

 **BASF**

We create chemistry

巴斯夫大中华区 2022年度报告





封面图片:

在巴斯夫杉杉电池技术中心, 测试员正在对正极材料的电化学性能进行检测。在电动汽车和消费电子领域, 正极材料对于提高锂离子电池性能发挥着重要作用。

本页图片:

在巴斯夫, 应急响应意味着随时随地都要做好准备, 应对可能发生的任何事故。在大中华区, 我们在各个基地定期进行防火检查, 以确保消防系统保持良好状态。

目录

关于本报告	3
2022 年巴斯夫集团概况	4
前言	5
巴斯夫集团	6
巴斯夫亚太区	14
巴斯夫大中华区	18
业务发展	21
供应商管理	26
环境保护、健康与安全	28
员工与社会	36
联系我们	43

关于本报告

巴斯夫大中华区报告每年出版一次，简要介绍巴斯夫大中华区在可持续发展的三个维度——经济、环境、社会——所采取的行动及其表现。本报告亦对 2022 财务年度巴斯夫集团概况及业绩进行了回顾和总结，报告中的财务数据均按照《国际财务报告准则》的规定，并在适用情况下遵循《德国商法典》和《德国会计准则》的规定编制。在本报告中被纳入合并财务报表的合营企业，其排放量、废弃物、能源使用和用水量根据集团的占股比例计算。员工人数则包括截至 2022 年 12 月 31 日受雇于巴斯夫集团合并报告范围内公司的员工。



2022年9月，巴斯夫位于广东省的湛江一体化基地首套装置正式宣布投产。湛江一体化基地正在全面推进建设，聚焦建造一体化基地的核心，包括一套蒸汽裂解装置以及多个下游装置。

巴斯夫集团

2022 概况

销售额

873 亿欧元
(2021年: 786 亿欧元)

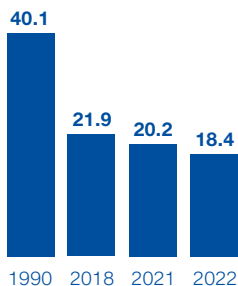
不计特殊项目的息税前收益

69 亿欧元
(2021年: 78 亿欧元)

已动用资本回报率 (ROCE)

10.0%
(2021年: 13.7%)

温室气体排放 (百万吨二氧化碳当量)



资本支出

41 亿欧元
(2021年: 34 亿欧元)

年末员工人数

111,481 名
(2021年: 111,047 名)

研发费用

23 亿欧元
(2021年: 22 亿欧元)

人工成本

114 亿欧元
(2021年: 111 亿欧元)

各业务领域关键数据



化学品

	百万欧元	
销售额	2022	14,895
	2021	13,579
不计特殊项目的息税前收益	2022	1,956
	2021	3,092



表面处理技术

	百万欧元	
销售额	2022	21,283
	2021	22,659
不计特殊项目的息税前收益	2022	902
	2021	800



材料

	百万欧元	
销售额	2022	18,443
	2021	15,214
不计特殊项目的息税前收益	2022	1,840
	2021	2,418



营养与护理

	百万欧元	
销售额	2022	8,066
	2021	6,442
不计特殊项目的息税前收益	2022	618
	2021	497



工业解决方案

	百万欧元	
销售额	2022	9,992
	2021	8,876
不计特殊项目的息税前收益	2022	1,091
	2021	1,006



农业解决方案

	百万欧元	
销售额	2022	10,280
	2021	8,162
不计特殊项目的息税前收益	2022	1,220
	2021	715

前言

总裁寄语

尊敬的各位利益相关者：

2022 年对巴斯夫大中华区来说跌宕起伏，充满挑战，但同时又是意义重大、非比寻常的一年。我们坚持不懈，继续为大中华区在经济、环境和社会方面的成绩贡献力量。

过去一年，巴斯夫大中华区团队展现出的坚韧、敬业和对工作的高度投入，都让我深感自豪。在大家共同努力下，我们确保了安全的生产，产品的及时交付，以及业务的持续性。2022 年，巴斯夫在大中华区的销售额约为 116 亿欧元（2021 年：约 120 亿欧元）。

中国市场充满活力，对化学品的需求也与日俱增。为了满足市场需求，我们不断扩大国内生产能力。例如，巴斯夫与中国石化共同运营的南京一体化基地全新扩建的装置将于 2023 年底投入使用。

2022 年，巴斯夫湛江一体化基地首套装置正式投产，为国内客户供应改性工程塑料，主要用于汽车和电子产品等行业。到 2030 年，湛江一体化基地投资总额将达 100 亿欧元，将成为巴斯夫最大的投资项目。目前我们正在全面推进建设，聚焦建造一体化基地的核心，包括一套蒸汽裂解装置以及多个下游装置。

去年，我们在长沙和石嘴山扩大电池材料产能。我们也与贺利氏在平湖成立全新合资企业，专注于从废旧汽车催化剂中回收贵金属。由此，我们进一步加强了巴斯夫在电池材料和汽车行业的战略地位，同时推动国内循环经济的发展。

与此同时，上海创新园三期工程正在全面建设，即将于 2023 年启用。届时，巴斯夫上海创新园总投资额将达 2.8 亿欧元，进一步提高我们在国内创新能力。凭借巴斯夫不断发展的全球网络，我们将继续与国内客户和合作伙伴携手，为中国乃至全球其他地区共创可持续和创新的解决方案。

巴斯夫希望在 2050 年前实现全球二氧化碳净零排放。在大中华区，我们的销售额相比 2017 年增长近 60%，但我们在运营中产生的



碳排放量却比 2017 年降低 19%。这主要归功于我们通过数字化等方式，不断提高装置的能源利用和工艺效率，以及加大使用可再生能源。同时，安全始终是我们的首要任务，我们继续在自身运营和价值链上下游推广安全文化。

我们致力于成为所在社区负责任的企业公民。尽管去年新冠疫情带来挑战，但我们仍与周边社区保持沟通和交流。我们推出全新项目，庆祝巴斯夫小小化学家活动进入中国 20 周年。我们还在全国范围内开展年度员工净滩志愿活动。

展望 2023 年，虽然依旧充满挑战和不确定，但我对我们的未来满怀信心，积极乐观，因为巴斯夫在大中华区拥有强大的本地生产布局，在可持续发展上的领先地位，以及日益增强的创新能力。我期待与所有利益相关方戮力同心，在这里共创可持续发展的未来。

楼剑锋博士
巴斯夫大中华区董事长兼总裁

巴斯夫集团

在巴斯夫，我们创造化学新作用，追求可持续发展的未来。我们将经济上的成功、环境保护以及社会责任相结合。巴斯夫在全球有约 111,500 名员工，为约 82,000 家来自几乎所有行业的客户的成功作出贡献。我们的客户涵盖全球大型企业、中小型企业及终端消费者。

概况

111,481名
员工

239个
生产基地遍布全球

- 六大业务领域，下辖 11 个业务分部
- 一体化体系确保生产高效可靠
- 高绩效组织，更贴近客户，提高竞争力和盈利增长
- 约 82,000 家客户是我们的战略核心
- 逾 70,000 家一级供应商

生产基地与一体化基地

巴斯夫作为全球最大的化工企业之一，足迹遍及全球 91 个国家。我们在全球拥有 239 个生产基地，其中，位于德国路德维希港的一体化基地是全球最大的、由单一公司运营的综合性化工生产基地。1865 年，一体化理念为巴斯夫奠定基石，这也是巴斯夫长期以来的关键优势：一体化体系智能连接和管理各个生产装置，创造了从基础化学品到涂料和作物保护产品等高附加值产品的高效价值链。通过一体化生产体系，我们在进行可靠生产的同时，能够节约资源，并降低二氧化碳排放。例如，一套生产装置的副产品可成为其他装置的原料。这有助于我们节约原料和能源，降低排放和物流成本，充分发挥协同效应。

在德国路德维希港以外，巴斯夫也在比利时安特卫普、美国德克萨斯州自由港及路易斯安那州盖斯玛、马来西亚关丹以及中国南京设有五座一体化基地。另一位于中国南部广东湛江的一体化基地正在建设中。

巴斯夫集团组织架构

我们指导价值链上的六大业务领域，通过差异化的解决方案及商业策略来满足客户的需求。

- **化学品**：为巴斯夫其他业务领域和第三方客户提供基础化学品和中间体。
- **材料**：为塑料和塑料加工行业提供先进材料及其前体。
- **工业解决方案**：开发和销售用于工业应用的成分和添加剂。
- **表面处理技术**：为电池材料和汽车涂料等表面提供化学解决方案。
- **营养与护理**：为消费者应用提供原料成分和解决方案，例如营养和个人护理。
- **农业解决方案**：综合提供农业领域的种子、作物保护、数字技术和解决方案。

这样的业务领域组织架构使得巴斯夫能够根据市场的具体需求与竞争环境，采取差异化的策略，指导业务发展。我们发布各业务领域具有高透明度的业绩报告，同时体现一体化体系和价值链对业务成功的重要性。巴斯夫旨在竞争中展现自身业务的差异化优势，并建立高绩效的组织，以便在竞争日益激烈的市场环境中获得成功。

业务运营部门、服务部门、区域部门和企业中心是巴斯夫组织架构的基石。这样的组织架构为贴近客户、提高竞争力和盈利增长创造了条件。

我们 11 个业务分部承担着战略与运营的职能，并按照业务领域或产品进行划分。这些业务分部共管理了 52 个全球和地区业务部门的运营，并制定了 72 个战略业务部门的发展战略。

巴斯夫在各区域和国家设立的企业作为其在各地的代表，凭借贴近客户的优势，助力各大业务部门的发展。出于财务报告需要，我们将区域业务划分为四大板块：欧洲、北美、亚太、南美 / 非洲 / 中东地区。

为进一步增强我们的研发能力，巴斯夫在 2022 年重组全球研发架构，使其更贴近客户需求。作为重组的一部分，我们把产业链下

游的研发活动合并入各个业务部门，将具有广泛关联的活动整合到一个研发部门。该部门将继续定位全球，并在欧洲、北美和亚太地区设有研发中心。

五大服务部门，包括全球工程服务部、全球数字化服务部、全球采购部、欧洲基地与一体化管理和全球业务服务部（涵盖财务，人力资源，环境保护、健康与安全，知识产权，传播，采购，供应链以及内部咨询），为各业务运营部门和生产基地提供具有竞争力的服务。

我们推动了全球业务服务部的服务和资源整合，并充分发挥了数字化流程的优势。

企业中心协助巴斯夫执行董事会指导整个集团的运作，涉及以下核心职责：战略，财务，合规、法务和税务，环境保护、健康、安全和质量，人力资源，传播，投资者关系，内审以及净零加速部门。

采购与市场

巴斯夫为近 82,000 家客户¹ 提供产品与服务。他们遍布全球几乎所有国家，来自各行各业，既有大型全球企业，也有中小型企业和终端消费者。

我们与全球 70,000 多家一级供应商² 合作。他们为巴斯夫提供重要原材料、化学品、投资产品与耗材以及一系列服务。重要原材料（按供应量）包括了石脑油、液化气、天然气、苯以及氢氧化钠等。

巴斯夫2022年销售额（按行业）

直接客户

>20%	化学品与塑料 交通（分别）
10%-20%	农业 消费品（分别）
<10%	建筑 电子产品 能源及资源 健康及营养（分别）

商业与竞争环境

遍布全球的业务意味着巴斯夫在本地、各大区域及全球发展环境下运营，同时也需要符合各种条件，其中包括：

- 全球经济和政治环境
- 法律规定与政策要求（如欧盟法规）
- 国际贸易协议
- 行业标准
- 环境协议（如欧盟排放交易体系）
- 社会因素（如联合国世界人权宣言）

巴斯夫大约有 80% 的业务领域处于市场三甲之列。全球主要竞争对手包括阿科玛、拜耳、科莱恩、科迪华、科思创、陶氏、杜邦、帝斯曼、赢创、亨斯迈、朗盛、沙特基础工业公司、中国石化、索尔维、住友化学、先正达、万华和数以百计的本土和区域竞争对手。我们预计来自亚洲与中东的竞争将在未来数年日益激烈。

企业法律结构

作为巴斯夫集团公开上市交易的母公司，巴斯夫欧洲公司在整个企业架构中占据核心位置：它通过直接或间接的方式持有巴斯夫集团下属公司的股份，同时也是集团内最大的运营公司。在巴斯夫集团合并财务报表中，我们合并了包括巴斯夫欧洲公司在内的 248 家公司的财务数据。此外，我们还分别根据比例合并了 9 家合营企业的数据，并对 23 家公司采用权益法进行核算。

 有关巴斯夫集团旗下公司的更多信息，请参阅 basf.com/en/corporategovernance

¹ 客户数量指与巴斯夫集团签订合同并在本财务年度产生销售的所有外部企业（销售方）。

² 巴斯夫一级供应商指本财年内巴斯夫集团的所有直接供应商。供应产品包括原材料、投资产品、耗材及服务。供应商可以是自然人、企业或符合公法定义的法人。

我们的战略

我们对化学满怀热情。我们希望成为客户眼中最具吸引力的合作伙伴，通过化学创新应对挑战。因此，客户是我们一切工作的核心。凭借我们的产品与技术、创新实力和企业家精神，以及一体化体系的强大优势，我们希望在实现业务盈利增长的同时，还积极为社会及环境创造价值。我们也将其写入了企业宗旨：创造化学新作用，追求可持续发展的未来。

人类正面临着巨大的挑战。气候在变化，自然资源愈发稀缺，生态系统的压力越来越大，全球人口增长带来更多的需求。我们比以往任何时候都更迫切地需要解决方案，从而实现可持续的未来。化学正发挥着至关重要的作用。在几乎所有的日常生活领域中，化学可以通过创新的产品和技术，为更可持续的未来夯实基础，并加速变革，实现这一目标。这一信念充分体现在我们的企业宗旨之中：创造化学新作用，追求可持续发展的未来。

我们的使命和动力是在盈利增长的同时，为社会和环境作出积极贡献。例如，巴斯夫的解决方案有助于气候保护，减少或回收废弃物，更高效地使用资源，生产健康且价格合理的产品，并打造气候智慧型的交通方式。

同时，我们正经历着重大的变化。我们的企业正在转型，一如巴斯夫在过去 150 多年的历史里不断自我突破。如今，我们正迈向气候中和及循环经济。这包括对《欧洲绿色新政》在内的长期政策决定的回应；克服包括乌克兰冲突在内的地缘政治冲突带来的挑战；以及推动数字化。这都需要清晰的愿景，以及高度的创造力和灵活性。

在波动和不确定性的环境中，长期趋势和短期发展对化工产业来说都充满挑战。但同时，它们也为新的业务领域和创新产品开辟了无数机会。

我们在充满雄心壮志的目标和具体路线图之下，希望在行业内积极与负责任地引领变革：我们将能源及原材料供应从化石资源逐步转向可再生资源。我们不断调整一体化结构，并以此作为资源节约、安全及可靠生产的基础。我们为旗下产品开发领先的低碳生产工艺。我们加速创新，与客户、供应商和行业伙伴深化合作，开发使用更少资源、更低碳足迹的高性能产品。我们为各种废弃物开发回收技术，支持循环经济。我们充分利用数字化所带来的

诸多机会，系统化地将产品组合与增长领域和未来技术保持一致，让可持续发展更紧密地融入价值链。我们创造让员工成长的工作环境，为巴斯夫的长期成功作出贡献。

我们的战略行动

巴斯夫的战略方向建立在我们对市场、竞争对手和经济环境的全面分析之上。我们密切关注全球趋势和短期发展，并预测由此产生的机会和风险。以下六个战略行动领域使我们能够以客户为中心，加强我们在竞争环境中的领导地位。

创新是我们成功的基石。巴斯夫是化工行业的领导者，拥有约一万名研发人员，2022 年投入约 23 亿欧元的研发经费。我们通过加强研发活动来扩大这一优势，使科研和开发更加贴近，并促进合作。

我们将**可持续发展**视作战略以及目标的重要组成部分，并指导着流程与业务模式。我们的举措覆盖整个产业链，从负责任的原材料采购、安全高效的生产，到为客户提供可持续的解决方案。

集团速览



聚焦客户

巴斯夫为来自全球各国各行业约 82,000 家客户提供产品和服务。他们大部分是全球大中小型企业，也包含了部分终端消费者。我们不断完善组织结构，以便运营部门能够灵活地应对特定的市场和客户要求，并在竞争中脱颖而出。各运营部门追求不同的业务战略——从具有成本优势的基础化学品，到为客户提供定制的系统解决方案等。与此同时，我们也不断加强与客户的合作，共同追求创新和增长的潜力。例如，我们已建立了大约 60 个战略客户网络，从而更好、更迅速地满足重要客户的需求。

化学品的**生产**和加工是我们的业务核心。我们的优势在于一体化生产，它为我们带来了许多协同作用和优势，例如在新技术的开发和应用方面。因此，我们持续投资建设一体化体系，同时，也加强业务增长地区的布局，通过本地生产来服务本地市场，从而更贴近我们的客户。

六大战略行动

创新、可持续发展、生产、数字化、产品组合及员工

我们希望借助**数字化**的多样化增长潜力，把握各种机遇使客户受益。为此，我们在员工中推广数字化技能，与合作伙伴协作，并将数字技术和数字化工作方式作为业务的重要组成部分。

投资、收购及剥离在巩固我们**产品组合**方面发挥着关键作用。我们聚焦以创新驱动业务增长领域，开发可持续的技术，如电池材料、聚合物技术以及催化和生物技术方案。

员工是实现巴斯夫成功的关键。营造一个能够培养及发展员工个人能力，让员工个体和团队都能发挥最佳水平的工作环境是非常重要的。

企业价值观与全球标准

我们希望让世界变得更加美好，这是我们的动力所在，也是企业宗旨的核心。我们如何行动至关重要。巴斯夫的四大企业价值观是我们在全球范围内的指引，同时这也表述了我们的雄心和共同的身份。

集团的《行为准则》、全球标准以及核心价值观、为员工负责任的行为和与利益相关者建立互信关系奠定了基础。同时，它们也定义了我们作为一个团队，应如何与客户和合作伙伴携手合作：

创造力：我们为客户提供绝佳的产品和解决方案。我们勇于接纳，大胆构想，并助其发展。我们乐观进取，相互激励。

开放性：我们重视多元化，无论是人、观点，还是经验。我们鼓励以坦诚、尊重和互信为基础的对话，并从挫折中吸取经验。

负责任：我们把人的健康和放在第一位。我们每一项决策都会考量可持续性。我们严格遵守合规和环境标准。

企业家精神：我们以客户为本，无论作为个人还是团体。我们抓住机遇，立足长远，并且积极主动，勇于担当。

我们的标准以现有的法律和法规为基础，在特定情况下甚至高于了现有的法律和法规要求。同时，我们也把国际公认的原则纳入考量。我们尊重并促进：

- 《世界人权宣言》以及联合国两项人权公约
- 联合国全球契约组织的 10 项原则
- 国际劳工组织的核心劳工标准以及《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》
- 《经合组织跨国企业准则》
- 责任关怀® 全球宪章
- 德国公司治理准则

我们制定了一系列适用于员工的规则和指南，覆盖整个集团。我们向员工提供必须完成的合规培训，并针对管理人员展开特别培训，以预防违反合规标准的情况出现。公司的内审部门根据合规标准，持续监测。我们定期评估在环境保护、健康和安全方面的表现，作为责任关怀管理体系的一部分。我们主要通过三大方式遵守国际劳工和社会标准：包含了集团《行为准则》和合规热线的合规项目，与利益相关者的密切对话，以及尊重国际劳工准则的全球管理流程。我们追求以可持续性为导向的供应链管理，并希望商业伙伴也应遵守现行的法律、法规和国际公认的原则。在这方面，我们也建立了适当的监测系统。

请参阅basf.com/humanrights，了解更多关于人权政策声明的信息，根据德国政府制定的《国家行动计划》要求，以及联合国《商业与人权指导原则》规定的全面实施报告。

 有关人权顾问理事会的更多信息，请浏览 basf.com/human-rights-council

 关于劳工与社会标准的更多信息，请浏览 basf.com/labor_social_standards

我们的目标以及 2022 年目标达成情况

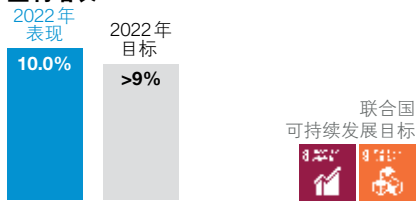
我们的目标是实现盈利增长：希望销售量的增长高于全球化工产品的产量，并进一步提高盈利能力，实现已动用资本回报率(ROCE)高于资本成本，在稳健自由现金流的基础上每年增加股息。

除了以上这些财务目标之外，我们还设定了广泛的可持续发展目标。我们希望在接下来几年中大幅减少二氧化碳的排放，使我们的产品组合更符合气候保护和循环经济的要求。为了实现这一目标，我们正在根据现有可持续发展标准来更新对产品组合评估的方法，并将在 2023 年首次应用。我们也努力加强供应链的可持续性，负责任地使用资源，并且希望进一步提高生产的安全性。此外，

我们推动公司内部多元化，创造一个让员工可以成长、并能发挥出最佳水平的工作环境。

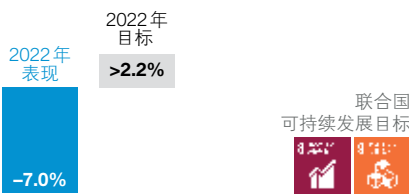
这些目标旨在引导我们的业务通往更可持续的未来，同时，为联合国可持续发展目标 (SDGs) 作出贡献。我们重点关注作为企业可以产生影响的议题，特别是可持续发展目标 2 (零饥饿)、目标 5 (性别平等)、目标 6 (清洁水和卫生设施)、目标 7 (可负担的清洁能源)、目标 8 (体面工作和经济增长)、目标 12 (负责任的消费和生产) 和目标 13 (气候行动)。

盈利增长

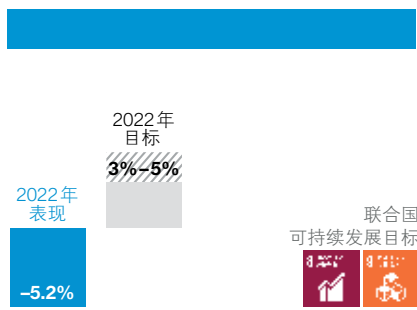


最重要的关键绩效指标

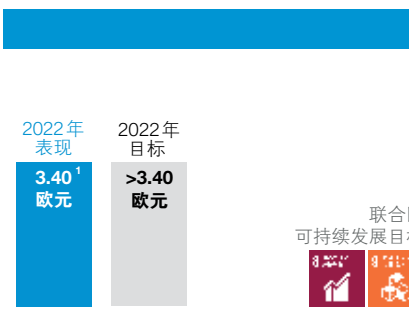
每年的**已动用资本回报率 (ROCE)** 大幅高于**资本成本**



每年**销售量增长** 高于全球化学品生产

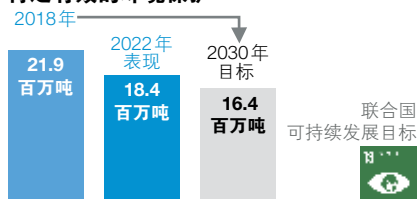


每年提升 3%-5% 的 **不计特殊项目的息税、折旧及摊销前收益**



在稳健自由现金流的基础上 **增加每股派息**

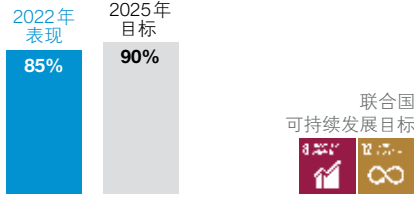
行之有效的环境保护



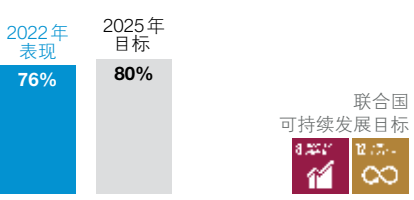
最重要的关键绩效指标

到2030年，将**温室气体排放量²** 减少25% (基准线：2018年)

负责任地采购

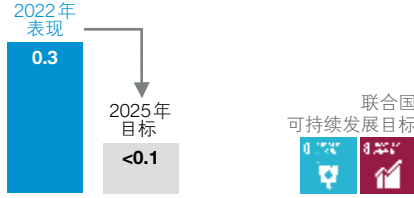


到 2025 年，90% 的采购项目加入可持续发展评估标准

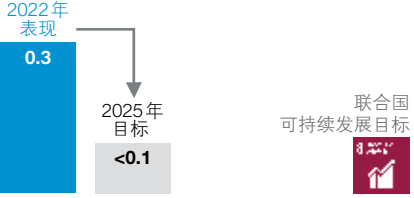


再次评估时，确保 80% 的供应商提高了可持续发展表现

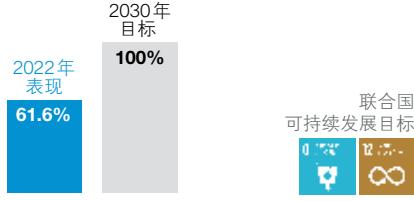
资源利用效率和安全生产



到 2025 年，全球每 20 万工时工艺安全事故率降低至小于等于 0.1³

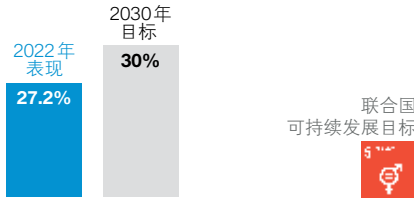


到 2025 年，全球每 20 万工时损失工人工伤事故率降低至小于等于 0.1³



到 2030 年，在所有缺水地区的生产基地和所有一体化基地引入可持续水资源管理体系

员工敬业度与多元化



到 2030 年，担任领导职责的女性比例提升至 30%



超过 80% 的员工认为自己能在巴斯夫得到成长，并保持最佳的工作状态

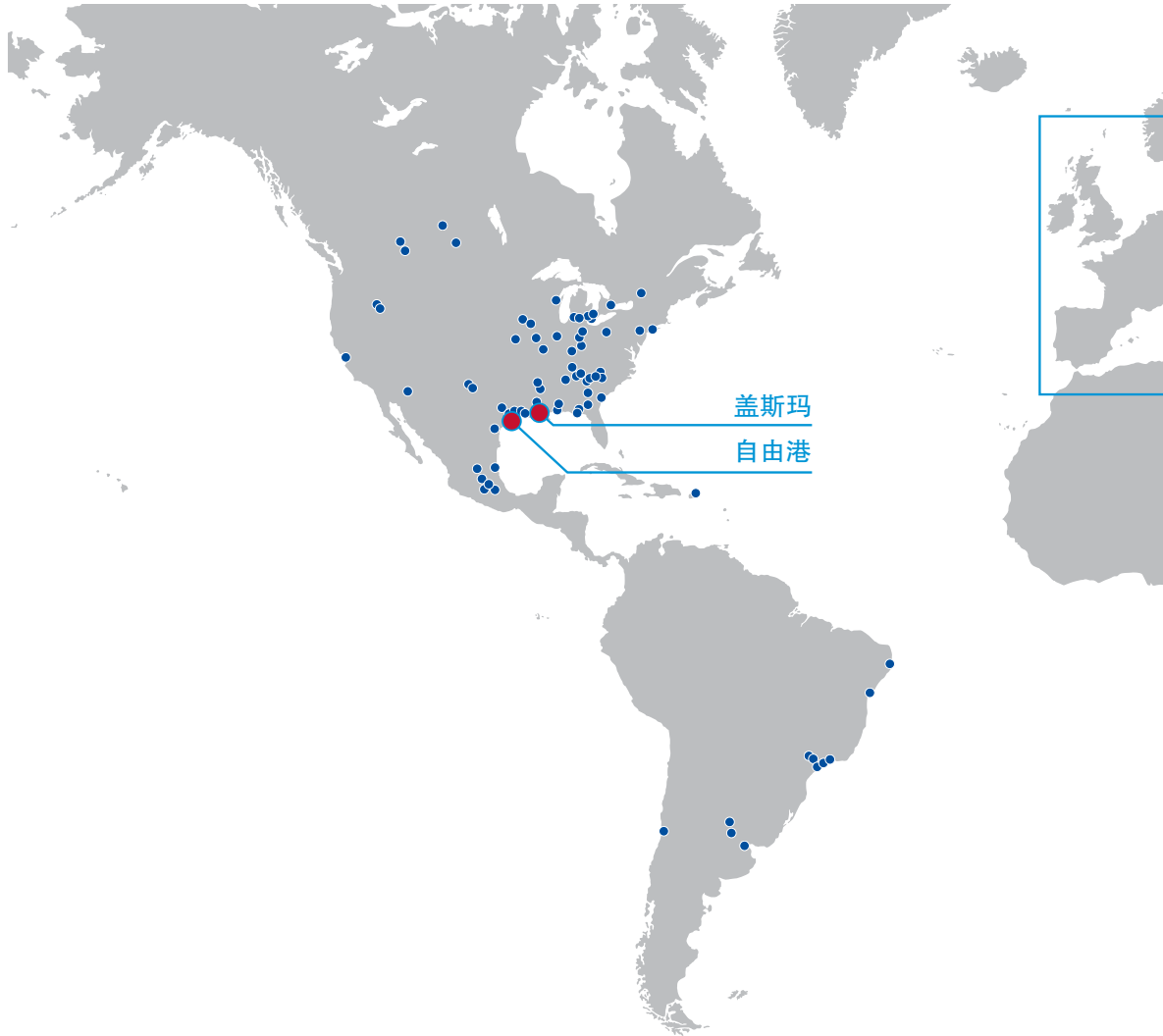
以降低为目标

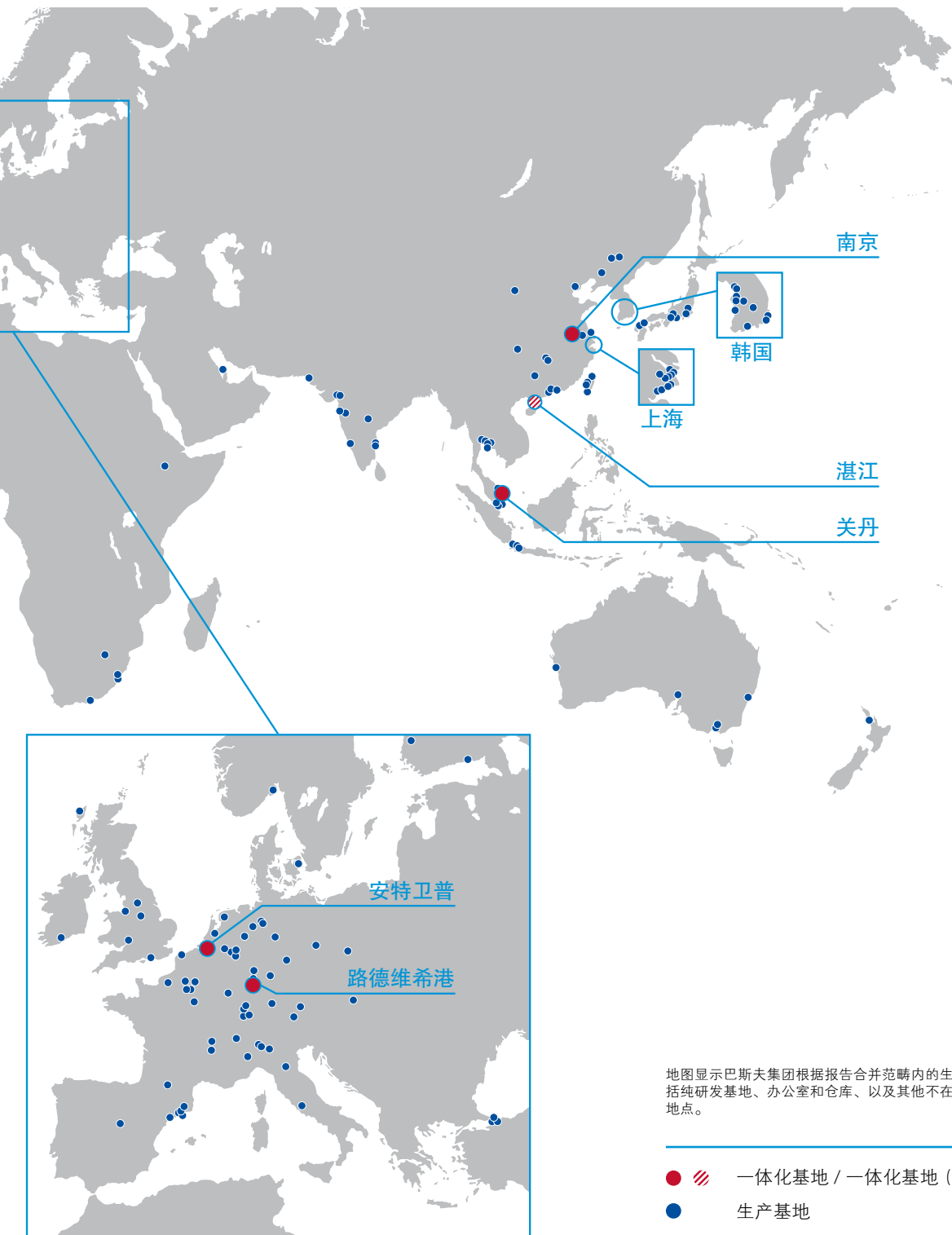
1 股息在股东大会确定。
 2 范围 1 和范围 2（不包括向第三方出售能源，包括抵消）。该目标是包括根据《温室气体议定书》规定的温室气体，这些气体被转换为二氧化碳当量。基准线为 2018 年。
 3 我们将根据 2023 年的新系统更新安全目标和报告。
 4 我们定期统计员工敬业度。最近一次调研是在 2022 年进行。

巴斯夫在全球各地区的业绩

巴斯夫集团 2022 年销售额: 873.27 亿欧元

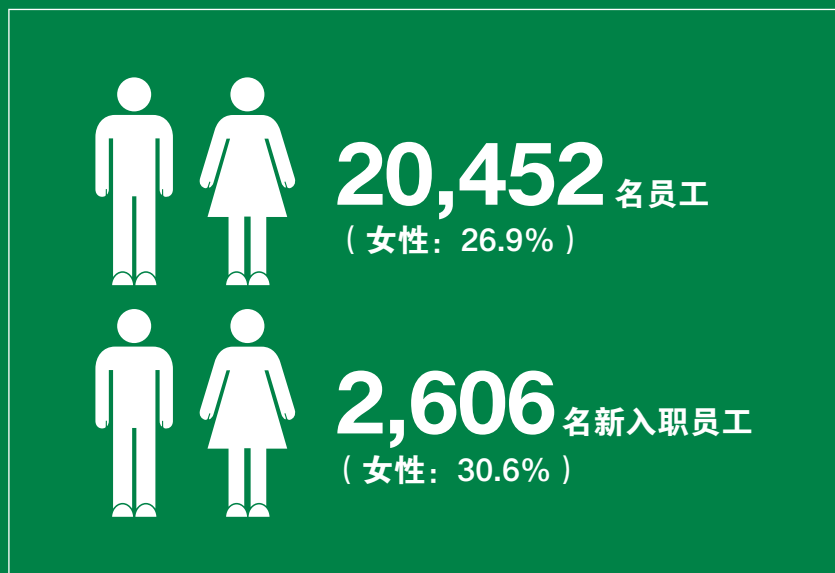
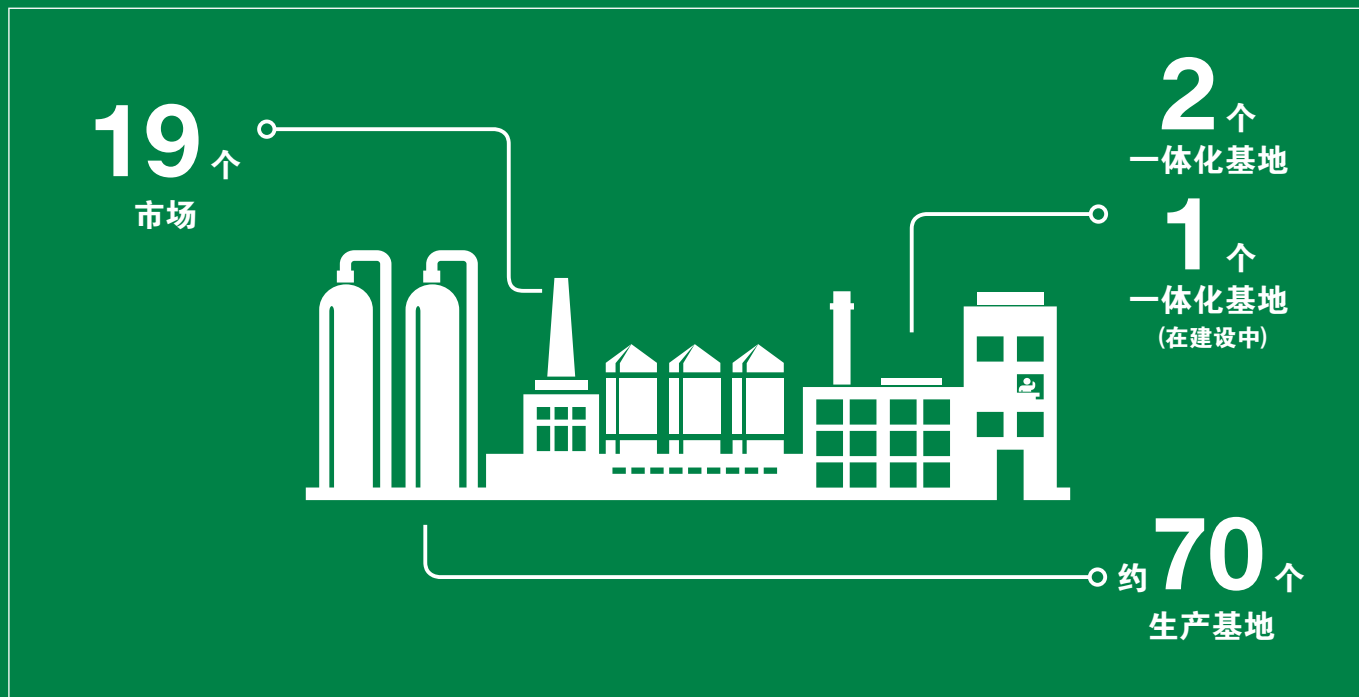
巴斯夫集团 2022 年员工总数: 111,481 名





1 2022 年数据, 按公司所在地
2 2022 年底

巴斯夫亚太区 概况





一名研究人员在上海创新园的工艺催化实验室进行日常仪表读数检查。

创新

巴斯夫是全球领先的化工公司，创新是巴斯夫取得成功的基石，也是实现盈利增长的关键驱动力。亚洲现在全球最大的化工市场，亚洲对于可持续产品和解决方案的需求也在不断上升。我们专注于为客户研发可持续的解决方案，帮助他们减少碳足迹，更有效地使用资源，并以更环保的方式生产产品。由此，我们能长期保持竞争力，并为社会作出贡献。

亚太地区研发能力持续加强

■ 不断提升研发能力，助力巴斯夫加速创新，满足客户需求

巴斯夫在研发初期就整合客户和市场的需求从而推动创新。巴斯夫在亚太地区的研发布局也在不断拓展，于中国上海和印度孟买分别设有创新园。

巴斯夫创新园将研发、业务和生产部门等创新链上的各相关方整合在一起。每个创新园都是巴斯夫全球专知一体化基地的重要组成部分，开展面向全球、区域和本地的研发项目。

上海创新园位于巴斯夫上海浦东科技创新园，于2012年落成，并于2015年和2019年完成扩建。上海创新园的运作整合了各运营

部门的技术开发能力以及工业设计的专业知识，支持几乎所有主要行业的需求。

巴斯夫推出了 Elastollan® 热塑性聚氨酯（TPU）。这是一种专门针对快速充电桩充电电缆进行优化的全新品级产物，材质加倍柔韧，是以比传统的快充电缆加倍矫捷、易于操作。

巴斯夫凭借 Acronal® PLUS 7679 喜获 2022 年荣格建筑涂料行业产品类技术创新奖项，其超低气味概念为中国高端市场的儿童漆注入非凡活力。该奖项自 2006 年设立以来，旨在表彰涂料行业创新引领者。

印度孟买创新园专注于作物保护和特种化学品的研发，是巴斯夫亚太地区研发网络的重要组成部分。孟买创新园紧邻巴斯夫新孟买塔纳基地的办公楼和生产装置，设有先进的化学合成、应用与工艺开发以及分析实验室，整合了巴斯夫在印度所有的创新和研发活动。2022 年，特性产品研发团队在孟买创新园宣布全新的公斤级实验室投入运作。该设施将有助于提升公斤级合成和工艺开发项目的能力，尤其是在作物保护领域。过去一年，孟买创新园还举办了多场关于作物保护和相关主题的全球在线科学研讨会，来自不同领域和地区的专家在会上分享其研究成果。

巴斯夫杉杉电池材料有限公司（巴斯夫持股 51%，杉杉持股 49%）在湖南长沙运营着领先的研发创新中心，专注于金属回收



两名研究员在位于上海创新园的安全技术实验室进行反应量热实验。



在巴斯夫杉杉分析与电池技术中心，测试员正在对正极片进行水分测试。

巴斯夫亚太区主要研发基地

上海创新园

重点领域：研发活动涵盖化学品及催化、先进材料、特种化学品、分析、研发数字化、共创中心

技术、前驱体、正极材料的开发。在电动汽车和消费电子领域，正极材料对于提高锂离子电池性能发挥着重要作用。依托巴斯夫全球创新网络，研究人员正携手努力，追求更快的产品和应用开发，以满足客户的多样化需求，推动电动交通走入千家万户。

与学术和行业合作伙伴共同推进开放式创新

■ NAO 促进巴斯夫与亚洲科研人员之间的交流与合作

巴斯夫重视开放式创新，并与全球学术和行业合作伙伴开展密切合作。来自高校、科研院所和企业约 220 个合作伙伴组成的网络是巴斯夫全球专知一体化布局的重要支柱。亚洲开放研究网络（NAO）成立于 2014 年，是巴斯夫在亚太地区与知名高校和科研院所共同推动的联合研究平台。

为响应中国政府“强化创新引擎，打造自主创新新高地”的号召，上海浦东新区启动了大企业开放创新中心（GOI）计划，旨在整合大型企业的创新资源和全球创新网络，构建七位一体的协同创新体系。

巴斯夫开放式创新中心已正式加入 GOI，并将与 NAO 携手打造一个与高科技企业具有协同效应的创新群体，共同促进科研成果的有效转化并创造价值，从而提升巴斯夫的创新效率，优化生态系统。该中心计划在 2022 年到 2024 年间，为高科技创新企业赋能，涉及科技、商业、生态等领域。

自 NAO 成立以来，巴斯夫及合作伙伴已完成超过 135 个联合研究项目。目前，NAO 的研发项目涵盖了回收和升级循环、可再生原料、新应用推动的研究（如新单体、新聚合物、新配方、新分

孟买创新园

重点领域：作物保护、工艺开发、特种化学品、分析、共创中心

析方法和新加工技术）、可持续工艺研究（如催化、塑料循环、碳捕集、利用与封存）、电动交通，以及研发活动中的数字化和智能制造。例如，巴斯夫正与四川大学合作，共同探索应对重要市场需求（如聚酰胺共混物的高耐化学性）的升级解决方案。

培育研究人才

■ 巴斯夫博士后科研工作站被评为上海市外商投资企业“协同创新”案例

■ 20 年来通过“魅力化学”项目培养行业人才

巴斯夫被评为“2021 年度上海市十佳协同创新外商投资企业”。巴斯夫博士后科研工作站同时被评为上海市外商投资企业“协同创新”案例。

2021 年，巴斯夫大中华区博士后科研工作站获批成立。2021 年至 2025 年期间，巴斯夫计划每年招聘博士后进行为期两年的研究合作。巴斯夫将提供广泛的线上和线下培训课程、前沿并具有挑战性的研究项目以及开放的研究氛围。工作站的建立体现了我们对培养行业人才的坚定承诺。未来，这将为巴斯夫带来更多新晋人才，推动科技创新，为本地研发团队培养人才开辟新渠道，为高层次科学人才提供各种成长机会。

与此同时，巴斯夫还从不同方面支持人才培养。2003 年以来，巴斯夫与北京大学合作开展“魅力化学”通选课，课程面向非化学专业的大一新生，旨在激发他们对化学和化工行业的兴趣和热情。来自全国的知名教授和巴斯夫的科学家组成充满活力的师资队伍，通过生动的授课诠释化学方方面面的知识。该课程每年有 14 场讲座，涵盖胶体和界面化学、高分子化学、合成化学、纳米级材料、对化学工业的见解以及化学实验等主题。“魅力化学”课程一直都是北京大学最受欢迎的科学通选课之一。

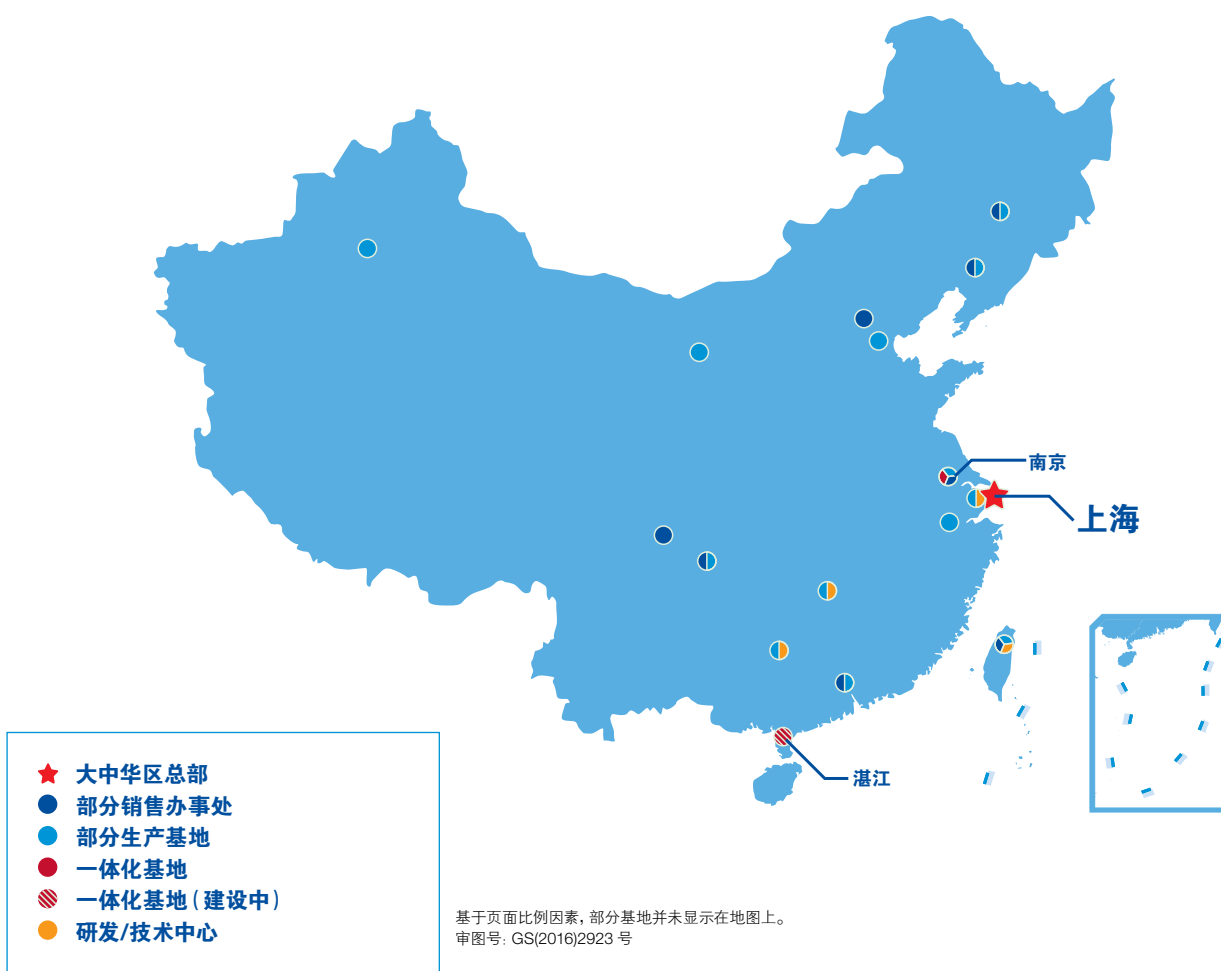
巴斯夫大中华区概况

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到 1885 年，从那时起巴斯夫就是中国忠实的合作伙伴。作为中国化工领域重要的外商投资企业，巴斯夫主要的生产基地位于上海、南京、重庆和湛江(建设中)，而上海创新园更是巴斯夫亚太地区的研发枢纽。2022 年，巴斯夫向大中华区客户的销售额约为 116 亿欧元¹，截至年底员工人数为 11,411 名。目前，大中华区是巴斯夫全球第二大市场，仅次于美国。

目前，巴斯夫在大中华区拥有 26 个主要全资子公司，10 个主要合资公司，以及 23 个销售办事处。巴斯夫在大中华区的业务包括石油化学品、中间体、特性材料、单体、分散体和树脂、特性化学品、催化剂、涂料、护理化学品、营养与健康 and 农业解决方案。

上述化工产品几乎用于日常生活的所有领域：从房屋、汽车、食品、农作物、医药、纺织、运动服装、家居用品、电子设备到包装等不一而足。巴斯夫迄今在大中华区投资超过 90 亿欧元（与合作伙伴共同投资逾 130 亿欧元），建立了具有竞争力的本土生产、市场营销、销售、技术服务和创新网络。

主要基地及办事处



巴斯夫大中华区

2022 年销售额（按客户所在地）

约 116 亿欧元

员工人数（截至 2022 年 12 月 31 日）

逾 11,400 名

¹ 数据截至 2022 年 12 月 31 日。销售额包括合并范围内的巴斯夫集团公司，但不包括采用权益法核算的一般而言巴斯夫投资比例在 20% 至 50% 之间的合营企业及联营公司（例如：扬子石化-巴斯夫有限责任公司）。

巴斯夫大中华区主要生产基地

上海浦东科技创新园

结合全球、亚太和本地研发、生产、市场与销售及职能部门于一体的综合性基地

地理位置：位于上海市浦东新区高桥镇

重要里程碑：

- 1994 年与上海化工局染料公司成立合资企业；2000 年成为巴斯夫独资公司
- 2004 年成为巴斯夫大中华区总部所在地，2012 年起开始运营
- 2012 年巴斯夫上海创新园建成

截至 2022 年底共拥有九套生产装置和一套废水处理装置

产品：新材料包括 Ultramid®（聚酰胺，PA）、Ultradur®（聚对苯二甲酸丁二醇酯，PBT）、聚氨酯组合物、Elastollan® 热塑性聚氨酯（TPU）、Cellasto® 微孔聚氨酯弹性体、丙烯酸分散体和聚合物着色剂、清洁剂、金属络合染料、皮革助剂、聚乙烯吡咯烷酮（PVP）、3D 打印材料、机动车排放催化剂等

上海漕泾基地

拥有一家全资公司和三家合资公司的主要生产基地

地理位置：位于上海漕泾的上海化学工业区

重要里程碑：

- 2002 年建成；2005 年，第一套设施聚四氢呋喃联合装置（PolyTHF®）建成投产
- 截至 2022 年底共运营 16 套生产装置

主要公司：

- 巴斯夫化工有限公司（全资）
- 巴斯夫上海涂料有限公司（巴斯夫与上海华谊精细化工有限公司共同兴建的合资公司）
- 上海联恒异氰酸酯有限公司和上海巴斯夫聚氨酯有限公司（巴斯夫与亨斯迈及几家伙伴共同兴建的两家合资公司）

产品：PolyTHF®（聚四氢呋喃）、TDI（甲苯二异氰酸酯）、MDI（二苯基甲烷二异氰酸酯）、Basonat®（聚异氰酸酯）、贵金属盐和解决方案、汽车涂料、树脂和电泳漆、聚酰胺聚合物、工艺催化剂、抗氧化剂

南京基地

巴斯夫独资生产基地，产品包含水处理单体、胺类产品及涂料添加剂等多个种类

地理位置：位于江苏省南京江北新材料科技园

重要里程碑：

- 2009 年成为巴斯夫独资生产基地；2011 年更名为巴斯夫特性化学品（南京）有限公司
- 截至 2022 年底共运营九套生产装置

产品：丙烯酰胺、季铵盐类化合物、阴离子絮凝剂、阳离子絮凝剂、叔丁胺、N,N-二甲基-1,3-丙二胺、聚酰胺、正辛胺、1,2-丙二胺、用于油漆、油墨、涂料、粘合剂的新型添加剂

南京一体化基地（Verbund）

由巴斯夫集团与中国石化按照 50 : 50 股比投资兴建的一体化综合生产基地

地理位置：位于江苏省南京江北新材料科技园

重要里程碑：

- 2000 年公司成立；2005 年开始商业运行
- 2012 年完成二期建设
- 截至 2022 年底共运营 33 套生产装置

产品：低密度聚乙烯、乙烯-乙酸乙烯酯、乙二醇、聚苯乙烯、丙烯酸和丙烯酸酯、非离子表面活性剂、超吸收聚合物、正丁醇、异丁醇、2-丙基-庚醇、丁二烯、聚异丁烯等

2022 年主要事实与数据：

- 迄今总投资达 55 亿美元
- 2,113 名员工
- 2022 年销售额：约 251 亿元人民币

重庆基地

巴斯夫全资二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）生产基地

地理位置：位于重庆市长寿经济技术开发区

重要里程碑：

- 2015 年启动二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）生产
- 2018 年新天然气合成气项目竣工

产品：二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI），年产 40 万吨

湛江一体化基地（建设中）

由巴斯夫独立建设运营，建设完成后，该基地将成为巴斯夫在全球的第三大一体化生产基地，仅次于德国路德维希港基地和比利时安特卫普基地

地理位置：位于广东省湛江经济技术开发区

重要里程碑：

- 2018 年 7 月在柏林签署合作谅解备忘录
- 2019 年 11 月在广东湛江正式启动湛江一体化基地项目
- 2020 年 5 月首批装置正式打桩开建
- 2022 年 9 月宣布其生产工程塑料的首套装置正式投产
- 整个基地预计将于 2030 年建成

投资规模：到 2030 年投资总额达 100 亿欧元

装置与产品：

- 整个基地将分阶段建设。
- 下一阶段将集中建设一体化基地的核心，计划于 2025 年底启动，主要包含一套乙烯蒸汽裂解装置及多个价值链下游产品生产装置，包括中间体、护理化学品及营养保健品。



食品托盘采用巴斯夫经认证可堆肥的生物聚合物 ecovio® 制成，适用于微波炉和传统烤箱，还可用于堆肥。

业务发展

2022年，巴斯夫向大中华区客户的销售额约为116亿欧元。我们致力于贴近我们的客户，与他们共同成长。巴斯夫迄今在大中华区投资超过90亿欧元（与合作伙伴共同投资超过130亿欧元），建立了具有竞争力的本土生产、市场营销、销售、技术服务和创新网络。这些投资让我们有能力满足本地客户的需求，为其提供可持续和创新的产品和解决方案。

销售额（按客户所在地）

百万欧元

2022	11,624
2021	12,036

大中华区战略投资

- 与中国石化合作，继续扩大南京一体化基地规模
- 湛江一体化基地项目进展顺利：首套装置投产，核心部分正在建设中
- 扩大在长沙和石嘴山的电池材料产能
- 与贺利氏在中国成立合资公司，提供贵金属回收解决方案

为了支持中国市场各行各业不断增长的需求，巴斯夫战略性地扩大本地生产的产能，包括位于南京和湛江的两个一体化基地以及全国其它多个基地。

2022年4月，由中国石化与巴斯夫以50:50股比出资设立的合资企业——扬子石化-巴斯夫有限责任公司（以下简称“扬子石化-巴斯夫”）运营的南京一体化基地扩建工程破土动工。扩建项目包含丙酸、丙醛、乙烯胺、乙醇胺和精制环氧乙烷等多套下游化学品装置的扩能，并新建一套丙烯酸叔丁酯（TBA）装置，这是该先进生产工艺首次在德国以外的地区得到应用。此轮扩建和新建装置预计将在2023年内投产。

湛江一体化基地的投资总额将达100亿欧元，并将分阶段建设，该项目目前进展顺利。2022年9月，巴斯夫湛江一体化基地首套装置正式宣布投产，每年可生产6万吨改性工程塑料，该产品在亚太区的总产能从2023年起将提升至42.8万吨。该套装置将满

足客户日益增长的需求，尤其在汽车和电子产品等行业领域。另一套生产热塑性聚氨酯（TPU）的装置也将于2023年投入运营。

湛江一体化基地的下一阶段将集中建设一体化基地的核心，包含一套蒸汽裂解装置及数个下游产品的生产装置，其中包括新建一套年产量8万吨的新戊二醇（NPG）装置，从而进一步巩固巴斯夫作为NPG制造商的全球领先地位。该套新装置预计于2025年投产，届时，巴斯夫全球NPG年产能将从25.5万吨提升至33.5万吨。

2022年，为满足快速增长的电动汽车市场需求，巴斯夫杉杉电池材料有限公司（巴斯夫持股51%，杉杉持股49%）（以下简称“巴斯夫杉杉”）扩大其在湖南长沙和宁夏石嘴山两座基地的电池材料产能。位于长沙的新生产线从2022年四季度开始逐步投产，使巴斯夫杉杉正极材料年产能提升至10万吨。

该扩建项目采用了创新的能源回收技术，包括废气、余热和氧气回收；这些技术基于巴斯夫杉杉广泛的工业运营经验和巴斯夫特有的化学工艺而独立开发。

铂族贵金属（PGMs）主要包括铂、钯和铑，其在中国的自然资源有限，主要依赖进口。为了从废旧汽车催化转换器中回收铂族贵金属，从而实现循环经济，巴斯夫和贺利氏在平湖成立了一家50:50的合资企业，名为巴斯夫贺利氏（中国）金属资源有限公司。该合资公司于2022年11月破土动工，计划于2023年投产。再生贵金属非常环保，与矿产金属相比，回收金属可减少高达90%的二氧化碳排放量。



中国石化与巴斯夫为南京一体化基地扩建项目奠基。

增加可再生能源的使用

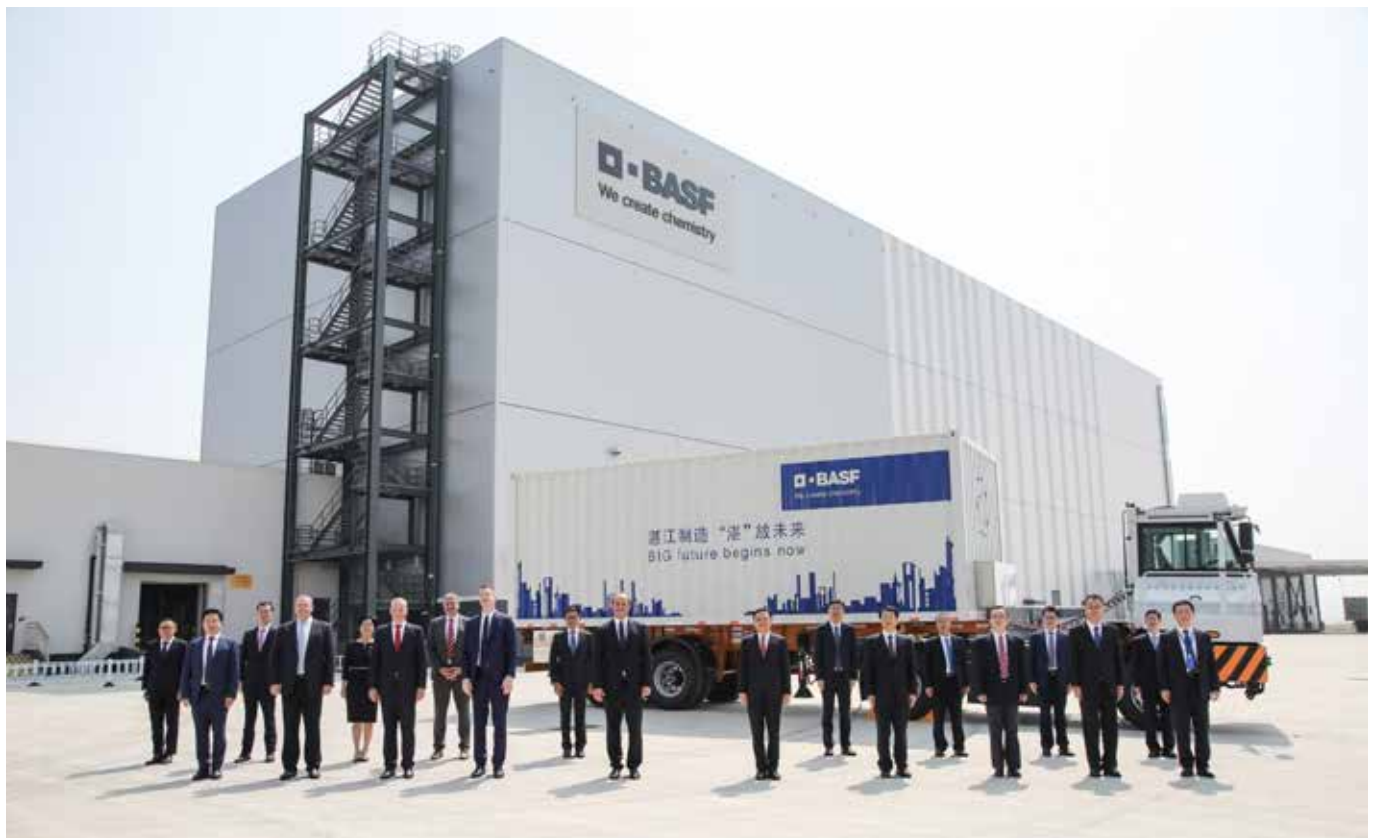
- 湛江一体化基地加快推进可再生能源供电进程
- 巴斯夫大中华区首个企业储能电站投入运营

2022年，巴斯夫再次重申了雄心勃勃的气候保护目标。到2030年，巴斯夫希望将全球温室气体排放量比2018年减少25%¹。我们的长远目标是在2050年前实现温室气体净零排放¹。增加可再生能源的使用是巴斯夫实现净零排放目标的关键举措之一。

巴斯夫湛江一体化基地首套装置将由100%可再生能源供电。通

过与多家能源合作伙伴合作，巴斯夫致力于到2025年为其整个湛江一体化基地提供100%可再生能源电力。

2022年12月，巴斯夫在国内的首个企业储能项目在位于上海浦东科技创新园（以下简称“浦东基地”）的大中华区总部正式启用。由巴斯夫与中国长江三峡集团有限公司联合打造，该储能电站采用全球领先的磷酸铁锂储能技术，单次循环可储存总容量达12兆瓦时的可再生能源电力，为浦东基地的绿电持续供应提供有力保障。



2022年9月，巴斯夫湛江一体化基地首套装置正式宣布投产。

¹ 范围1和范围2（不包括向第三方出售能源，包括抵消）。该目标是包括根据《温室气体议定书》规定的温室气体，这些气体被转换为二氧化碳当量。

持续加强本地生产及研发能力

- 扩增位于江门的汽车修补漆基地产能
- 提高凯密特尔品牌的本地生产及创新能力
- 国内多个装置获得多项可持续发展认证
- 部分基地欢庆里程碑及周年庆

巴斯夫的战略是在客户所在地和具有相应市场增长的区域进行投资。我们将继续加强在大中华区的先进生产基地和研发能力，以支持本地客户不断增长的需求。

2022年8月，巴斯夫一套全新多功能燃油添加剂生产装置在上海投产，以满足亚洲市场对燃油添加剂日益增长的需求，为客户提供更强大的供应链保障以及更高的灵活性。

位于广东江门的巴斯夫涂料（广东）有限公司汽车修补漆年产能提升至3万吨，这巩固了巴斯夫在中国及亚洲其他地区作为汽车行业创新涂料供应商的领先地位。

2022年，巴斯夫继续提高以凯密特尔（Chemetall）品牌运营的表面处理业务在大中华区的本土生产及创新能力。10月，巴斯夫在上海开设凯密特尔首个应用表面处理技术的区域创新中心，凯密特尔创新及科技中心。11月，巴斯夫最大的表面处理基地在浙江平湖正式投产。该基地能满足多个细分市场对全面的应用表面处理产品和解决方案组合的需求，涉及汽车整车和零部件、卷材、通用工业、冷成型、航空航天、铝型材加工和玻璃等各种行业。

巴斯夫也获得多项可持续发展认证，以更好地支持客户实现其可持续发展目标。位于上海浦东的热塑性聚氨酯装置通过了全球回收标准（GRS）和回收声明标准（RCS）的认证，从而验证生产热塑性



2022年，巴斯夫在大中华区的首个企业储能电站在上海科技创新园投入运营。

聚氨酯时所使用的回收成分含量。巴斯夫位于广州南沙的多元醇和聚氨酯（PU）系统装置则获得国际可持续发展与碳认证（ISCC+）。

巴斯夫位于上海漕泾的树脂工厂、位于闵行和漕泾的涂料工厂则获得生物质平衡认证。在该项认证下，巴斯夫向大中华区客户推出基于可再生原材料生产的ColorBrite® Airspace Blue ReSource色漆产品，并且根据第三方可持续咨询机构审核，由REDcert²认证的生物质平衡色漆产品将能帮助减少约20%产品碳足迹。

2022年对巴斯夫大中华区部分基地而言意义重大。10月，由巴斯夫及上海华谊精细化工有限公司以60:40股比成立的合资公司——巴斯夫上海涂料有限公司在闵行基地举办25周年庆典活动。该公司生产并向大中华区客户销售各种高质量的汽车原厂漆涂料产品。11月，位于台湾高雄的护理化学品业务部重要生产基地则举办了30周年厂庆活动。



凯密特亚太创新及科技中心是巴斯夫在上海建立的首个应用表面处理技术的区域创新中心。



2022年10月,巴斯夫与“可持续发展共建联盟”创始伙伴在安徽省共同庆祝联盟成立一周年。

合作开展低碳排放项目

- “可持续发展共建联盟”庆祝成立一周年,推广产品碳足迹计算方法和低碳采购
- 巴斯夫与中国石化、中国宝武、壳牌合作探索碳捕集、利用与封存项目
- 与花园集团合作开发可持续和创新的解决方案
- 携手中海化学和五环工程,合作推动海相天然气资源的低碳开发和应用

2022年10月,巴斯夫与“可持续发展共建联盟”创始伙伴在安徽合肥共同庆祝联盟成立一周年。在巴斯夫与联盟创始伙伴安徽华恒生物科技股份有限公司(华恒生物)联合主办的“生机无限”论坛上,巴斯夫分享了其产品碳足迹计算方法,并呼吁在价值链上推进低碳采购。

11月,巴斯夫与中国石化、中国宝武、壳牌在上海签署合作谅解备忘录,共同探索在华东地区开放式千万吨级二氧化碳捕集、利用与封存(CCUS)项目。四家合作伙伴旨在为华东地区打造低碳产品供应链,助力中国CCUS产业发展,推动实现“双碳”目标。

巴斯夫与花园集团在可持续和创新解决方案方面建立战略伙伴关系。花园集团是中国高端制造业、新能源和先进材料领域的领军企业。凭借巴斯夫在化工行业的深厚专业知识和广泛的创新解决

方案,双方将加强在金属表面处理技术、医药材料及绿色包装材料领域的合作。

巴斯夫与行业领先的天然气开发加工企业中海石油化学股份有限公司,以及化工领域的工程专家中国五环工程有限公司签署联合开发协议,推动海相天然气资源的低碳开发和应用。巴斯夫的解决方案将提高工艺能源效率和碳效益,实现对现有的商用催化剂和工艺技术的超越。

与客户携手共创跨行业可持续发展

- 巴斯夫与浙江丽孚合作,提高塑料回收材料质量
- 联手立邦中国联合推出创新型工业环保包装
- 与初创公司英格生物成为合作伙伴,并对其进行战略股权投资
- 携手道能科技开发铺设一体化光伏面板

在巴斯夫,可持续解决方案往往通过跨行业战略合作共创。2022年,巴斯夫在低碳发展、塑料回收、改进工业包装材料以及积极影响各行各业可持续进程方面开展了合作。

巴斯夫与浙江丽孚科技有限公司(浙江丽孚)签署战略合作协议,开发应用于汽车、包装和消费品行业的前沿再生料配方。巴斯夫

将提供其最近推出的 IrgaCycle™ 添加剂解决方案，提供再生聚合物配方的技术咨询和支持，与浙江雨孚共创塑料循环经济，为提升机械回收比例作出贡献。

巴斯夫与领先的涂料制造企业立邦中国联合推出全新工业环保包装，应用于立邦建筑干粉砂浆工程产品。该包装采用巴斯夫水性丙烯酸分散体 Joncryl® HPB 产品作为阻隔材料，主要应用于立邦建筑干粉砂浆产品。Joncryl® HPB 系列产品具备优异的阻汽、阻水性能，可替代传统包装中使用的塑料，显著提高纸基包装的可回收率，实现“以纸代塑”工业品包装的创新应用。

巴斯夫与中国本土天然活性物解决方案供应商英格生物有限公司（英格生物）开展合作，并进行战略股权投资。英格生物成立于2017年，凭借其专业能力，从喜马拉雅地区的天然植物中发掘适用于个人护理的全新活性成分。通过巴斯夫的股权投资，英格生物将能够扩大其生产设施。此外，巴斯夫将与英格生物共同合作，寻找全新解决方案并将其商业化，推向全球个人护理市场。

巴斯夫和道能科技有限公司（道能科技）共同开发可以安装在全新或现有道路和其他表面的铺设一体化光伏（PIPV）面板。此次共创项目是巴斯夫和道能科技持续合作的一部分，开发创新的节能技术、推动下一波太阳能的应用。



采用巴斯夫 Ultrason® 制成的可重复使用随行杯可成为循环使用的一部分，以节省宝贵的资源，并减少包装废弃物。

加强合作实现可持续交通

- 采用巴斯夫创新材料解决方案制成巴斯巴概念超级充电桩
- 与客户就可持续修补涂层漆解决方案与增值业务开展合作

巴斯夫与主要的汽车主机厂合作，是他们领先的化工领域合作伙伴。2022年，巴斯夫继续为中国新能源汽车行业提供先进的电池材料、汽车涂料、工程塑料和聚氨酯等创新解决方案，助力中国电动交通的快速发展。

充电基础设施是普及电动汽车的关键。因此，充电桩已根据市场需求和政府投资加速建设中，特别是高功率的充电桩，可以改善电动汽车充电的可行性和消费者体验。例如采用巴斯夫创新材料解决方案制造的概念超级充电桩。Ultramid® 聚酰胺（PA）、Ultramid® Advanced 聚邻苯二甲酰胺（PPA）、Ultradur® 聚对苯二甲酸丁二醇酯（PBT）及 Elastollan® 热塑性聚氨酯（TPU）被用于制造概念超级充电桩的各种部件，包括电子外壳、充电枪、断路器、开关、安全部件、电缆和冷却系统。

巴斯夫积极与各大汽车主机厂共同推广和探索汽车后市场价值链上的增值解决方案。2022年，巴斯夫与雷克萨斯（LEXUS）在中国成功启动了定制化色彩设计项目，以努力提高该品牌的客户忠诚度，增加其售后产出。巴斯夫也借此机会直接向车主展示了我们的修补漆产品。这一多赢的项目为汽车主机厂、汽车经销商和车主都带来了益处。



巴斯夫持续支持2022年世界技能大赛汽车喷漆项目，以培养汽车喷涂行业新人才。

供应商管理

作为一家全球企业，我们有责任审慎地管理供应链。巴斯夫旨在通过其行业合作和数字化的举措，提升供应链的可持续性，并超越客户的期望。

巴斯夫企业承诺

我们负责任地采购

可持续采购

- 持续开展“供应商二氧化碳管理”计划
- 化工行业就计算产品碳足迹的全球标准达成一致意见

巴斯夫致力于确保供应商遵守国际公认的环境、社会和治理(ESG)的标准和法规，从而提高化工行业供应链的整体可持续性。2022年，巴斯夫持续推行“供应商二氧化碳管理”计划，邀请供应商加入，其中也包括大中华区的供应商。该计划旨在通过与供应商分享巴斯夫的产品碳足迹评估方法和工具，帮助提高巴斯夫外购原材料的碳排放透明度，助力供应商确定中期优化措施。

巴斯夫《供应商行为准则》参考国际公认的相关准则，涵盖遵守人权、反歧视、反腐政策和保护环境等内容。2022年，亚太地区超过3,000家新供应商承诺遵守巴斯夫《供应商行为准则》。

在“携手可持续发展”(TfS)倡议下，包括巴斯夫在内的37家化工公司就计算产品碳足迹的全球准则达成一致。巴斯夫根据既定的框架和严格的标准，对供应商进行可持续发展评估，并开展相关培训。2022年，巴斯夫集团共进行了79次审计和963次在



巴斯夫被列为上海市供应链创新和应用的优秀案例。



巴斯夫旨在与客户、供应商以及合作伙伴建立一个综合供应链，借由数字化举措提高整体供应链的透明度。

线评估。在大中华区，我们对本地供应商进行了58次现场审核和287次在线评估。

2022年，由TfS成员与EcoVadis共同举办的可持续培训网络研讨会是供应商发展的重要一环。全球超过1,900人参加了该网络研讨会，其中包括来自大中华区的400多人。此外，TfS还推出了全新在线学习平台“TfS学院”，来支持价值链合作伙伴进一步发展及优化。该平台涵盖环境、社会和治理(ESG)相关主题，涉及335门课程，并支持10种不同的语言选择。

灵活、有韧性、数字化的供应链

- 确保对客户的及时交付和业务持续性
- 巴斯夫被评为上海市供应链创新的优秀案例

2022年，巴斯夫在大中华区快速响应，借助一切可行的资源，尽可能确保在新冠疫情期间对客户的供货不受中断。在现场物流运营方面，我们采用水路、铁路和再配送等不同货运模式，并在需要的时期，实施了“无接触式”和闭环的运营模式。

为确保增值税专用发票的正常处理，巴斯夫与当地物流供应商密切合作，保证将发票顺利递送给客户。这个跨部门的团队在疫情期间，共寄送了将近28,000张增值税专用发票。

在第九届上海供应链发展大会暨长三角供应链创新高峰论坛上，巴斯夫被列为上海市供应链创新和应用的优秀案例之一。该殊荣是对巴斯夫在浦东基地数字化创新物流的高度肯定，其中包括数字化的浦东基地智慧物流园区系统、扩展仓库管理、无人驾驶物流拖车、叉车安全管理系统等。



在巴斯夫，安全是我们的重中之重。在防范事故以及意外，降低任何在运营中可能构成的负面影响方面，我们的环境、健康与安全专家扮演着重要角色。

环境保护、健康与安全

健康与安全

保护人员和环境是我们的首要任务。我们以负责任的方式开展核心业务，包括化学品的研发、生产、加工以及运输。我们落实全面的责任关怀管理体系[®]，从而应对环境、健康与安全的风险。通过该系统，我们希望员工和承包商充分了解在接触我们的产品、物质和装置时的潜在危险，并谨慎应对。

巴斯夫集团承诺

我们安全、高效地生产

产品监管

- 确保全球高标准的产品监管
- 分享专业知识，支持大中华区的法规制定和实施

巴斯夫在优化产品性能的同时，致力于不断降低产品对环境、健康和安全的负面影响。这一承诺体现在我们的责任关怀[®]宪章中。我们确保产品以负责任的方式被正确使用，不会对人员或环境构成威胁。

我们遵守所有相关国家及国际法规，严格执行内部准则，以确保全球统一及高标准的产品安全。为保证高标准的产品监管，巴斯夫企业中心的环境保护、健康、安全和质量部门定期对生产装置进行审计。



在巴斯夫，我们以健康和 safety 至上。无论在哪里开展业务，我们都以负责任的态度行事。我们不仅遵守所有相关法规，更加倍努力降低风险，并将对环境的影响降到最低。

在投放市场前或在更早阶段，我们的产品均需经过各种测试和评估，以识别潜在的危险特性或可能对健康和环境产生的风险。这是为了确保产品生命周期的各个阶段都充分考虑必要的措施及建议。我们采用对巴斯夫产品进行分类和标签的全球统一制度(GHS)，向购买、销售、使用、运输或处置我们产品的人提供便捷的信息，以及有关产品的相关风险。我们通过全球数据库对所有相关资讯进行管理。

近年来，不同地区和国家的化学品法规不断更新。我们与中国当地主管部门保持交流，分享我们的专业知识与经验，为中国的法规制定和实施提出建设性的建议。

工艺安全

- 工艺安全专家定期进行安全审查
- 得益于工艺安全事故减低项目的落实，安全事故率维持在较低水平

工艺安全是确保安全、有效及可持续生产的核心部分。我们在全球的基地规划、建设以及运营装置的过程中，都遵守严格标准。我们的全球准则为基地装置的安全施工和运营提供框架，保证人员和环境的安全。我们的专家为每个装置制定安全理念，从项目初期设计到装置启动，综合考虑安全、健康和环境保护等关键因素，并针对各个因素制定具体的防护措施。通过定期检查，我们确保巴斯夫生产工艺的各方面都符合安全理念，并处在最新状态。

在运营与能源管理过程中涉及到危险品的存储、反应和物理加工，我们制定了周全的风险规避计划。为确保巴斯夫所有生产基地各个装置在其整个生命周期内都保持最高安全水平，我们根据潜在的风险，定期检查所有装置的生产安全措施。基于新技术和法规发展，我们定期更新生产装置的安全和安保理念。2022年，我们开始每月监测和评估与工艺安全有关的新法规和标准，确保巴斯夫所有在大中华区的基地都符合当地的要求。

追踪工艺安全事故是一项关键绩效指标。巴斯夫的全球目标是：到2025年，全球范围内每20万工时工艺安全事故率降低至0.1以内。2022年，巴斯夫大中华区生产基地每20万工时工艺安全事故率为0.01（2021：0.03）。这一成绩归功于落实工艺安全事故减低项目，包括注重安全事件管理的持续改进，调查各起安全事故，分析根本原因，并实施必要改进。

在大中华区，我们不断提高工艺安全绩效，并采取各种举措，包括进行环境、健康与安全（EHS）审查、启动前安全检查和责任

关怀审计等。为了进一步提高员工的专业知识，我们举办专题的工艺安全研讨会和培训，主题包括变革管理、启动前安全检查和当地法规更新等。为持续提高运营风险的检测和控制，我们采用全球统一程序，处理监管要求的变化。

工艺安全事故

每20万工时



职业安全

- 通过多样化的活动和数字化项目，提升安全文化
- 根据最新的国家标准，优化作业许可流程

为营造安全和有保障的工作环境，我们提倡有意识地规避风险，并安全工作。凭借着我们的专业技能，我们不断提升对自身的要求和完善各项培训。

2022年，巴斯夫在大中华区开展以“思安全，行安全！”为主题的全球安全日活动，举办超过200项线上和线下的安全活动，从而提升员工的安全意识和知识。在大中华区，超过16,000名巴斯夫员工和承包商参与了这些活动。

2022年，我们举办了第三届年度大中华区最强安全大脑竞赛，以促进员工安全文化。超过3,100名员工及承包商参与了在线自学和互动答题。超过2,400名员工及承包商参与了在线竞赛。2022年，最强安全大脑竞赛校园版的EHS知识在线竞赛上线，吸引了国内四所技术学院的200多名学生踊跃参与。

在大中华区，及时优化作业许可流程对于确保最新版的国家标准（GB30871-2022）在各个基地的落实非常重要。该标准明确了危险化学品企业特殊作业安全规范。为此，我们举办了关于该国家标准的在线研讨会，成立工作小组来优化作业许可流程，以满足有关新规定。

巴斯夫的目标是，到2025年，全球每20万工时损失工时工伤事故率降低至0.1以内。2022年，巴斯夫大中华区每20万工时损失工时工伤事故率为0.04，但不幸发生一起伤亡事故。在湖南长沙基地，一名员工在进行清洁工作时不幸身亡。

安全是巴斯夫的首要任务。我们尽一切努力防止事故的发生，回顾每个案例的相关过程，根据调查结果采取适当的措施，避免类似事故再次发生。我们定期开展活动和培训，以提高员工的安全意识，强化安全操作。

2023年起，巴斯夫对事故报告将有所调整。我们将每年报告“高严重性工伤事故率”，目标为到2030年将其控制在0.05以内。“高严重性工伤事故率”将是职业安全事故管理指导的关键绩效指标。目的是关注高严重性事故，以提升意识，避免发生引发严重后果的事故。

损失工时工伤事故率

每 20 万工时

2022	0.04
2021	0.02

死亡事故

人数

2022	1
2021	0



一名安全专员在位于浦东基地的助剂车间现场进行安全检查。

职业健康

- 由专家指导的全球职业健康标准
- 全球健康活动“早安 - 通过睡眠让活力再现!”
- 确保基地的医疗应急准备, 在新冠疫情期间为员工提供充足的医疗援助

在巴斯夫，我们致力于提供健康安全的工作环境。巴斯夫全球健康管理团队负责促进和维护员工的身心健康，为员工提供定期的健康检查是巴斯夫全球促进健康计划的核心。我们还为特定群体提供量身定制的健康项目，提高员工对各种健康议题的意识。

巴斯夫 2022 年度全球健康活动的主题为“早安 - 通过睡眠让活力再现”。这项活动包括了多场互动活动以及线上及线下研讨会，探讨影响睡眠的各种因素。巴斯夫在全球超过 400 个基地，包括在大中华区的多个基地都参与到该健康活动中。

我们通过“健康绩效指标”衡量在健康保护方面的表现。该指标由可识别的职业病例统计、医疗应急规划、急救培训、预防医学和健康促进等五项重要内容组成。每项最高得分为 0.2，总分为 1.0。我们的目标是每年得分超过 0.9。2022 年，我们再次实现了这一目标，巴斯夫大中华区的健康绩效指标为 0.97 (2021: 0.96)。

2022 年，我们继续努力在大中华区各个基地开展防疫工作。通过员工助手平台的数字化工具，员工可自愿申报健康状况。我们的健康专家为大中华区所有员工提供 24 小时医疗咨询服务。去年 8 月，巴斯夫与上海中医药大学附属第七人民医院签署协议，成立“大同健康”区域联盟，促进双方在医疗应急反应、医疗服务的可及性和健康管理方面的合作交流。该医院也为巴斯夫浦东基地诊所的医务人员提供培训，以进一步提高他们的医疗技能和知识。

运输及分销安全

- 确保遵守道路安全法规

我们与可靠的物流伙伴合作，以确保产品的安全运输、处理和储存。为了确保分销安全，通过执行各种举措，确保遵守道路安全的相关法规，这一点至关重要。这些举措包括针对巴斯夫各个基地运输及分销安全的内部审查、以及对我们的物流服务供应商进行“化学品

道路运输安全评估系统”（CRSAS）和仓库安全评估等。其中，针对巴斯夫各个基地进行运输及分销安全审查等措施，范围涉及26个国内生产基地，覆盖共计超过70名负责运输分销安全相关工作的安全负责人。为确保符合当地法规和巴斯夫的标准，定期的内部审核会按照全球统一的审核问卷和方法，对所有涉及的相关程序文件进行审核。2022年，巴斯夫在中国共计完成35项化学品道路运输安全评估和20项内部仓库审核的物流供应商评估。

巴斯夫与行业伙伴合作，共同开发了针对化工仓储服务供应商的统一评估机制。化学品仓库安全评估系统（CWSAS）由相关行业协会支持，巴斯夫是其中的技术委员会成员。巴斯夫积极参与了CWSAS的建立，并与其他行业伙伴一起为31名独立评估员提供培训。CWSAS系统于2022年12月正式上线。在巴斯夫内部，我们将积极推动CWSAS，逐步取代现有的内部仓库审核系统。

作为CRSAS和CWSAS的技术委员会成员，巴斯夫继续与化工领域从业者及政府相关部门分享见解及专业知识，例如新国家标准GB 15603《危险化学品储存通则》的发布。该标准将于2023年7月1日生效。

应急响应

- 采取全面预防措施，迅速作出应急响应
- 巴斯夫大中华区首台涡轮喷射泡沫联用消防车在漕泾基地启用
- 巴斯夫上海浦东科技创新园连续六年被评为“消防管理先进单位”

在巴斯夫，我们尽可能避免安全相关事故的发生。我们在所有基地采取预防措施，明确责任和程序。我们应急团队拥有成熟的技术与经验，能够对运营、运输和供应链上发生的任何事件作出迅速反应。

2022年，我们在大中华区的基地以各种形式举办了多场基于真实场景的应急培训和演习。巴斯夫在大中华区的首台涡轮喷射泡沫联用消防车在漕泾基地正式启用。这是进口涡轮消防车首次在华东地区启用，进一步提高了该基地在应急状态下的事故处理能力。

我们为大中华区的应急和标准制定不断作出贡献。凭借巴斯夫杰出的消防管理，巴斯夫上海浦东创新园连续六年被评为“消防管理先进单位”。



巴斯夫大中华区首台涡轮喷射泡沫联用消防车在漕泾基地正式启用。

安保

- 以“安保源于设计”原则审查和优化IT应用程序
- 通过培训提高员工对网络安全风险意识
- 定期对工厂安全进行风险评估

我们保护员工、生产基地、装置以及产权信息，确保其不被未经授权方获取。网络安全和信息安全越来越重要。巴斯夫根据“安保源于设计”原则，从网络安全角度，在应用开发的整个阶段都进行严格的审查和IT应用的优化。我们采取各种措施，为员工提供培训计划，以提高员工对安保事件的预防、识别和反应能力。2022年，巴斯夫集团根据最新政策，更新对信息保护的建议。

我们定期为所有员工安排在线培训，以提高其安保风险意识。网络安全日趋重要，尤其是对居家办公的同事来说。这些培训以多种形式进行，如研讨会、案例分享和互动培训等。2022年，全球共有约58,000名巴斯夫员工参与了关于网络安全和信息保护基础知识的培训，其中包括大中华区的5,300名员工。

安保工作的另一个重要方面是基地安保。我们的安保团队严格管控基地进出，防止商业间谍。针对任何投资项目和战略规划，我们都会进行潜在安全和安保风险分析，从而在早期阶段就识别潜在的风险，进行适当的评估，制定适合的保障措施。

能源效率与环境保护

作为能源密集型企业，我们致力于提高能源效率，为全球气候保护作出积极贡献。我们希望通过碳管理项目，利用先进的技术和工艺，不断升级装置，增加可再生能源的使用比例，大幅降低我们的碳足迹。在全面的能源管理体系下，我们尽可能优化生产工艺，以达到节能的效果。从长远来看，巴斯夫将继续开发新的工艺和技术，以进一步减少在大中华区的碳排放。

能源

■ 能耗总量因多个收购基地进行全年度报告而提高

2022年，巴斯夫大中华区生产基地的能耗总量有所上升，这主要是因为四个在2021年新收购的基地进行全年度报告所致。基于相关的全面报告，部分基地的产量、化石燃料和残余燃料消耗使用量均有所增加。2022年，耗电量为115.9万兆瓦时（2021年：101.5万兆瓦时），同比增加14.1%。蒸汽供应量为309.1万兆瓦时，同比增加0.5%（2021年：307.6万兆瓦时）。为能源装置供能

的化石燃料和残余燃料消耗总量较2021年增加1.6%（2022年：92.7万兆瓦时，2021年：91.2万兆瓦时）。

耗电量

兆瓦时

2022	1,158,703
2021	1,015,216

蒸汽供应（总量）

兆瓦时

2022	3,091,140
2021	3,076,013

集中供能的化石燃料和残余燃料消耗总量

兆瓦时

2022	927,021
2021	912,096



一名员工正熟练使用智能巡检设备进行过程监控。巴斯夫是制造业数字化转型的先行者，开展了从安全生产到卓越运营的一系列实践。

我们致力于提高能源效率，来实现碳中和目标。2022年，巴斯夫大中华区大部分基地都在努力降低能耗。重庆的一个基地通过改善其保冷措施，从而降低能耗。位于上海的一个基地采取了数项举措，其中包括提升可再生能源的使用。巴斯夫首个光伏发电站于2020年在该基地启用，过去两年间，我们也逐步扩大光伏板的铺设区域，提高可再生能源在该基地供电量的比例。如今这些光伏板已投入使用，继续为降低基地的碳排放作出贡献。

我们也与外部伙伴合作，进一步改善能源效率。巴斯夫位于上海的八个生产基地积极参与碳排放权试点交易。我们与中国石油和化学工业联合会（CPCIF）以及国际化学品制造商协会（AICM）等行业协会密切合作，与主管部门开展座谈，为全国碳排放权交易体系的设计与实施作准备。

大气排放

■ 由于增加可再生能源的使用，温室气体排放量有所下降

巴斯夫希望在2050年前实现温室气体净零排放，并于2030年前将全球温室气体排放量较2018减少25%¹。为达成这一雄心勃勃的目标，巴斯夫大中华区所有基地都采取了各种举措。

2022年，由于增加可再生能源的使用，巴斯夫在大中华区因化学品生产营运所产生的温室气体排放总量为117.6万吨，同比减少0.5%（2021：118.2万吨）。

除了温室气体排放量，巴斯夫也监测其他大气污染物的排放量，包括一氧化碳（CO）、硫氧化物（SOx）、氮氧化物（NOx）、氨等无机化合物，以及粉尘和非甲烷挥发性有机化合物（NMVOC）。2022年，巴斯夫大中华区因生产营运所产生的大气污染物排放总量为318吨，同比增长1.9%（2021年：312吨）。

大中华区部分基地也采用了实时二氧化碳足迹管理仪表盘。借助具体的工艺知识，它可以准确地掌握每个工艺单位的碳排放情况，并为生产装置优化、设定有效的碳排放条件提供参考。

温室气体排放量

二氧化碳当量以吨计

2022	1,175,815
2021	1,181,711

二氧化碳当量包括：二氧化碳、一氧化二氮、甲烷、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫

大气排放（不含甲烷）

吨

2022	318
2021	312

大气污染物包括：一氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、NMVOC（非甲烷挥发性有机化合物）、粉尘、氨气和其它无机化合物

水

■ 可持续水资源管理及强制性水保护计划 ■ 负责任地使用水资源

水是化学品生产中不可或缺的珍贵资源，可用作冷却剂、溶剂和清洁剂，并用于产品的生产。巴斯夫制定可持续水资源管理的全球目标，包括在生产基地的集水区以及整个价值链中负责任地使用水。巴斯夫在大中华区各生产基地实施符合全球适用标准的集团准则，并进一步探讨相关措施。在大中华区，巴斯夫位于缺水地区的14个生产基地已完成《欧洲水资源监管项目》，另有四个生产基地也计划于2030年前完成该项目。

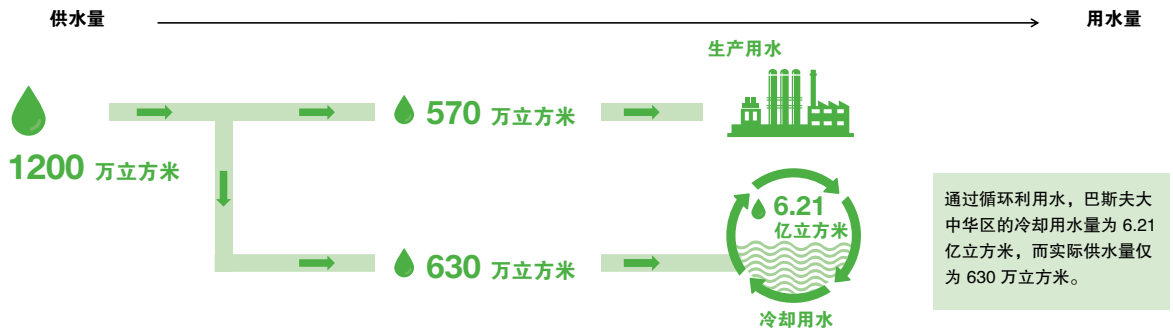
为了防止废水意外排放，污染地面或地下水，身为责任关怀®倡议成员的巴斯夫，要求各基地制定水保护计划。该计划包括评估、识别废水排放风险，制定废水排放监控方案。废水风险评估有助于确定废水意外排放的潜在风险。为确保切实、合规执行，我们也进行定期审核。

2022年，水污染物排放量较2021年有所增加，这主要是因为四个在2021年新收购的基地进行全年度报告所致。有机物（化学需

¹ 范围1和范围2（不包括向第三方出售能源，包括抵消）。该目标是包括根据《温室气体议定书》规定的温室气体，这些气体被转换为二氧化碳当量。

巴斯夫大中华区用水量

百万立方米



供水量¹
百万立方米

	2022	2021
供水量 ¹	12	12.1

用水量¹
百万立方米

	生产用水	冷却用水
2022	5.7	621
2021	5.1	611

氧量)排放总量为 108.6 吨(2021 年: 104.2 吨)。磷排放量为 0.602 吨(2020 年: 1.097 吨)。总氮排放量为 15.2 吨(2021 年: 11.5 吨), 重金属排放量增加至 0.039 吨(2021 年: 0.037 吨)。

我们继续改善国内生产基地的用水情况。其中, 上海的一个基地通过控制手动阀门来降低冷却水流量, 以优化冷却水循环流量。上海的另一个基地则改用现场产生的蒸馏水来清洗物料, 这不仅满足了产品的工艺要求, 而且减少了 30% 用于清洗的用水量。

在大中华区, 2022 年供水总量为 1,200 万立方米(2021 年: 1,210 万立方米)。其中, 570 万立方米用于生产(2021 年: 510 万立方米), 其余主要为冷却用水。巴斯夫通过循环利用冷却水减少整体用水量, 2022 年巴斯夫大中华区冷却用循环水用量为 6.21 亿立方米(2021 年: 6.11 亿立方米)。

水排放量
吨

	2022	2021
有机物	108.6	104.2
磷	0.602	1.097
氮	15.2	11.5
重金属	0.039	0.037

固体废物

- 继续努力减少及回收固体废物
- 定期审核外部废弃物处置公司

巴斯夫尽一切可能开发不产生固体废弃物的产品和工艺。若无法避免, 巴斯夫则探索开发可回收的方案, 或将这些固体废弃物转移至巴斯夫现有的一体化生产基地, 进行高效能源回收。2022 年, 巴斯夫大中华区固体废物总量为 96,680 吨, 同比大幅减少 11.7% (2021 年: 109,489 吨)。

上海的一个基地优化了废水预处理过程, 以减少危险废弃物的产生。2022 年, 工业废弃物回收总量为 69,378 吨(2021 年: 79,598 吨), 被处理的工业废弃物为 27,302 吨(2021 年: 29,891 吨)。

与此同时, 我们定期审核外部危险废弃物处置公司, 确保所有危险废弃物得到妥善处理。2013 年以来, 我们始终监控大中华区生产基地的土壤和地下水状况。

固体废物
吨

	2022	2021
固体废物总量	96,680	109,489
固体废物回收总量	69,378	79,598
固体废料处理总量	27,302	29,891



巴斯夫一直致力于营造良好的工作环境, 让员工们能够有所发展, 发挥出最佳水平。

员工与社会

员工

员工的参与和赋能是巴斯夫成功的关键。我们希望吸引且留住人才，并支持他们的职业发展。多年来，巴斯夫一直致力于营造良好的工作环境，连接和培养人才，让他们能发挥出自己的最佳水平。

截至 2022 年底，巴斯夫大中华区员工人数为 11,411 名 (2021: 11,070)。

大中华区员工人数 (截至 2022 年 12 月 31 日)

2022	11,411
2021	11,070

巴斯夫集团承诺

我们重视并尊重每个人

人才招聘

- 推行“湛放”计划吸引全国各地毕业生
- 持续校企合作，培育生产技术人才
- 通过创新的解决方案优化招聘体验

巴斯夫的成功很大程度上取决于将合适的人才安排在合适的工作岗位上。在大中华区，我们推行一系列招聘策略，吸引潜在求职者。

2022 年启动的毕业生“湛放”计划旨在为巴斯夫湛江一体化基地项目发掘并培养来自全国各地的青年人才。毕业新生将从系统的培训计划中受益良多，与专业领域内经验丰富的领导和同事共事。每位毕业生都可以怀抱热忱，大胆构想，为推动湛江一体化基地的智能制造和可持续生产做出贡献。

校企合作对于巴斯夫在中国培养生产技术运营人才也至关重要。我们与来自华南、华中及西北地区四所职业技术学院合作开展巴斯夫订单班，已有超过 400 名学生成功入选及就读。2022 年，巴斯夫进一步加强与相关职业技术学院的深度合作，为湛江一体化基地储备生产技术人才。来自相关院校的学生参加了为他们量身定制的课程，并在经验丰富的导师指导下，开展实习和相关技术培训，以提高其专业知识和实践技能。

2022 年，随着巴斯夫人力资源数字化转型的推进，全新的巴斯夫云招聘管理系统也正式上线。该系统为改善招聘体验和招聘效能，提供了创新的功能，如简历匹配、人工智能面试、在线评估和人才库管理。招聘的全流程被广泛整合到系统中，为申请人提供了良好的体验，并得到来自申请人的积极反馈。例如，申请人只需在职位申请界面点击一次即可完成申请。自该系统上线以来，共计已收到超过 96,000 份求职申请。

职业发展

- 学习与发展: 采用多样化的学习方法
- 技术管理者发展项目聚焦能力提升, 为可持续生产储备人才
- 巴斯夫“微学习”鼓励自我驱动型的学习模式



巴斯夫为其员工职业生涯的各个阶段提供各种学习和发展机会。



巴斯夫努力创建一个鼓舞人心，构建在相互尊重、信任和欣赏基础上的工作环境。

员工的学习与发展对于打造强大且具有前瞻性的企业文化来说至关重要。学习的形式及地点可以是多种多样的。在大中华区，我们致力于赋能员工，促进开放、合作以及持续学习的文化。

为了支持巴斯夫在大中华区不断扩大的生产规模，我们十分重视管理人才储备，因此我们推出了技术管理者发展项目。通过该项目，技术管理者能提升五大方面的能力：工作管理、影响力及跨界影响、业务敏锐度、团队领导力、技术专业以及运营成果等。截至 2022 年底，约 400 人参与了相关项目；参与人员包括翻班领班、装置经理、生产主管和经理。

大中华区“微学习”项目是员工自我学习的高效解决方案，涵盖业务、领导力、工作场所技能等主题，以极大的灵活性满足员工的个人学习需求，同时为员工提供丰富的在线学习资源。2022 年，“微学习”项目提供了超过 1,300 门课程以及 16,000 个在线音频和视频学习资源，比 2021 年增加了 7 倍。大中华区员工在该平台的总学习时长超过 40,000 小时，较前一年增长 3 倍。

员工参与及福利

- 全球员工调研 Employee Voices
- 提供灵活工作制
- 疫情期间关怀员工

巴斯夫致力于营造安全、健康及包容的工作环境，保障员工福祉，响应员工需求。

2022 年，巴斯夫进行了全球员工调研 Employee Voices，旨在倾听员工心声，并采取行动，改善工作环境。借助该员工调研，巴斯夫持续关注员工敬业度以及关键影响因素，如工作氛围、发展与认可、效率、变革准备、目的与使命以及客户关注。

为了支持中国员工多样化的需求，灵活工作制在职场日趋重要。在工作条件允许的前提下，巴斯夫员工在确保完成自己职责，实现工作绩效的同时，可以灵活管理和安排工作时间和工作场所。这一制度让员工能平衡工作和生活，同时保持企业的高绩效水准。灵活工作制在新冠疫情期间体现了它的价值，并将继续成为巴斯夫的战略要素之一，让巴斯夫脱颖而出，成为未来的首选雇主。

关怀员工健康是巴斯夫的首要任务。2022 年全国各地爆发的新冠疫情影响了许多员工的生活和工作。为了支持有特殊困难的员工及其家人，巴斯夫紧急安排递送物资补给，包括日常必需品、药物和其他物资。



在闭环运营期间，员工们在下班后一同参与娱乐活动。

营造包容多元的工作环境

- 在推行职场性别平等方面取得进展
- 促进员工结构多元化

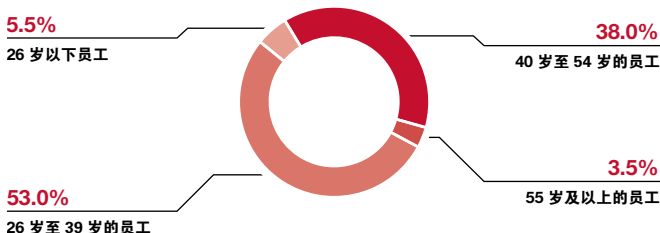
巴斯夫重视工作环境的多元化以及性别平等，以实现长期成功。我们目标 2030 年前，在全球范围内将女性担任领导职务的比例提高到 30%；目前，我们已经取得长足的进展。到 2022 年底，巴斯夫集团女性管理人员的比例为 27.2%（2021 年：25.6%）；大中华区女性管理人员的比例为 29.3%（2021 年：28.5%）。

无论性别、年龄以及国籍，巴斯夫致力于为所有员工提供平等的就业机会。到 2022 年底，巴斯夫大中华区女性员工比例为 27.1%（2021 年：26.9%），26 岁至 39 岁年龄段的员工占比最高，为 53%。

大中华区男女比例（截至 2022 年 12 月 31 日）



巴斯夫大中华区员工年龄分布（截至 2022 年 12 月 31 日）
百分比 %



员工敬业度和赋能是巴斯夫成功的关键。我们致力于提升员工的能力，并促进开放、协作和持续学习的文化。

合规

巴斯夫致力于维护高标准的法律合规和商业道德。我们集团的内部合规计划旨在确保公司遵守法律法规、公司内部准则和商业道德实践。我们的员工行为准则将这些必须执行的标准融入到员工的日常工作中。

合规方案和行为准则

- 对法律、劳工标准和商业道德的承诺
- 员工定期接受合规培训

巴斯夫的合规计划基于企业价值观、自愿承诺以及国际标准。它说明了公司对负责任行为的承诺，以及对所有员工如何与业务伙伴、政府、同事以及社区互动的期望。合规计划的核心是覆盖全球、标准化的行为准则。所有员工和管理人员都有义务遵守行为准则，而这些准则涵盖了从反腐败、反托拉斯法到人权、劳工和社会标准、利益冲突和贸易管制，以及保护数据隐私等主题。

遵守合规标准是负责任领导力的基础，这也植根于我们的价值观。我们相信，遵守这些标准对确保公司长期成功至关重要。我们自始至终杜绝违规行为。

杜绝违规行为的关键方式是以线下或在线课程的形式开展合规培训和研讨会。大中华区所有员工都必须在规定时间内参加基本的合规培训、进修课程和针对例如反垄断法、税收或贸易管制条例在内的特别辅导。2022年，大中华区共有2,300多名学员接受了约20期合规培训。

巴斯夫大中华区的合规文化

我们坚信，要想成功履行企业责任，就必须在公司内部推动积极的合规文化。我们希望所有员工都遵守我们现行的全球行为准则中的合规原则。管理人员在这个过程中扮演着关键角色，他们是企业价值观和文化的表率，并在对内对外沟通时传递我们的价值观。

监测遵守合规原则的情况

在全球范围内，巴斯夫的首席合规官直接向执行董事会主席报告，并监督全球合规组织和合规监督体系的进一步发展。首席合规官在执行这项任务时，得到企业合规部门和全球各部门、地区和国家（包括大中华区）100多名合规官的支持。

我们鼓励员工在有疑问的情况下，积极寻求指导。他们可以咨询主管经理、专业部门（如法律部门），以及公司合规人员。此外，我们在全球设立了超过50条外部热线，员工可以通过这些热线（包括匿名）举报可能违反法律或公司准则的行为。所有热线及举报网站对外开放。每个关注的问题都将按照具体的标准进行记录，并按内部程序进行适当调查，尽快给予相应的答复。调查结果以及采取的任何措施都将记录在案，并列入内部报告。

2022年，巴斯夫亚太合规团队完成了一系列项目，包括：就反垄断法的最新发展，向业务部门及公司管理人员提供符合实际操作咨询；跟进美国制裁措施/中国反制裁措施的发展；以及落实数据保护、网络安全等最新法律法规的要求。

2022年，巴斯夫大中华地区对外热线收到相应的电话和邮件。所收到的信息涉及行为准则的所有类别。我们认真调查了所有涉嫌不当行为的案件，并在必要时逐一采取应对措施。这些措施包括：改进控制机制，增加宣传和培训，澄清和拓展有关的内部条例，以及酌情进行纪律处分。

2022年，巴斯夫合规团队根据中国企业社会信用体系（CSCS）的发展情况和复杂性，积极调整了在中国的风险管理体系。为了更好地保障巴斯夫在CSCS的合规表现和评级水平，巴斯夫建立了内部风险评估机制以及每月监测流程，及时提供最新的相关法律法规信息，开展多场合规培训，与关键利益相关方展开一对一的更系统性的对话。

社会参与

社会参与是我们企业社会责任的基石。在巴斯夫，我们助力实现联合国可持续发展目标，并加强与全球生产基地周边社区的交流。巴斯夫的成功与我们所在社区的福祉息息相关。2022年，我们重申了对环境与社会产生长期积极影响的承诺。

利益相关者和社区交流

- 持续通过社区咨询委员会和其他项目与本地社区保持沟通
- 捐助医疗专业人员和弱势社区应对疫情

利益相关者和社区交流是巴斯夫可持续发展战略的重要组成部分。巴斯夫希望将经济、环境和社会相结合，实现业务的可持续发展。我们在大中华区积极开展社区参与项目已有20多年，与周边社区和利益相关者进行坦诚沟通，增进相互了解。

社区咨询委员会是巴斯夫最重要的社区交流平台之一，帮助我们与生产基地周边社区进行互动与交流。委员会成员从当地社区中选出，与巴斯夫基地管理团队定期会面，探讨双方共同关注的议题。巴斯夫大中华区在上海、重庆、南京和湛江设有社区咨询委员会。

2022年初，上海浦东科技创新园（浦东基地）社区咨询委员举办了第9次对话会议。20多名社区代表参与此次会议，并参观了位



2022年，巴斯夫首次推出中文科普绘本《给地球降温》，庆祝巴斯夫®小小化学家登陆中国二十周年。



巴斯夫在小小化学家夏令营活动期间，为儿童开发全新实验项目“神奇的油墨印刷”。

于闵行基地的涂料业务部，了解巴斯夫如何通过其先进和可持续的涂料解决方案，为汽车行业作出贡献。

5月底，来自巴斯夫浦东基地社区咨询委员会和凌桥社区近40位居民代表参加了“巴斯夫社区好邻居”线上活动。巴斯夫浦东基地代表也分享了疫情期间基地闭环运营等情况，并对一线社区工作者、志愿者和居民代表致以问候和感谢。

在重庆，巴斯夫邀请了基地附近社区的20名居民代表到现场庆祝端午节。巴斯夫重庆基地总经理杨诺文与居民代表分享了基地的运营情况。活动期间，巴斯夫员工与当地代表一起包粽子，随后将这些粽子送到了当地养老院。

2022年4月，为应对上海爆发的新冠疫情，巴斯夫向上海宋庆龄基金会捐款100万元人民币，用于帮助一线医务人员、老人和其他弱势群体。

2022年大中华区社会参与项目投入经费

约38万欧元

科普教育

- 庆祝巴斯夫®小小化学家进入中国20周年，推出多个新项目
- 首次推出中文科普绘本《给地球降温》
- 在湛江继续开展科普进社区活动
- 支持2022年黑客松活动培养年轻人才

巴斯夫坚信，化学创新在应对日常生活的各种挑战上发挥着重要作用。教育是实现个人成功和社会可持续发展的关键。在大中华区，巴斯夫致力于推广科普教育，支持联合国可持续发展目标第四项“优质教育”。

过去20年间，巴斯夫在大中华区积极举办小小化学家活动，推广儿童科普教育，让孩子们亲手完成各种有趣的实验，探索化学的奥秘，培养他们对科学探索的兴趣和热情。2022年，巴斯夫推出多个新项目，庆祝巴斯夫®小小化学家进入中国20周年。

7月，巴斯夫携手中国科技馆、上海科技馆、重庆科技馆，首度推出为期三天的线上小小化学家夏令营活动。孩子们在家使用巴斯夫提供的实验盒，便可轻松参与。全新实验项目“神奇的油墨印刷”为中国儿童特别开发。孩子们能以探究性学习的方式，主动发现及解决问题。

巴斯夫也向广东省麦田教育基金会捐赠1,000套实验盒，计划惠

及全国各地2,000名学生。截至2022年底，在麦田志愿者的支持下，已完成9个实验项目，共有335名学生参与其中。2023年，我们也将继续和麦田携手推进项目进度。

为启发年轻一代的低碳理念，巴斯夫联合少年儿童出版社在8月推出首本中文科普绘本《给地球降温—做低碳一族》。新书发布会上，巴斯夫宣布向上海宋庆龄基金会捐赠1,000本科普绘本，定向用于边远地区学校、图书馆以及上海本地随迁子女学校，在更多孩子心中种下“绿色”的种子。

在台湾，巴斯夫也为台中海墘小学学生带去具有互动性的小小化学家实验活动。学生们从中学习化学反应如何让污水变清，进而了解水资源的重要。

在湛江，巴斯夫继续开展社区科普讲座，与当地社区建立紧密联系，提高他们对生物多样性和生态保护的认识。2022年，该项目重点关注海洋生态保护，特别是偶尔会在该地区被发现的濒危物种中华白海豚。

为培养及发掘化工领域年轻人才，巴斯夫积极参与由中国石油和化学工业联合会（CPCIF）主办的第四届大学生化工创意设计挑战赛（2022黑客松）。由巴斯夫辅导的北京理工大学和中国农业大学“BOOST PTBA”联合团队荣获三等奖的佳绩。



巴斯夫为位于台湾台中的海墘小学学生带去具有互动性的小小化学家实验活动。



2022年10月，巴斯夫员工在上海参与了年度员工志愿清洁行动。

公益志愿服务

- 年度净滩志愿行动，减少自然环境中的塑料废弃物
- 开展湛江生物多样性保护项目
- 为云南贫困儿童发起慈善捐赠活动
- 与台湾桃园当地社群共庆中秋节

巴斯夫旨在为更美好的地球作出贡献，并鼓励员工们参与公益活动。

2022 年世界清洁日期间，巴斯夫作为全球终结塑料废弃物联盟（AEPW）的联合创始成员，开展了年度员工志愿清洁行动。在 AEPW “以净求变”（Clean4Change）、减少自然环境中塑料废弃物的倡议下，110 多名来自上海、桂林、天津及台北的巴斯夫员工与亲友积极参与活动，清理了共 580 公斤垃圾，包括泡沫塑料、PET 瓶、瓶盖和渔网。

7 月，巴斯夫与湛江市爱鸟协会合作，共同开展以自然教育和保护濒危鸟类为主的生物多样性保护项目。10 月，巴斯夫员工与湛江市爱鸟协会成员在雷州市纪家镇举办试点观鸟监测活动，共监测到鸟禽超过 160 只，其中包括当年在湛江首次出现的乌雕和蛇雕。这次的观鸟活动为未来在湛江的生物多样性保护与科普教育打下基础。

作为负责任的企业公民，巴斯夫不断致力于慈善公益项目，为项目所在地周边的弱势社区带来了积极影响。2022 年初，巴斯夫创

投向云南的两所幼儿园和一所小学，捐赠了冬衣以及由同事们捐赠的 680 本全新的笔记本。

在台湾，将近 40 名巴斯夫员工志愿者及其家属参与了在桃园举行的自制蛋黄酥活动，并将手作糕点送到贫困老人社区。此外，巴斯夫员工志愿者还向位于生产基地所在城市的八个儿童之家捐赠了蛋黄酥。

广泛认可

巴斯夫凭借对大中华区可持续发展和社会参与的承诺，连续 18 年获得 21 世纪传媒集团颁发的“最佳企业公民”奖，并连续 15 年被《南方周末》评为“年度杰出责任企业”。

巴斯夫 Joncryl[®] HPB 高性能水性阻隔涂层解决方案被评为 2022 年亚太经合组织中国工商理事会“可持续的消费与生产”年度案例。

巴斯夫 Haptex[®] 零有机溶剂合成革解决方案，则被列为《上海外商投资企业绿色低碳发展报告》优秀案例。

巴斯夫被评为“2023 年中国杰出雇主”。这也是公司连续 13 年获此殊荣。



观鸟监测活动在湛江开展。



平衡, 可持续



联系我们

办事处

巴斯夫(中国)有限公司

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1000

北京市朝阳区东三环北路霞光里 18 号
佳程广场 A 座 25 层
邮编: 100027
电话: 86-10-5683 1500

广东省广州市越秀区先烈中路 69 号
东山广场 2801 室
邮编: 510095
电话: 86-20-8713 6000

江苏省南京市六合区长丰河路 99 号
南京江北新材料科技园
邮编: 210047
电话: 86-25-5687 6100

四川省成都市高新区交子大道 383 号
中海国际中心 G 座 9 楼
邮编: 610041
电话: 86-28-6571 5501

巴斯夫香港有限公司

香港鲗鱼涌英皇道 979 号太古坊
太古坊二座 36 楼
电话: 852-2731-0111

台湾巴斯夫股份有限公司

台北市 10486 松江路 87 号
帝国大厦 16 楼
电话: 886-2-2518 7600

媒体联系

朱晟姣

大中华区企业传播部

电话: 86-21-2039 1438
电子邮件: jamie.zhu@basf.com

联系我们



行业联系人

汽车:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1820

建筑:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-10-5683 1609

食品与农业:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1342

高铁:

广东省广州市越秀区先烈中路 69 号
东山广场 2801 室
邮编: 510095
电话: 86-20-8713 6359

采矿业:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1572

医药:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1335

纺织:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 1380

智慧生活:

上海市浦东新区江心沙路 333 号
邮编: 200137
电话: 86-21-2039 5184



这本报使用FSC认证的纸张印刷。



更多信息

您可以访问 www.basf.com 获取本报告及巴斯夫的其他出版物。扫描以下二维码，即可直接访问相关页面。



出版
巴斯夫大中华区企业传播部