

# Communiqué aux médias

Le 15 mai 2019

## **BASF économise grâce aux idées de ses collaborateurs**

Vérifier en permanence le potentiel d'amélioration des processus de travail est payant. Grâce à un management des idées efficace et à la prise en considération de la créativité de ses collaborateurs, BASF augmente sa rentabilité, améliore les processus et les résultats de travail, accroît ses volumes de production et baisse durablement ses coûts. Autre bénéfice, et non des moindres : les suggestions d'amélioration apportent une contribution significative à la sécurité du travail et à la protection de la santé et de l'environnement. Et les collaborateurs en profitent également. Le management des idées leur offre la possibilité de participer activement à l'organisation de leur poste et de leur environnement de travail. Sans oublier qu'il peut donner lieu au versement d'une prime pour toute suggestion mise en œuvre.

Les collaborateurs de BASF en Suisse ont également contribué à cette réussite l'année dernière. L'idée d'un collaborateur du site BASF de Bâle a par exemple permis d'optimiser le traitement de l'expédition des marchandises dans toute la Suisse. Toutes les informations qui sont importantes pour l'expédition figurent désormais sur un bon de livraison. Cela permet non seulement de réduire les coûts de papier et d'impression, mais aussi de gagner du temps au niveau des points d'expédition de BASF. Sur le site de production de Kaisten en Argovie, la proposition de collaborateurs a permis d'augmenter durablement la précision de mesure et d'améliorer le fonctionnement de l'installation grâce au rinçage automatique des sondes de mesure dans la station d'épuration. Jusqu'à présent, les électrodes sensibles devaient être démontées quotidiennement et nettoyées

manuellement.

Dans l'ensemble, les idées des collaborateurs ingénieurs des sites BASF en Suisse ont permis de réaliser chaque année des économies de plusieurs dizaines de milliers de francs suisses. En 2018, BASF a versé des primes pour un montant d'environ 12 000 CHF au total afin de récompenser l'inventivité de ses collaborateurs.

Sur le site de Ludwigshafen (Allemagne), le plus grand de BASF, les propositions d'amélioration des collaborateurs ont permis de réaliser des économies à hauteur de 35,8 millions d'euros en 2018. BASF a honoré les propositions des collaborateurs en leur versant des primes d'un montant total de 3,1 millions d'euros.

### **Le Groupe BASF**

Chez BASF, nous créons de la chimie pour un avenir durable. Nous associons succès économique, protection de l'environnement et responsabilité sociale. Plus de 122 000 collaborateurs travaillent au sein du groupe BASF pour bâtir le succès de nos clients dans presque tous les secteurs et quasiment tous les pays du monde. Notre portefeuille d'activités comprend les six segments suivants : Chemicals, Materials, Industrial Solutions, Surface Technologies, Nutrition & Care et Agricultural Solutions. En 2018, BASF a enregistré un chiffre d'affaires mondial d'environ 63 milliards d'euros. Les actions BASF sont négociées à la bourse de Francfort (BAS) et en tant que American Depositary Receipts (BASFY) aux États-Unis. Vous trouverez de plus amples informations sur [www.basf.com](http://www.basf.com).