

BASF in Antwerpen Verslag 2016



 **BASF**
We create chemistry



←

Cover foto:

Een stagiair en mentor. Deze studente chemische procestechniek en is een van de pioniers van duaal leren bij BASF Antwerpen.

Op deze bladzijde:

De nieuwe parel aan de Antwerpse skyline, het Havenhuis, bevat heel wat BASF-materialen zoals additieven voor beton en gietvloeren uit polyurethaan.

(© Havenbedrijf Antwerpen - Peter Knoop)

Chemicals

Het segment Chemicals omvat onze activiteiten voor basischemicaliën en tussenproducten. Het productaanbod varieert van solventen, kunststofadditieven en monomeren tot lijmen en elektronische chemicaliën, ingrediënten voor detergents, plastics, textielvezels, verf, coatings, gewasbescherming en geneesmiddelen. Naast het bevoorraden van onze klanten in de chemiesector en in talrijke andere sectoren leveren we ook chemicaliën aan andere segmenten van BASF voor de aanmaak van verder afgewerkte producten.



Kerncijfers Chemicals (in miljoen €)

	2016	2015	Vershil in %
Omzet	13.461	14.670	(8)
Waarvan Petrochemicals	5.035	5.728	(12)
Monomers	5.745	6.093	(6)
Intermediates	2.681	2.849	(6)
EBITDA	3.169	3.090	3
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.983	2.131	(7)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	2.064	2.156	(4)

Performance Products

Onze Performance Products geven stabiliteit en kleur aan talloze gebruiksvoorwerpen en helpen om de toepassingseigenschappen ervan te verbeteren. Ons productaanbod bestaat onder meer uit vitamines en andere voedseladditieven, ingrediënten voor farmaceutische toepassingen, huishoudelijke en schoonmaakproducten en producten voor persoonlijke verzorging. Andere producten uit dit segment verfijnen de processen in de papiernijverheid, de olie- en gasproductie, de mijnbouw en waterbehandeling. Nog andere verbeteren de efficiëntie van brandstoffen en smeermiddelen, verhogen de doeltreffendheid van lijmen en coatings, en bevorderen de soepelheid van plastics.



Kerncijfers Performance Products (in miljoen €)

	2016	2015	Vershil in %
Omzet	15.002	15.648	(4)
Waarvan Dispersions & Pigments	4.530	4.629	(2)
Care Chemicals	4.735	4.900	(3)
Nutrition & Health	1.932	1.998	(3)
Performance Chemicals	3.805	4.121	(8)
EBITDA	2.522	2.289	10
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.648	1.340	23
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.745	1.366	28

Functional Materials & Solutions

In het segment Functional Materials & Solutions bundelen wij systeemoplossingen en innovatieve producten voor specifieke klanten en sectoren, in het bijzonder voor de autosector, de chemische sector, de elektriciteits- en bouwsector, maar ook voor huishoudelijke toepassingen en sport en vrije tijd. Ons gamma bestaat onder meer uit katalysatoren, materialen voor batterijen, technische kunststoffen, polyurethanen, coatings voor de autosector en de industrie, additieven voor beton en bouwproducten, zoals tegellijm en decoratieve verven.



Kerncijfers Functional Materials & Solutions (in miljoen €)

	2016	2015	Vershil in %
Omzet	18.732	18.523	1
Waarvan Catalysts	6.263	6.306	1
Construction Chemicals	2.332	2.304	1
Coatings	3.249	3.166	3
Performance Materials	6.888	6.747	2
EBITDA	2.906	2.228	30
Bedrijfsresultaat (EBIT)	2.199	1.607	37
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.946	1.649	18

Agricultural Solutions

Het segment Agricultural Solutions biedt innovatieve oplossingen op het gebied van chemische en biologische gewasbescherming, zaadbehandeling en waterbeheer en daarnaast oplossingen voor nutriëntenvoorziening en plantstress.



Kerncijfers Agricultural Solutions (in miljoen €)

	2016	2015	Vershil in %
Omzet	5.569	5.820	(4)
EBITDA	1.305	1.321	1
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.037	1.083	(4)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.087	1.090	0

Oil & Gas

Wij leggen ons toe op de exploratie en productie in olie- en gasrijke regio's in Europa, Noord-Afrika, Rusland, Zuid-Amerika en het Midden-Oosten. Samen met onze Russische partner Gazprom zijn we actief in het transport van aardgas in Europa.



Kerncijfers Oil & Gas (in miljoen €)

	2016	2015	Vershil in %
Omzet	2.768	12.998	(79)
EBITDA	1.596	2.587	(38)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	499	1.072	(53)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	517	1.366	(62)
Nettowinst	362	1.050	(66)

Inhoudstafel

Over dit rapport	4
Welkom	5
De BASF-groep in één oogopslag	6
De BASF-groep	8
Chemie voor een duurzame toekomst	16
BASF in Antwerpen	18
Veiligheid, gezondheid en milieu	22
Medewerkers en maatschappelijk engagement	28
Meer informatie	31

Over dit verslag

Het verslag 'BASF in Antwerpen' wordt jaarlijks gepubliceerd als een samenvattend document van de resultaten van onze activiteiten wat betreft de drie aspecten van duurzaamheid – economie, milieu en maatschappij – op de site van Antwerpen. De rapportageperiode in deze publicatie heeft betrekking op het financiële boekjaar 2016. Dit verslag omvat ook een overzicht van de BASF-groep, met financiële gegevens die zijn opgesteld in overeenstemming met de internationale standaardnormen voor financiële verslaggeving (IFRS) en, in voorkomend geval, het Duitse Wetboek van Koophandel en de Duitse boekhoudnormen. De cijfers voor emissies, afval, energie en water van onze geconsolideerde gezamenlijke operaties zijn voor ons aandeel pro rata opgenomen. Het aantal medewerkers heeft betrekking op het aantal medewerkers die op 31 december 2016 binnen de BASF-groep werkzaam zijn.

Welkom

Brief van de directie

Wouter De Geest en Bernd Brian blikken terug op een politiek en economisch bewogen 2016. Hoe gaat BASF Antwerpen daarmee om? De toekomst draait alvast om vier sleutelwoorden: innovatie, duurzaamheid, veiligheid en onze medewerkers.

BASF Antwerpen behoort als één van de zes Verbund-sites tot de top van de BASF-groep. Dat hebben we te danken aan een doorgedreven focus op operationele uitmuntendheid, betrokken medewerkers en een logistieke toplocatie.

Toch moeten we ervoor zorgen dat we competitief blijven. De politieke context is onzeker, de economie is volatiel en de klant vraagt steeds meer flexibiliteit. Maatschappelijke trends zoals verstedelijking, vergrijzing en de toenemende wereldbevolking verhogen de druk op onze planeet. Ook intern moeten we ons aanpassen om bij te blijven.

Hoe gaan we nu die toekomst tegemoet?

Allereerst is en blijft veiligheid onze topprioriteit. Ondanks dalende ernst van de incidenten, blijven we uit elk incident, bijna-incident en melding lessen trekken. We zetten ons veiligheidsbeleid consequent verder en leggen de nadruk op een veilig woon-werkverkeer.

Een volgende prioriteit voor onze site is duurzaamheid. Voor een productie-site als Antwerpen vertaalt zich dat in duurzame bedrijfsprocessen. Ons Verbund is de hoeksteen van duurzame productie. Nevenproducten van de ene installatie worden gebruikt als grondstof voor andere installaties. Energieoverschotten circuleren naar installaties met energietekort. Zo besparen we op energie, grondstoffen en transport. We boekten een mooie vooruitgang op vlak van energie-efficiëntie in 2016.

"Door in te zetten op operational excellence, duurzaamheid en innovatie kunnen we toekomstige uitdagingen de baas."



Wouter De Geest

Duurzaamheid gaat hand in hand met innovatie. Digitale technologieën kunnen ons helpen om de inzet van energie en grondstoffen te optimaliseren. In 2016 ondernam BASF Antwerpen heel wat acties om mee te stappen in industrie 4.0. *Smart* productie-installaties, van predictief naar prescriptief onderhoud en meer automatisatie in de logistiek. Zo zal de toekomst eruitzien.

Onze kernwaarden kunnen we niet realiseren zonder onze medewerkers. Meer dan 3.000 BASF-medewerkers en ongeveer 1.500 medewerkers van strategische partners, leveranciers en contractoren brengen deze begrippen elke dag opnieuw tot leven. We zorgen voor een intensieve begeleiding en een open dialoog met onze medewerkers. Kortom, we bouwen aan een band met elke medewerker.

En die verbondenheid strekt zich uit naar onze omgeving. Ook daar gaan we interessante ontmoetingen en constructieve partnerschappen aan. Met scholen, met burens, met overheden en tal van andere organisaties.

'Verbund' is het principe waar alles mee begon toen BASF eind jaren '60 haar eerste productie-installaties bouwde. Dat die verbondenheid ondertussen veel verder reikt dan onze installaties, is een werk van velen en van alle dagen. Dat zullen we volhouden in 2017, en nog lang daarna!

Wouter De Geest
Gedelegeerd bestuurder sinds 2007
Bij BASF sinds 1982

Bernd Brian
Lid van het directiecomité
Bij BASF sinds 1984
Actief in Antwerpen sinds 2016

"Veiligheid is prioriteit nummer één. Voor iedereen op de site en voor onze ruimere omgeving!"



Bernd Brian

BASF-groep in één oogopslag

Economische cijfers

		2016	2015	Vershil in %
Omzet	in miljoen €	57.550	70.449	(18,3)
Bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en waardeverminderingen (EBITDA) en buitengewone posten	in miljoen €	10.327	10.508	(1,7)
EBITDA	in miljoen €	10.526	10.649	(1,2)
Afschrijvingen en waardeverminderingen ¹	in miljoen €	4.251	4.401	(3,4)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	in miljoen €	6.275	6.248	0,4
Buitengewone posten	in miljoen €	(34)	(491)	93,1
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	in miljoen €	6.309	6.739	(6,4)
Financieel resultaat	in miljoen €	(880)	(700)	(25,7)
Bedrijfsresultaat voor belastingen en minderheidsbelangen	in miljoen €	5.395	5.548	(2,8)
Nettowinst	in miljoen €	4.056	3.987	1,7
Bedrijfsresultaat na kapitaalkosten	in miljoen €	1.136	194	485,6
Winst per aandeel	€	4,42	4,34	1,8
Gecorrigeerde winst per aandeel	€	4,83	5,00	(3,4)
Dividend per aandeel	€	3,00	2,90	3,4
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling	in miljoen €	1.863	1.953	(4,6)
Personeelskosten	in miljoen €	10.165	9.982	1,8
Aantal medewerkers		113.830	112.435	1,2
Activa	in miljoen €	76.496	70.836	8,0
Investerings ²	in miljoen €	7.258	6.013	20,7
Eigenvermogenspositie	%	42,6	44,5	-
Rendement op activa	%	8,2	8,7	-
Rendement op eigen vermogen na belasting	%	13,3	14,4	-
Nettoschuld	in miljoen €	14.401	12.935	11,3
Kasstroom uit operationele activiteiten	in miljoen €	7.717	9.446	(18,3)
Vrije kasstroom	in miljoen €	3.572	3.634	(1,7)

¹ Afschrijvingen van immateriële activa, waardevermindering van onroerend goed en fabrieksinstallaties, bijzondere waardeverminderingen en opwaarderingcorrecties

² Investerings in immateriële activa en onroerend goed en fabrieksinstallaties (inclusief overnames)

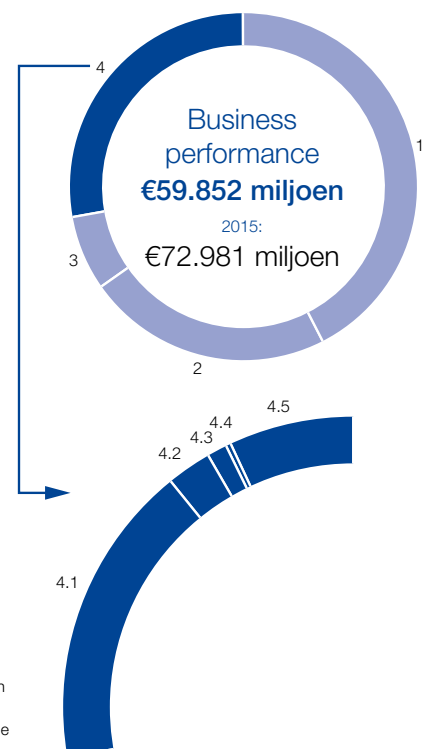
Toegevoegde waarde 2016³

Creatie van toegevoegde waarde (in miljoen €)

	2016	2015
Resultaat activiteiten	59.852	72.981
1 Kostprijs van grondstoffen en goederen	(25.450)	(37.323)
2 Kosten van diensten, energiekosten en andere uitgaven	(13.658)	(14.787)
3 Afschrijvingen en waardeverminderingen	(4.251)	(4.401)
4 Toegevoegde waarde	16.493	16.470

Aanwending toegevoegde waarde

	2016	2015
4,1 Personeel	61,6%	60,6%
4,2 Overheid	8,6%	9,4%
4,3 Kredietverschaffers	4,0%	3,9%
4,4 Minderheidsbelangen	1,2%	1,9%
4,5 Aandeelhouders (dividend en ingehouden winst)	24,6%	24,2%



³ De toegevoegde waarde is het resultaat van de onderneming min de aangekochte goederen en diensten, afschrijvingen en waardeverminderingen. Het resultaat van de activiteiten omvat de verkoopopbrengsten, andere bedrijfsinkomsten, rentebaten, en netto-inkomsten van participaties. De toegevoegde waarde toont de bijdrage van de BASF-groep aan de inkomsten van particulieren zowel als de overheid en de verdeling ervan over de verschillende belanghebbenden.

Innovatie

		2016	2015	Vershil in %
	in miljoen €			
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling		1.863	1.953	(4,6)
Aantal medewerkers voor onderzoek en ontwikkeling op het einde van het jaar		9.966	10.010	(0,4)

Personeel en maatschappij

		2016	2015	Vershil in %
Medewerkers				
Aantal medewerkers op het einde van het jaar		113.830	112.435	1,2
Aantal stagiairs op het einde van het jaar		3.120	3.240	(3,7)
Personeelskosten	in miljoen €	10.165	9.982	1,8
Maatschappij				
Schenkingen en sponsoring	in miljoen €	47,0	56,2	(16,4)

Veiligheid, gezondheid en milieu

		2016	2015	Vershil in %
Veiligheid en gezondheid				
Transportongevallen met ernstige gevolgen voor het milieu		0	0	0
Procesveiligheidsincidenten	per miljoen arbeidsuren	2,0	2,1	(4,8)
Arbeidsongevallen met werkverlet	per miljoen arbeidsuren	1,4	1,4	0
Health Performance Index		0,96	0,97	(1,0)
Milieu				
Primair energieverbruik ⁴	in miljoen MWh	57,4	57,3	0,2
Energie-efficiëntie in productieprocessen	in kilogram verkochte producten/MWh	617	599	3,0
Totaal waterverbruik	in miljoen kubieke meter	1.649	1.686	(2,2)
Drinkwaterverbruik	in miljoen kubieke meter	20,7	22,1	(6,3)
Emissies van organische stoffen in water ⁵	in duizend ton	15,9	17,3	(8,1)
Emissies van stikstof in water ⁵	in duizend ton	2,9	3,0	(3,3)
Emissies van zware metalen in water ⁵	in duizend ton	23,2	25,1	(7,6)
Broeikasgasemissies	in miljoen ton CO ₂ -equivalenten	21,9	22,2	(1,4)
Luchtemissies (luchtervuilende stoffen) ⁵	in duizend ton	26,7	28,6	(6,6)
Afval	in miljoen ton	2,1	2,0	5,0
Operationele kosten voor milieubeschermingsfaciliteiten	in miljoen €	1.011	962	5,1
Investerings in installaties en faciliteiten voor milieubescherming	in miljoen €	206	346	(40,5)

⁴ Primaire energie die in de vestigingen van BASF en in de vestigingen van onze energieleveranciers verbruikt wordt om in onze energiebehoefte voor productieprocessen te voorzien.

⁵ Exclusief emissies van olie- en gasproductie

Audits in de waardeketen

		2016	2015	Vershil in %
Leveranciers				
Aantal duurzaamheidsaudits bij grondstoffenleveranciers		104	135	(23,0)
Responsible Care Management System				
Aantal milieu- en veiligheidsaudits		121	130	(6,9)
Aantal short-notice audits		37	68	(45,6)
Aantal arbeidsgeneeskundige audits en gezondheidsbeschermingsaudits		30	53	(43,4)

BASF-groep

'We create chemistry for a sustainable future', zeggen we bij BASF. Als wereldleider in de chemische industrie verenigen we economisch succes met milieubescherming en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Binnen de BASF-groep dragen ongeveer 114.000 medewerkers bij aan het succes van onze klanten in vrijwel alle sectoren en bijna elk land ter wereld. Ons productaanbod is verdeeld in vijf segmenten: Chemicals, Performance Products, Functional Materials & Solutions, Agricultural Solutions en Oil & Gas.

Organisatie van de BASF-groep

- Dertien divisies gegroepeerd in vijf segmenten
- Regionale divisies, centrale afdelingen en competentiecentra ondersteunen onze onderneming

Dertien divisies in vijf segmenten dragen operationele verantwoordelijkheid voor en geven leiding aan onze 57 mondiale en regionale business units. De divisies zijn georganiseerd naar sectoren of producten en stellen strategieën op voor onze 86 strategische business units.

Onze regionale divisies dragen bij aan de lokale ontwikkeling van onze onderneming en helpen om marktpotentieel aan te spreken. Voor de financiële verslaggeving zijn onze divisies gegroepeerd in vier regio's: Europa, Noord-Amerika, Azië & Stille Oceaan, en Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten.

Tot eind 2016 ondersteunden drie centrale divisies, zes centrale afdelingen en tien competentiecentra de bedrijfsactiviteiten van de BASF-groep op diverse terreinen, zoals financiën, techniek, beleggersrelaties, communicatie en onderzoek. Begin 2017 hebben we deze samengevoegd tot vijf onderzoeksafdelingen, acht functionele afdelingen en zeven centrale afdelingen. In bepaalde functionele afdelingen hebben we de organisatiestructuur aangepast. Deze omvatten Procurement, Human Resources, Supply Chain Operations & Information Services, Environmental Protection, Health & Safety en European Site & Verbund Management. Met deze organisatie richten we ons beter op de behoeften van de klant en de markt, en verminderen we interne procedures.

Markten en vestigingen

- BASF-bedrijven in meer dan 80 landen
- Zes Verbund-vestigingen en 352 andere productievestigingen wereldwijd

BASF heeft vestigingen in meer dan tachtig landen en levert producten aan een groot aantal zakenpartners in vrijwel elke uithoek van de wereld. In 2016 behaalden we 43% van onze omzet (exclusief Oil & Gas) bij klanten in Europa. Daarnaast werd 26% van de omzet in Noord-Amerika, 22% in Azië & Stille Oceaan en 9% in Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten gegenereerd. Op basis van de hele BASF-groep waren klanten in Europa goed voor 45%, in Noord-Amerika voor 25%, in Azië & Stille Oceaan voor 21% en in Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten voor 9% van onze omzet.

We beheren zes Verbund-vestigingen en 352 andere productievestigingen over de hele wereld. Onze Verbund-vestiging in Ludwigshafen is het grootste geïntegreerde chemiecomplex ter wereld. Daar werd het Verbund-concept ontwikkeld en voortdurend geoptimaliseerd voordat het wereldwijd in andere vestigingen werd toegepast.

Verbund

- Intelligent netwerk dat installaties binnen het productie-Verbund verbindt
- Technologie- en knowhow-Verbund

Het Verbund-concept is een van de sterke punten van BASF. Via het Verbund realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming door onze grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het productie-Verbund bijvoorbeeld koppelt productie-eenheden op intelligente wijze aan de vraag naar energie, zodat warmte die vrijkomt in het ene productieproces kan ingezet worden als energie in een ander proces. Verder kunnen we de nevenproducten van de ene installatie als basismateriaal inzetten voor een andere installatie. Zo besparen we niet alleen grondstoffen en energie, we creëren ook minder emissies, verlagen de logistieke kosten en maken gebruik van synergieën.

We passen het Verbund-principe niet alleen toe bij de productie, maar ook voor technologieën, kennis, medewerkers, klanten en partners. Vakkennis wordt gebundeld in onze globale onderzoeksplatforms.

 Ga voor meer informatie over het Verbund concept naar basf.com/en/verbund

Concurrentieomgeving

BASF behoort met ongeveer 70% van haar activiteiten tot de top drie. Wereldwijd zijn onze belangrijkste concurrenten AkzoNobel, Clariant, Covestro, Dow Chemical, DSM, DuPont, Evonik, Formosa Plastics, Reliance, Sabic, Sinopec, Solvay en vele honderden lokale en regionale bedrijven. Onze verwachting is dat concurrenten in opkomende markten de komende jaren steeds belangrijker worden.

Juridische ondernemingsstructuur

Als de beursgenoteerde moedermaatschappij vervult BASF SE een centrale rol: ze heeft direct of indirect de aandelen in handen van de bedrijven die tot de BASF-groep behoren en is daarnaast ook de grootste operationele onderneming. De meeste maatschappijen van de groep leggen zich toe op een groot aantal van onze activiteiten. Sommige concentreren zich op specifieke activiteiten: zo richt de Wintershall-groep zich op olie- en gasactiviteiten. In de geconsolideerde jaarrekening van de BASF-groep zijn 286 bedrijven, waaronder BASF SE, volledig geconsolideerd. We consolideren acht gezamenlijke operaties op basis van evenredigheid, terwijl 34 bedrijven via de vermogensmutatiemethode worden verantwoord.

Onze strategie

Met de 'We create chemistry'-strategie heeft BASF zich ambitieuze doelen gesteld om haar positie als wereldleider in de chemische industrie te versterken. Wij willen bijdragen aan een duurzame toekomst en hebben dat verankerd in ons ondernemingsdoel: 'we create chemistry for a sustainable future'.

In 2050 zullen er bijna tien miljard mensen op aarde leven. Hoewel de wereldbevolking en haar behoeften blijven groeien, zijn de grondstoffen van onze planeet eindig. Aan de ene kant gaat die bevolkingsgroei gepaard met enorme wereldwijde uitdagingen, maar aan de andere kant zien we ook veel kansen, vooral voor de chemische industrie.

Ons ondernemingsdoel

■ 'We create chemistry for a sustainable future'

Wij willen bijdragen aan een leefbare toekomst, met een betere levenskwaliteit voor iedereen. We doen dat door voor onze klanten en de samenleving chemie te creëren en door optimaal gebruik te maken van de beschikbare grondstoffen.

Wij richten ons op ons ondernemingsdoel door:

- verantwoord in te kopen en te produceren;
- op te treden als een eerlijke en betrouwbare partner;
- creatieve geesten met elkaar in contact te brengen om met nieuwe oplossingen optimaal in de marktbehoeften te voorzien.

Dat is voor ons de basis van succesvol ondernemen.

Onze leidende positie als geïntegreerd chemiebedrijf met een wereldwijde aanwezigheid stelt ons in staat om belangrijke bijdragen te leveren op het gebied van:

- grondstoffen, milieu en klimaat;
- voeding;
- levenskwaliteit.

Daartoe werken we volgens vier strategische principes.

Onze strategische principes

- **We realiseren toegevoegde waarde als één onderneming**
- **We innoveren om onze klanten succesvoller te maken**
- **We zorgen voor duurzame oplossingen**
- **We vormen het beste team**

We realiseren toegevoegde waarde als één onderneming.

Ons Verbund concept is uniek in de industrie. Dit geavanceerde en winstgevende systeem, dat het productie-Verbund, het technologie-Verbund, het knowhow-Verbund en alle relevante industriële afnemers wereldwijd omvat, blijven we verder uitbreiden. Zo combineren we onze sterke punten en realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming.

We innoveren om onze klanten succesvoller te maken. We willen onze activiteiten nog meer op de behoeften van onze klanten afstemmen en aan hun succes bijdragen door middel van innovatieve en duurzame oplossingen. Door nauw samen te werken met klanten en onderzoeksinstituten brengen we vakkennis op het gebied van chemie, biologie, natuurkunde, materiaalwetenschap en techniek samen om aangepaste producten, functionele materialen, systeemoplossingen, processen en technologieën te ontwikkelen.

We zorgen voor duurzame oplossingen. In de toekomst zal duurzaamheid meer dan ooit het uitgangspunt zijn voor nieuwe kansen. Duurzaamheid en innovatie worden daarom belangrijke drijvers voor onze winstgevende groei.

We vormen het beste team. Toegewijde en geschoolde medewerkers in alle delen van de wereld zijn voor ons essentieel om aan een duurzame toekomst bij te dragen. Omdat we het beste team willen vormen, bieden we uitstekende arbeidsomstandigheden en inclusief leiderschap op basis van wederzijds vertrouwen, respect en streven naar topprestaties.

Onze waarden

- **Creatief**
- **Open**
- **Verantwoordelijk**
- **Ondernemend**

Ons gedrag is bepalend voor de succesvolle implementatie van onze strategie: onze waarden maken dat duidelijk. Ze dienen als leidraad voor onze wisselwerking met de samenleving, met onze partners en met elkaar.

Creatief: Om innovatieve en duurzame oplossingen te vinden, hebben we de moed om gedurfde ideeën uit te werken. We bundelen onze vakkennis op allerlei gebieden en gaan samenwerkingsverbanden aan om creatieve oplossingen te ontwikkelen die toegevoegde waarde bieden. We verbeteren onze producten, diensten en oplossingen voortdurend.

Open: We waarderen diversiteit bij mensen, in opvattingen en in ervaring. Daarom koesteren we een dialoog gebaseerd op eerlijkheid, respect en wederzijds vertrouwen. We ontwikkelen onze talenten en capaciteiten.

Verantwoordelijk: We gedragen ons verantwoordelijk als een integraal onderdeel van de maatschappij. Daarbij leven we onze compliancienormen strikt na. We tolereren geen toegevoegde waarde op veiligheid.

Ondernemend: Alle medewerkers dragen zowel individueel als in teamverband bij aan het succes van BASF. We zetten behoeften van de markt om in oplossingen voor klanten. We slagen daarin omdat we verantwoordelijkheid nemen en persoonlijk verantwoording afleggen voor ons werk.

Doelstellingen

In het kader van ons ondernemingsdoel, 'We create chemistry for a sustainable future', stellen we ons in onze hele waardeketen ambitieuze doelen. Op die manier streven we naar winstgevende

groei en willen we maatschappelijk verantwoord en milieubewust ondernemen. We richten ons op vraagstukken waaraan wij als onderneming een belangrijke bijdrage kunnen leveren.

Doelstellingen in de hele waardeketen



Inkoop

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2016
Beoordeling van de duurzaamheidsprestaties van relevante leveranciers ¹ volgens onze risicogebaseerde aanpak; ontwikkeling van actieplannen waar verbetering nodig is	70%	32%

¹ Onder relevante leveranciers verstaan wij leveranciers met een verhoogd duurzaamheidsrisico op grond van risicomatrices en ten opzichte van de overeenkomstige landenrisico's. Onze leveranciers worden beoordeeld op risico vanwege de omvang en schaal van ons leveranciersbestand.

Groei en winstgevendheid

Zoals vastgesteld in 2015, is ons doel voor de komende jaren om, gemiddeld, de omzet enigszins sneller en de EBITDA aanzienlijk sneller te verhogen dan de mondiale chemische productie (exclusief geneesmiddelen; 2016:) 3,4%), en om een aanzienlijke premie te verdienen op onze kapitaalkosten. Daarnaast streven we naar een jaarlijks hoge vrije kasstroom, zodat het dividend ofwel verhoogd kan worden ofwel ten minste op het peil van het voorgaande jaar kan blijven. De doelstellingen voor omzet en EBITDA zijn gebaseerd op de cijfers van 2015, exclusief bijdragen van de activiteit die werd afgestoten in de asset swap met Gazprom in september 2015.

	2016	Wijziging sinds 2015
Omzet	€ 57,6 miljard	(4,6%) ²
EBITDA	€ 10,5 miljard	5,3% ²
Uitbetaald dividend per aandeel	€ 2,90	€ 0,10
Premie op kapitaalkosten	€ 1,1 miljard	
Vrije kasstroom	€ 3,6 miljard	

² Uitgangspunt 2015: exclusief activiteit overgedragen aan Gazprom

Medewerkers

	Doelstelling 2021	Stand van zaken eind 2016
Aandeel van vrouwen in leidinggevende functies met discipline verantwoordelijkheid	22–24%	19,8%
Langtermijndoelstellingen		
Aandeel van internationale hogere kaderleden ³	Toename van het aandeel niet-Duitse hogere kaderleden (uitgangspunt 2003: 30%)	36,4%
Hogere kaderleden met internationale ervaring	Aandeel van hogere kaderleden met internationale ervaring meer dan 80%	84,6%
Persoonlijke ontwikkeling	Systematische, wereldwijde persoonlijke ontwikkeling als gedeelde verantwoordelijkheid van medewerkers en leiders op basis van relevante procedures en instrumenten	Het project is ingevoerd voor ongeveer 78.150 medewerkers wereldwijd.

³ Het begrip 'hogere kaderleden' verwijst naar managementniveau 1 tot en met 4, waarbij niveau 1 de raad van bestuur aanduidt. Daarnaast kan elke medewerker op grond van specifieke kennis opklimmen tot hoger kaderlid.

Productie

	Doelstelling 2025	Stand van zaken eind 2016
Wereldwijde afname van het aantal letsels met werkverlet per miljoen arbeidsuren	≤0,5	1,4
Wereldwijde afname van het aantal procesveiligheidsincidenten per miljoen arbeidsuren	≤0,5	2,0
	Jaardoel	
Health Performance Index	>0,9	0,96

Productbeheer

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2016
Risicoanalyse voor producten die wereldwijd door BASF worden verkocht in hoeveelheden > dan één ton/jaar	>99%	75,4%

Energie en klimaatbescherming

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2016
In onze primaire energiebehoefte voorzien door invoering van gecertificeerde energiebeheersystemen (ISO 50001) in alle relevante vestigingen ⁴	90%	42,3%
Vermindering van broeikasgasemissies per ton verkochte producten (exclusief Oil & Gas, uitgangspunt 2002)	(40%)	(37,2%)

⁴ De selectie van relevante vestigingen wordt bepaald op basis van het primaire energieverbruik en de lokale energieprijzen.

Water

	Doelstelling 2025	Stand van zaken eind 2016
Invoering van duurzaam waterbeheer in alle productievestigingen in gebieden met waterstress en in alle Verbund-vestigingen (exclusief Oil & Gas)	100%	42,6%

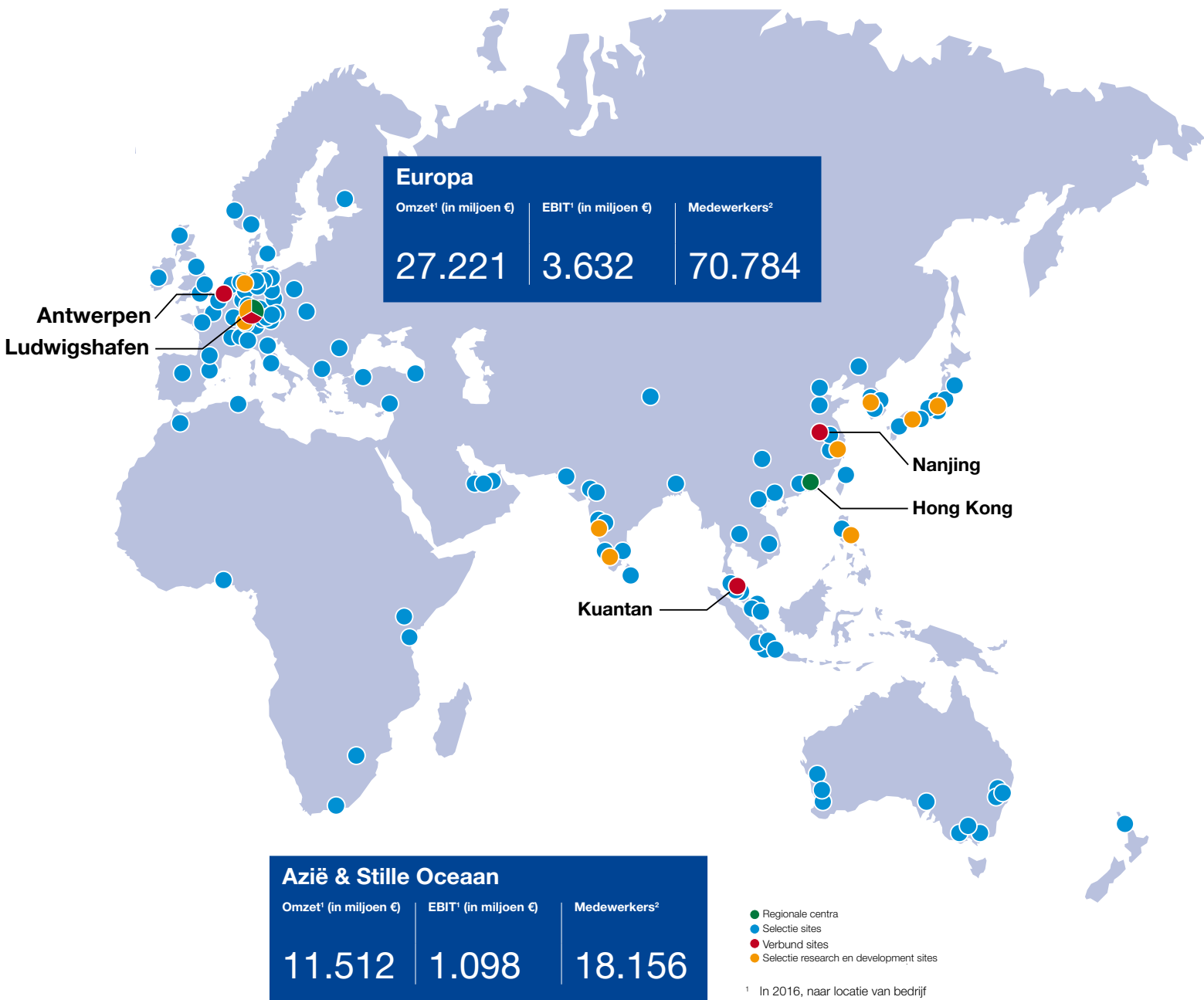
Producten en oplossingen

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2016
Verhoging van het aandeel van de omzet dat gegenereerd wordt door producten die een bijzondere bijdrage leveren aan duurzame ontwikkeling ('Accelerators')	28%	27,2%

BASF in de regio's

Omzet BASF-groep 2016: €57.550 miljoen;
EBIT 2016: €6.275 miljoen





BASF op de kapitaalmarkt

De aandelenmarkten werden in 2016 opnieuw gekenmerkt door een hoge mate van wisselvalligheid. De grillige economische cijfers uit China, de prijs van ruwe olie en het referendum in het Verenigd Koninkrijk over het EU-lidmaatschap speelden hierbij een grote rol. Het BASF-aandeel steeg in die wisselvallige omgeving met 24,9% en werd eind 2016 verhandeld voor € 88,31. Wij blijven pal achter ons ambitieuze dividendbeleid staan en keerden een dividend van € 3,00 per aandeel uit: een stijging van 3,4% ten opzichte van het voorgaande jaar. BASF heeft een solide financiering en een goede kredietwaardering.

Koersontwikkeling van het BASF-aandeel

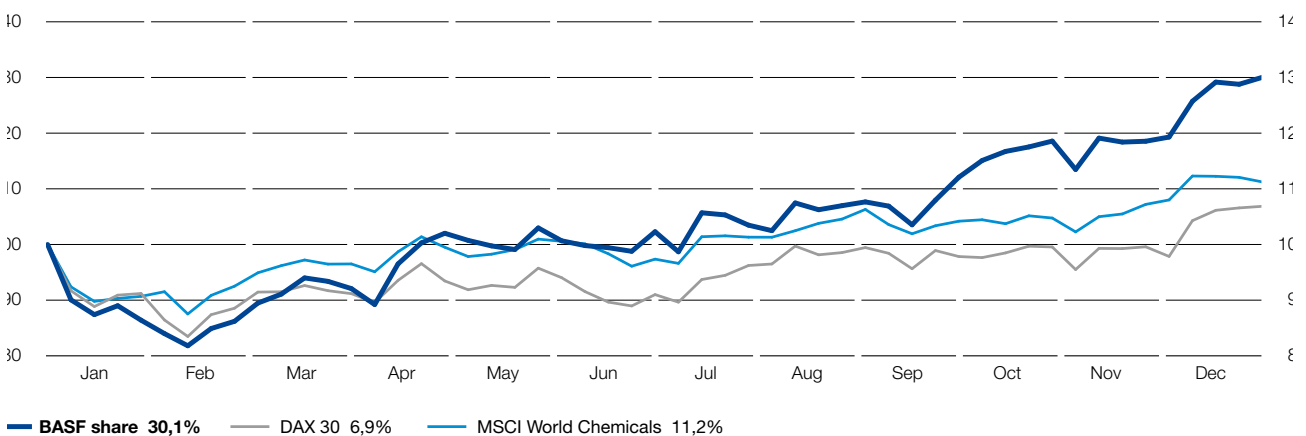
- Aandeel BASF stijgt 24,9% in 2016.
- Langetermijnontwikkeling blijft benchmarkindices duidelijk overtreffen

Zwakke economische cijfers uit de Verenigde Staten en China en turbulentie op de markt voor ruwe olie zorgden voor een slechte start van het aandelenjaar 2016. Dankzij de stijgende olieprijs, goede Amerikaanse arbeidsmarktgegevens en betere economische indicatoren voor China herstelden de aandelenbeurzen zich in het tweede kwartaal. De onzekerheid in de aanloop naar het referendum in het Verenigd Koninkrijk over het EU-lidmaatschap beïnvloedde het verdere verloop van het tweede kwartaal. De aandelenmarkten leden zware verliezen na de stemming op 23 juni 2016 om de EU te verlaten. De aandelenkoersen herstelden zich daarna dankzij diverse

factoren, zoals verbeterde economische cijfers uit China en het feit dat de Amerikaanse Federal Reserve de rente aanvankelijk ongemoeid liet. In het vierde kwartaal zorgden de verlenging van het obligatieaankoopprogramma van de ECB en het vooruitzicht op een stimulerend groeibeeld van de pas verkozen Amerikaanse president voor een eindejaarsrally. Op 30 december 2016 bereikte de belangrijkste Duitse beursindex, de DAX 30, het hoogste peil van het jaar op 11.481 punten. Het BASF-aandeel deed hetzelfde met een koers van €88,31. Dit komt overeen met een waardestijging van het BASF-aandeel met 24,9% in vergelijking met de slotkoers van het voorgaande jaar. Als we ervan uitgaan dat de dividenden werden herbelegd, nam het BASF-aandeel in 2016 met 30,1% in waarde toe. Het BASF-aandeel deed het dus beter dan de Duitse en Europese aandelenmarkten, aangezien de benchmarkindices, de DAX 30 en de DJ EURO STOXX 50, in dezelfde periode met respectievelijk 6,9% en 3,7% stegen. Wat betreft de wereldwijde industrie-indices steeg de DJ Chemicals in 2016 met 10,8%, terwijl de MSCI World Chemicals 11,2% hoger eindigde.

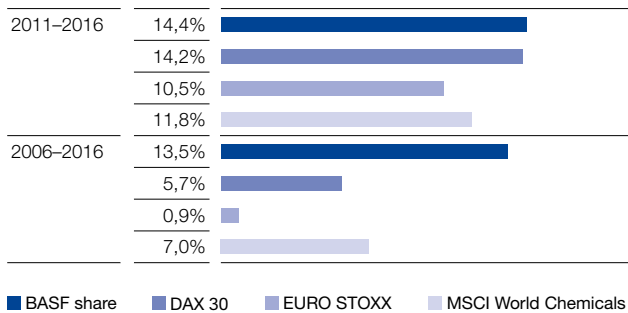
Over een periode van vijf en tien jaar beschouwd, worden deze indices nog altijd duidelijk overtroffen door de koersontwikkeling van het BASF-aandeel op lange termijn. Een belegger die eind 2006 voor € 1.000 in BASF-aandelen belegde en het dividend telkens in extra BASF-aandelen herbelegde, zag zijn vermogen tegen eind 2016 stijgen tot € 3.538. Dat staat gelijk aan een jaarlijks rendement van 13,5%, waarmee het aandeel BASF hoger scoort dan de indices DAX 30 (5,7%), EURO STOXX 50 (0,9%) en MSCI World Chemicals (7,0%).

Verandering in waarde van een belegging in BASF-aandelen in 2016
(met herbelegging van dividenden, geïndexeerd)



Koersontwikkeling op lange termijn van het aandeel BASF ten opzichte van indices

(gemiddeld jaarlijks rendement met herbelegging van dividenden)



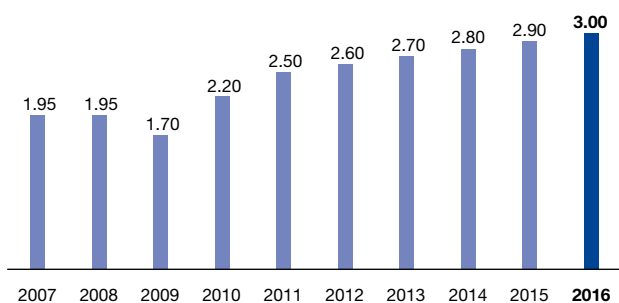
Weging van BASF-aandelen in belangrijke indices per 31 december 2016

DAX 30	8,7%
DJ Chemicals	6,5%
MSCI World Index	0,3%

Dividend van €3,00 per aandeel

Voor 2016 keerde BASF een dividend van €3,00 per aandeel uit. Wij blijven pal achter ons ambitieuze dividendbeleid staan en keerden bijna € 2,8 miljard aan onze aandeelhouders uit. Op basis van de aandelenkoers eind 2016 biedt het BASF-aandeel een hoog dividendrendement van ongeveer 3,4%. BASF maakt deel uit van de DivDAX-aandelenindex, die gevormd wordt door de 15 ondernemingen met het hoogste dividendrendement in de DAX 30. Wij streven ernaar om ons dividend elk jaar te verhogen of ten minste op het niveau van het voorgaande jaar te handhaven.

Dividend per aandeel¹ (€ per aandeel)



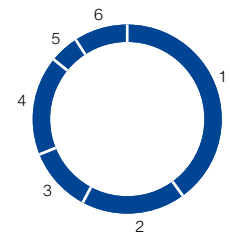
¹ Gecorrigeerd voor aandelensplitsing (twee voor één) uitgevoerd in 2008

Brede basis van internationale aandeelhouders

Met meer dan 500.000 aandeelhouders is BASF een van de grootste naamloze vennootschappen met een belangrijke hoeveelheid vrij verhandelbare aandelen. Uit een analyse van de aandeelhoudersstructuur van eind 2016 blijkt dat beleggers uit de Verenigde Staten en Canada, goed voor 18% van het aandelenkapitaal, de grootste regionale groep van institutionele beleggers vormen. Institutionele beleggers uit Duitsland hebben 11% van het aandelenkapitaal in handen. Aandeelhouders uit het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben 11% van de BASF-aandelen in handen, terwijl institutionele beleggers uit de rest van Europa 17% bezitten. Ongeveer 29% van het aandelenkapitaal van de onderneming is in handen van particuliere beleggers, van wie het merendeel in Duitsland woont. Binnen de DAX 30 is BASF daarom een van de ondernemingen met het hoogste percentage particuliere aandeelhouders.

Aandeelhoudersstructuur (naar regio)

1	Duitsland	40%
2	Verenigde Staten en Canada	18%
3	Verenigd Koninkrijk en Ierland	11%
4	Rest van Europa	17%
5	Rest van de wereld	5%
6	Niet vastgesteld	9%



Medewerkers worden aandeelhouders

In veel landen bieden we onze medewerkers regelingen aan om aandelen aan te kopen. Zo kochten in 2016 ongeveer 24.000 werknemers (2015: 21.600) werknemersaandelen ter waarde van ongeveer € 59 miljoen (2015: € 60 miljoen).

Chemie voor een duurzame toekomst

Onze innovaties dragen bij tot een duurzame toekomst. Wij ondersteunen de Verenigde Naties bij de toepassing van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG), die het kader scheppen voor duurzame bedrijfspraktijken op economisch, maatschappelijk en milieugebied.



PRODUCTIE

Duurzame, verbeterde productie

Meer leveringszekerheid gecombineerd met een efficiëntere en milieuvriendelijkere productie: BASF is voor de productie van monomeeracrylamide overgeschakeld op een modern proces op basis van enzymen. De biokatalytische productiemethode zorgt voor minder energieverbruik, minder afval en meer ecologische compatibiliteit. BASF produceert sinds 2014 bio-acrylamide in Suffolk (Virginia) en startte in 2016 een nieuwe bio-acrylamidefabriek op in Bradford (Engeland). In Azië wordt momenteel een derde fabriek gebouwd, die in 2017 moet opstarten.

VOEDING

Kennis op wereldschaal

BASF opende een nieuw onderzoeks- en ontwikkelingscentrum voor biologische gewasbescherming en zaadoplossingen in Limburgerhof (Duitsland). Samen met andere onderzoeksvestigingen in Brazilië, Argentinië, Frankrijk, Engeland, Zuid-Afrika, China, Australië, de Verenigde Staten en Canada maakt Limburgerhof deel uit van een internationaal kennisnetwerk. In dit netwerk onderzoekt BASF van nature voorkomende organismen en culturen, en hun potentiële toepassing in de biologische gewasbescherming. Zo streven wij ons doel na om ons klassieke aanbod van chemische gewasbeschermingsmiddelen aan te vullen en landbouwers een nog completer productportfolio te bieden.



INFRASTRUCTUUR, INDUSTRIE, INNOVATIE

Aansturen op digitale transformatie

Het BASF 4.0-projectteam bekijkt de mogelijkheden om intensiever gebruik te maken van digitale technologieën en businessmodellen. Onder de slogan 'Smart Manufacturing' implementeert BASF digitale technologieën en toepassingen in zijn fabrieken om de productie nog efficiënter en veiliger te maken. Eén Smart Manufacturing-project is 'Augmented Reality'.

De medewerkers worden in hun werk ondersteund door sectorspecifieke tablets, die op elk moment toegang bieden tot digitale informatie.



Een contractor geconcentreerd aan het werk.



Deze twee medewerkers maakten een carrière-switch. Na een opleiding begonnen ze aan een loopbaan als proces operator.



BASF Antwerpen experimenteert volop met nieuwe technologieën.

BASF Antwerpen in één oogopslag

BASF Antwerpen neemt nog steeds een sleutelrol in binnen de BASF-groep en de Antwerpse chemiecluster. 46 productie-installaties, draaiend gehouden door 3.127 medewerkers, maken dag in dag uit chemieproducten die niet weg te denken zijn uit ons dagelijkse leven.

OMZET
€ 5.183,9 miljoen

MEDEWERKERS
3.127

**AANTAL PRODUCTIE-
INSTALLATIES**
46

Omzet en investering

■ Daling prijzen, stijging afgezette hoeveelheden

De omzet van BASF Antwerpen daalde in 2016 met 8,3% van € 5.652,8 miljoen tot € 5.183,9 miljoen. Deze daling is toe te schrijven aan de terugval van de verkoopprijzen. Het negatieve prijseffect werd gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging van de afgezette hoeveelheden.

Gemiddeld investeren we € 150 miljoen per jaar in de site. De investering in een productiefaciliteit voor een nieuwe technologie van superabsorberende polymeren ronden we in 2017 af, net als de constructie van een nieuwe ammoniaktank. Verder blijven we investeren in projecten om de veiligheid, efficiëntie en rentabiliteit van onze site en haar installaties te verzekeren.

Wat maken we?

■ Producten van BASF overal aanwezig

Het productenpalet van BASF Antwerpen omvat basischemie en gespecialiseerde chemicaliën, kunststoffen en voorproducten, veredelingsproducten en anorganica. De producten van BASF Antwerpen worden verder ingezet in nagenoeg alle werkende sectoren zoals de automobiellindustrie, de bouwsector, productie van papier, lederwaren en sportartikelen, alsook de textiel, voedings- en farmaceutische sectoren. Om het met een voorbeeld te illustreren: onze stoomkrakerinstallatie kraakt nafta in verschillende producten, waaronder propyleen en benzeen. Van benzeen maken we nitrobenzeen, vervolgens aniline en dan MDI. MDI is een voorproduct van polyurethaan.



BASF Antwerpen maakt MDI, een voorproduct voor polyurethaan, onder meer terug te vinden in autodashboards.

Dat vind je quasi overal in terug, van isolatie over auto's tot schoeisel.

Waar zijn we gevestigd?

- Optimale ligging in Antwerpse haven
- Logistiek knooppunt

De productie-installaties van BASF Antwerpen zijn gelegen op een terrein van ongeveer 600 ha in het noorden van de Antwerpse haven. Onze ligging biedt veel logistieke voordelen, één van de doorslaggevende redenen waarom BASF voor die plek koos meer dan 50 jaar geleden. De nabijheid van een grote zeehaven en de directe toegang tot het Europees weg-, water-, spoor- en pijpleidingennetwerk maakt van onze locatie een logistieke knooppunt.



Per dag zijn gemiddeld 5.000 mensen aanwezig op de site: medewerkers, partnerfirma's, contractoren, leveranciers, ect.

BASF Antwerpen maakt daar optimaal gebruik van en neemt binnen de groep de verantwoordelijkheid voor de logistieke planning in België, Nederland, Luxemburg en Frankrijk.

Verbonden in productie

- Verbund
- Strategische partnerschappen

Het Verbund is het uitgangspunt van onze site. Het betekent dat alle installaties met elkaar verbonden zijn en dat de eindproducten van de ene installatie de voorproducten zijn van de andere.

Ons Verbund beperkt zich trouwens niet alleen tot de eigen productie-installaties. De voorbije tien jaar heeft BASF een aantal van zijn activiteiten herschikt of verkocht aan EuroChem, INEOS Styrolution en INOVYN. Deze strategische partners blijven echter deel uitmaken van het productie-Verbund. In 2016 werd de chloorinstallatie van INOVYN stopgezet en begon de ontmanteling. Omdat deze installatie een belangrijke plaats in het Verbund opnam, werd er eerst een akkoord bereikt om de producten nog steeds op de juiste plaats te krijgen.

Bovendien werkt BASF zeer nauw samen met een aantal partners op vlak van energie en nutsvoorzieningen, bijvoorbeeld procesgasleverancier Air Liquide.

Alle strategische partners op een rijtje:

- **INEOS Styrolution:** De styreenkunststoffen zijn sinds 2011 in Styrolution ondergebracht. Eerst als joint venture tussen BASF en INEOS. In 2014 nam INEOS ook het aandeel van BASF over.
- **EuroChem:** Sinds april 2012 zijn de meststoffenactiviteiten deel van de Russische groep.
- **INOVYN:** Vroeger een joint venture tussen Solvay en BASF, maar in 2015 kocht INEOS het aandeel van BASF. Ze leveren BASF gezuiverd chloor voor de productie van polyurethaangrondstof MDI en verwerken waterstofchloride tot een grondstof voor PVC.
- **DOW Chemical & Solvay:** Beide bedrijven zijn strategische partners in het HPPO-complex. Daar wordt pro-



Een van onze strategische partners is Combinant, een open access multimodale terminal.

pyleenoxide geproduceerd via een uniek proces dat energie- en milieuvriendelijk is.

- **Air Liquide:** Gespecialiseerd in procesgassen. Air Liquide baat op de site een luchtscheidingsinstallatie en waterstofinstallaties uit.
- **Zandvliet Power:** De warmtekrachtcentrale heeft een vermogen van 400 megawatt. Het is een joint venture tussen Electrabel en BASF.
- **Combinant:** Joint venture tussen HUPAC, Hoyer en BASF. Deze treinterminal haalt per jaar 150.000 vrachten van de weg naar het spoor. Hierdoor sparen we CO₂ uit en verminderen we de files in de regio.
- **Evides industriewater:** Levert gedemineraliseerd oppervlaktewater, nodig voor onze productie.

Ook de strategische partners zijn gebonden door de regels op de site over duurzaamheid en veiligheid.



De stoomkraker 's nachts. Eén van de grootste en belangrijkste installaties op de site.

BASF Antwerpen

BASF in vier woorden

Het Verbund-concept vormt de basis voor onze site. Verder houden we vier sleutelwoorden voor ogen bij de organisatie van de productie en van onze site in het algemeen: veiligheid, duurzaamheid, innovatie en verbondenheid. Bij elke beslissing houden we deze vier principes in het achterhoofd.

Veiligheid en gezondheid

- Vijf pijlers van ons veiligheidsbeleid
- Promotie van gezonde levensstijl

Met zoveel bedrijvigheid, zoveel verschillende mensen en veel verschillende producten, is veiligheid een absolute *must*. Jaar na jaar zetten we in op de volgende pijlers: Procesveiligheid, leiderschap, contractoren, risico-en incidentenanalyse en focus op preventie. Met succes. Het aantal arbeidsongevallen met werkverlet blijft stabiel op een laag niveau. Elk jaar nemen we ook de tijd om dieper op enkele thema's in te gaan. Indien er toch iets gebeurt, staat onze interventiedienst binnen de twee minuten ter plaatse.

Ook buiten de site is veiligheid belangrijk. Bij ongevallen met chemische producten op de weg of op het spoor kan de overheid onze interventiedienst oproepen. Woon-werkverkeer blijft belangrijk. We organiseren op regelmatige tijdstippen sensibiliseringsacties voor veilig gebruik van de auto, motor en fiets.

Met een goed uitgebouwde medische dienst willen we onze medewerkers zo gezond mogelijk houden. We schermen medewerkers af van medische stoffen en blootstelling aan lawaai, trillingen en extreme temperaturen. Verder hebben we aandacht voor een ergonomisch ingerichte werkplek en promoten we een gezonde levensstijl.



Zowel binnen als buiten de site is onze interventiedienst dé specialist bij incidenten met chemische producten.

Duurzaamheid

- Evenwicht tussen economie, ecologie en maatschappij
- Energie-efficiëntie

Duurzaamheid betekent voor ons het voldoen aan onze huidige behoeften, zonder afbreuk te doen aan de capaciteit van een volgende generatie om aan haar behoeften te voldoen. Daarbij maken we steeds de afweging tussen 3 aspecten: economie, ecologie en mens en maatschappij. Ons Verbund is meteen een duurzame manier om chemische producten te maken. Doordat de nevenstof van één installatie verwerkt wordt door de andere, hebben we minder grondstoffen nodig. Alle installaties zijn aangesloten op ons energienetwerk. Zo houden processen waar energie vrijkomt en processen die energie nodig hebben elkaar in evenwicht. Op dezelfde manier



We gaan de dialoog aan met onze medewerkers en leggen de nadruk op leren van elkaar.

besparen we op andere nutsvoorzieningen. 580 km pijpleidingen vragen een pak minder transport en CO₂-uitstoot. Bovendien verwerkt één waterzuiveringsinstallatie het afvalwater van heel de site.

De laatste jaren lag de focus op energie-efficiëntie. BASF Antwerpen maakt deel uit van de Energiebeleidsovereenkomst Vlaanderen en stelde in dat kader energiebesparende maatregelen op. Tussen installaties onderling, maar vooral in de installaties zelf. Om telkens weer de reflex te maken van energie-efficiëntie, werkt BASF Antwerpen aan de introductie van gestandaardiseerd energiebeheersysteem ISO 50 001. Daarmee volgt Antwerpen andere grote sites binnen de BASF-groep.

We werken niet in ons eentje aan duurzaamheid. We gaan partnerschappen en engagementen aan met andere organisaties om ons duurzaamheidsbeleid tot leven te brengen. We werken bijvoorbeeld structureel samen met Natuurpunt voor het onderhoud van natuurgebieden in de buurt, gingen een engagement aan voor de Vlaamse Klimaatop en zetelen in verschillende duurzaamheidsnetwerken. Daar komt het altijd tot een interessante uitwisseling van ideeën.



Onze pijpleidingen transporteren stoom en product van de ene installatie naar de andere. Zo gaan we optimaal om met grondstoffen en energie.

Innovatie

- Synvina
- Industrie 4.0

BASF sloot een joint venture met het Nederlandse bedrijf Avantium, een specialist in chemie op basis van hernieuwbare grondstoffen. De joint venture kreeg de naam Synvina. Samen willen ze een installatie voor de productie van FDCA (furaandicarbonzuur) bestuderen op de site van BASF Antwerpen. FDCA is een bouwsteen voor de productie van PEF. PEF is vergelijkbaar met PET, maar op basis van hernieuwbare grondstoffen én met superieure producteigenschappen. Verder is onze superabsorber-installatie bijna klaar om een nieuwe soort superabsorber korrels, SAVIVA™, te produceren. Deze korrels absorberen vloeistoffen nog beter. Nog lichtere en dunnere luiers dus!

We innoveren ook in onze productieprocessen en leggen een sterke nadruk op operational excellence en gebruik van innovatieve technieken. Met succes: onze installaties draaien uitstekend: weinig uitval, incidenten of ongeplande onder-

houdsstops. We zijn in volle voorbereiding om de digitale evolutie, beter bekend als industrie 4.0, toe te passen in onze productie. Nu al werken steeds meer installaties met geavanceerde software en automatisering om het chemische proces te sturen. Het doel is een evenwicht tussen output, inzet aan grondstoffen, energie en afvalstromen. Advanced process control heet dat. Ook predictief onderhoud, voorspellen wanneer er onderhoud nodig is aan de hand van big data, en gebruik van mobiele technologie passen we toe.

Verbonden

- Elk talent telt
- Verbonden met omgeving

Dagelijks zijn ongeveer 3.000 BASF-medewerkers en gemiddeld 1.500 contractoren, leveranciers en medewerkers van partnerfirma's op de site aanwezig. Al deze mensen samen? Een mooie uitwisseling aan kennis, creativiteit en best practices.

We gaan regelmatig in dialoog met onze medewerkers en organiseren opleiding om ervoor te zorgen dat iedereen zich kan ontplooiën. Ook voor ze bij BASF beginnen, krijgen studenten de kans om te proeven van de werkvloer. Sinds september 2016 kunnen leerlingen via het systeem van duaal leren meer dan 60% van hun opleiding op de werkvloer doorbrengen. Zo leren ze theorie meteen omzetten in de praktijk.

We gaan ook de verbinding aan met onze omgeving. Eerst en vooral met onze burens, de mensen die in een straal van 10 km rond de site wonen, ongeacht aan welke kant van de grens. Vertegenwoordigers van de burens komen regelmatig samen op het BASF Burenoverleg. Verder houden we contact met hen via allerlei kanalen. We steunen lokale tradities en verenigingen en moedigen onze medewerkers aan om hetzelfde te doen.



BASF en Avantium gaan joint venture aan om de bouw van een fabriek te bestuderen die PEF-flessen kan maken. PEF is een bio-gebaseerd alternatief voor PET.

Veiligheid, gezondheid en milieu

Veiligheid op alle niveaus

Een goed uitgebouwde preventiedienst, veiligheidsaanspreekpunten, coaches en een grondig opgeleide interventiedienst, ... Dit zijn onze ingrediënten om onze focus op veiligheid in de praktijk om te zetten. Want een complexe site als de onze vraagt om een doordachte aanpak op vlak van veiligheid.

De cijfers

- Frequentiegraad 2,7
- Stijging ongevallen woon-werkverkeer

Het aantal arbeidsongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren (frequentiegraad) lag in 2016 weliswaar iets hoger dan in 2015, 2,7 in plaats van 2,3. Toch waren de ongevallen over het algemeen minder ernstig. 1 op 4 ongevallen had niets te maken met de taak die het slachtoffer moest uitvoeren. In onze productieafdelingen gebeurde in 2016 slechts één ongeval met werkverlet. Ook voor contractoren lag de frequentiegraad iets hoger dan in 2015, toch halen we daar nog altijd een exceptioneel hoog niveau vergeleken met benchmarkbedrijven.

Het aantal procesveiligheidsincidenten blijft op hetzelfde niveau, maar het aantal ongevallen in het woon-werkverkeer steeg. We plannen in 2017 opnieuw tal van sensibilisatieacties rond verkeersveiligheid. En we moedigen medewerkers steeds aan om voor hun woon-werkverkeer de BASF-bus te gebruiken.

Het beleid

- Team zet beleidslijnen om binnen en buiten de site

Veiligheid is en blijft prioriteit nummer één. Daarom zetten we jaar na jaar consequent onze vijf pijlers van het veiligheidsbeleid verder. Procesveiligheid, leiderschap, contractoren, risico- en incidentenanalyse en focus op indicatoren die onze preventie-inspanningen meten. Een goed uitgebouwde preventiedienst, veiligheidsaanspreekpunten in elke ploeg en coaches per afdeling vertalen deze pijlers naar de praktijk. Indien er toch iets misgaat, staat onze interventiedienst paraat om het op te vangen.

Bovendien stopt veiligheid niet aan de sitegrens. De interventiedienst staat eveneens paraat buiten de site. Ze onder-



Procesveiligheid was een speerpunt in 2016. Hier ging een gesprek over procesveiligheid door in de amine-installatie.



Onze bedrijfsbussen brengen je veilig van en naar het werk.

steunt lokale hulpdiensten indien daarom gevraagd wordt. En in overeenkomst met de overheid verlenen ze hulp in geval van transportincidenten met chemische stoffen.

De klemtonen

- Procesveiligheid
- Duurzaam veilig gedrag

Omdat een focus op een beperkt aantal thema's meer impact heeft, zetten we elk jaar één of twee veiligheidsthema's uitgebreid in de spotlight. De voorbije jaren werkten we al rond verkeersveiligheid en werken op hoogte. In 2016 was procesveiligheid een van de stokpaardjes, waarbij we inzoomden op het veilig bedienen van productie-installaties (zie kaderstuk). Alhoewel technische veiligheid en juiste omgang met regels en procedures belangrijk blijven, concentreren we ons meer en meer op duurzaam veilig gedrag. We willen via een reeks workshops medewerkers sensibiliseren om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor veiligheid: 'Veiligheid, écht MIJN ding' zo luidt de slogan.

Procesveiligheid on Tour

70 sessies, 6 begeleiders, anderhalf jaar, talloze diepgaande discussies... Dat was procesveiligheid on tour in een notendop. Hoe werkt het? Een begeleider van onze preventiedienst bezoekt elke ploeg van elke productie-installatie om te spreken over incidenten en bijna-incidenten. De boodschap is eenduidig: elke productuitbraak is te vermijden en door het delen van best practices komen we weer een stuk verder in die richting. Zo verhogen we het bewustzijn van alle medewerkers rond het thema procesveiligheid en maken we ons veiligheidsbeleid tastbaar op de werkvloer.

Gezondheid

Zorg dragen voor de gezondheid van onze medewerkers is een essentiële pijler van ons beleid. Ons medisch team staat in voor de nodige zorg en ondersteuning voor elke medewerker. We besteden ook veel aandacht aan preventie.

De BASF-groep

■ Positieve Health Performance Index

De globale bedrijfsgezondheidszorg wil de gezondheid, productiviteit en het welzijn van haar medewerkers bevorderen. Om de beste medische service te kunnen verlenen hebben we een netwerk van meer dan 40 dokters en voldoende medische staf die wereldwijd kennis en ervaringen delen. Dat globale netwerk staat de medische dienst van de verschillende sites bij.

De BASF-groep meet de prestaties via de Health Performance Index (HPI). De HPI heeft vijf componenten: erkende arbeidsziekten, simulatieoefeningen van medische noodgevallen, eerste hulptraining, preventieve geneeskunde en gezondheidspromotie

Health Performance Index van de BASF-groep

2016	0,96	<div style="width: 96%;"></div>
2015	0,97	<div style="width: 97%;"></div>

Medische tussenkomst op BASF Antwerpen

- Gespecialiseerd materiaal
- Gespecialiseerde medewerkers

Ons medisch team van artsen en verpleegkundigen is 24u op 24 bereikbaar en staat steeds paraat om advies te verlenen of eerste hulp toe te dienen. Dat kan gaan van kleine kwaaltjes tot dringende eerste zorgen. Bovendien beschikken we over goed uitgeruste ziekenwagens en een medische interventiewagen om ter plekke hulp te verlenen.

Door een gezondheidsrisico assessment ondersteunt de BASF-groep de site om de blootstelling aan chemische



Deze groep vrijwilligers nemen in werkgroep B-Fit@BASF gezondheidspromotie voor hun rekening.



Het leven van onze medewerkers in balans houden is een belangrijk aspect van ons gezondheidsbeleid.

stoffen, lawaai, trillingen en extreme temperaturen te beperken. Ook voedselveiligheid houden we nauwgezet in de gaten.

Gezondheid op je werkplek

- Gezonde levensstijl promoten
- Ergonomie

Elk jaar zet de BASF-groep een globale gezondheidscampagne op. In 2016 ging die campagne over hartgezondheid. In Antwerpen organiseerden we workshops eerste hulp en hartvriendelijk sporten. Meer dan 1000 medewerkers vulden de online vragenlijst HeartTicket in. Uit die vragenlijst konden ze afleiden of er een verhoogd risico op hart- en vaatziekten bestond. Tot slot schreven 75 medewerkers zich in om onder begeleiding te stoppen met roken.

Om gezondheidspromotie op een leuke manier aan te pakken, richtte BASF Antwerpen in 2010 B-Fit@BASF op. De bedoeling? Laagdrempelige activiteiten organiseren rond drie pijlers: gezonde voeding, beweging en balans. Het voorbije jaar werkten we intensief rond actieve *breaks* tijdens de werkdag.

Gezond blijven op het werk heeft ook te maken met een juist ingerichte werkplek. De medische dienst geeft advies of voert ergonomiechecks uit. Bovendien krijgt ergonomie al aandacht tijdens het uittekenen van de plannen.

Milieu

We springen zorgvuldig om met water en afval. We beperken onze uitstoot en milieu-impact dankzij de toepassing van de best beschikbare technieken. Bovendien doen we er alles aan om ons energieverbruik naar beneden te halen.

Lucht

■ Luchtemissies daalden met 41% laatste 10 jaar

Luchtemissies (in ton)*

2016	2.486	<div style="width: 41%;"></div>
2015	2.493	<div style="width: 42%;"></div>

*CO, NOX, NMVOS, SOX, stof, andere anorganische stoffen

Broeikasgassen (in ton CO₂-equivalenten)

2016	3.407.858	<div style="width: 6%;"></div>
2015	3.463.206	<div style="width: 6%;"></div>

Het niveau van luchtemissies en uitstoot van broeikasgassen is vergelijkbaar met 2015. BASF Antwerpen is er de laatste tien jaar in geslaagd haar totale milieu-impact verder terug te dringen, terwijl de productievolumes stabiel bleven. De luchtemissies daalden de voorbije tien jaar met 41%. De relatieve milieu-impact (lucht- en wateremissies en gestort afval per ton geproduceerd product) daalde in die periode met 6%.

Naast de algemene luchtemissies rapporteren we een broeikasgasuitstoot van ongeveer 3,5 miljoen ton CO₂-equivalenten. De broeikasgasuitstoot omvat zowel de directe emissies afkomstig van onze productie, als de indirecte emissies gekoppeld aan de opwekking van de geïmporteerde energie. De belangrijkste broeikasgassen die BASF Antwerpen uitstoot, zijn CO₂ en N₂O (lachgas).

We monitoren onze emissies nauwgezet. Ook technologische ontwikkelingen die een positieve impact kunnen hebben op onze emissies en uitstoot van broeikasgassen volgen we van nabij op.

Vergunningen

- Voortdurende monitoring milieuprestaties
- Hernieuwing milieuvergunning verschillende installaties

In 2016 werkten we aan de hernieuwing van de milieuvergunning van o.a. de MDI-installatie, de polyetherolen, de amines en verschillende centrale diensten. Dan bekijken we de installatie in al z'n technische details en updaten nauwkeurig alle gegevens vermeld in het vergunningsdossier. Uiteraard volgen we permanent op of onze installaties voldoen aan alle vereisten op vlak van milieu.



We zijn er de laatste jaren in geslaagd onze emissies te verlagen, terwijl productievolumes stabiel bleven.


Water

■ Optimalisatie koelwatercircuit

Totale waterinname (miljoen m³)

2016	188	
2015	175	

Waterinname volgens bron – oppervlaktewater (in %)

2016	99,4	
2015	99,3	

Waterinname volgens bron – drinkwater (in %)

2016	0,61	
2015	0,75	

Productiewatergebruik (miljoen m³)

2016	10	
2015	10	

Koelwatergebruik (miljoen m³)

2016	648	
2015	711	

BASF gaat zuinig om met water en zet het juiste water in voor de juiste toepassing. We maken een onderscheid tussen water voor koeling, productie en sanitair. Voor de industriële productie gebruiken we bijvoorbeeld oppervlaktewater uit het zoetwatergetijdengebied 'De Biesbosch'. Voor koeling gebruiken we water dat we oppompen uit de dokken van de Antwerpse haven. Voor het overige gebruiken we drinkwater. In 2016 luidde het startschot voor een proefproject om beschikbaar water op de site op te werken tot proceswater. In 2016 namen we in totaal 188 miljoen m³ water in en gebruikten we in totaal 658 miljoen m³ water. Ons watergebruik ligt veel hoger dan onze waterinname omdat we een groot deel van ons water hergebruiken. Het grootste deel daarvan (648 miljoen m³) gebruikten we voor koeling, 10 miljoen m³ voor productie.

Koelwater hergebruiken we ongeveer 3,6 keer alvorens we het terug lozen. Dit cijfer ligt iets lager dan in 2015 (4,3), omdat we een evenwicht zoeken tussen elektriciteitsverbruik om water te koelen, de buitentemperatuur en de hoeveelheid water die we oppompen.



BASF gebruikt de juiste watersoort voor elke toepassing.

Wateremissies

Wateremissies daalden met 20% laatste 10 jaar

Wateremissies organische stoffen (CZV) (in ton)

2016	1.122	
2015	1.135	

Wateremissies stikstof (in ton)

2016	121	
2015	109	

Wateremissies zware metalen (in ton)

2016	1,33	
2015	1,17	

Als productiewater verontreinigd raakt, zuiveren we het in onze biologische waterzuiveringsinstallatie, met behulp van bacteriën. Onze waterzuiveringsbekkens hebben een totale capaciteit van 44 miljoen liter en kunnen het afvalwater van 460.000 personen verwerken, vergelijkbaar met een stad als Antwerpen.

De wateremissies daalden de laatste 10 jaar met 20%. Een logisch gevolg van een nauwgezette opvolging van de waterzuivering en van een intense bewaking van de restwaterkwaliteit uit de installaties. De waterzuivering verwerkt het afvalwater van alle installaties, inclusief die van onze partners op de site. Zowel voor organische stoffen als voor stikstofverbindingen is er een hoog verwijderingsrendement.


Afval

Totale hoeveelheid afval (in ton)

2016	52.405	
2015	79.030	

Afvalverwerking

1	nuttige toepassing	77%
2	verbranding	21%
3	storten	1,8%



BASF Antwerpen kiest voor elke soort afval de optimale verwerkingswijze. Daarbij willen we in de eerste plaats afval vermijden. Als dat geen optie is, kiezen we voor nuttig hergebruik. Vervolgens zoeken we oplossingen waarbij we het materiaal recycleren of wordt het afval verbrand met energierecuperatie. Tot slot kiezen we voor verbranden als manier van verwijdering en pas in de laatste instantie voor storten. Permanent zoeken we betere verwerkingsoplossingen.

Hier speelt ons Verbund een belangrijke rol. In 2016 kon een van onze stromen in belangrijke mate intern ingezet worden, waardoor de totale hoeveelheid afval gevoelig gedaald is. Ook in relatieve termen deden we het goed het voorbije jaar: in 2016 werd meer dan driekwart van onze afvalstoffen, exclusief bouwafval, nuttig toegepast.

IMPROVED : Zoektocht naar optimale behandeling van water

BASF weegt steeds verschillende opties af om de juiste waterkwaliteit in te zetten voor de juiste toepassingen. Een paar jaar geleden stapten we over van drinkwater- naar oppervlaktewater voor de bevoorrading van onze processen. Daarna engageerden we ons in het Interreg-project IMPROVED (Integrale Mobile PROceswatervoorziening Voor een Economische Delta). Hiermee willen we grensoverschrijdend onderzoek verrichten naar de beschikbare technologieën om water van diverse kwaliteit te behandelen. Zo kunnen we dat water inzetten in de productieprocessen. We werken hierrond samen met o.a. Universiteit Gent, de bedrijven Yara en Dow en onze partner voor proceswater Evides. In 2016 startte de bouw van de mobiele onderzoeksinfrastructuur, die eind 2017 ingezet kan worden bij BASF.



Onze waterzuivering kan het afvalwater van een stad als Antwerpen verwerken.



We analyseren de verschillende soorten water grondig.



BASF Antwerpen zoekt én vindt allerlei manieren om verder energiebesparingen te realiseren.

Energie

■ Verbund als hoeksteen energievoorziening

Elektriciteitsconsumptie (MWh)

2016	1.665.309	<div style="width: 100%;"></div>
2015	1.665.639	<div style="width: 99.8%;"></div>

Stoomconsumptie (in ton)

2016	5.888.268	<div style="width: 100%;"></div>
2015	5.534.506	<div style="width: 94%;"></div>

Brandstoffen voor energie, ketels (MWh)

2016	1.076.557	<div style="width: 100%;"></div>
2015	981.265	<div style="width: 91%;"></div>

We recupereren overschotten aan energie uit de ene installatie in andere installaties. Een slim stoomnetwerk houdt energie-overschotten en energietekorten in balans. Als we nog energie nodig hebben, dan komt die onder andere van onze stoomketels en de warmtekrachtcentrale op de site, Zandvliet Power (joint venture met Electrabel). Er staan ook zes windturbines op de site, met een totale capaciteit van 12 MW.

Onze elektriciteitsconsumptie is stabiel gebleven in 2016: meer verbruik in bepaalde installaties wordt gecompenseerd door dalend verbruik in andere. De stoomconsumptie daarentegen is lichtjes gestegen. Dat komt doordat de butadiëeninstallatie aan een hogere capaciteit draaide. In 2016 was er meer restgas beschikbaar, dat gas werd gebruikt als brandstof voor de stoomketels. Daarnaast produceerden de stoomketels meer stoom.

Energie-efficiëntie

- Energiebeleidsvereenkomst
- ISO 50 001

Energie-efficiëntie speelt een grote rol voor een energie-intensieve onderneming als de onze. BASF maakt deel uit van de energiebeleidsvereenkomst Vlaanderen (EBO), die loopt van 2015 tot 2020. Die overeenkomst bepaalt dat BASF energie-efficiëntiemaatregelen vastlegt in een energieplan. Een voorbeeldmaatregel bij BASF was bijvoorbeeld de installatie van nieuwe warmtewisselaars.

Verder moet BASF in het kader van het EBO rapporteren over energie-efficiëntie en moet ze een energiebeheersysteem opzetten. BASF Antwerpen volgt hierbij de BASF-groep en kiest voor gestandaardiseerd beheerssysteem gecertificeerd volgens ISO 50 001. We bereiden ons voor op de certificering. De vereisten hiertoe integreren we in bestaande werkprocessen.

Op de site zijn we continu op zoek naar verbeterpotentieel. De processen die we daarvoor inzetten, zetten we ook in om energie te besparen. Door doorgedreven data-analyse kunnen we steeds beter in kaart brengen hoe we die besparingen kunnen realiseren.

Medewerkers en maatschappelijk engagement

Talent telt



Op 1 september gaven we officieel het startschot voor duaal leren, tijdens een persmoment met sectorfederatie essenscia, Vlaamse ministers van onderwijs Crevits en van werk Muyters.

Om het veelvoud aan installaties als een goed-geoliede machine te laten draaien, is het essentieel om het beste team te vormen. Dat doen we door getalenteerde medewerkers aan te trekken, hen een uitstekende werkplek te bieden en ze doorheen hun loopbaan optimale kansen te geven.

Talent aantrekken

- Startschot duaal leren
- Intensieve samenwerking met onderwijspartners

De juiste medewerkers aantrekken, dat begint al vroeg. BASF Antwerpen onderhoudt daarom intensieve banden met onderwijsinstanties. Dat gaat van bezoeken organiseren tot zetelen in adviesorganen over het aanwakkeren van interesse in wetenschap en techniek (STEM) bij jongeren van verschillende leeftijden. Tijdens het schooljaar 2015-2016 kwamen 49 schoolgroepen op bezoek.

Een hoogtepunt op het vlak van samenwerken met het onderwijs was de start van het proefproject duaal leren. BASF speelde een drijvende rol in het uittekenen van een duaal onderwijsprogramma voor chemische procestechnieken.

Een verdere troef om talent aan te trekken is ons goed uitgebouwd stagebeleid. Perfect om te proeven van het leven op de werkvloer. Tijdens schooljaar 2015-2016 liepen 163 studenten stage op de site, voor 51 van hen volgde een job. Negen stagiairs uit de vorige jaren vonden ook hun weg terug.

Wij bieden alle mogelijke stagevormen aan, van korte observatiestages tot lange projectstages die eindigen in een thesis.

Talent verbinden

- 3.127 medewerkers
- Intensieve dialoog tussen medewerker en leidinggevende

Medewerkers (1)

2016	3.127
2015	3.109

(1) Volgens IFRS standaarden: 2016: 3.035 / 2015: 3.009

Eind 2016 werkten 3.127 medewerkers bij BASF Antwerpen, een lichte stijging tegenover vorig jaar. We namen 115 medewerkers in dienst, waarvan er negen vanuit een buitenlandse vestiging gedelegeerd werden. Alle leeftijdsgroepen zijn vertegenwoordigd. 47%, de grootste groep, is tussen de 40 en 54 jaar. Dan volgt de groep van 26-39 jaar (31,6%) en de groep ouder dan 55 jaar (14,1%). De kleinste groep is jonger dan 26 (7,3%).

Het beste team vormen, dat begint bij medewerkers de kans geven hun potentieel te benutten. De dialoog tussen medewerker en leidinggevende is de voorbije twee jaar intensiever en systematischer geworden. Zo krijgt iedereen de kans zijn job zoveel mogelijk af stemmen op vaardigheden en interesses.



De nadruk ligt op leren in de praktijk. Soms kan een proefopstelling zoals deze wel handig zijn om bijvoorbeeld flensmontage te oefenen.

Om de medewerkers de juiste competenties mee te geven zijn er verschillende manieren om te leren. We zetten in op 70% leren in de praktijk en van collega's, 20% door zelfstudie en 10% door klassieke opleidingen. Ons opleidingsaanbod verschuift ook steeds meer naar het digitale, ongetwijfeld een evolutie die aan belang zal winnen.

Nieuwe leidinggevenden uit alle rangen van het bedrijf krijgen sinds 2015 de kans om deel te nemen aan een aangepast opleidingsprogramma over leiding geven. Daar krijgen ze niet alleen theorie, maar ook praktijkoefeningen.

Duale opleiding chemische procestechnieken

- 27 studenten
- 3 scholen (PITO Stabroek, Sint-Carolus, Sint-Niklaas en Don Bosco Haacht)
- 13 bedrijven (o.a. BASF, INEOS, Monsanto, Indaver)

Op 1 september 2016 ging het proefproject duaal leren in de studierichting chemische procestechnieken van start. Negen studenten uit drie verschillende scholen gaan de uitdaging aan bij BASF Antwerpen. Tijdens een duale opleiding staat praktijk centraal. Meer dan de helft van de tijd brengen ze door op de werkvloer. Zo kunnen ze de leerstof verwerken en toepassen binnen een realistische werkomgeving en zijn ze nog beter in staat de link tussen theorie en praktijk te leggen. Elke student duaal leren krijgt een ervaren mentor toegewezen. Die helpt hen de theorie uit de boeken in de praktijk om te zetten.

Oog op de toekomst

- Flexibiliteit
- Dialoog werkbaar werk

Loopbanen worden langer. Tegen die achtergrond voert BASF Antwerpen een intensieve dialoog met de sociale partners om langer werken en werkbaar werk vorm te kunnen geven.

Nu al kunnen medewerkers genieten van maatregelen die de flexibiliteit bevorderen, zoals occasioneel thuiswerk en glijtijd. In 2016 verfijnden we het systeem van glijtijd, met bijvoorbeeld een flexibele middagpauze voor wie wil sporten of meer tijd voor zichzelf wil. Bovendien maken ook heel wat collega's gebruik van de mogelijkheden om deeltijds te werken.



Trotse medewerkers kregen de kans hun familie rond te leiden in onze amine-installatie ter gelegenheid van de 40ste verjaardag van deze installatie.

Maatschappelijk engagement

'We create chemistry for a sustainable future' is onze slagzin. Door ons op een doordachte manier te engageren voor goede doelen op gebied van onderwijs of sociaal engagement in de regio, willen we mee bijdragen aan die duurzame toekomst.

De BASF-groep heeft wereldwijd een duidelijk beleid rond maatschappelijk engagement: de sustainable development goals van de Verenigde Naties (SDG's) mee helpen verwezenlijken. BASF Antwerpen legt op basis van deze richtlijnen de volgende klemtonen: regionaal verankerd, samenwerking met de juiste partners, mogelijkheid tot leren van elkaar en engagementen met een duidelijke impact.

Connection with the region

- **Goede burens**
- **Een hart voor de regio**

Ongeveer 50.000 bewoners leven in een straal van 10 km rond de site. We houden hen regelmatig op de hoogte van wat er gebeurt op de site en willen ook hun stem horen. Daarom organiseren we al meer dan 10 jaar op regelmatige basis een burenoverleg met vertegenwoordigers uit de regio. Daar krijgen ze de kans hun vragen te stellen. Ook een vaste waarde om onze burens te informeren: het burensblad Zij aan Zij. Verder zijn we actief op social media en delen we informatie via onze website. We hebben ook een speciaal telefoonnummer waar burens steeds terecht kunnen. BASF steunt initiatieven die verankerd zijn in de Antwerpse regio. Van steun voor lokale tradities en cultuur tot lokale sportverenigingen. BASF Antwerpen is ook 'buur' van natuurgebied Groot Buitenschoor en zorgt door een samenwerking met Natuurpunt voor de nodige ondersteuning om het gebied proper en in stand te houden.

We stimuleren medewerkers om de handen uit de mouwen te steken om een positieve impact in de regio te verwezenlijken. Onder de noemer Harten-troef kunnen medewerkers als teambuilding vrijwilligerswerk uitvoeren voor een goed doel. In 2016 gingen BASF-teams maaltijden serveren



Een medewerker steekt zelf de handen uit de mouwen ten voordele van basisschool Klim-Op in Zoersel.

in kansarmenrestaurant Kamanio, helpen in revalidatiecentrum Pulderbos en een speeltuin bouwen in basisschool Klim-Op.

Verbonden met het onderwijs

- **Jongeren kansen geven**
- **Samenwerking met onderwijs**

'Elk talent telt' is ons motto. We willen kansen creëren voor iedereen. Een belangrijke schakel in dit streven is onze samenwerking met de Karel De Grote-hogeschool. Samen geven we jongeren met een migratieachtergrond een betere start in het hoger onderwijs. Hoe? Door een briefschrijfactie doorheen het jaar en een zomerschool. Daar krijgen ze studiebegeleiding en een wegwijs in de wereld van het hoger onderwijs. De eerste zomerschool in 2015 was een succes. In 2016 verdubbelde het aantal deelnemers en ging de zomerschool door op twee locaties.

We werken ook samen met de Universiteit Antwerpen rond veiligheid en duurzaamheid. Bovendien laten we het secundair onderwijs niet in de kou staan. Op regelmatige tijdstippen schenken we didactisch materiaal, bijvoorbeeld meet- en regelapparatuur, aan technische studierichtingen.

- **steunaanvragen per jaar**

>350

- **aanvragen worden getoetst aan de BASF-strategie en onze selectiecriteria**
- **2/3de van de aanvragen krijgt financiële steun of materiële hulp**



BASF Antwerpen en Karel de Grote Hogeschool haalden de shortlist van de eerste sustainability award van de Antwerpse haven met een project om pioniersstudenten een duwtje in de rug te geven.

Meer informatie



Fotomateriaal

BASF Antwerpen NV, Michel Wiegandt, Filip Claessens, Jansen en Janssen Creative Content, Wim Van Nueten

Volg ons



www.facebook.com/basf.in.belgium



twitter.com/BASF_Antwerpen

Meer informatie

Je vindt deze publicatie terug op www.basf.be

Je kan dit verslag ook bestellen:

- Tel: +32 (03) 561 23 00

- E-mail: communicatiedienst@basf.com



BASF supports the worldwide Responsible Care® initiative of the chemical industry.

Contact

Head of corporate communications
and governmental relations

Lut Vande Velde

Tel: +32(03)561 47 01