百万工时不超过0.5次）。

² 中华人民共和国应急管理部于2018年组建，将接管原国家安全生产监督管理总局（SAWS）的工作，且不再保留SAWS。

运输及分销安全

- 为原材料特别是危险货物的运输提供全球指导方针，并进行定期评估
- 对物流服务商进行安全监督

从原材料的运输、化学产品的储存和分销至客户、以及废弃物从生产基地运输到处理设施等各个阶段，巴斯夫都有着严格的全球标准化规定和管理措施，确保运输及分销安全。

我们按照欧洲化学工业委员会的全球指导方针制定了巴斯



卡车进入生产基地的例行检查

夫集团全球标准，定期评估高危原材料的运输和仓储风险。其中一些针对危险品运输的全球指导方针甚至高于国内和国际标准的要求。

为了尽量降低整个运输过程中的风险，巴斯夫对物流服务供应商提出了全球统一的要求，并在安全和质量方面对其进行评估。2017年，我们用自己的评估和监测工具以及国际认可的评估方法对大中华区几十家物流服务供应商进行了评估。

巴斯夫系统地实施改善运输安全的措施，并报告相关事故，特别是对环境造成影响的危险货物泄漏事故。



装载危险品的卡车在离开巴斯夫生产基地前都必须经过严格的门检。



一辆槽罐车将巴斯夫的产品运往客户公司。

水

- 可持续水资源管理包括强制性保护计划
- 水中的有机物排放量大幅减少

水是化学生产中不可或缺的原料，用作冷却剂、溶剂、清洁剂，并且用于生产化学品。巴斯夫致力于在整个价值链中负责任地使用水资源，特别是在生产基地的集水区。为此设定了可持续水资源管理的全球目标。

水排放(总量): 有机物(吨)

2017	120	<div style="width: 100%;"></div>
2016	170	<div style="width: 143%;"></div>
2015	165	<div style="width: 138%;"></div>

水排放(总量): 氨(吨)

2017	10	<div style="width: 111%;"></div>
2016	9	<div style="width: 100%;"></div>
2015	12	<div style="width: 133%;"></div>

水排放(总量): 重金属(吨)

2017	0.1	<div style="width: 100%;"></div>
2016	0.1	<div style="width: 100%;"></div>
2015	0.1	<div style="width: 100%;"></div>

巴斯夫大中华区的生产基地遵循集团导则，采用适用于全球的标准，探索可持续水资源管理措施，尤其是在缺水地区。自2014年推出《欧洲水资源监管标准》以来，大中华区地处缺水地区的基地已完成了该标准的审核，并在上海召开的一次亚太区环境保护研讨会上分享了最佳实践。2017年，巴斯夫在中国几个基地启动了可持续水资源管理措施。

为了排查废水意外排放的潜在风险，防止地面或地下水受到污染，巴斯夫通过评估废水风险、制定监控方法、以及对这些措施的实施和遵守情况进行审核，为基地制定了强制性水保护计划。大中华区的几个基地安装了在线监测系统监控污水处理，以便更早地发现并控制污染物。

2017年，尽管生产装置进行了扩建，有机物（化学需氧量）排放量却大幅减少至120吨（2016年：170吨），氨排放总量增加至10吨（2016年：9吨），重金属排放量维持不变，为0.1吨（2016年：0.1吨）。有机物排放的减少主要得益于大中华区多个基地的工艺优化措施。在上海，一个基地采取措施回收高有机物含量的废水，另一个基地则通过优化喷雾干燥器通风工艺来防止高浓度有机物残余粉末排放到废水中。江苏省的一个基地优化了污水处理装置的曝气和沉降时间，从而显著提高了有机物去除率。江苏的另一个基地用分子筛吸收工艺废水中的有机物，从而降低了焚烧过程的成本。此外，外部污水处理厂也提高了有机物去除率。

巴斯夫大中华区用水量(百万立方米)



通过循环利用水，巴斯夫大中华区的冷却用水量为4.98亿立方米，而实际供水量仅为550万立方米。

	供水量(百万立方米)		用水量(百万立方米)	
	2017	2016	生产用水	冷却用水
2017	8.1	7.2	2.6	498
2016	7.2	6.0	2.5	477
2015	6.0		2.3	359



位于巴斯夫上海浦东科技创新园的水站将来自黄浦江的水进行净化和过滤，用于生产、冷却和消防。

巴斯夫努力逐步减少用水量并尽可能循环利用。2017年，巴斯夫在大中华区使用了810万立方米的水（2016年：720万立方米）。生产用水量增加主要由于江苏省和上海多个基地的产能提高以及新项目的投产。多个基地实施了节水措施，其中上海的几个基地增加了对雨水、洗涤废水、冷却水和蒸汽冷凝水的循环利用。

在巴斯夫，大部分水被用于冷却，我们尽可能地循环利用水。巴斯夫全球大多数基地都有循环冷却设施，可实现水的多次重复利用，并在排入水体前降低冷却水温度。2017年，巴斯夫大中华区冷却用水量达4.98亿立方米（2016年：4.77亿立方米）。这一增长主要是由于上海一个基地的新冷却塔系统以及江苏几个基地冷却系统的高产能。

固体废物

- 固体废物量略有上升
- 定期审计外部固体废物处置公司

巴斯夫不断探索如何尽可能循环利用固体废物。如果固体废物的产生无法避免，公司就会分析该类废物是否可以循环使用或能源回收；在无法回收的情况下，我们以对环境负责的、正确的方式进行废物处置。

2017年，由于产能提高，巴斯夫大中华区因生产运营产生的固体废物量增加至83,006吨（2016年：73,162吨），回收利用率为67%（2016年：72%），回收利用的固体废物总量增加。上海和江苏的几个基地通过工艺优化减少了固体废物或液体残留物，而广东和江苏的两个基地则在生产中循环使用废油。大多数基地都对废弃包装经过仔细重新分类后回收利用。台湾的一个基地回收了冲洗材料，以减少废物的产生。

巴斯夫对外部废物处置公司进行定期审计，确保危险废物得到妥善处置。这样能够预防性地保护土壤，并防止今日的垃圾成为未来的污染。巴斯夫自2013年以来一直密切监控大中华区生产基地的土壤和地下水状况，并记录在全球数据库中。

固体废物 (吨)			
2017	83,006	67%	33%
2016	73,162	72%	28%
2015	68,119	75%	25%

■ 固体废物总量 ■ 固体废物回收率

大气排放

- 温室气体排放量平稳
- 大气污染物排放大幅减少

2017年，巴斯夫大中华区化学品生产运营中产生的温室气体排放量略微增加至119.3万吨（2016年：119.2万吨），这主要由于产能提高¹。2017年，为了减少温室气体排放，一些基地通过工艺优化降低了能耗，如循环利用和回收蒸汽冷凝产生的废热，以及调节干燥器的温度。各基地进一步采取了其它节能措施，包括提高脱一氧化二氮催化剂的效率，以及升级高能耗系统。

除温室气体排放量之外，巴斯夫还监测各类空气污染物的排放量，包括一氧化碳（CO）、硫氧化物（SOx）、

氮氧化物（NOx）、氨、粉尘和非甲烷挥发性有机化合物（NMVOC）。2017年，巴斯夫在大中华区化学品生产运营中产生的空气污染物绝对排放量大幅下降至306吨（2016年：359吨），主要是因为上海一个基地通过工艺优化减少了废气排放。此外，一些基地还升级了NMVOC处理装置，以减少挥发性有机化合物的排放，满足中国日益严格的排放标准。例如，上海的一个基地提高更新活性炭的频率，以提高NMVOC去除率。多年来，上海和江苏的一些基地实施了泄漏检测和修复计划，大幅减少易挥发的NMVOC的排放。上海的一个基地用电锅炉替代了旧式柴油锅炉，以彻底避免排放。

温室气体排放 (总量) (二氧化碳当量以吨计²)

2017	1,193,221	
2016	1,191,714	
2015	933,744	

² 二氧化碳当量包括：二氧化碳、一氧化二氮、甲烷、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫

大气排放³ (不含甲烷) (吨)

2017	306	
2016	359	
2015	339	

³ 大气污染物包括：一氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、NMVOC (非甲烷挥发性有机化合物)、粉尘、氨气和其它无机化合物



在巴斯夫聚氨酯特种产品（中国）有限公司的罐区内，生产废气在装置内处理后从排放点排出（黄色弯管）。

¹ 在本报告中，2015年和2016年的温室气体排放总量已更正，因一个生产基地此前报告的一氧化二氮总量数据更新。

能源

- 尽管产能较高，能耗仍保持平稳
- 提高能源效率的措施

2017年，尽管产能提高，但巴斯夫大中华区的能源消耗量保持平稳。耗电量下降至706,897兆瓦时（MWh）

电消耗(总量)(兆瓦时)

2017	706,897	<div style="width: 100%;"></div>
2016	733,384	<div style="width: 104%;"></div>
2015	544,520	<div style="width: 77%;"></div>

蒸汽消耗(总量)(吨)

2017	3,272,701	<div style="width: 100%;"></div>
2016	3,266,606	<div style="width: 100%;"></div>
2015	2,455,558	<div style="width: 75%;"></div>

燃料消耗总量(中央发电厂和锅炉)(兆瓦时)

2017	892,587	<div style="width: 100%;"></div>
2016	890,191	<div style="width: 100%;"></div>
2015	614,444	<div style="width: 69%;"></div>

(2016年: 733,384兆瓦时)，集中供能的燃料消耗总量为892,587兆瓦时(2016年: 890,191兆瓦时)。蒸汽消耗量略有增加，为3,272,701吨(2016年: 3,266,606吨)。

2017年，巴斯夫大中华区的各基地都努力提高能效。上海一个基地通过优化喷雾干燥器以节省天然气消耗，另一个基地则对其冷却系统的保温层进行改造以减少用电量。大中华区的一些基地在回收余热和节约蒸汽方面也取得了很大进展。通过优化流化床干燥工艺，江苏的一个基地减少了液化石油气的消耗量。台湾的一个基地通过进一步优化冷却、急冷和压缩空气供应系统减少了用电量，并微调了其锅炉控制系统，以节省天然气用量。与此同时，广东、新疆和上海等多个基地升级采用了低能耗照明、泵、电机和空气压缩机。

化工行业是能源密集型产业，巴斯夫设定了目标——在2020年之前，在所有相关生产基地完成能源管理系统(DIN EN ISO 50001)的认证。自2016年开始，大中华区的多个基地已通过ISO 50001认证。所有节能措施都记录在全球数据库中并进行分析，作为最佳实践供全球其它基地参考。

在大中华区，巴斯夫致力于通过先进技术、改进生产工艺和能源优化不断减少碳排放。巴斯夫在上海的六个基地积

极参与试点碳排放交易方案，并通过提交2016年二氧化碳排放配额，履行了在排放交易体系中的义务。我们还与中国石油和化学工业联合会(CPCIF)及国际化学品制造商协会(AICM)等行业协会密切合作，与主管部门开展座谈，并为中国即将启动的全国碳排放交易体系做准备。

在大中华区推动责任关怀准则

- 通过应用更多工具完善责任关怀体系
- 支持化工行业协会推广责任关怀

通过定期审核、更新政策和要求、评估潜在风险以及向大中华区价值链合作伙伴推广责任关怀理念，巴斯夫不断完善责任关怀管理体系，其中包括安全、安保、健康和环境保护的全球规则、标准和程序。

巴斯夫还为其价值链合作伙伴引荐工具以进一步推广相关标准，如帮助持续改进的自我评估、卡车进入生产和仓储设施前进行门检，以及提升物流服务供应商安全管理的道路安全质量评估系统等。

巴斯夫积极支持本地化工行业协会推广责任关怀。自2013年起，巴斯夫就已成为CPCIF的成员，积极助力法规出台、交流及应急响应；同时与中国交通事故信息和应急反应系统加强合作。2017年，在CPCIF责任关怀工作委员会的年度会议期间，巴斯夫作为该委员会下属应急工作小组的主要成员，在江苏省张家港召开了应急响应研讨会。巴斯夫也是AICM应急响应分会会长单位，帮助更新AICM的问卷和评估数据库，并于2017年完成更新。作为上海市危险品化学救援队成员，巴斯夫与中国国家应急管理部(MEM)合作，帮助成立国际危险化学品事故应急救援组织，并委派了一名专家支持MEM于2017年举行的危险品化学救援培训项目。为促进危险品仓储和运输安全，巴斯夫在上海召开的全球化学安全和安保峰会(CHEMSS)以及其它多个行业论坛上分享最佳实践。在2017年9月举办的CHEMSS期间，巴斯夫管理层积极参与，分享安全实践，不仅保障自身的安全，更致力于提高整个化工行业、特别是在中国的化工行业安全。



在上海漕泾基地，两位巡查员在对消防水罐进行常规检查，确保所有应急响应设施都处于最佳运行状态。

2017年，巴斯夫为交通部提供支持，参与JT/T 671“危险货物道路运输规则”的修订和升级工作。参照欧洲化学工业委员会的指导方针以及中国的标准和法规，我们自2017年起积极参与，和国家危险货物道路运输服务联盟以及其它公司展开合作，在中国共同开发全新的“化学道路运输安全评估系统”。

这些努力在大中华区各地得到了认可。巴斯夫植物保护(江苏)有限公司于2017年获当地政府评选为环保信用等级绿色企业。上海的多个基地因安全、环境、消防和安保方面的突出表现获得了先进单位称号。由于我们在推广责任关怀方面的整体表现，巴斯夫被AICM授予2017年度AICM责任关怀领袖奖。

巴斯夫在台湾观音地区的基地因其在推广责任关怀方面的成就受到当地劳动局的表彰。



通过持续改进生产工艺，合资企业上海巴斯夫聚氨酯有限公司提高了生产MDI和TDI的能效。

价值链的可持续发展

从供应商采购原料、到在不同装置生产，直到将产品交付客户，巴斯夫在全球网络整条价值链上都遵守将经济目标与环境及社会责任并重的原则。除了随时确保自身经营活动的可持续性，巴斯夫还与价值链伙伴广泛合作，以可持续的方式携手共创社会、经济与环境价值。

确保可持续采购

- 参与“携手可持续发展”倡议，在中国实行标准化的供应商审计
- 与重点高校合作开展供应商培训

巴斯夫是“携手可持续发展”倡议（TFS）创始成员之一。该倡议由全球领先的化工公司共同发起，旨在通过全球标准化的供应商评估与审计，推动并落实负责任的产品与服务供应，改善供应商的环境与社会标准。来自第三方的线上评估或现场审计简化了评估流程。2017年，成员公司在全球范围内共进行了1,794项可持续性评估与441项审计。为增强对可持续采购的共识，超过300位国内供应商参加了在中国国际石油化工大会期间组织的培训，该大会于2017年9月在上海举办。

此外，巴斯夫也为国内供应商提供培训，帮助他们提高可持续绩效。自2014年起，巴斯夫与华东理工大学合作开展深度培训项目，涉及可持续运营的所有方面，以帮助国内供应商提升标准。

表彰物流服务商

- 设立“神行太保奖”表彰物流服务供应商

巴斯夫依照可持续发展的物流原则挑选、管理并发展物流服务供应商，帮助他们了解巴斯夫的标准与预期。

自2012年以来，巴斯夫与位于南京的合资公司扬子石化-巴斯夫有限责任公司共同举办“神行太保奖”的评选活动，旨在表彰物流服务供应商在安全、效率、合规、敬业、可靠性与应急准备方面的优异表现。

2017年，在参与评选的90家物流服务供应商中，八家荣获“神行太保奖”，另有六家凭借一线工作人员的优质服务获颁“服务满意奖”。

为行业供应链设立标准

- 助力打造建筑行业的绿色供应链

巴斯夫帮助中国建筑行业减少环境影响，优化资源效率。由行业协会与市场领导企业共同发起的“中国房地产行业绿色供应链行动”（简称“绿链行动”）邀请业内领先供应商为整条行业供应链设立新标准，包含采购、生产、施工与循环回收在内。符合标准的建筑材料供应商将被列入“绿链行动”的白名单中。

为支持这一行动，巴斯夫利用全球专长，帮助设立建筑产品的环保标准。依照中国政府部门的监管规定以及认证测试机构的要求，巴斯夫提交了关于外墙与内墙涂料有害物质限制标准的参考意见，涉及挥发性有机化合物、苯及其衍生物、甲醛和多种重金属。此外，巴斯夫对“绿链行动”发布的《聚苯乙烯类保温材料及其制品HBCD阻燃剂有害性控制》行动方案提供了专业建议，并提议了技术指标。这一方案将从源头上限制HBCD（六溴环十二烷）阻燃剂在聚苯乙烯类保温材料中的应用，从而推广更为安全的替代品。

推动行业法规的发展

- 改善新化学物质申报要求与流程

巴斯夫通过多个平台，在大中华区积极推动可行、有效的化工行业法规发展。自2014年年初起，我们就致力于改善新化学物质申报的规定与流程。通过举办多场交流活动和研讨会，巴斯夫与行业协会、学术界、行业伙伴以及政府部门交流意见与信息，并为改善管理原则、细化毒理学与生态毒理学数据要求、以及简化注册流程建言献策。经过四年持续的努力，新化学物质常规申报的数据要求得以简化，并于2017年10月正式生效。

携手客户推进水泥行业改革

- 在供给侧改革的背景下，水泥助磨剂有助于提升水泥能效和质量

在中国政府推进“供给侧改革”、全国环保政策日益趋紧的背景下，国内水泥企业需要提升能源效率与产品质量。在水泥生产的多个阶段，水泥粉磨是能耗最高的环节。水泥企业还急需提升产量，并提高水泥粉磨后颗粒的细度。

巴斯夫凭借研发专长与生产能力，与中国领先的水泥助磨剂原料异丙醇胺和聚氨酯制造商红宝丽集团股份有限公司开展合作项目，改善水泥助磨剂的性能。全新开发的解决方案含有创新化学成分，可降低粉磨过程中的能耗，同时提升研磨水泥的产量及颗粒细度。新款水泥助磨剂还可进一步优化水泥的强度，从而提升下游终端产品的质量。

可持续解决方案指导

巴斯夫对整个价值链和市场情况进行综合考虑，开发出“可持续解决方案指导”的新方法，根据确定的可持续性标准，对产品组合进行评估和指导。首批客户已开始使用这一方法对自身产品组合进行评估和指导。

更多信息，请访问 basf.com/en/sustainable-solution-steering



业务发展 概况

巴斯夫大中华区2017年销售额增长至73亿欧元（2016年：59亿欧元）。随着巴斯夫上海创新园研发实力的进一步释放，公司通过建造新的生产设施以及扩大现有产能，持续加强本土生产能力。同时巴斯夫不断丰富产品组合，在汽车、建筑、食品与饲料、个人护理、农业与电子等多个重要行业提高了在本地市场的影响力。

销售额 (百万欧元)
(按客户所在地)

2017	7,273	
2016	5,931	
2015	5,730	

在上海漕泾基地，巴斯夫建造了亚太区首套世界级化工催化剂与吸附剂生产装置。在同一基地中，公司还投资1.4亿欧元投产了一套新的汽车涂料生产装置，这是巴斯夫与上海华谊精细化工有限公司合资的现有汽车涂料生产装置的扩建项目，新装置将同时生产溶剂型与水性涂料。此外，一套年产能42,000吨的塑料添加剂生产装置正处于施工建设阶段，主要生产抗氧化剂及相关产品和混合物。

在上海金山基地，巴斯夫投资1.5亿人民币（约合2,000万欧元）建立了一套新装置，生产护肤、护发与防晒等个人护理用品中的关键成分——油脂与蜡。



巴斯夫亚太区首套全新化工催化剂装置

在南京的巴斯夫全资生产基地，一套年产能5万吨的生物法丙烯酸酯新装置落成投产，它将进一步拓展巴斯夫水溶性絮凝剂的全球生产网络，更好地服务于污水处理与造纸行业。

在巴斯夫南京一体化基地，丙酸年产能将扩大至69,000吨，以满足日益增长的食品与饲料保存需求，为提高中国的食品安全做贡献。此外，该基地的新戊二醇产能也将扩建至8万吨，可广泛应用于众多行业的终端产品，包括挥发性有机化合物含量较低的环保型粉末涂料。

在重庆MDI装置，我们正在建造一个天然气制合成气设施，以提升生产可靠性与运营效率。



聚酰胺是一种重要的原材料，应用于多个客户行业。

通过一系列全球收购，巴斯夫计划进入新的细分市场。凭借对索尔维聚酰胺业务的计划收购，我们旨在补充工程塑料产品组合，完善聚酰胺6.6的价值链，同时进一步提升我们在亚太区交通、建筑、工业应用与消费品行业中解决方案供应商的市场地位。通过对拜耳种子与非选择性除草剂业务的计划收购，我们旨在丰富巴斯夫作物保护业务中的除草剂产品组合，并借此进入种子市场。在快速增长的电子行业，巴斯夫收购了市场领先的光配向材料企业落利刻，致力于满足电子设备终端消费者对高品质图像与低能耗的需求。一年前，巴斯夫收购了凯密特尔，现已将该公司旗下的表面处理业务（包括大中华区）整合并入巴斯夫涂料业务中，为包括汽车、航空航天、铝表面处理和金属成型在内的众多行业与终端市场提供定制解决方案。

根据客户的要求，巴斯夫上海创新园的科学家们使用X射线衍射仪分析晶体结构，探究材料稳定性以及电化学性能。

交通出行

中国的汽车行业需要达到更严格的环保标准，如降低机动车排放与挥发性有机物（VOC）含量，同时急需发挥新兴技术的潜力，实现可持续增长。

作为中国乃至全球各大汽车原始设备制造商的领先化学合作伙伴，巴斯夫提供包括先进材料与创新能力的整体解决方案，助力中国的汽车行业实现智能制造。

降低交通行业的VOC排放

- 帮助中国汽车制造商改用水性涂料
- 用于汽车内饰的低排放聚氨酯系统
- 降低铁路养护机械的VOC排放量

在汽车生产中，挥发性有机化合物（VOC）是主要空气污染源，而汽车内饰排放的VOC则会影响车内空气质量。为有效降低VOC的影响，中国政府于2017年出台《汽车行业挥发性有机物削减路线图》，对交通行业的VOC排放设定了新的限值，并推广低VOC含量的产品应用。

相较于传统溶剂型涂料，水性涂料有助于削减VOC含量。2017年，巴斯夫的水性涂料以及集成工艺II帮助多家中

国整车生产商成功地用水性涂料工艺替代了溶剂型涂料技术，从而达到了新的法规要求。这一集成工艺技术可将中涂的功能集成到底漆层涂料中，同时不会影响漆面的高品质。此外，巴斯夫还凭借自身专长，帮助多家中国汽车制造商建立了配备水性涂料技术的新型涂装车间与生产线。

集成工艺II

集成工艺II将中涂的功能集成到底漆层涂料中，从而省略了一道烘干工艺。

更多信息，请访问
on.basf.com/Integrated-Process-II

巴斯夫专门为汽车内饰开发了多种基于低排放原材料的聚氨酯系统解决方案。其中的Elastoflex®解决方案使用特殊的基础原材料和添加剂来降低终端产品中的VOC含量。由Elastoflex®制成的汽车座椅坐垫、顶篷发泡材料和地板护面能够帮助各大整车厂商达到中国法规对VOC含量的严苛要求，同时不影响物理性能。经全水发泡工艺开发而成的一



巴斯夫水性底漆系统帮助减少汽车制造商涂装车间的VOC排放。



非溶剂型聚氨酯降低汽车内饰的VOC排放。

体化外皮发泡材料系统Elastofoam®则常用于汽车方向盘系统。巴斯夫与国内主要汽车部件制造商延锋汽车饰件系统有限公司合作开发出一款汽车仪表盘样品。该样品采用一种用于合成皮革的非溶剂型聚氨酯系统Haptex®，在加工过程中不需要使用溶剂，因而有别于传统的有机溶剂型干工艺，从而减少了车内排放。

巴斯夫为中国铁路养护机械制造商北京瑞维通工程机械有限公司提供本地生产的水性涂料解决方案，为商用运输业降低VOC含量做贡献。2017年，瑞维通成为中国商用运输业中首家在机械产品所有涂层中均使用水性涂料的企业。



巴斯夫水性涂料技术用于瑞维通的铁路养护机械产品。

降低机动车排放

■ 本土开发的解决方案助力长城汽车满足国六排放标准

2016年末，中国机动车排放污染物总量达到4,470万吨¹。中国政府发布了全球最严格的法规标准之一：《轻型汽车污染物排放限值及测量方法》（国六）。

作为排放控制技术领域的全球领导者，巴斯夫与长城汽车开展合作，在未来的长城轻型汽油车车型中使用全新四元转化催化剂（FWC™）系统，以满足国六b²的排放标准要求。FWC解决方案可降低排放系统的背压，仅需一个组件即可同时去除汽油车尾气中的一氧化碳、碳氢化合物、氮氧化物和颗粒物四种污染物，同时不会影响引擎的性能，并可达到燃油效率最高。

此外，巴斯夫的专家们还开发出了创新型涂敷技术，可提升交替闭合载体的转化率与过滤效率。考虑到国六b排放标准中实际驾驶排放测试³的新限值，巴斯夫还借鉴了为达到欧六排放标准时的经验。

凭借这一技术，FWC解决方案助力长城汽车达到了一氧化碳、碳氢化合物与氮氧化物、以及汽油车颗粒物排放量的更低限值，从而满足了国六及海外市场各类严格的排放标准。

除FWC之外，巴斯夫还专为轻型柴油车开发符合国六标准的稀燃氮氧化物捕集技术。



四元转化催化剂系统降低轻型汽油车的排放，满足严格的国六排放标准。

¹ 《2017中国机动车环境管理年度报告》，中华人民共和国环境保护部

² 国六排放标准设置了两套排放限制规定，计划分两个阶段在全国范围内实施——2020年7月实施的国六a标准与2023年7月实施的国六b标准。国六a标准的限值大体与欧六标准相近，国六b标准的限值则更低。

³ 实际行驶排放（RDE）在实际道路行驶过程中测试车辆的排放情况，与之前的实验室理想条件测试完全不同。

帮助中国汽车制造商走向全球

- 为白俄罗斯的BELGEE公司提供全套涂料产品
- 支持上汽通用五菱在印度尼西亚本地生产

在满足国内汽车市场发展需求而不断升级产品与技术的同时，中国汽车制造商也在积极寻求全球化的机遇，包括开发发展中国家的市场。巴斯夫通过全球网络与专业知识，帮助中国合作伙伴走向全球，实现共同成长。

BELGEE是中国本土领先品牌吉利与白俄罗斯汽车制造商BELAZ成立的合资企业。巴斯夫作为唯一指定的汽车涂料解决方案供应商，负责为该公司位于白俄罗斯明斯克附近的新工厂提供用于车身与塑料部件涂装的全套涂料产品。该工厂是BELGEE的首个生产基地，年产6万台运动型多用途汽车（SUV）车身，销往俄罗斯、白俄罗斯、乌克兰与

哈萨克斯坦。凭借与吉利的长期合作伙伴关系以及在东欧市场的汽车涂料专长，巴斯夫组建了一支国际团队，来自中、俄、德三国的团队成员紧密协作，在整个创建初期为BELGEE新工厂提供了专业的技术支持。

在印度尼西亚，巴斯夫支持另一家中国的长期合作伙伴——上汽通用五菱汽车股份有限公司在印尼的首个工厂于2017年启动生产。通过与上汽通用五菱中国研发团队的紧密合作，巴斯夫帮助该公司满足了印尼当地汽车尾气排放法规的特定要求，并从中国为其提供工程与技术支持。巴斯夫与上汽通用五菱印尼分公司开展的首个催化剂合作项目预计于2018年正式投产。此外，巴斯夫还在当地为上汽通用五菱工厂提供工程支持，生产用于车顶篷与引擎罩内衬的轻量化聚氨酯泡沫，以及用于引擎罩的聚酰胺6材料。



凭借全面的涂料产品组合，巴斯夫涂料业务部的团队帮助BELGEE提升在东欧地区的市场地位。

汽车座椅产品应用

在印度尼西亚芝卡朗举办的上汽通用五菱-巴斯夫技术日活动中，巴斯夫展示了汽车座椅产品应用，包括多种基于聚氨酯和聚酰胺的汽车内饰创新解决方案。其中Elastoflex® W 柔性聚氨酯泡沫用于汽车座椅坐垫，通过一步成型的工艺制成，轻量化且VOC含量低，打造了舒适的车内环境。

更多信息，请访问：
on.basf.com/2yBOGEI



助力电动交通发展

- 为蔚来汽车及车和家提供全套涂料与制动液解决方案
- 为新能源汽车制造商提供轻量化解决方案

巴斯夫通过先进电池材料、创新轻量化工程塑料与聚氨酯解决方案、汽车涂料与制动液解决方案支持中国新能源汽车产业的兴起，推动中国电动交通的迅速发展。

蔚来汽车是中国新能源汽车制造商，巴斯夫是其旗下高性能智能电动运动型多用途车（SUV）ES8的独家涂料与制动液供应商。通过蔚来德国设计团队与巴斯夫全球及本地涂料团队的合作开发，ES8的表面预处理与所有涂料层均使用巴斯夫涂料解决方案，并采用了一种金属保护与水性涂料的先进薄膜技术。借鉴在汽油车领域的应用开发经验，

巴斯夫通过制动液解决方案爱车安™ 404增强ES8制动系统的安全性与可靠性。此外，新近成立、专注于智能电动车市场的中国汽车制造商车和家也与巴斯夫达成独家合作协议，为车和家在江苏常州的首家工厂供应涂料与制动液。

为帮助新能源车进一步降低能耗，巴斯夫于2017年推出适用于电动汽车的解决方案，包括轻量化的底盘部件、（电机）悬置、支架与稳定杆连杆。上述及其它基于工程塑料的轻量化解决方案主要提供给领先的国内新能源车制造商。



巴斯夫的解决方案为蔚来汽车的首款电动车ES8打造美观的外形和卓越的性能。



车和家的智能电动车采用了巴斯夫的涂料和制动液解决方案。

建筑施工

随着中国人口不断的城市化，人们对城市环境、住房和建筑施工、以及室内生活空间都有了全新的理解和要求。在城市化进程中，可持续性是很重要的考量因素。巴斯夫的解决方案有助于延长建筑寿命、提高资源与能源使用效率、并改善房屋的舒适度。

经久耐用、可持续的城市基础设施

- 延长上海污水处理池的使用寿命
- 为杭州湾大桥提供抗腐蚀保护
- 保护横沙岛海岸
- 抵御中国城市与山区恶劣天气的电线杆

随着城市化进程的不断加速，城镇居民需要稳健、可持续的基础设施来保证生活品质，并减少环境影响。

巴斯夫的解决方案帮助上海市的污水处理池更持久耐用。在中法水务投资有限公司的上海工厂，巴斯夫采用全新的聚脲涂料解决方案MasterSeal® 7000 CR，应对该厂所有混合化学污水处理池的腐蚀问题，防止其污染城市地下水。这种非溶剂型涂料系统能有效抵制磨蚀及生物硫酸腐蚀，因而能承受均化、中和、缺氧池、曝气与二次沉淀等各种废水处理工艺的严酷条件。得益于高耐潮性和防水性能，MasterSeal 7000 CR在上海梅雨季节期间顺利完成施工，丝毫不受影响，总共12,000平方米的应用面积目前为全球最大。



MasterSeal 7000 CR被应用于中法水务上海工厂的污水处理池中。



巴斯夫的水下灌浆技术保护桥梁免受海水侵蚀。

巴斯夫运用其全面的水下灌浆技术帮助保护中国东部沿海的杭州湾大桥免受海水中的氯盐腐蚀。其先进的桥桩密封系统能够封住混凝土壳板与桩承台之间的底座，从而防止海水渗入桥桩。另两种由本地开发的解决方案进一步加强了防护：高硬度修补砂浆MasterEmaco S 188被填入桩承台底部，同时将高反应性双组份丙烯酸灌浆树脂MasterRoc MP 709注入混凝土壳板与桩承台之间的空隙中。

2017年，巴斯夫首次将Elastocoast®用于中国多个地区的沿海护岸工程，其中应用面积最大的在上海横沙岛。这一长达108米的护坡系统将机械粘合砂砾与双组份聚氨酯塑料相混合，形成多孔结构，因此抵消了来自东海的巨浪冲击。



Elastocoast护坡系统应用于上海横沙岛。



聚氨酯复合材料制成的电线杆确保山区的电力供应。

施工团队克服了潮汐变化与低温造成水下固化的挑战，在三周之内完成了超过1,000平方米的建设任务。护坡系统中的孔穴还为岛上河口湿地内的多种海底生物提供了理想栖息地，而这些生物为迁徙到横沙岛的候鸟提供了重要的食物来源。

在台风肆虐的广东省，巴斯夫抗风性极强的聚氨酯电线杆确保城镇供电不受影响。这些电线杆是巴斯夫本地开发的创新解决方案，由高强度、高韧性聚氨酯复合材料Elastolit®制成，通过长丝缠绕工艺混合玻璃纤维和聚氨酯来提升强度。这些轻质且便于安装的电线杆2017年还被应用于山区，例如安徽黄山与云南的高原地带，为遭受寒流侵袭的山区居民恢复供电。

装配式建筑减少施工能耗

■ CPC外墙保温系统与密封胶技术

装配式建筑是指将工厂中预先制成的部件单元在现场进行组装。这样能更好地管控部件的质量，加快施工进度，从而降低能耗并减少现场建筑废料。按照中国政府的规定，2025年前全国30%的新楼房必须是装配式建筑¹。

巴斯夫正在积极加快与国内伙伴的合作，共同开发装配式建筑解决方案。这些由巴斯夫建筑行业团队牵头开发的解决方案针对中国特有的建筑结构与生产流程，采用CPC外墙系统，即将聚氨酯泡沫夹于两层混凝土之间，这一结构无需增加墙体厚度即可获得更好的保温效果，而创新型的半自动注塑工艺还能简化施工流程。



装配式建筑可提升现场施工效率，并能更好地管控建筑部件的质量。

此外，巴斯夫还将先进的密封胶配方技术引入中国装配式建筑行业，该技术可加强建筑的耐久性和安全性，并有望实现本地生产。通过与业内领先的本土企业的合作，巴斯夫努力为设立装配式建筑新的行业标准作出贡献，推动建筑行业的可持续发展。

¹ 《国务院办公厅关于大力发展装配式建筑的指导意见》

食品营养

2050年，全球总人口将接近100亿，满足如此庞大的食品和营养需求是一项艰巨的挑战。巴斯夫为整条食品供应链提供创新产品与解决方案，致力于促进人类与自然环境的健康和福祉。其中包括为可持续农业、食品加工与食品接触材料安全性提供的解决方案，以及满足特定需求的精准营养方案。

提高产量，改善环境效益

- 土壤养护和保水解决方案
- 保护大田作物免遭真菌侵袭

巴斯夫创新的农业解决方案可帮助种植户提高产量，同时尽力减少环境影响。农用化学聚合物Agnique® IR可在不影响土壤肥力的情况下修复土壤。凭借团粒稳定与细粒絮凝作用，只需要较低的施用量，Agnique IR可稳定土壤结构，促进水分渗透。2017年，Agnique IR正式进入中国市场，用于海南省种植西瓜的沙地，灌溉之后土壤保水时间延长约30%，从而节约了用水与能耗，并缩短农民在户外酷暑中的劳作时间。

作为作物保护解决方案的领先供应商，巴斯夫在中国将经济作物的专长扩展至大田作物。施乐健®系列中的两款大田作物杀菌剂稻清®和欧帕®得到中国农户与政府部门的高度认可。2017年，使用稻清处理过的稻田面积超过20万公



悬浮型杀菌剂欧帕为玉米提供病害防控。

顷，逾30万水稻种植户受益于稻清优秀的水稻病害防治和增产效果。此外，它还是中国首款获得正式登记的、可安全用于水稻的吡唑醚菌酯类杀菌剂。2017年，欧帕的应用面积也较前一年大幅提升，为约18万公顷大田作物提供病害防治，惠及54万农户。这两款杀菌剂已成为全国农业技术推广服务中心推荐产品，并已列入多个省份的省级推广名录中。

食品加工安全

- UCRETE® 地坪系统保障食品加工的安全性
- 纸张涂层粘合剂Basonal® FCB降低食品接触纸板中的VOC含量
- 特种塑料Ultrason® 可耐受烹饪过程中的高温

针对中国新出台的食品安全法规，巴斯夫支持食品相关行业的国内企业，帮助他们满足食品价值链上下游的各种严格法规标准——从加工、包装到烹饪。

巴斯夫帮助天津国顺肉类食品有限公司（国顺）提升肉类质量、卫生与安全标准。国顺工厂的肉类处理与生产区铺设了用独特的聚氨酯树脂技术生产的UCRETE地坪系统。UCRETE提升工作区地面的耐用性、耐化学性、耐热冲击性与防滑性，同时抑制细菌与真菌滋生。UCRETE是全球极少数通过危害分析与关键控制点（HACCP）国际食品安全认证体系的地坪系统之一，该认证体系旨在防止食品污染。这项资质帮助国顺达到更高的质量标准要求，并使国顺成为2017年天津全运会高品质肉类产品的独家供应商。

中国最新版国标GB 9685-2016食品接触材料法规为食品包装设立了更高的卫生标准，同时加强了对挥发性有机化合物（VOC）的管控。巴斯夫在中国的研发团队开发出低VOC含量、低气味的纸张涂层粘合剂Basonal FCB，用于制造食品接触纸板，该粘合剂不含任何违规食品接触添加剂。它还将常见于传统苯乙烯转换成丁二烯化学过程中产生异味的关键成份减少到几乎检测不到的水平，从而达到了GB 9685-2016食品安全法规的严格标准。聚合过程中也消除了潜在在气味来源的其它重要添加剂。这些创新技术带来了无异味胶乳，其VOC总含量达到最低值，并确保优良



低VOC和低气味的纸张涂层粘合剂Basonal FCB符合国标GB 9685-2016食品安全法规的严格要求。

的印刷适性。Basonal FCB已得到国内主要包装制造商在中国各类食品包装应用中的认可。

巴斯夫的非晶态热塑性材料Ultrason E2010可确保烹饪过程中的食品安全。这种用于锅盖的特种塑料对于高温、食品着色剂与清洁剂具有极高的耐受性，且使用寿命更长。它不仅符合欧美食品接触应用管理规定，也满足中国国标GB4806.6食品安全标准对于食品接触的塑料树脂的管理要求。国际知名高端厨具制造商已在其新产品中使用这一材料。



应用于锅盖的Ultrason E2010对于高温、食品着色剂和清洁剂具有极高的耐受性。

精准营养解决方案

- 与汤臣倍健合作开发的精准营养解决方案
- 为研究亚洲人口与饮食习惯提供资助

消费者越来越关注摄入食品的营养价值、运动锻炼的有效性以及营养膳食补充剂的功效。巴斯夫在健康理念和解决方案领域的全面产品组合以科学为基础，旗下的人类营养品牌Newtrition®与中国膳食补充剂领导品牌汤臣倍健达成十年合作协议，携手开发精准营养解决方案的理念与技术，以更好满足消费者不断变化的需求，并对老年人肌肉衰减综合征¹共同进行临床研究。此外，巴斯夫还于2012年



添加植物甾醇的强化高效豆奶粉被证实可降低15%的低密度脂蛋白胆固醇。

成立Newtrition亚洲研究基金，为亚太地区科研人员提供资助，用于研究与亚太地区人口统计学和饮食有关的营养课题。2017年，其资助的一项研究通过一款植物甾醇强化型豆奶粉证明，对于中高度胆固醇水平的中国老年人群，植物甾醇有助于降低心血管疾病的风险系数²。

¹ 肌肉衰减综合征是与年龄相关的退行性肌肉量减少、伴有肌肉力量和（或）肌肉功能减退的疾病，会影响基本的日常功能，如平衡、步态和日常行动能力。

² 该研究共招募了170名年龄在55至65岁之间的男女志愿者参加实验，他们的胆固醇水平均呈轻到中高度偏高状态，每人每天食入含有2克植物甾醇的30克豆奶或安慰剂。六个月后，植物甾醇组的总胆固醇水平降低了9.3%，低密度脂蛋白胆固醇水平降低11.4%，高密度脂蛋白胆固醇水平未受影响。

家居生活

家是人类主要的活动场所，健康的家居环境应是安全、洁净和持久的。作为全球领先的内墙材料、家具材料与家庭护理成分供应商，巴斯夫提供创新、可持续的解决方案，为大众营造健康的家居生活环境。

可持续家具

- 帮助家具行业提升价值链
- 用于木质家具的MDI胶粘剂

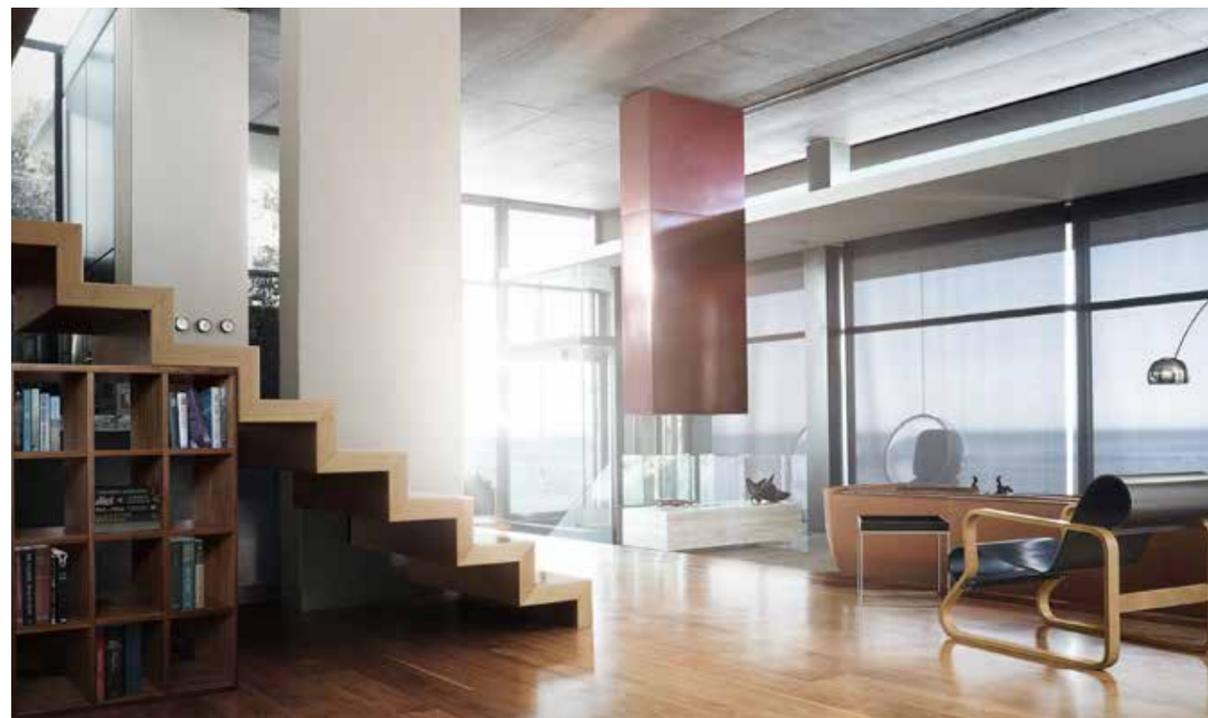
面对更高的环境标准与更多的消费需求，国内家具制造商正努力通过材料与设计的创新提升可持续性及其产品质量。对于领先的家具品牌商来说，他们的目标是确保可持续材料的长期供应并带动整个行业转变经营模式。其中至关重要的是所有供应商均应遵守品牌商特定的技术标准。

巴斯夫凭借行业经验与全球专长，与国内的领先制造商开展合作，为他们提供从设计到生产的全面解决方案。设计师与制造商在研讨会上就新款家具的设计进行探讨，从而将创意



采用巴斯夫解决方案和技术的椅子和家具持久耐用，符合环保法规的要求。

转化为解决方案。巴斯夫的创新“一次成型”发泡材料技术扩大了设计自由度，并缩短了生产流程。华东与华南地区的制造商们已成功应用了巴斯夫的聚氨酯和工程塑料解决方案。这一合作有助于实现家具品牌商的可持续发展目标，并提升了中国家具行业整条价值链的产品质量。



MDI胶粘剂可防止木质家具中的VOC排放，并提升木材粘合度。

二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）主要用于生产聚氨酯泡沫，也被用于制造高性能木质家具胶粘剂，能够大幅提升木材粘合度、延长使用寿命，并在室温条件下可永久防水。MDI可有效替代绝大多数木基板材中使用的苯酚甲醛或三聚氰胺强化尿素甲醛。

巴斯夫将MDI胶粘剂技术的全球专长与本地生产能力用于中国木基板材市场，提供可用于国内多种木料的全面解决方案，同时根据国内制造商的特定需求定制本地生产工艺，从而使成品在质量、稳定性与物理特性上超越了市场同类产品。利用上海漕泾与重庆基地的MDI产能，巴斯夫目前为亚洲最大的木基板材制造商大亚集团供应MDI胶粘剂解决方案。

环保型家用清洁剂

- 支持行业向浓缩洗衣液转型
- 将工业清洁技术用于家用自动洗碗机

过去十年间，中国洗涤剂行业逐渐由洗衣粉转向洗衣液。相较于洗衣粉，洗衣液使用更方便、更安全，且外形美观，资源消耗较低。最新一代浓缩与超浓缩洗衣液可进一步降低能耗与水耗。

巴斯夫为中国家庭开发出创新浓缩洗衣液解决方案，将功能性聚合物Sokalan® HP 20、温和天然表面活性剂烷基糖苷Glucopon®系列与高性能荧光增白剂Tinopal® CBS-X相结合，这种洗衣液水溶性良好，仅需少量即可发挥超强清洗效果。因此，巴斯夫与中国洗涤用品行业协会及领先企业紧密合作，推动国内洗涤剂制造商向浓缩洗衣液转型。巴斯夫在2016和2017年与中国洗涤用品行业协会合作举办多场行业论坛，探讨行业转型这一话题。此外，巴斯夫还帮助一家国内领先的洗涤剂制造商开发出首款浓缩洗衣液。该解决方案现已被其它主要洗衣液制造商用于包括常规洗衣液与洗衣凝珠等产品。

随着自动洗碗机在中国家庭中的普及，制造商与消费者需要安全高效、同时环境影响较小的洗涤剂。



浓缩洗衣液提升洗涤效率，减少对环境的影响。



用于自动洗碗机洗涤剂的Trilon M很容易生物降解，对环境和人类都是安全的。

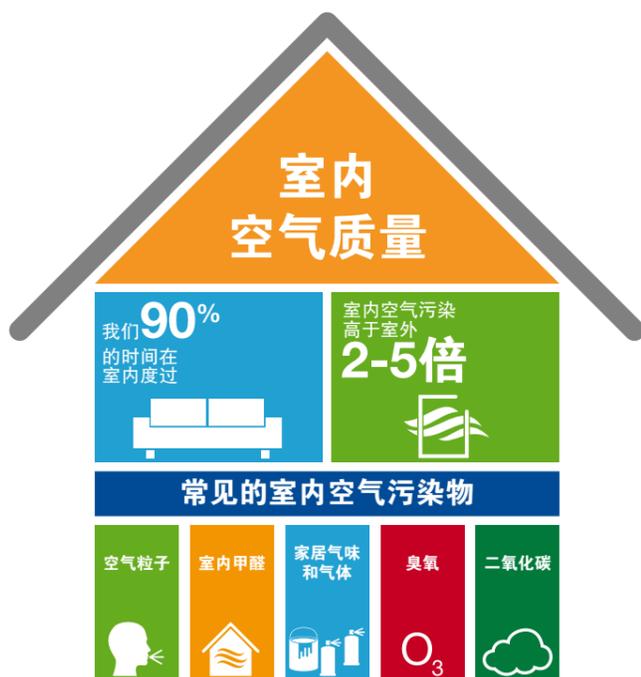
Trilon® M是一种高性能的螯合剂，可替代磷酸盐，此前多用于酒店及餐厅自动洗碗机洗涤剂。它的小分子结构能与硬水离子有效结合，从而防止水垢在洗碗过程中积聚在碗盘表面。适于固体与液体应用的Trilon M很容易生物降解，对环境与人类都是安全的。2017年，国内客户已将该产品用于自动洗碗机洗涤剂。

多年来，巴斯夫一直是中国洗涤用品行业协会以及全国表面活性剂与洗涤剂标准化技术委员会的主要成员，与行业协会及客户保持密切合作。2017年，巴斯夫向中国日用化学工业研究院提交了一份含Trilon M组分在内的食品接触洗涤剂原料名单，为行业协会制定食品接触洗涤剂原料正面清单提供参考。

营造健康的室内环境

- Formaldpure™ 清除空气中的甲醛
- 近零VOC分散体让室内空气洁净清新

甲醛是家庭与办公场所常见的室内空气污染物，浓度偏高时对眼睛、鼻子与肺具有极强的刺激作用。巴斯夫凭借其丰富的催化剂产品组合与经验，在全球上市之前率先在中国市场推出甲醛清除解决方案Formaldpure。通过催化氧化反应，Formaldpure可将甲醛转化为二氧化碳与水，净化住宅、商业建筑与公共建筑的室内空气，并且能耗低于活性炭解决方案。巴斯夫大中华区与美国的团队通过跨区域合作，针对这一新应用领域成功开发了新型催化剂与涂料技术，并确保其在室温条件下保持高效耐用。团队还与国际及本土原始设备制造商、经销商与原材料供应商密切合作，为多个中国空气净化器品牌开发定制解决方案。巴斯夫计划进一步拓展催化剂解决方案，以处理除甲醛之外的其它室内污染物。



除了VOC之外，普通家庭还受到其它多种空气污染物的侵扰。



对中国家庭而言，改善室内空气质量是头等大事。

在比较实验中，使用Acronal ECO 7653的内墙涂料仅含

0.27克/升
VOC总量（基于C14¹）

中国消费者与地产开发商越来越关注和寻求更安全的产品：即挥发性有机化合物（VOC）含量低、气味少、且具备防污耐久等优异性能。为应对这一市场需求，巴斯夫联合了创新流程中涉及到的业务部门、研发、产品开发、技术与生产专家等各方，开发合适的建筑涂料聚合物分散体。该团队在初期阶段便与主要油漆生产商开展密切合作，通过来自客户的直接反馈，最终开发出用于内墙涂料的创新第三代优质水性分散体Acronal® ECO 7653。这一全新解决方案的VOC含量接近于零，VOC总量低至0.27克/升，远低于20克/升的中国绿色标准（JG/T 481-2015）。尽管低VOC并不等同于低气味，但气味测试证明，含Acronal ECO 7653的涂料气味控制在最低水平。此外，Acronal ECO 7653同样具备涂料的耐污渍性与耐擦洗性，适用于住宅和商业建筑，以及高性能要求设施，如手术室、隔离病房、核磁共振成像室、放射科、微电子制造等。



使用Acronal ECO 7653的内墙涂料为成人和儿童营造健康的室内空间。



分散体的乳液粒径分布

聚合物分散体中乳液粒径的分布会影响包括机械稳定性、粘度以及耐水白等性能。

利用巴斯夫上海创新园的分析实力，团队在开发Acronal ECO 7653中采用了水动力毛细管分馏仪，对分散体的粒径分布进行了分析。

¹ C14指有14个碳原子组成的碳链，通过碳链平均长度为14及最高沸点来测量VOC含量

员工与社会

员工

组建“最佳团队”的员工是我们实现良好业绩、确保长期成功的基石：他（她）们的技能、投入和积极性让巴斯夫更具竞争力，以随时迎接未来挑战。这一信念体现在我们为发展员工及加强团队建设所采取的行动和投入的资源中。截止2017年底，巴斯夫大中华区共有员工8,982人（2016年：8,805人）。

员工人数 (截至12月31日)

2017	8,982	
2016	8,805	
2015	8,416	

人才招聘

- 巴斯夫“成长”毕业生计划®
- 面向生产一线技术工人的学徒项目
- 与华理合作的全日制专业学位研究生实践教学项目

选用新人才对于巴斯夫的人才战略至关重要。通过与中国高校和职业学校的密切合作，公司为应届毕业生提供各种发展项目，以创建下一代人才库。

为期24个月的巴斯夫“成长”毕业生计划®旨在培养职场新人。每位培训生由一名导师负责指导，在业务与职能、生产管理与工程、以及研发这三个专业领域进行三至四次轮岗培训。2017年，巴斯夫开展了校园宣讲会特别系列，吸引了来自八所重点大学的逾2,500名学生。另外我们还在大中华区各地100多所高校举办了招聘推广活动。此外，公司在2017年发起了线上校园宣讲，与来自国内外660多所大学的6,800名学生进行互动。截至目前，该计划已在中国招募了数百名培训生，其中许多人现就职于巴斯夫的重要岗位。

“操作·源”合作学徒项目丰富了生产一线技术工人的人才库。自2015年以来，公司与上海石化工业学校合作开展该项目，包括共同开设职业培训课程，并提供学员在巴斯夫大中华区生产基地为期十二个月的实习机会。许多学员毕业后都已在巴斯夫就职。

巴斯夫还与上海华东理工大学联合开展全日制专业学位研究生实践教学项目。项目第一年为全日制在校课程教学，接下来半年在巴斯夫实习。学生得以将理论与实践相结合，尤其是在实习期巴斯夫导师的一对一在职培训让学生们受益良多。

职业发展

- 多样化的学习机会满足各种职业需求
- 引入领导力影响模型
- 研发人员的全新发展路径

在巴斯夫，每位员工都应积极规划自己的职业发展。为此，公司提供了各种学习机会和职业发展模式，帮助员工实现职业目标。

作为一家学习型企业，巴斯夫提供了多种学习机会，从课堂学习到线上课程应有尽有，适用于职业发展的各个阶段。2017年，公司针对多样的业务需求和卓越运营，在整个大中华区为各部门和生产基地开设课程。亚太区定期培训项目“Marketplace of Connected Minds”让员工更深入地了解业务，并促进来自亚太区各地员工之间的交流。2017年，新增了线上培训平台Micro-learning@BASF，用以补充线下学习系统。在为期半年的试点中，1,000多名员工利用碎片时间在新平台上进行了学习充电。巴斯夫还与上海石化工业学校联合开展针对一线技术工人的夏令营，帮助他（她）们强化与工作相关的知识和技能。自2016年推出以来，到2017年底共有40名员工完成了该项目，学习内容包括抽送、蒸馏、吸收、风干、传热、化学仪器、工艺控制以及化学工艺。

开发卓越领导力是公司人才战略的另一个重要任务。全新的领导力影响模型于2017年在巴斯夫全球推出，将领导力的三大基本维度：战略、运营与员工相结合。这一新模型通过在线会议和线下研讨会的形式进行推广，已被巴斯夫大中华区各个部门采用，后续还结合了自我反思及反馈环节。



巴斯夫为员工提供多种学习机会。



学生们参加巴斯夫校园宣讲会，该活动每年都会吸引数千名来自中国各大院校的学生到场了解巴斯夫。

为了给员工提供多样化的职业发展模式，巴斯夫于2017年在亚太区推出了针对研发人员的职业发展路径。全新的“研发专家发展道路”旨在认可技术和科学专家所做出的贡献和优秀业绩，并建立一个强大的创新合作网络。

免费热线电话，由外部专业的心理咨询师接听并解答，并对通话内容保密。2017年，EAP研讨会在中国大陆的各办事处和生产基地举行。在中国台湾，除了心理咨询，该项目还向员工提供了个人法律、财务和医学咨询服务。

在巴斯夫工作

- 满足员工不同职业阶段的需求
- 员工帮助计划
- 联合工会活动

通过提供福利、终生学习和发展机会，巴斯夫努力满足员工不同职业阶段的需求，以营造一个包容、安全与协作的工作环境，并提供具有竞争力的薪酬。2017年，在整个公司推广并进一步优化了巴斯夫提供的整体待遇。

员工帮助计划（EAP）于2013年在大中华区首次推出，为员工及其家庭提供心理和情感上的支持。员工可以拨打全天候



巴斯夫学记团由员工子女组成，这些小记者负责报道公司举办的主要活动。

you@BASF

PERIODIC TABLE

养老保险和其它社保	补充医疗保险	专业技术培训资助	多元化与包容	首选雇主					
住房公积金	人身保险	年假	产假	入职培训	员工发展	领导力发展	语言培训	员工推荐计划	交通支持
储蓄计划	健康体检	公司假	陪产假	内部职位平台	海外派驻	发展讨论	员工食堂	员工反馈	基本工资
员工帮助计划	意外残疾保险	结婚贺礼	员工活动	员工旅游	培训项目	自主学习	安全工作环境	加班工资	薪资调整
长期服务奖	全薪病假	新生儿诞生礼	生日贺礼	节日礼物	目标协议	可持续发展	合规	绩效奖金	翻班津贴

巴斯夫致力于满足员工在不同职业发展阶段的需求。

巴斯夫工会进一步为公司营造和谐愉悦的工作环境。2017年开展了以文化和教育为重点的各类活动，包括“移动图书馆”、诗社、学记团和儿童圣诞派对等。

2017年，巴斯夫连续第八年被杰出雇主调研机构评选为“中国杰出雇主”，并在今年首次荣膺三甲。巴斯夫还被前程无忧网连续第八年提名为“2017中国典范雇主”，并被授予“2017员工发展计划典范”奖。

包容多元化

包容多元化是巴斯夫实现业务成功和员工福祉的一个关键要素。公司鼓励发展包容文化，不论背景、经验和能力，对员工一视同仁，从而提升创造力、积极性和团队绩效。

在巴斯夫，无论性别、种族和年龄，所有员工都享有平等的就业机会。2017年，巴斯夫大中华区26至39岁年龄段的员工占比最多，为61.3%（2016年：62.2%）。

巴斯夫员工年龄分布（截至2017年12月31日）（百分比）

1	25岁及以下的员工	5.8%
2	26岁至39岁的员工	61.3%
3	40岁至54岁的员工	29.4%
4	55岁及以上的员工	3.5%



合规

- 巴斯夫严格遵守法律、劳工标准和商业道德
- 全面的合规管理系统

遵守所在国法律以及国际劳工组织的核心劳工标准是巴斯夫在全球和大中华区运营的基石。严格遵守法律规范和商业道德最高标准的理念贯穿整个组织。有鉴于此，巴斯夫全球统一的《行为准则》概括了重要的法律和公司的政策，用以规范巴斯夫全体员工与业务合作伙伴、官员、其它员工和社会大众交往时的行为。其它内部指导方针进一步补充了《行为准则》，例如《巴斯夫亚太区礼品与招待指南》。

在全球层面，巴斯夫首席合规官直接向执行董事会主席报告，并管理公司全球合规组织和合规管理系统的进一步发展。全球各地区和国家、包括大中华区及各业务部的100多名合规主管为其提供支持。巴斯夫要求所有员工都要在规定时间内参加基本的合规培训、合规知识的更新培训课程以及特别的合规辅导课程。

2017年，巴斯夫在中国大陆举办了50多场合规培训课程，包括针对新员工的首次合规培训、综合合规课程和反垄断专题研讨会。巴斯夫大中华区共有2,700多名员工参加了这些培训，不包括必修的线上课程。巴斯夫在大中华区的业务合作伙伴也邀请巴斯夫法律与合规团队分享了更多有关巴斯夫在大中华区成熟的合规项目。

巴斯夫尤其鼓励员工对合规问题有疑问时主动及时地寻求指导和帮助。为此，员工可咨询上级主管、公司各相关专业部门及公司合规主管。巴斯夫全球包括大中华区在内都设有外部合规热线，供员工匿名拨打，用以报告疑似或实际违反有关法律或公司规定的情况。所有热线均对公众开放。针对每一次报告，巴斯夫都会根据具体标准进行记录，按照标准的内部程序开展适当的调查，并尽快给予解决。调查结果及任何措施的实施结果都会相应地记录在案，并纳入内部报告中。2017年大中华区已对多个案进行了调查，从而促使我们推行额外的控制措施以及采取其它行动。

巴斯夫的企业审计部门监督合规规则的遵守情况，审计范围涵盖可能发生违规情况的各个领域。总体来说，大中华区及全球合规管理系统的有效性在审计中得到肯定。

巴斯夫根据《关于业务合作伙伴尽职调查的指南》（自2015年起生效），通过采用清单、调查问卷和基于互联网的分析，对其销售业务合作伙伴进行监督，以排查潜在的合规风险。公司还根据一份专门的全球《供应商行为准则》对其供应商进行管理。

关于巴斯夫《行为准则》的更多信息，请访问 basf.com/code_of_conduct

职业健康与安全

职业健康

- 职业健康管理的全球标准
- 2017年全球健康活动关注肺部与呼吸系统健康

巴斯夫的全球健康管理系统旨在促进并维护员工的健康，从而提高工作效率。通过实施多个应急演练和健康推广措施，巴斯夫的企业健康管理制定了明确的全球标准，并由遍布全球各地的专家网络来贯彻实施。

巴斯夫2017全球健康活动关注肺部与呼吸系统健康。根据个体评估问卷的结果，员工获得个性化建议，包括是否进行肺功能检查，检查中如发现病理症状，则进一步咨询医生。在大中华区，全球健康活动几乎覆盖所有生产基地与办事处，并在部分生产基地开展了“戒烟项目”。公司对生产区域使用的呼吸系统防护设备进行了型号、个人适用性与清洁保养等多项检查。巴斯夫还在2017年对生产区域的所有化学品开展了化学健康风险评估。上述活动是员工定期体检以及工作场所的化学品管理的补充措施。

2017年，巴斯夫对多个基地进行了职业健康审计，并对几个存在轻度与中度健康风险的生产基地开展了健康绩效管控巡视。

更多关于职业医学、健康促进活动和HPI的信息，请访问：basf.com/health

职业安全

- 为员工及承包商提供安全行为培训
- 全球安全日活动以清洁、有序和自律为主题

员工、承包商及邻近社区居民的安全是巴斯夫的重中之重。为此，巴斯夫设立了职业安全目标，通过全面系统的预防措施实时跟进，努力实现这一雄心勃勃的目标。

为预防工作相关事故，巴斯夫向每一位员工倡导风险意识与安全操作，同时不断完善并提升安全规定。2017年，巴斯夫开展了提高员工与承包商风险意识的更多培训，其它措施包括系统性的危害评估、特定的与例行的资质审查以及安全倡议。为进一步从根源上消除风险，巴斯夫对事故、事件及其原因进行了详细的分析，从中得出危害评估

方案与风险最小化措施，作为预防手段。此外，所有巴斯夫基地还定期开展安全对话，分享最佳实践，更为重要的是以此培育巴斯夫的安全文化。

以全球安全倡议为指导，巴斯夫举行各种活动培育安全文化。大中华区30多个生产基地与办事处参与2017全球安全日活动，关注清洁、有序和自律，旨在降低事故风险。共有6,300名员工与承包商参与其中。

在2017年全球安全日期间，超过
30个
大中华区生产基地和办事处举行了相关活动

巴斯夫全球的目标是：到2025年，每百万工时损失工时事故率减少至0.5以下¹。2017年，在巴斯夫大中华区的生产基地，每百万工时损失工时事故率为0.3（2016年为0.5），承包商损失工时事故率较前一年有所上升，为0.5（2016年为0.4）。2017年，一位承包商员工在一起交通事故中不幸身亡。事故发生后，我们立即启动了全方位的交通安全优化项目，为基地员工和承包商举办了交通安全再培训，并基于事故原因检验了其它措施。

巴斯夫员工和劳工损失工时工伤事故率(每百万工时)

2017	0.3
2016	0.5
2015	0.5

伤亡事故(总人数)

2017	1
2016	1
2015	1

承包商损失工时工伤事故率(每百万工时)

2017	0.5
2016	0.4
2015	0.3



大中华区生产基地推出“安全冠军”项目，旨在提高操作员的安全意识，分享最佳实践。



操作工佩戴防护面屏进行灌装。



生产装置现场的安全告示



人孔保护网防止员工坠落伤害。



每套生产装置和实验室均有紧急冲淋设施。

¹ 2018年，巴斯夫将依照国际化工协会联合会（ICCA）、欧洲化学工业委员会（CEFIC）与德国化工行业协会（VCI）的建议调整自身的安全与工艺安全突发情况汇报计划。根据建议，自2018年起，巴斯夫将职业与工艺安全目标变更为：到2025年，将每20万工时的事故率降低至0.1以内。

社会参与

巴斯夫通过社会参与项目，主要包括企业公民活动与创业活动两种方式，为实现联合国可持续发展目标做出自身的努力。借助公益项目，我们努力改善生产基地附近乃至全球广大社区人们的生活质量。此外，我们还发起以业务为导向的项目，改善发展中国家和新兴市场国家低收入消费者与价值链伙伴的生活质量。

利益相关者参与项目

- 社区咨询委员会与本地社区居民开展对话
- 大中华区主要生产基地举行开放日活动
- 与中国的非营利组织进行利益相关者座谈

为了与大中华区各个利益相关群体增进相互了解，巴斯夫举行多种形式的开放式对话，以更好地支持其生产运营所在地周边社区的需求。



巴斯夫亚太区总裁（职能管理）、大中华区总裁兼董事长柯迪文博士欢迎上海浦东社区咨询委员会的新成员们。

巴斯夫在全球各大生产基地均设有社区咨询委员会。委员会成员由当地社区代表选举产生，他们与巴斯夫管理团队定期探讨双方共同关注的议题。巴斯夫大中华区在上海、南京、重庆与台湾均设有社区咨询委员会。

2017年，新一届巴斯夫上海浦东科技创新园社区咨询委员会选举产生，从160多名附近社区的申请者中选出19位新成员。这些成员来自各行各业，将继续促进巴斯夫与当地居民展开开放、透明的交流。

在南京的巴斯夫与中国石化的一体化合资企业扬子石化-巴斯夫有限责任公司（扬子石化-巴斯夫）每年都会举行环境影响对话会，公司管理层邀请周边社区代表、当地主管部门官员和环境专家就相关主题进行交流和探讨。



重庆社区咨询委员会成员参观华峰集团时，巴斯夫重庆基地总经理马诚柯向他们讲解产品的下游应用。

2017年，重庆社区咨询委员会首次访问了巴斯夫的客户——重庆华峰化工有限公司，成员们了解了华峰的安全管理系统、生产和运营，以及巴斯夫重庆基地的环境、安全和健康表现。

巴斯夫大中华区在多个生产基地举办开放日活动，邀请附近社区居民参与。2017年，扬子石化-巴斯夫迎来了超过120位社区居民，通过参观基地和一系列丰富的活动，邻



扬子石化-巴斯夫开放日吸引当地周边社区居民前来参加。

居们对扬子石化-巴斯夫的安全生产系统以及先进的节能和废物处理措施有了进一步了解。

巴斯夫和中国石化在广东茂名的合资企业茂名石化巴斯夫有限公司与当地政府共同举办首个“巴斯夫日”活动，向300多位邻近社区居民、当地政府官员以及周边学校师生介绍了可持续的化学解决方案。

巴斯夫上海漕泾基地首次将其年度消防运动会纳入上海化学工业区开放日活动中，共吸引300多位社区代表参加。作为唯一一家荣获上海市119消防奖先进集体荣誉称号的外资企业，巴斯夫发挥了表率作用，致力于提升整个园区的安全意识与应急响应水平。

2017年11月，12家环保与教育类中国非营利组织代表受邀参加了巴斯夫在上海举办的年度利益相关者交流活动。围绕水资源挑战与保护这一主题，巴斯夫管理层与专家同非营利组织代表交流，并分享公司在可持续水资源管理领域的经验及创新解决方案。代表们之后还参观了位于杨树浦水厂的上海自来水科技馆，这是中国最古老的以地表水为水源的自来水厂。

企业公民

- 与科学松鼠会合作
- 向巴斯夫观音生产基地附近的学校捐赠LED灯泡
- 捐赠材料、翻修学校

巴斯夫支持为社会带来长期、正面影响的行动，我们与合作伙伴和目标群体共同开展公益活动，并同时完善现有的项目。

2017年，巴斯夫与中国领先的非营利科学传播机构——科学松鼠会合作开展面向公众的科普教育活动，共吸引200多人参加，关于科学思维的线上讨论的浏览量与留言数超过750万。

巴斯夫还与中国最大的公益行业支持型机构之一——上海浦东新区恩派公益基金会共同在上海推出“巴斯夫净水课堂”科普教育项目，旨在提升公众对于清洁、安全饮用水

重要性的认识，并激发他们对科学的兴趣。约有50位当地在校学生、公益人及周边社区居民参与了系列互动课堂的首次活动，后续课程将于2018年内陆续推出。利用科普讲座的契机，巴斯夫还向上海的两家公益机构孵化园捐赠了七套终端净水设备，总价值超过40万人民币。该设备应用了巴斯夫领先的超滤薄膜技术，不仅在园区工作的60多家公益机构的工作人员提供了可靠的直饮水，同时还将覆盖每年约6万名访客。



孩子们在“巴斯夫净水课堂”上进行互动实验。

位于台湾桃园的巴斯夫观音生产基地向当地两所资源匮乏的小学捐赠了约3,000根T8荧光LED灯管。通过积极开展这一“小阳光校园照明项目”，巴斯夫员工将公司最新研发的光转换技术用于改善教室的照明条件。安装后教室的平均亮度提升约50%，同时能耗下降近一半。

2017年，巴斯夫共捐赠价值

40万 人民币
的终端净水设备，惠及

60 家
非营利组织

在香港，巴斯夫赞助了大自然保护协会于2017年开展的“自然大作为”环保创新领袖计划。150名学生制定和他们学校相关的自然保护项目，巴斯夫志愿者们为其中三个项目小组提供了指导。

巴斯夫还参与了中国领先的绿色地产开发商和生活服务供应商朗诗绿色集团开展的“绿色蓓蕾行动”，该项目通过对幼儿园进行翻修来改善室内空气质量。为了支持这一项目，巴斯夫为国内10所幼儿园与两家特殊儿童机构免费提供低挥发性有机化合物含量的内墙涂料。

凭借对中国可持续发展的承诺，巴斯夫连续13年荣获21世纪传媒集团颁发的“中国最佳企业公民”奖，同时成为



小学教室安装了使用巴斯夫新技术的T8荧光LED灯管。



学生们分组讨论，为他们的自然保护项目制定执行方案。



平衡, 可持续

2017年唯一一家获此殊荣的化工企业。此外，在《南方周末》“世界500强企业在华贡献排行榜”年度榜单中，巴斯夫连续11年入围该榜单，并首次跻身三甲。

员工志愿活动

- 爱心老师
- 台湾巴斯夫志工队

巴斯夫资助各类志愿活动，并鼓励全球员工踊跃参与。

过去十余年来，巴斯夫一直通过“爱心老师”项目支持上海市肢残人协会的“残障人士课业协助”长期倡议。该倡议旨在为残障家庭的青少年提供帮助，他们时常面临学业困境，无力担负课外辅导的费用。自2005年以来，巴斯夫员工志愿者一直利用周末为这些学生教授英语口语。作为这一项目的衍生计划，巴斯夫还于2006年设立了奖学金，已资助数百名成绩优异或来自弱势家庭的学生。2017年，巴斯夫连续第九年被上海市肢残人协会授予“残障人士课业协助先进集体”光荣称号。

台湾巴斯夫志工队通过公开募捐与捐助活动为社会福利机构提供长期支持。2017年，志工队举办圣诞庆祝活动，向收容身心障碍人士的观音爱心家园以及蓝迪儿童之家的孩子们赠送礼品。志工队还与修平教育基金会合作，每年在嘉义县举办面向弱势家庭中学生的“职业探索营”，鼓励他们了解音乐制作人、面包师、茶匠、销售代表、社工等各类职业，同时探索自身的职业兴趣。



2017年，巴斯夫在台湾财经类刊物《天下》杂志评选的“天下企业公民奖”再度入围年度十强，并高居第二位。

巴斯夫小小化学家

- 2017年，大中华区共有近12,000名儿童参与
- 在全球推出20周年特别实验“聪明的美食家”



2017年上海的小小化学家活动中，孩子们正在尝试新实验“聪明的美食家”。

专为6至12周岁儿童设计的巴斯夫®小小化学家互动化学实验活动引导孩子们体验和探索化学和科学世界。为庆祝小小化学家在全球举办20周年，巴斯夫在大中华区各站推出全新实验“聪明的美食家”，旨在培养孩子们正确的膳



自2002年起，小小化学家活动帮助普及化学科普教育。

食意识和健康的饮食习惯。小小化学家们现在也可以随时登陆“网络实验室”，参与丰富多样的互动实验。2017年，巴斯夫还在微信平台上推出了一系列网上实验活动——“嘟嘟博士的实验课”，这些每月更新的生活小实验可进一步让孩子和父母在家中就能共同探索化学的神奇魔力。



在重庆的小小化学家活动中，志愿老师悉心指导孩子们做实验。

2017年也是小小化学家在大中华区举办的15周年，参与学生达到11,939人。迄今为止，巴斯夫小小化学家活动在上海、北京、重庆、台北、高雄与香港等11个城市举办，共接待了184,078名适龄儿童，近1,000名大学生担任了志愿老师。

自2002年起，大中华区共有

184,078名

儿童参与巴斯夫小小化学家

联系我们

办事处

巴斯夫东亚地区总部有限公司

香港中环康乐广场1号
怡和大厦45楼
电话: 852-2731 0111
传真: 852-2734 9648

巴斯夫(中国)有限公司

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1000
传真: 86-21-2039 4306

北京朝阳区东三环北路霞光里18号

佳程广场A座25层
邮编: 100027
电话: 86-10-5683 1500
传真: 86-10-5683 1751

广州先烈中路69号

东山广场2808室
邮编: 510095
电话: 86-20-8713 6000
传真: 86-20-8713 6333

南京六合区化学工业园

长丰河路99号
邮编: 210047
电话: 86-25-5687 6100
传真: 86-25-5687 6015

成都高新区交子大道383号

中海国际中心G座9楼
邮编: 610041
电话: 86-28-6571 5501

台湾巴斯夫股份有限公司

台北市104松江路87号
帝国大厦16楼
电话: 886-2-2518 7600
传真: 886-2-2518 7702

媒体联系

田丽君 女士

大中华区企业事务部
电话: 86-21-2039 2268
电子邮件: tanya.tian@basf.com

关注我们



行业联系人

汽车:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1195

建筑:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1336

电子与电气:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1700

食品与农业:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1373

高铁:

广州先烈中路69号东山广场2808室
邮编: 510095
电话: 86-20-8713 6359

采矿业:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1572

包装:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1469

医药:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1335

纺织:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1360

优质生活:

上海浦东江心沙路333号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1130

如需提供有关本报告的反馈, 请访问
<http://on.basf.com/report-feedback-china>

或扫描以下二维码:



上海创新园位于巴斯夫上海浦东科技创新园, 主要专注于先进材料及系统研究、化学工艺工程和环境催化剂领域。

