

BASF in Antwerpen Verslag 2017



□ - BASF
We create chemistry

FACTS & FIGURES



BASF Antwerpen investeerde de laatste jaren gemiddeld €160 miljoen euro in de verdere uitbouw van de site. In 2017 ging dit bedrag onder meer naar optimalisatie in de supply chain van de steamcracker, SAP en naar infrastructuur.



33%

MILIEU-IMPACT

Onze relatieve milieupact, dat wil zeggen de lucht- en wateremissies en gestort afval per ton geproduceerd product, daalde de laatste 10 jaar met 33%. In 2017 slaagden we erin onze hoeveelheid afval sterk te doen dalen.

€6.321

OMZET/MILJOEN

De omzet van BASF Antwerpen steeg in 2017 met bijna 22%. De hoge beschikbaarheidsgraad van onze installaties samen met gestegen prijzen en volumes droeg wezenlijk daar toe bij.



0,9

FREQUENTIEGRAAD

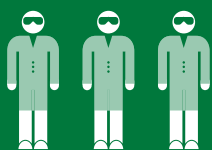
Voor BASF Antwerpen is veiligheid een topprioriteit. De frequentiegraad is het aantal incidenten met werkverlet per miljoen gewerkte uren.



90%

WARMTERECUPERATIE

We dekken 90% van onze warmtebehoefte af door een slim netwerk tussen exotherme en endotherme chemische processen.



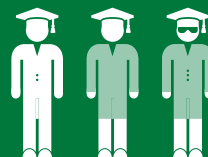
3.159

MEDEWERKERS (EIND2017)



175

STAGEPLAATSEN/JAAR



Dat gaat van korte observatie- en belevingsstages tot eindwerken en projecten van een volledig schooljaar. Duaal leren, waarbij leerlingen tot 16 weken op de werkvloer doorbrengen, is de meest intensieve vorm.

Chemicals

Het segment Chemicals omvat onze activiteiten voor basischemicaliën en tussenproducten. Het productaanbod varieert van solventen, kunststofadditieven en monomeren tot lijmen en elektronische chemicaliën, ingrediënten voor detergents, plastics, textielvezels, verf, coatings, gewasbescherming en geneesmiddelen. Behalve aan onze klanten in de chemiesector en in talrijke andere sectoren leveren we ook chemicaliën aan andere segmenten van BASF voor de aanmaak van verder afgeWERKTE producten.



Kerncijfers Chemicals¹ (in miljoen €)

	2017	2016	Vershil in %
Omzet	16.331	12.905	27
Waarvan			
Petrochemicals	6.389	5.035	27
Monomers	6.963	5.189	34
Intermediates	2.979	2.681	11
EBITDA	5.374	3.114	73
Bedrijfsresultaat (EBIT)	4.208	1.953	115
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	4.233	2.032	108

Performance Products

Onze Performance Products geven stabiliteit en kleur aan talloze gebruiksvoorwerpen en helpen om de toepassingseigenschappen ervan te verbeteren. Ons productaanbod bestaat onder meer uit vitamines en andere voedseladditieven, ingrediënten voor farmaceutische toepassingen, huishoudelijke en schoonmaakproducten en producten voor persoonlijke verzorging. Andere producten uit dit segment verfijnen de processen in de papierindustrie, de olie- en gasproductie, de mijnbouw en waterbehandeling. Nog andere verbeteren de efficiëntie van brandstoffen en smeermiddelen, verhogen de doeltreffendheid van lijmen en coatings, en bevorderen de soepelheid van plastics.



Kerncijfers Performance Products¹ (in miljoen €)

	2017	2016	Vershil in %
Omzet	16.217	15.558	4
Waarvan			
Dispersions & Pigments	5.398	5.086	6
Care Chemicals	5.079	4.735	7
Nutrition & Health	1.844	1.932	(5)
Performance Chemicals	3.896	3.805	2
EBITDA	2.427	2.577	(6)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.510	1.678	(10)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.416	1.777	(20)

Functional Materials & Solutions

In het segment Functional Materials & Solutions bundelen wij systeemoplossingen en innovatieve producten voor specifieke klanten en sectoren, in het bijzonder voor de autosector, de chemische sector, de elektriciteits- en bouwsector, maar ook voor huishoudelijke toepassingen en sport en vrije tijd. Ons gamma bestaat onder meer uit katalysatoren, materialen voor batterijen, technische kunststoffen, polyurethanen, coatings voor de autosector en de industrie, additieven voor beton en bouwproducten, zoals tegellijm en decoratieve verven.



Kerncijfers Functional Materials & Solutions (in miljoen €)

	2017	2016	Vershil in %
Omzet	20.745	18.732	11
Waarvan			
Catalysts	6.658	6.263	6
Construction Chemicals	2.412	2.332	3
Coatings	3.969	3.249	22
Performance Materials	7.706	6.888	12
EBITDA	2.251	2.906	(23)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.545	2.199	(30)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.617	1.946	(17)

Agricultural Solutions

Het segment Agricultural Solutions biedt innovatieve oplossingen op het gebied van chemische en biologische gewasbescherming, zaadbehandeling en waterbeheer en daarnaast oplossingen voor nutriëntenvoorziening en plantenstress.



Kerncijfers Agricultural Solutions (in miljoen €)

	2017	2016	Vershil in %
Omzet	5.696	5.569	2
EBITDA	1.282	1.305	(2)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.015	1.037	(2)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.033	1.087	(5)

Oil & Gas

Wij leggen ons toe op de exploratie en productie in olie- en gasrijke regio's in Europa, Noord-Afrika, Rusland, Zuid-Amerika en het Midden-Oosten. Samen met onze Russische partner Gazprom zijn we ook actief in het transport van aardgas in Europa.



Kerncijfers Oil & Gas (in miljoen €)

	2017	2016	Vershil in %
Omzet	3.244	2.768	17
EBITDA	2.069	1.596	30
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.043	499	109
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	793	517	53
Nettowinst	719	362	99

Op 1 januari 2017 werden de activiteiten van de divisies Monomers en Dispersions & Pigments voor de elektronica-industrie in de globale business unit Electronic Materials ondergebracht en toegewezen aan de divisie Dispersions & Pigments. Voor betere vergelijkbaarheid werden de betrokken cijfers voor 2016 aangepast.

Inhoudstafel

Welkom	5
De BASF-groep in één oogopslag	6
De BASF-groep	8
BASF in Antwerpen	16
In één oogopslag	18
Veiligheid, gezondheid en milieu	21
Duurzaamheid	26
Medewerkers en maatschappij	27
Meer informatie	31



Mobiele toestellen maken het werk van proces operators efficiënter.

Over dit verslag

Het verslag 'BASF in Antwerpen' wordt jaarlijks gepubliceerd als een samenvattend document van de resultaten van onze activiteiten wat betreft de drie aspecten van duurzaamheid – economie, milieu en maatschappij – op de site van Antwerpen. De rapportageperiode in deze publicatie heeft betrekking op het financiële boekjaar 2017. Dit verslag omvat ook een overzicht van de BASF-groep, met financiële gegevens die zijn opgesteld in overeenstemming met de internationale standaardnormen voor financiële verslaggeving (IFRS) en, in voorkomend geval, het Duitse Wetboek van Koophandel en de Duitse boekhoudnormen. De cijfers voor emissies, afval, energie en water van onze geconsolideerde gezamenlijke operaties zijn voor ons aandeel pro rata opgenomen. Het aantal medewerkers heeft betrekking op het aantal medewerkers dat op 31 december 2017 binnen de BASF-groep werkzaam zijn.

Voorwoord

Brief van de directie

In 2017 zagen we onze veiligheidsprestaties op elk vlak verbeteren, onze omzet met nagenoeg 22% stijgen, voerden we duaal leren in, verwelkomden we 160 medewerkers en zetten we resoluut in op industrie 4.0. We hebben heel wat gerealiseerd. Dat we die resultaten konden neerzetten heeft alles te maken met de cultuur op onze site.

Eerst en vooral moedigen we een cultuur van continu verbeteren aan. Onze installaties draaiden in 2017 aan een beschikbaarheid van 92%, een mooi staaltje operational excellence. Eind 2017 produceerden we voor het eerst de nieuwste generatie superabsorberende polymeren. We blijven vooruit kijken. Op het vlak van digitalisering staat nu een team klaar om van piloot naar implementatie te gaan. En we investeren bijvoorbeeld sterk om de supply chain van de cracker te flexibiliseren. We blijven grote en kleine verbeteringen zoeken in alle uithoeken van het bedrijf.

Continu verbeteren en innovatie gaan hand in hand met duurzaamheid. Door de verbondenheid van onze installaties onderling kunnen we de warmtebehoefte van verschillende processen in evenwicht houden, al van bij het begin een enorme energiebesparing. De laatste jaren zochten we binnen elke installatie naar extra energiebesparingen. En die aanpak op vlak van energie, trekken we ook door naar luchtmissies, watermanagement en afval. Met succes. In 2017 kregen we het ISO 50001-certificaat voor energiebeheer en vernieuwde certificaten voor milieu- en kwaliteitszorg.

Cultuur is onlosmakelijk verbonden met veiligheid. Uiteraard zijn onze installaties beveiligd en tekenen we nauwkeurige procedures uit om incidenten te vermijden. Daarnaast willen we inzetten op een veiligheidscultuur waarbij iedereen zich verantwoordelijk voelt voor veiligheid en zelf initiatief neemt. We moedigen medewerkers aan om hun focus op veiligheid niet achter te laten aan de fabriekspoort, maar mee te nemen op weg naar huis. Want ook in het verkeer is veilig gedrag prioriteit nummer één.

Veilig en vlot het verkeer was een grote uitdaging in 2017. Tijd om structureel na te denken over mobiliteit in de regio. Het resultaat was een mobiliteitsplan met als pijlers busvervoer, carpooling en fietsleasing.

En dan komen we bij het belangrijkste ingrediënt om onze installaties jaar na jaar in topconditie te houden: onze medewerkers, die een levendig netwerk vormen van kennis en ervaring. Dat netwerk omvat meer dan eigen medewerkers, ook partnerbedrijven en contractoren dragen ertoe bij. We helpen elk talent om op de juiste plek terecht te komen en gaan nauwe banden aan met het onderwijs om jongeren warm te maken voor wetenschap en techniek. Verder breiden we ons netwerk uit door in dialoog te gaan met onze bureaus, de havengemeenschap en andere instanties.

Zo vormt een cultuur van continu verbeteren, duurzaamheid, veiligheid en verbondenheid de basis van onze goed geoliede chemische productiesite. Een site die blijft innoveren.

Wij danken iedereen die tot dit succes heeft bijgedragen, in het vertrouwen dat dit in 2018 eveneens de sleutel is van ons succes.



Wouter De Geest

Gedelegeerd bestuurder sinds 2007
Bij BASF sinds 1982



Bernd Brian

Lid van het directiecomité
Actief in Antwerpen sinds 2016
Bij BASF sinds 1984

De BASF-groep in 2017 in één oogopslag

Economische cijfers

		2017	2016	Vershil in %
Omzet	in miljoen €	64.475	57.550	12,0
Bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en waardeverminderingen (EBITDA) en buitengewone posten	in miljoen €	12.527	10.327	21,3
EBITDA	in miljoen €	12.724	10.526	20,9
Afschrijvingen en waardeverminderingen ¹	in miljoen €	4.202	4.251	(1,2)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	in miljoen €	8.522	6.275	35,8
Buitengewone posten	in miljoen €	194	(34)	.
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	in miljoen €	8.328	6.309	32,0
Financieel resultaat	in miljoen €	(722)	(880)	18,0
Bedrijfsresultaat voor belastingen en minderheidsbelangen	in miljoen €	7.800	5.395	44,6
Nettowinst	in miljoen €	6.078	4.056	49,9
Bedrijfsresultaat na kapitaalkosten	in miljoen €	2.727	1.136	140,1
Winst per aandeel	€	6,62	4,42	49,8
Gecorrigeerde winst per aandeel	€	6,44	4,83	33,3
Dividend per aandeel	€	3,10	3,00	3,3
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling	in miljoen €	1.888	1.863	1,3
Personeelskosten	in miljoen €	10.610	10.165	4,4
Aantal medewerkers		115.490	113.830	1,5
Activa	in miljoen €	78.768	76.496	3,0
Investerings ²	in miljoen €	4.364	7.258	(39,9)
Eigenvermogenspositie	%	44,1	42,6	-
Rendement op activa	%	10,8	8,2	-
Rendement op eigen vermogen na belasting	%	18,9	13,3	-
Nettoschuld	in miljoen €	11.485	14.401	(20,2)
Kasstroom uit operationele activiteiten	in miljoen €	8.785	7.717	13,8
Vrije kasstroom	in miljoen €	4.789	3.572	34,1

¹ Afschrijvingen van immateriële activa, waardeverminderingen van materiële vaste activa, bijzondere waardeverminderingen en terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen

² Investerings in immateriële activa en materiële vaste activa (inclusief overnames)

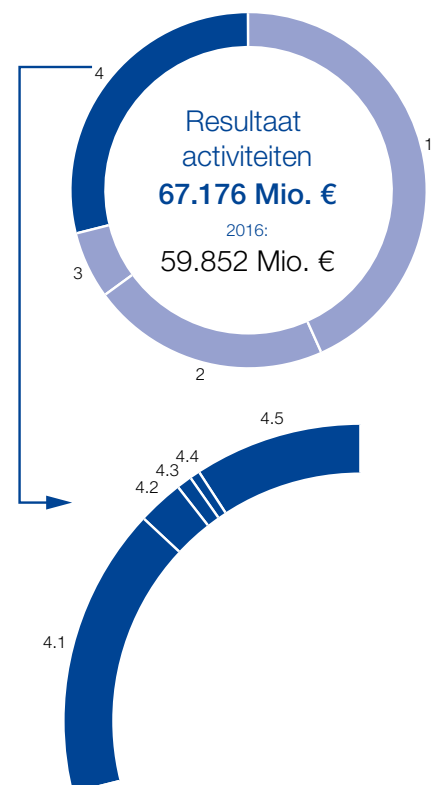
Toegevoegde waarde 2017³

Creatie van toegevoegde waarde (in miljoen €)

	2017	2016
Resultaat activiteiten	67.176	59.852
1 Kostprijs van grondstoffen en goederen	(29.224)	(25.450)
2 Kosten van diensten, energiekosten en overige kosten	(14.520)	(13.658)
3 Afschrijvingen en waardeverminderingen	(4.202)	(4.251)
4 Toegevoegde waarde	19.230	16.493

Aanwending toegevoegde waarde

	2017	2016
4,1 medewerkers	55,2%	61,6%
4,2 Overheid	8,9%	8,6%
4,3 Kredietverschaffers	2,9%	4,0%
4,4 Minderheidsbelangen	1,4%	1,2%
4,5 Aandeelhouders (dividend en ingehouden winst)	31,6%	24,6%



³ De toegevoegde waarde is het resultaat van de onderneming min de aangekochte goederen en diensten, afschrijvingen en waardeverminderingen. Het resultaat van de activiteiten omvat de verkoopopbrengsten, andere bedrijfsinkomsten, rentebaten, en netto-inkomsten van participaties. De toegevoegde waarde toont de bijdrage van de BASF-groep aan de inkomsten van zowel particulieren als de overheid en de verdeling ervan over de verschillende belanghebbenden.

Innovatie

		2017	2016	Vershil in %
	in miljoen €			
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling		1.888	1.863	1,3
Aantal medewerkers voor onderzoek en ontwikkeling op het einde van het jaar		10.110	9.966	1,4

Personeel en maatschappij

		2017	2016	Vershil in %
Medewerkers				
Aantal medewerkers op het einde van het jaar		115.490	113.830	1,5
Aantal stagiairs op het einde van het jaar		3.103	3.120	(0,5)
Personeelskosten	in miljoen €	10.610	10.165	4,4
Maatschappij				
Schenken en sponsoring	in miljoen €	56,0	47,0	19,1

Veiligheid, gezondheid en milieu

		2017	2016	Vershil in %
Veiligheid en gezondheid				
Transportongevallen met ernstige gevolgen voor het milieu		0	0	0
Procesveiligheidsincidenten	per miljoen arbeidsuren	2,0	2,0	0
Arbeidsongevallen met werkverlet ⁴	per miljoen arbeidsuren	1,4	1,5	(6,6)
Health Performance Index		0,97	0,96	1,0
Milieu				
Primair energieverbruik ⁵	in miljoen MWh	57,3	57,4	(0,2)
Energie-efficiëntie in productieprocessen	in kilogram verkochte producten/MWh	625	617	1,3
Totaal waterverbruik	in miljoen kubieke meter	1.816	1.649	10,1
Drinkwaterverbruik	in miljoen kubieke meter	20,3	20,7	(1,9)
Emissies van organische stoffen in water ⁶	in duizend ton	14,1	15,9	(11,3)
Emissies van stikstof in water ⁶	in duizend ton	2,8	2,9	(3,4)
Emissies van zware metalen in water ⁶	in duizend ton	24,8	23,2	6,9
Broeikasgasemissies ⁴	in miljoen ton CO ₂ -equivalenten	22,6	22,0	2,7
Luchtemissies (luchtvervuilende stoffen) ⁶	in duizend ton	25,7	26,0	(1,2)
Afval	in miljoen ton	2,12	2,10	1,0
Operationele kosten voor milieubeschermingsfaciliteiten	in miljoen €	1.024	1.011	1,3
Investerings in installaties en faciliteiten voor milieubescherming	in miljoen €	234	206	3,6

⁴ Het cijfer over 2016 werd aangepast op basis van bijgewerkte gegevens.

⁵ Primaire energie die in de vestigingen van BASF en in de vestigingen van onze energieleveranciers verbruikt wordt om in onze energiebehoefte voor productieprocessen te voorzien.

⁶ Exclusief emissies van olie- en gasproductie

Audits in de waardeketen

		2017	2016	Vershil in %
Leveranciers				
Aantal duurzaamheidsaudits bij grondstoffenleveranciers		120	104	15,4
Responsible Care Management System				
Aantal milieu- en veiligheidsaudits		109	121	(9,9)
Aantal short-notice audits		63	37	70,2
Aantal arbeidsgeneeskundige audits, gezondheidsbeschermingsaudits en gezondheidsinspecties		44	30	-

BASF-groep

'We create chemistry for a sustainable future', zeggen we bij BASF. Wij verenigen economisch succes met milieubescherming en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Binnen de BASF-groep dragen ongeveer 115.000 medewerkers bij aan het succes van onze klanten in vrijwel alle sectoren en bijna elk land ter wereld. Ons productaanbod is verdeeld in vijf segmenten: Chemicals, Performance Products, Functional Materials & Solutions, Agricultural Solutions en Oil & Gas.

Organisatie van de BASF-groep

■ Dertien divisies gegroepeerd in vijf segmenten

Onze dertien divisies zijn op basis van hun bedrijfsmodel gegroepeerd in vijf segmenten. De divisies dragen de operationele verantwoordelijkheid en zijn georganiseerd naar sectoren of producten. Zij sturen onze 55 mondiale en regionale afdelingen aan en werken strategieën uit voor de 86 strategische afdelingen.

Onze regionale divisies dragen bij aan de lokale ontwikkeling van onze onderneming en helpen om marktpotentieel aan te spreken. Voor de financiële verslaggeving zijn onze regionale divisies gegroepeerd in vier regio's: Europa, Noord-Amerika, Azië & Stille Oceaan, en Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten.

Acht functionele en zeven centrale afdelingen ondersteunen de bedrijfsactiviteiten van de BASF-groep. Zij leveren diensten op het vlak van financiën, aandeelhoudersrelaties, communicatie, human resources, techniek en site management en inzake milieu, veiligheid en gezondheid. Onze onderzoeks- en ontwikkelingsorganisatie telt wereldwijd zowat 10.000 medewerkers in onderzoeksafdelingen en waakt over ons innovatie- en concurrentievermogen.

Bedrijfsprocessen zijn een gedeelde verantwoordelijkheid van de divisies en de functionele afdelingen. Zij werken nauw samen om de inkoop van grondstoffen en diensten, de productie en het transport naar klanten vlot te laten verlopen.

Vestigingen en Verbund

- Zes Verbund-vestigingen, verbonden in een slim netwerk
- 347 andere productievestigingen wereldwijd

BASF heeft vestigingen in meer dan 80 landen. We beheren zes Verbund-vestigingen en 347 andere productievestigingen over de hele wereld. Onze Verbund-vestiging in het Duitse Ludwigs-hafen is het grootste geïntegreerde chemiecomplex van een enkel bedrijf ter wereld. Daar werd het Verbund-concept ontwikkeld en geoptimaliseerd voordat het wereldwijd in andere vestigingen werd toegepast.

Het Verbund-concept is een van de sterke punten van BASF. Via het Verbund realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming door onze grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het productie-Verbund koppelt productie-eenheden en hun energiebevoorrading op intelligente wijze aan elkaar, zodat bijvoorbeeld warmte die vrijkomt in het ene productieproces kan ingezet worden als energie in een ander proces. Verder kunnen we de nevenproducten van de ene installatie als basismateriaal inzetten

voor een andere installatie. Zo besparen we niet alleen grondstoffen en energie, we creëren ook minder emissies, verlagen de logistieke kosten en benutten synergieën.

We passen het Verbund-principe niet alleen toe bij de productie, maar ook voor technologieën, knowhow, medewerkers, klanten en partners.

Bevoorrading en afzetmarkten

■ 130.000 klanten en 70.000 leveranciers

BASF levert producten en diensten aan circa 130.000 klanten uit uiteenlopende sectoren in zowat elk land van de wereld. Ons klantenbestand omvat zowel globale bedrijven als middelgrote ondernemingen en eindgebruikers.

Wij doen wereldwijd een beroep op ruim 70.000 leveranciers uit diverse sectoren. Zij voorzien ons van belangrijke grondstoffen, chemische producten, kapitaal- en verbruiksgoederen en leveren een brede waaier van diensten. De belangrijkste grondstoffen die wij gebruiken zijn onder andere nafta, aardgas, methanol, ammoniak en benzeen.

Bedrijfs- en concurrentieomgeving

Als wereldwijde onderneming is BASF blootgesteld aan lokale, regionale en mondiale ontwikkelingen en moet het een brede waaier van regels in acht nemen. Zo moet het rekening houden met:

- het mondiale economische klimaat;
- wettelijke en politieke voorschriften (zoals de regelgeving van de Europese Unie);
- handelsverdragen, zoals het Noord-Amerikaanse vrijhandelsverdrag (NAFTA);
- milieuverdragen (zoals de Europese regeling voor emissiehandel);
- maatschappelijke normen (zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN).

BASF behoort met ongeveer 75% van haar activiteiten tot de top drie van de markt. Wereldwijd zijn onze belangrijkste concurrenten AkzoNobel, Clariant, Covestro, DowDuPont, DSM, Evonik, Formosa Plastics, Huntsman, Sabic, Sinopec, Solvay en vele honderden lokale en regionale bedrijven. Onze verwachting is dat de komende jaren vooral concurrenten uit Azië en het Midden-Oosten aan belang winnen.

Juridische ondernemingsstructuur

Als de beursgenoteerde moedermaatschappij vervult BASF SE een centrale rol: ze heeft direct of indirect de aandelen in handen van de bedrijven die tot de BASF-groep behoren en is daarnaast ook de grootste operationele onderneming. De meeste maatschappijen van de groep leggen zich toe op een groot aantal van onze activiteiten. In de geconsolideerde jaarrekening van de BASF-groep zijn 286 bedrijven, waaronder BASF SE, volledig geconsolideerd. We consolideren acht gezamenlijke operaties op basis van evenredigheid, terwijl 35 bedrijven via de vermogensmutatiemethode worden verantwoord.

Onze strategie

Met de 'We create chemistry'-strategie heeft BASF zich ambitieuze doelen gesteld. Wij willen bijdragen aan een duurzame toekomst en hebben dat verankerd in ons ondernemingsdoel: 'we create chemistry for a sustainable future'.

In 2050 zullen er bijna tien miljard mensen op aarde leven. Hoewel de wereldbevolking en haar behoeften blijven groeien, zijn de grondstoffen van onze planeet eindig. Aan de ene kant gaat die bevolkingsgroei gepaard met enorme uitdagingen, maar aan de andere kant zien we veel kansen, vooral voor de chemische industrie.

Ons ondernemingsdoel

■ 'We create chemistry for a sustainable future'

Wij willen bijdragen aan een leefbare toekomst, met een betere levenskwaliteit voor iedereen. We doen dat door voor onze klanten en de samenleving chemie te creëren en door optimaal gebruik te maken van de beschikbare grondstoffen.

Wij richten ons op ons ondernemingsdoel door:

- verantwoord in te kopen en te produceren;
- op te treden als een eerlijke en betrouwbare partner;
- creatieve geesten te verbinden voor optimale antwoorden op marktbehoeften.

Dat is voor ons de basis van succesvol ondernemen.

Als geïntegreerd chemiebedrijf met een wereldwijde aanwezigheid leveren wij belangrijke bijdragen op het gebied van:

- grondstoffen, milieu en klimaat;
- voeding;
- levenskwaliteit.

Daarbij werken we volgens vier strategische principes.

Onze strategische principes

We realiseren toegevoegde waarde als één onderneming.

Ons Verbund-concept is uniek in onze sector. Dit geavanceerde en winstgevende systeem, dat het productie-Verbund, het technologie-Verbund, het knowhow-Verbund en alle relevante klantensectoren wereldwijd omvat, blijven we verder uitbreiden. Zo combineren we onze sterke punten en realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming.

We innoveren om onze klanten succesvoller te maken. We willen onze activiteiten nog meer op de behoeften van onze klanten afstemmen en aan hun succes bijdragen door middel van innovatieve en duurzame oplossingen. Door nauw samen te werken met klanten en onderzoeksinstituten brengen we vakkennis op het gebied van chemie, biologie, natuurkunde, materiaalwetenschap en techniek samen om aangepaste producten, functionele materialen, processen en technologieën te ontwikkelen.

We zorgen voor duurzame oplossingen. In de toekomst zal duurzaamheid meer dan ooit het uitgangspunt zijn voor nieuwe kansen. Duurzaamheid en innovatie worden daarom belangrijke drijvers voor onze winstgevende groei.

We vormen het beste team. Toegewijde medewerkers over de hele wereld zijn voor ons essentieel om aan een duurzame toekomst bij te dragen. Omdat we het beste team willen vormen, bieden we uitstekende arbeidsomstandigheden en inclusief leiderschap op basis van wederzijds vertrouwen, respect en streven naar topprestaties.

Onze waarden

Ons gedrag is bepalend voor de succesvolle implementatie van onze strategie: onze waarden maken dat duidelijk. Ze dienen als leidraad voor onze samenwerking met de samenleving, met onze partners en met elkaar.

Creatief: Om innovatieve en duurzame oplossingen te vinden, hebben we de moed om gedurfde ideeën uit te werken. We bundelen onze vakkennis en werken samen om creatieve oplossingen te ontwikkelen die toegevoegde waarde bieden. We verbeteren onze producten, diensten en oplossingen voortdurend.

Open: We waarderen diversiteit bij mensen, in opvattingen en in ervaring. Daarom koesteren we een dialoog gebaseerd op eerlijkheid, respect en wederzijds vertrouwen.

Verantwoordelijk: We gedragen ons verantwoordelijk als een integraal onderdeel van de maatschappij. Daarbij leven we onze compliance-normen strikt na. We tolereren geen toegeving op veiligheid.

Ondernemend: Alle medewerkers dragen zowel individueel als in teamverband bij aan het succes van BASF. We zetten behoeften van de markt om in oplossingen voor klanten. We slagen daarin omdat we verantwoordelijkheid nemen en persoonlijk verantwoordelijkheid afleggen voor ons werk.

Onze aandachtsgebieden

■ Doelen doorheen de waardeketen

Duurzaamheid is van doorslaggevend belang voor het succes op lange termijn en is verankerd in onze bedrijfsstrategie. Wij hebben overall duidelijke gedragsregels vastgelegd en aandachtsgebieden geïdentificeerd om de groeiende uitdagingen het hoofd te bieden:

- Wij bevoorraden ons op een verantwoorde wijze.
- Wij produceren op een manier die veilig is voor mens en milieu.
- Wij produceren efficiënt.
- Wij hechten belang aan mensen en behandelen hen met respect.
- Wij zorgen voor duurzame producten en oplossingen.

Doelstellingen

In het kader van ons ondernemingsdoel, 'We create chemistry for a sustainable future', stellen we ons in onze hele waardeketen ambitieuze doelen. Op die manieren streven we naar rendabele groei en willen we maatschappelijk verantwoord en

milieubewust ondernemen. We richten ons op vraagstukken waaraan wij als onderneming een belangrijke bijdrage kunnen leveren.

Doelstellingen in de hele waardeketen



Inkoop

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2017
Beoordeling van de duurzaamheidsprestaties van relevante leveranciers; ¹ ontwikkeling van actieplannen waar verbetering nodig is	70%	56%

¹ Onze leveranciers worden beoordeeld op risico vanwege de omvang en schaal van ons leveranciersbestand. Onder relevante leveranciers verstaan wij leveranciers met een verhoogd duurzaamheidsrisico op grond van onze risicomatrices en de inschatting van onze inkopers. Daarnaast gebruiken we nog andere informatiebronnen om relevante leveranciers in kaart te brengen, zoals evaluaties van Together for Sustainability (TfS), een gezamenlijk initiatief van chemiebedrijven om duurzame toevokerketens tot stand te brengen.

Groei en winstgevendheid

Zoals vastgesteld in 2015 is ons doel voor de komende jaren om, gemiddeld, de omzet enigszins sneller en de EBITDA aanzienlijk sneller te verhogen dan de mondiale chemische productie (exclusief geneesmiddelen; 2017: 3,5%; gemiddelde ontwikkeling sinds 2015: 3,5%), en om een aanzienlijke premie te verdienen op onze kapitaalkosten. Daarnaast streven we naar een jaarlijks hoge vrije kasstroom, zodat het dividend kan worden verhoogd of ten minste op het peil van het voorgaande jaar kan blijven.

	2017	Ontwikkeling sinds 2016	Gemiddelde ontwikkeling sinds 2015
Omzet	€ 64,5 miljard	12,0%	3,7% ²
EBITDA	€ 12,7 miljard	20,9%	13,1% ²
Uitbetaald dividend per aandeel	€ 3,00	€ 0,10	
Premie op kapitaalkosten	€ 2,7 miljard		
Vrije kasstroom	€ 4,8 miljard		

² Basis 2015: exclusief de aan Gazprom overgedragen activiteiten op het gebied van aardgashandel en -opslag

Medewerkers

	Doelstelling 2021	Stand van zaken eind 2017
Aandeel van vrouwen in leidinggevende functies met disciplinaire verantwoordelijkheid	22-24%	20,5%
Langetermijndoelstellingen		
Aandeel van internationale hogere kaderleden ³	Toename van het aandeel niet-Duitse hogere kaderleden (basis 2003: 30%)	38,9%
Hogere kaderleden met internationale ervaring	Aandeel van hogere kaderleden met internationale ervaring meer dan 80%	84,6%
Persoonlijke ontwikkeling	Systematische, wereldwijde persoonlijke ontwikkeling als gedeelde verantwoordelijkheid van medewerkers en leiders op basis van relevante procedures en instrumenten	Project wereldwijd uitgerold

³ Het begrip 'hogere kaderleden' verwijst naar managementniveau 1 tot en met 4, waarbij niveau 1 de raad van bestuur aanduidt. Daarnaast kan elke medewerker op grond van specifieke kennis opklimmen tot hoger kaderlid.

Productie

	Doelstelling 2025	Stand van zaken eind 2017
Wereldwijde afname van het aantal letsels met werkverlet per miljoen arbeidsuren	≤0,5	1,4
Wereldwijde afname van het aantal procesveiligheidsincidenten per miljoen arbeidsuren	≤0,5	2,0
	Jaardoel	
Health Performance Index	>0,9	0,97

Productbeheer

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2017
Risicoanalyse voor producten die wereldwijd door BASF worden verkocht in hoeveelheden > dan één ton/jaar	>99%	76,2%

Energie en klimaatbescherming

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2017
In onze primaire energiebehoefte voorzien door invoering van gecertificeerde energiebeheersystemen (ISO 50001) in alle relevante vestigingen ⁴	90%	54,3%
Vermindering van broeikasgasemissies per ton verkochte producten (exclusief Oil & Gas, uitgangspunt 2002)	(40%)	(35,5%)

⁴ De selectie van relevante vestigingen wordt bepaald op basis van het primaire energieverbruik en de lokale energieprijzen.

Water

	Doelstelling 2025	Stand van zaken eind 2017
Invoering van duurzaam waterbeheer in alle productievestigingen in gebieden met waterstress en in alle Verbund-vestigingen (exclusief Oil & Gas)	100%	45,2%

Producten en oplossingen

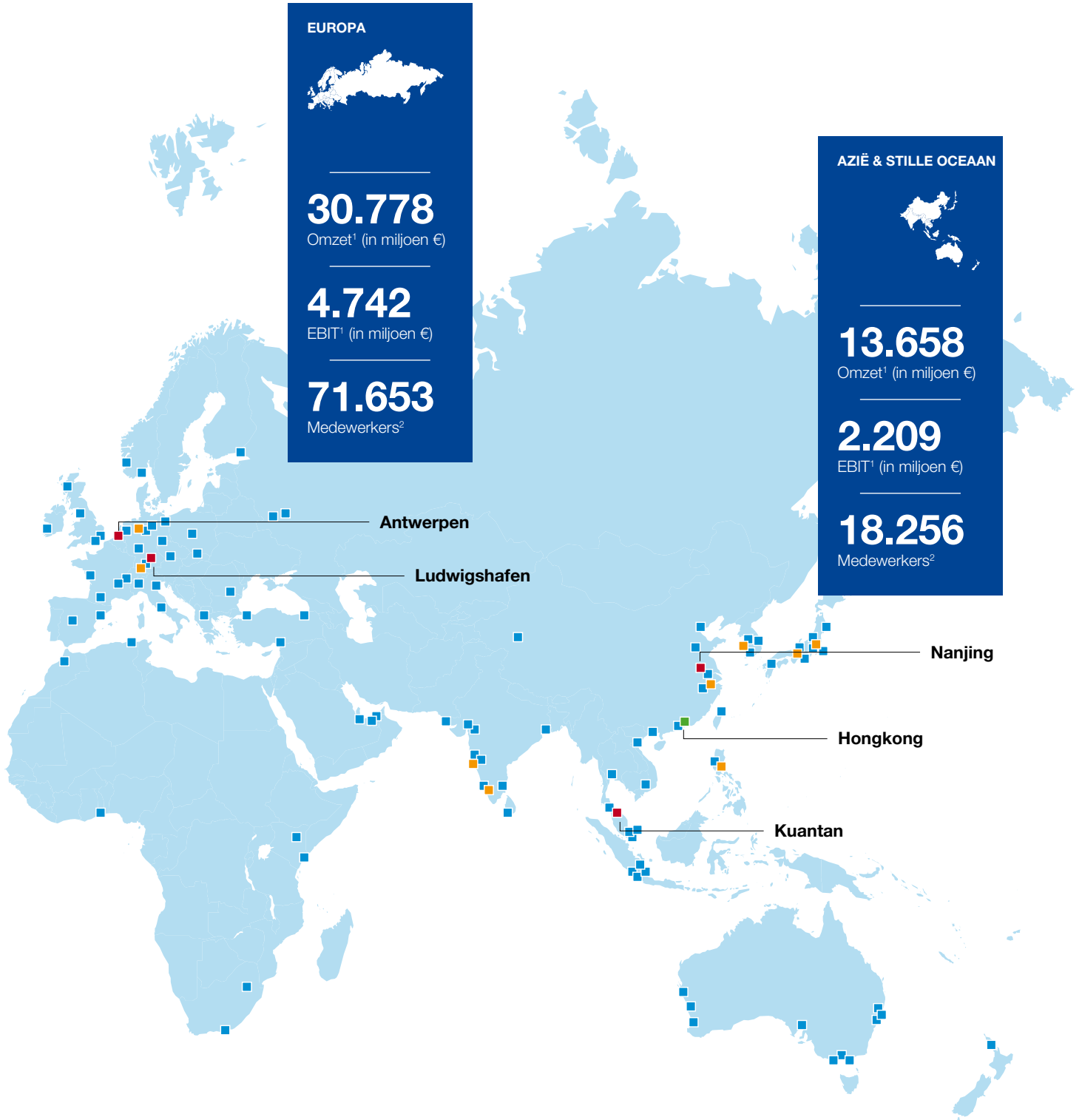
	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2017
Verhoging van het aandeel van de omzet dat gegenereerd wordt door producten die een bijzondere bijdrage leveren aan duurzame ontwikkeling ('Acceleratorproducten')	28%	27,3%

BASF in de regio's

Omzet BASF-groep in 2017 € 64.475 miljoen;
EBIT 2017: € 8.522 miljoen



- Regionale centra
- Geselecteerde vestigingen
- Verbund-vestigingen
- Geselecteerde onderzoeks- en ontwikkelingsvestigingen



BASF op de kapitaalmarkt

De koers van het BASF-aandeel steeg in 2017 met 3,9% en eindigde het jaar op € 91,74. BASF zet haar ambitieuze dividendbeleid voort en betaalde een dividend van € 3,10 per aandeel, een stijging van 3,3% ten opzichte van het voorgaande jaar. BASF heeft een solide financiering en een goede kredietwaardering.

Koersontwikkeling van het BASF-aandeel

- Aandeel BASF stijgt 3,9% in 2017
- Langetermijnontwikkeling blijft benchmarkindices duidelijk overtreffen

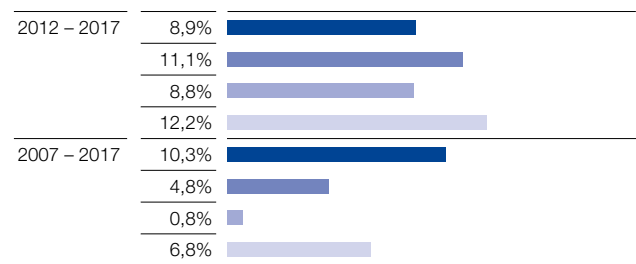
Het aandeel van BASF eindigde het beursjaar 2017 met een slotkoers van € 91,74. Dit komt overeen met een waardestijging van het BASF-aandeel met 3,9% in vergelijking met de slotkoers van het voorgaande jaar, die ook het hoogtepunt van 2016 vormde. Als we ervan uitgaan dat de dividenden werden herbelegd, nam het BASF-aandeel in 2017 met 7,4% in waarde toe. De referentie-indices van de Duitse en Europese aandelenmarkten, de DAX 30 en de EURO STOXX 50, stegen in dezelfde periode met respectievelijk 12,5% en 9,2%. De mondiale sectorindex, de MSCI World Chemicals, boekte 23,6% winst.

Het BASF-aandeel bereikte in de loop van 2017 een nieuw hoogtepunt van € 97,46. Over een periode van tien jaar beschouwd is het langetermijnrendement van BASF-aandelen nog altijd duidelijk hoger dan dat van de Duitse, Europese en mondiale referentie-indices. Een belegger die eind 2007 voor

€ 1.000 in BASF-aandelen belegde en het dividend telkens in extra BASF-aandelen herbelegde, zag zijn vermogen tegen eind 2017 stijgen tot € 2.676. Dat staat gelijk aan een jaarlijks rendement van 10,3%, waarmee het aandeel van BASF hoger scoort dan de indices DAX 30 (4,8%), EURO STOXX 50 (0,8%) en MSCI World Chemicals (6,8%).

Koersontwikkeling op lange termijn van het aandeel BASF ten opzichte van indices

(gemiddeld jaarlijks rendement met herbelegging van dividenden)

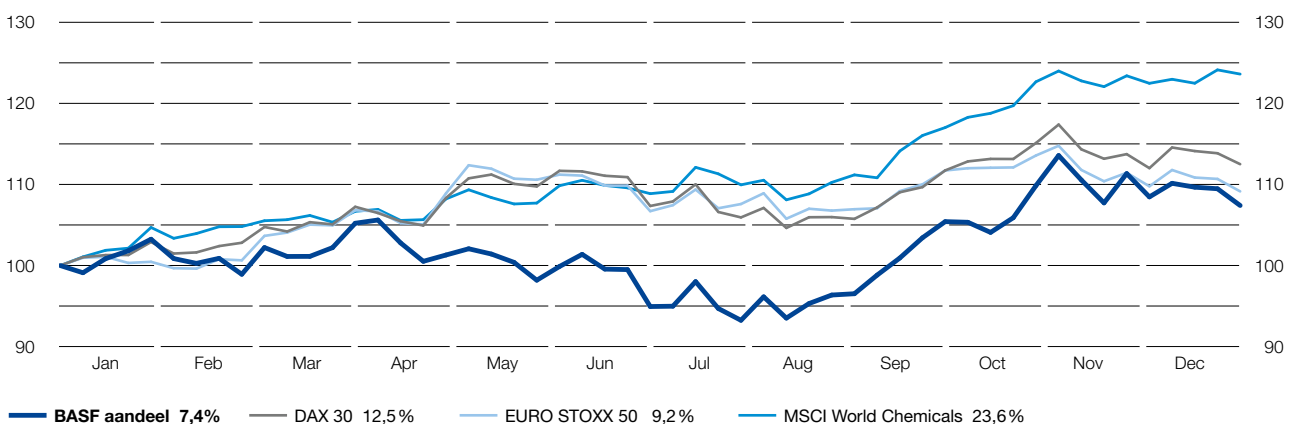


■ BASF share ■ DAX 30 ■ EURO STOXX 50 ■ MSCI World Chemicals

Weging van BASF-aandelen in belangrijke indices per 31 december 2017

DAX 30	8,1%
EURO STOXX 50	3,5%
MSCI World Chemicals	8,6%

Verandering in waarde van een belegging in BASF-aandelen in 2017 (met herbelegging van dividenden, geïndexeerd)

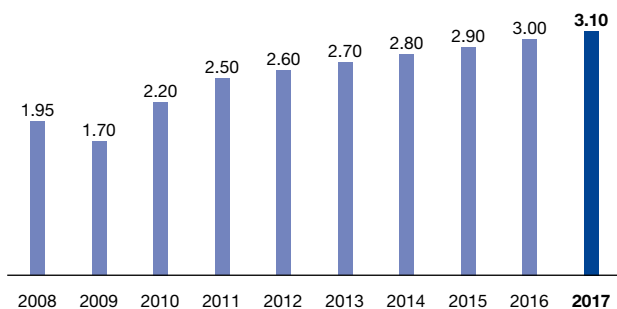


Dividend van € 3,10 per aandeel

Voor 2017 betaalden we een dividend van €3,10 per aandeel. Wij blijven pal achter ons ambitieuze dividendbeleid staan en zijn van plan om bijna € 2,8 miljard aan onze aandeelhouders uit te keren.

Op basis van de aandelenkoers eind 2017 biedt het BASF-aandeel een hoog dividendrendement van ongeveer 3,4%. BASF maakt deel uit van de DivDAX-aandelenindex, die bestaat uit de 15 ondernemingen met het hoogste dividendrendement in de DAX 30. Wij streven ernaar om ons dividend elk jaar te verhogen of ten minste op het niveau van het voorgaande jaar te handhaven.

Dividend per aandeel (€ per aandeel)

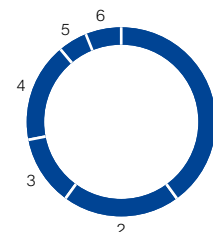


Brede basis van internationale aandeelhouders

Met meer dan 500.000 aandeelhouders is BASF een van de grootste beursgenoteerde vennootschappen met een belangrijke hoeveelheid vrij verhandelbare aandelen. Uit een analyse van de aandeelhoudersstructuur van eind 2017 blijkt dat beleggers uit de Verenigde Staten en Canada, goed voor circa 20% van het aandelenkapitaal, de grootste regionale groep van institutionele beleggers vormen. Institutionele beleggers uit Duitsland hebben circa 11% van het aandelenkapitaal in handen. Aandeelhouders uit het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben 12% van de BASF-aandelen in handen, terwijl beleggers uit de rest van Europa 17% bezitten. Ongeveer 29% van het aandelenkapitaal van de onderneming is in handen van particuliere beleggers, die nagenoeg allemaal in Duitsland wonen. Binnen de DAX 30 is BASF daarmee een van de ondernemingen met het hoogste percentage particuliere aandeelhouders.

Aandeelhoudersstructuur (naar regio, afgerond)

1	Duitsland	40%
2	Verenigde Staten en Canada	20%
3	Verenigd Koninkrijk en Ierland	12%
4	Rest van Europa	17%
5	Rest van de wereld	5%
6	Niet vastgesteld	6%



Medewerkers worden aandeelhouders

In veel landen bieden we onze medewerkers regelingen aan om aandelen aan te kopen. In 2017 kochten zo 23.700 werknemers (2016: circa 24.000) werknemersaandelen ter waarde van € 63 miljoen (2016: € 59 miljoen).



Robotica in Antwerpen

Een doordacht gebruik van robotica-technologie kan de kwaliteit en veiligheid verhogen van onderhoud en inspecties. Innovaties worden grondig bestudeerd en, indien mogelijk, ingezet in pilootprojecten.



”
**Alleen door
in dialoog te gaan
met onze
medewerkers
en omgeving
kunnen we onze
site duurzaam
verder
ontwikkelen.**
“

Wouter De Geest
Gedelegeerd bestuurder
BASF Antwerpen

”
**Continu
verbeteren
is een must voor
een productiesite
als de onze.
We nemen talrijke
initiatieven om nog
veiliger en
efficiënter te
werken.**
“



Bernd Brian
Lid van het directiecomité
BASF Antwerpen

BASF Antwerpen in één oogopslag

BASF Antwerpen neemt een sleutelrol in binnen de BASF-groep en de Antwerpse chemiecluster. Een 50-tal installaties, opgedeeld in 16 clusters, maken dag in dag uit chemieproducten die de basis vormen voor heel wat gebruiksvoorwerpen.

Omzet en investering

■ Omzet bijna 22% gestegen

Omzet in Antwerpen (miljoen €)

2017	6.321	<div style="width: 100%;"></div>
2016	5.183	<div style="width: 82%;"></div>

De omzet van BASF Antwerpen steeg in 2017 met bijna 22% tot €6.321 miljoen. De sterke verhoging van de verkoopprijzen en toename van de verkochte hoeveelheden verklaren deze groei.

De voorbije jaren investeerden we ongeveer €160 miljoen per jaar. Als belangrijkste projecten vermelden we de verdere optimalisatie van de supply chain van de steamcracker en de invoering van een technologie voor de productie van een nieuwe generatie superabsorberende polymeren. Voor die nieuwe generatie polymeren hebben we onze bestaande installatie aangepast en uitgebreid. We investeerden dit jaar ook in de bouw van een ammoniaktank. Verder blijven we investeren in projecten om de veiligheid, efficiëntie en rentabiliteit van onze site en haar installaties te verzekeren.



De omzet van BASF Antwerpen steeg met bijna 22%.

Wat maken we?

■ Producten van BASF overal aanwezig

Het productenpalet van BASF Antwerpen omvat basischemie en gespecialiseerde chemicaliën, kunststoffen en voorproducten, veredelingsproducten en anorganica. Onze producten worden ingezet in nagenoeg alle verwerkende sectoren zoals de automobielandustrie, de bouwsector, productie van papier,



Onze producten worden in tal van verwerkende industriën ingezet. Bijvoorbeeld om sportschoenen te maken op basis van polyurethaan Infinergy®.

lederwaren en sportartikelen, alsook de textiel, voedings- en farmaceutische sectoren.

Om het met een voorbeeld te illustreren: onze steamcracker kraakt nafta in verschillende producten, waaronder propyleen en benzeen. Van benzeen maken we nitrobenzeen, vervolgens aniline en dan MDI. MDI is een voorproduct van polyurethaan. Dat vind je quasi overal in terug, van isolatie over auto's tot schoeisel.

Waar zijn we gevestigd?

■ Optimale ligging in Antwerpse haven

BASF Antwerpen is gelegen op een terrein van ongeveer 600 ha in het noorden van de Antwerpse haven. Onze ligging biedt veel logistieke voordelen. De nabijheid van een grote zeehaven en de directe toegang tot het Europees wegen-, water-, spoor- en pijpleidingennetwerk maakt van onze locatie een logistieke knooppunt. We maken daar optimaal gebruik van en nemen binnen de groep de verantwoordelijkheid voor de logistieke planning in de Benelux en Frankrijk.



BASF Antwerpen profiteert van een uitstekende ligging aan tal van waterwegen, spoorlijnen en wegen.



Hier maken we caprolactam en polyamide, producten die onze klanten gebruiken voor garen van industriële kwaliteit, sportartikelen en nylon.

Innovatie

■ Gericht op onze productieprocessen

Onderzoek, ontwikkeling en innovatie richten zich bij BASF Antwerpen hoofdzakelijk op verbetering van de productieprocessen. 'Operational excellence' en een hoge beschikbaarheid van onze installaties vormen de kern van ons succes. We zetten consequent in op digitalisering en werken gestructureerd en crossfunctioneel rond enkele speerpunten, zoals big data, mobiele toepassingen en robotica. Voorts houdt BASF Antwerpen de vinger aan de pols bij nieuwe technologische verbeteringen op het gebied van energie-efficiëntie. Waar relevant worden haalbaarheidsstudies en piloottesten uitgevoerd.

Verbund: vervlechting van onze installaties

Productie

Het Verbund is het uitgangspunt van onze site. In onze productie werd een verregaande integratie doorgevoerd: alle productiestappen, van grondstof tot eindproduct, bevinden zich in elkaars buurt. Nevenproducten van het ene proces zetten we in als grondstof voor een ander proces. Installaties zijn met elkaar verbonden via pijpleidingen.

Energie

Nog een voordeel van ons Verbund is de energie-integratie. Processen die warmte afgeven – exotherm – worden via een stoomnetwerk gekoppeld aan processen die warmte nodig hebben – endotherm. Zo gaat nuttige warmte niet verloren, maar wordt ze optimaal hergebruikt. Dit biedt niet alleen een financieel voordeel maar ook eentje voor het milieu.

Logistiek

Ook op logistiek vlak passen we de Verbundfilosofie toe. We tellen meer dan 500 km pijpleidingen, 44 km spoor en 60 km

weg op de site. Multimodale terminal Combinant behandelt gemiddeld 120 containers per werkdag. Onze ligging in de Antwerpse haven is een perfecte uitvalsbasis om de Europese markt te bevoorraden. En omdat we overbodig wegverkeer willen vermijden, vervoeren we de meeste van onze producten via schepen, pijpleidingen en per spoor.

Kennisverbund

BASF Antwerpen telt meer dan 3.100 medewerkers. Samen met partnerfirma's en contractoren zijn er dagelijks meer dan 5.000 mensen op de site, die nauw met elkaar samenwerken. Al deze mensen vormen een gewaardeerd kennisnetwerk, ons 'kennisverbund'.

Strategische partners

Ons Verbund beperkt zich niet tot de eigen productie-installaties. De voorbije tien jaar heeft BASF een aantal van haar activiteiten herschikt en zijn we joint ventures aangegaan. We werken ook nauw samen met een aantal partners voor nutsvoorzieningen.

Productieverbund	Utilities & infrastructuur
INEOS Styrolution Styreenkunststoffen	Air Liquide Procesgassen
EuroChem Minerale meststoffen	Zandvliet Power (joint venture BASF en Engie) Warmtekrachtcentrale
Inovyn Ethyleendichloride	Combinant (joint venture Hupac, Hoyer en BASF) Multimodale spoorterminal
Joint Venture met Dow, Solvay Waterstofperoxide en propyleenoxide	Evides Industriewater

Digitalisering

Industrie 4.0 duidt op de huidige trend tot automatisatie en verbinding van systemen binnen de industrie. Big data, cloud computing en internet of things behoren tot industrie 4.0. BASF Antwerpen bestudeert en implementeert heel wat vooruitstrevende technologieën en wil medewerkers de kans geven deze digitaliseringsgolf maximaal te benutten.

Alles halen uit data

■ Big data op en naast site

Data vormt de basis van digitalisering. We gebruiken data analytics doordacht wanneer we een duidelijke meerwaarde zien. Eerst checken we of data beschikbaar en kwaliteitsvol is, dan analyseren we de data om mogelijke conclusies te trekken en proberen we verder te voorspellen hoe de toekomst er gaat uitzien. We kunnen bijvoorbeeld op basis van meetgegevens van bepaalde apparaten in combinatie met de procesgegevens de toestand van een apparaat zeer precies monitoren. Ook op afstand. Verder implementeren we tools om medewerkers die geen ervaring hebben met statistische modellen zelf aan de slag te laten gaan met data.

Verder zetten we ook in op data analytics buiten de sitegrenzen. Binnen het Antwerpse havengebied ondersteunen we het dataplatform NxtPort. Dit dataplatform moet de grote hoeveelheid aan data binnen de logistieke keten verzamelen en verwerken, zodat de juiste spelers op het juiste moment over de informatie beschikken.

Mobiele toestellen

■ Inspectierondes

Eind 2017 werkten medewerkers in 80% van onze installaties met een smartphone voor controlerondes. Die smartphones zijn bijna dezelfde als die in uw broekzak, maar wel zo gemaakt dat ze voldoen aan onze strikte veiligheidsvoorschriften.



John Baekelmans van Imec sprak onze medewerkers toe over de voordelen van digitalisering.



Nu al gebruiken proces operators meestal een smartphone voor hun inspectieronde. Binnenkort kunnen ze er nog veel meer mee doen.

De smartphones zijn uitgerust met een gespecialiseerde app die synchroniseert met de computers in de controlekamer. Verder hebben we onze 4G en wireless infrastructuur verbeterd en heel wat apparaten van QR-codes voorzien. Daarmee kunnen medewerkers tijdens hun rondes bijvoorbeeld een trend opvragen, handleidingen op video bekijken en onregelmatigheden documenteren. De volgende stappen zijn uiteraard het uitbreiden van de functionaliteiten op de smartphone, inclusief het aanbieden van slimme technische tekeningen en toegang tot verschillende databases en software-systemen.

Robotica

■ Robots voor onderhoudswerken

Een belangrijk onderdeel van automatisering is het inzetten van slimme robots: in leidingen, in de lucht en langs de wanden van onze tanks. Zij kunnen complexe taken efficiënt uitvoeren. Denk bijvoorbeeld aan een drone die een fakkelkop op hoogte kan inspecteren. Of een robot die de binnenkant van een tank checkt. BASF onderzoekt de mogelijkheden van robotica vooral binnen het domein onderhoud, met een focus op niet-invasieve inspectiemethodes. In 2017 demonstreerden we uiteenlopende types robots aan meer dan 300 medewerkers en bezoekers. Zo kon iedereen voor z'n eigen vakgebied ontdekken wat robotica-technologie in petto heeft.

Omdat we het belangrijk vinden om innovaties zoals robotica al in een vroeg stadium in de praktijk te kunnen testen, maken we deel uit van het grensoverschrijdend project 'Smart Tooling', samen met andere spelers zoals de Universiteit Gent en Dow Chemical. BASF Antwerpen zal dienstdoen als testlocatie.

Veiligheid, gezondheid en milieu

Veiligheid



Ons team staat paraat om incidenten op de vangen binnen en buiten de site.

Veiligheid is topprioriteit binnen de BASF-groep, ook op de productiesite van BASF in Antwerpen. Het vermijden van incidenten of ongevallen staat voorop, toch staat onze interventiedienst steeds paraat. De cijfers tonen aan dat onze focus op veiligheid z'n vruchten afwerpt.

De cijfers

■ Weinig ongevallen in 2017

Frequentiegraad (arbeidsongevallen met werkverlet/miljoen gewerkte uren)

2017	0,9	<div style="width: 10%;"></div>
2016	2,7	<div style="width: 30%;"></div>

2017 was een zeer veilig jaar: het aantal arbeidsongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren (frequentiegraad) daalde van 2,7 vorig jaar naar 0,9. In absolute cijfers kwam dat neer op 4 ongevallen met werkverlet. Dankzij grondige voorbereiding en nauwe samenwerking presteren ook contractoren uitstekend. Hun frequentiegraad was 1,3 in 2017, een stuk minder dan 2,5 het jaar ervoor. Bovendien daalde ook de ernstgraad van de incidenten, zowel voor medewerkers als voor contractoren.

Ook op vlak van woon-werkverkeer was 2017 positief, ondanks de complexe verkeerssituatie en de toename van het aantal elektrische fietsen op de baan.

Preventie

■ Veiligheidscultuur

Ons veiligheidsbeleid is gestoeld op vijf pijlers: procesveiligheid, leiderschap in veiligheid, contractorveiligheid, grondige risico- en incidentenanalyse en focus op preventieve acties. Elk jaar opnieuw vernieuwen we ons engagement naar deze vijf grondslagen toe.

Naast technische maatregelen en procedures, zijn gedrag, cultuur en eigenaarschap noodzakelijke ingrediënten om onze site en onze medewerkers veilig te houden. Daarom werkten we in 2017 intensief rond eigenaarschap. We organiseerden in nagenoeg alle teams en ploegen workshops waarbij we medewerkers stimuleerden om zelf actie te ondernemen. Met succes. Sinds de start van de workshops hebben onze medewerkers al meer dan 500 acties rond veiligheid geregistreerd en uitgewerkt. Eigenaarschap houdt ook in dat je anderen – collega's en contractoren – aanspreekt wanneer je een onveilige situatie opmerkt.

We dragen onze veiligheidscultuur ook uit naar contractoren en partners. Zo organiseren we bijvoorbeeld audits voor de toewijzing van opdrachten, zorgen voor begeleiding bij de start van werken en betrekken hen bij onze veiligheidscampagnes.

Procesveiligheid blijft een belangrijke pijler van ons preventiebeleid. Elke uitbraak van product moeten we vermijden. Installaties bundelen hun kennis en leren van elkaar om het steeds beter te doen op vlak van procesveiligheid.

Interventie

■ Binnen en buiten de site

Indien er toch iets misgaat, kunnen we rekenen op een grondig opgeleide interventiedienst. 60 brandweermannen en 17 interventiewagens staan 24 op 7 paraat. We beschikken bovendien over gespecialiseerd materiaal, zoals bijvoorbeeld een TurboJet die op grote afstand kan blussen en een mobiele fakkel.

BASF Antwerpen zet haar interventiedienst trouwens ook in ten dienste van het algemeen belang. We maken deel uit van de Belintra-overeenkomst met de Belgische staat. Zo kan onze interventiedienst ingeschakeld worden bij ongevallen met chemische stoffen, zonder dat we zelf betrokken partij zijn. BASF Antwerpen fungeert zelfs als nationaal coördinatiecentrum voor Nederlandstalige oproepen in het kader van Belintra.

Gezondheid

De gezondheid bewaken van onze medewerkers, daar gaan we voor. Onze medische dienst zet groepsrichtlijnen om in praktische maatregelen op maat van de verschillende doelgroepen op onze site.



Gezonde voeding in een belangrijke pijler van gezondheidspromotie. Wij voorzien overal een gezond alternatief.

De BASF-groep

■ Globaal beleid, lokale omzetting

De BASF-groep bepaalt globale standaarden om de gezondheid van haar medewerkers te garanderen en vertaalt die in een richtlijn. Een globaal netwerk van experts zet die richtlijn om in de praktijk, binnen de mogelijkheden van het lokaal wettelijk kader. Het doel? Gezondheid en productiviteit bevorderen van medewerkers wereldwijd. Dit beleid werd kracht bijgezet door heel wat noodoefeningen en gezondheidspromotiemaatregelen. In 2017 lag de focus van de BASF-groep op respiratoire gezondheid en gezonde longen.

De BASF-groep maakt medewerkers bewust van gezondheidsthema's door doelgroepgericht te werk te gaan. Preventieve gezondheidschecks vormen de basis van gezondheidspromotie. Medewerkers krijgen regelmatig de kans om aan zo'n check deel te nemen.

Prestaties op vlak van gezondheid meet de BASF-groep aan de hand van de Health Performance Index (HPI). Deze HPI bestaat uit vijf componenten: erkende beroepsziekten, simulatie van medische noodgevallen, eerste hulptraining, arbeids-geneeskundig gezondheidstoezicht en gezondheidspromotie.

Het doel is om elk jaar boven de 0,9 te scoren. Met een HPI van 0,97 deed de BASF-groep het dus prima in 2017.

Health Performance Index van de BASF-groep

2017	0,97	<div style="width: 97%;"></div>
2016	0,96	<div style="width: 96%;"></div>

Respiratoire gezondheid in Antwerpen

Ook in Antwerpen werkten we rond gezonde longen en respiratoire geneeskunde. We boden onze medewerkers een vragenlijst rond respiratoire risico's aan. 753 medewerkers vulden de vragenlijst in. 75 medewerkers namen deel aan een rookstopbegeleiding. Na afloop waren 80% van de deelnemers gestopt met roken. We organiseerden workshops rond ademhalingstechnieken en luchtkwaliteit in samenwerking met de interventiedienst en milieudienst.

Opgeleid team staat altijd paraat

Ons medisch team staat op elk moment paraat. Je kan steeds bij de artsen en verpleegkundigen terecht voor advies of eerste hulp. Bovendien beschikken we over goed uitgeruste ziekenwagens en een medische interventiewagen om ook op verplaatsing hulp te kunnen verlenen. We monitoren en beperken zoveel mogelijk blootstelling aan chemische stoffen, lawaai, trillingen en extreme temperaturen. De medewerkers van de medische dienst volgen regelmatig opleidingen om hun kennis up to date te houden. Bovendien geven ze zelf ook opleidingen over gezondheidsthema's zoals bijvoorbeeld gehoorbescherming.

Gezond en ergonomisch werken

De leden van werkgroep B-Fit@BASF promoten gezonde voeding, beweging en balans. En dat op een speelse, continue en laagdrempelige manier. Zo organiseren we beweessessies zoals yoga en tai chi en bieden workshops aan over stress en slaappatronen. We zorgen bovendien voor een gezond aanbod in het bedrijfsrestaurant en bieden fruit op de werkplek aan.

In 2017 gaven onze ergonomiespecialisten 216 keer gepersonaliseerd advies rond een gezonde werkplek en een gezonde werkhouding. Ze organiseren opleidingen en waken over de ergonomische inrichting van de werkplek.



Ook stoelyoga zit in het aanbod aan beweessessies tijdens de lunch.

Milieu

Zowel voor lucht, water en afval kunnen we goede cijfers voorleggen in 2017. Bovendien werden onze inspanningen bekroond met het behalen van de ISO-norm voor energie-efficiëntie en het opnieuw bevestigen van de ISO-normen voor milieu- en kwaliteitszorg.

Lucht

- Luchtemissies daalden met 49% laatste 10 jaar
- Relatieve milieu-impact daalde met 33%

Luchtemissies (in ton)*

2017	2.341	
2016	2.486	

*CO, NOX, NMVOS, SOX, stof, andere anorganische stoffen

Broeikasgassen (in ton CO₂-equivalenten)

2017	3.755.399	
2016	3.407.858	

We rapporteren voor 2017 lagere luchtemissies in vergelijking met 2016. Verschillende procesoptimalisaties, waaronder op de cyclohexanon- en acrylzuur-installaties, liggen aan de basis van deze daling.

Op het vlak van broeikasgassen noteren we een lichte stijging van ongeveer 3,4 naar 3,8 miljoen ton CO₂-equivalenten. Die stijging komt omdat onze ammoniak-installatie een volledig jaar operationeel was in 2017. In 2016 lag deze installatie wegens onderhoudsstop een tijdje stil.

Op de lange termijn presteren we uitstekend op milieuvlak, zowel voor lucht, water als afval. Onze luchtemissies daalden de laatste tien jaar met 49%, terwijl onze productievolumes stegen. De relatieve milieu-impact, dat wil zeggen de lucht- en wateremissies en gestort afval per ton geproduceerd product, daalde de laatste tien jaar met 33%.

Water

- We gaan spaarzaam om met water
- Het juiste water voor de juiste toepassing

Totale waterinname (miljoen m³)

2017	250	
2016	188	

Waterinname volgens bron – oppervlaktewater (in %)

2017	99,5	
2016	99,4	

Waterinname volgens bron – drinkwater (in %)

2017	0,52	
2016	0,61	

Productiewatergebruik (miljoen m³)

2017	11	
2016	10	

Koelwatergebruik (miljoen m³)

2017	700	
2016	648	

Water spaarzaam gebruiken en het juiste water inzetten voor elke toepassing is de kern van ons waterbeleid. Voor het koelen van onze processen gebruiken we water uit de dokken, voor onze productieprocessen oppervlaktewater afkomstig van zoetwatergetijdengebied 'De Biesbos' in Nederland. Voor sanitaire doeleinden gebruiken we een kleine hoeveelheid drinkwater.



Bij de ingebruikname van onze waterzuiveringsinstallatie in 1980 was BASF Antwerpen een van de eerste bedrijven in het havengebied dat afvalwater biologisch ging zuiveren.



We dekken 90% van warmtebehoefte af door een slim netwerk tussen exotherme en endotherme chemische processen.

In 2017 steeg onze waterinname van 188 naar 250 miljoen m³, dat valt te verklaren door storingen in het koelwatercircuit waardoor hercirculatie bemoeilijkt werd. Ons koelwatergebruik ligt ook hoger in 2017 omwille van hogere omgevingstemperaturen. We hergebruiken ons koelwater zoveel mogelijk en streven ernaar ons koelwatercircuit optimaal te gebruiken. In 2017 gebruikten we koelwater ongeveer drie keer.

We zoeken steeds nog duurzamere manieren om met water om te gaan. Daarom nemen we samen met een aantal andere bedrijven, overheden en kennisinstellingen deel aan het Interreg-project IMPROVED, een grensoverschrijdend onderzoeksproject om verschillende soorten water zo te behandelen dat we het optimaal in onze productieprocessen kunnen inzetten.

Wateremissies

Wateremissies 42% gedaald voorbij 10 jaar

Wateremissies organische stoffen (in ton CZV – chemisch zuurstofverbruik)

2017	827	
2016	1.122	

Wateremissies stikstof (in ton)

2017	136	
2016	121	

Wateremissies zware metalen (in ton)

2017	1,31	
2016	1,33	

Het water in onze productie-installaties wordt zo vaak mogelijk hergebruikt. Als het echter verontreinigd raakt, wordt het afgevoerd als afvalwater. Dit afvalwater verlaat de site niet zonder

eerst te zijn gezuiverd. BASF beschikt over een centrale biologische waterzuivering waarin de biologisch afbreekbare stoffen verwijderd worden. Onze waterzuiveringsbekkens hebben een totale capaciteit van 44 miljoen liter en kunnen het afvalwater van 460.000 personen verwerken. We verwerken ook het water van partnerfirma's op de site. Bij de ingebruikname in 1980 was BASF Antwerpen een van de eerste bedrijven in het havengebied dat industrieel afvalwater biologisch ging zuiveren.

Onze waterzuiveringsinstallatie heeft een hoog verwijderingsrendement. De laatste tien jaar zijn we erin geslaagd onze wateremissies met 42% te doen dalen. Dat realiseerden we door nauwgezet de werking van onze waterzuiveringsinstallatie op te volgen, maar ook door de restwaterkwaliteit in onze productie-installaties te verbeteren alvorens het water naar de waterzuivering gaat.

Afval

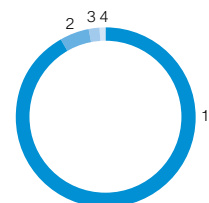
- Totale hoeveelheid afval afgenomen
- Nuttig hergebruik op recordhoogte

Totale hoeveelheid afval (in ton)

2017	48.975	
2016	52.405	

Afvalverwerking (2017)

1	nuttige toepassing	91,3%
2	verbranding	5,1%
3	andere methodes	2,5%*
4	storten	1,1%



*voornamelijk biologische reiniging

BASF Antwerpen kiest voor elke soort afval de beste verwerkingswijze. Daarbij willen we in de eerste plaats afval vermijden. Als dat geen optie is, kiezen we voor nuttig hergebruik. Vervolgens zoeken we oplossingen waarbij we het materiaal recyclen of wordt het afval verbrand met energierecuperatie. Tot slot kiezen we voor verbranden als manier van verwijdering en pas in de laatste instantie voor storten. Permanent zoeken we betere verwerkingsoplossingen. Ons Verbund speelt daar een belangrijke rol in: we zoeken en vinden voortdurend interne oplossingen voor onze product- en nevenstromen zodat deze maximaal kunnen ingezet worden in een andere installatie.

In 2017 konden we grote stappen voorwaarts zetten. De totale hoeveelheid afval daalde omdat we door uitgekiende bedrijfsvoering minder afvalstoffen produceerden. En nog mooier: door energierugwinning uit een belangrijke afvalstroom steeg het aandeel afvalstoffen dat nuttig toegepast wordt van bijna 78% in 2016 naar 91% in 2017.

Energie

■ Minder brandstoffen voor ketels

Elektriciteitsconsumptie (MWh)

2017	1.667.770	<div style="width: 100%;"></div>
2016	1.665.309	<div style="width: 99.7%;"></div>

Stoomconsumptie (in ton)

2017	5.861.934	<div style="width: 100%;"></div>
2016	5.888.268	<div style="width: 99.9%;"></div>

Brandstoffen voor energie, ketels (MWh)

2017	896.057	<div style="width: 100%;"></div>
2016	1.076.557	<div style="width: 83.3%;"></div>

We recupereren energieoverschotten uit de ene installatie in andere installaties. Een slim stoomnetwerk houdt warmteoverschotten en -tekorten in balans. Zo voldoen we in 90% van onze warmtebehoefte. Als we extra stoom nodig hebben, dan komt die onder andere van onze stoomketels en de warmtekrachtcentrale op de site, Zandvliet Power (joint venture met Engie). Bij stoomoverschotten beschikken we over verschillende generatoren die die stoom omzetten in elektriciteit. Elektriciteit komt ook van de 6 windturbines op de site, die een capaciteit hebben van 12 MW.



Een focus op energie-efficiëntie en een correct beheerssysteem werden beloofd door het behalen van het ISO 50001 certificaat.



We monitoren onze emissies nauwgezet en zoeken steeds naar oplossingen om ze nog meer te laten dalen.

In vergelijking met 2016, is onze stoom- en elektriciteitsconsumptie stabiel gebleven. De hoeveelheid brandstoffen voor de ketels is gedaald omwille van een gedaalde vraag naar stoom door externe partners. In de regel gebruiken we eerst onze stoomoverschotten uit productie om daarna pas onze ketels aan te spreken.

License to operate

- ISO-certificaat voor energie-efficiëntie
- Afronden hernieuwing milieuvergunningen

BASF Antwerpen doet grote inspanningen op vlak van energie-efficiëntie. We spaarden de laatste twee jaar heel wat energie uit door allerlei kleine en grote verbeteringen, zoals bijvoorbeeld een bijkomende warmtewisselaar in onze ethyleenoxide-installatie. Onze inspanningen werden beloofd door het behalen van het certificaat ISO 50001. Hiermee voldoen we aan een groepsdoelstelling en bewijzen we dat energie-efficiëntie structureel verankerd is binnen onze organisatie.

Verder nemen wij deel aan de energiebeleidsovereenkomst Vlaanderen (EBO) voor de periode 2015-2020. Ook voor de EBO moeten we energie-efficiëntie verankeren en maatregelen vastleggen in een energieplan. De resultaten van de eerste periode van de EBO waren positief voor heel Vlaanderen, daarom werd een verlenging aangekondigd tot 2022. Ook BASF Antwerpen gaat mee in deze verlenging.

We monitoren voortdurend onze installaties op vlak van milieu en volgen technologische ontwikkelingen met positieve impact zorgvuldig op. We zorgen ervoor dat we volledig in orde zijn met alle wetgeving en procedures. Dat wordt positief onthaald. We behaalden opnieuw de normen ISO 9001 voor kwaliteitszorg en ISO 14001 voor milieuzorg.

Verder sloten we een hervergunningsronde af op onder meer de volgende installaties: MDI, polyetherolen, amines, waterzuiveringsinstallatie, aniline/nitrobenzeen, werkplaatsen, koelwater, centraal labo en ons tankpark. We bekeken elke installatie in al haar technische details en hebben nauwkeurig alle gegevens in het vergunningsdossier gecheckt. Het afgelopen jaar hebben we bovendien heel wat werk verzet om ons voor te bereiden op de samensmelting van de milieu- en bouwvergunning tot één omgevingsvergunning.

Duurzaamheid

Projecten in de kijker



Leerstoel duurzame transformatie

BASF Antwerpen richtte samen met Universiteit Antwerpen, Port of Antwerp en Randstand een leerstoel in aan de Antwerp Management School rond duurzame transformatie. Prof. Dr. Wayne Visser zal de leiding op zich nemen. Voor BASF is bijdragen aan een duurzame toekomst essentieel. We willen dat doen door innovatie in de productieprocessen en in de producten. Maar dat kunnen we niet alleen, we hebben interactie en feedback nodig doorheen verschillende sectoren en sociale groepen. BASF Antwerpen zal zich binnen deze leerstoel vooral toeleggen op expertise-uitwisseling rond circulaire economie.



Circulair aankopen

In juni 2017 lanceerde de Vlaamse overheid samen met enkele duurzaamheidsnetwerken het initiatief Green Deal Circulair Aankopen. BASF is een van de organisaties die een engagement aanging om projecten op te zetten rond circulair aankopen. Mogelijke strategieën die we kunnen toepassen om onze aankoop meer circulair te maken: hergebruikbare materialen, biobaseerde of biodegradeerbare materialen kiezen, opgewaardeerde of tweedehandse goederen kiezen en het poolen en delen van middelen.



Efficiënt gebruik methaangas

BASF Antwerpen investeert fors in een pakket maatregelen onder de noemer 'Feedstock Flexibility Antwerp'. Dat pakket aan investeringsmaatregelen maakt het mogelijk dat onze steamcracker meer LPG kan inzetten, en dus flexibeler wordt. Deze aanpassingen zullen ertoe leiden dat de cracker dan meer methaangas produceert. Dat methaangas kunnen we – mits technische aanpassingen – als grondstof in het ammoniakbedrijf inzetten. Daardoor zal het aardgasgebruik dalen en gaan we efficiënt om met overschotten aan methaangas. BASF kreeg daarvoor ecologiesteen van de Vlaamse regering.

Duurzaamheid in een notendop

Bij BASF zoeken we het evenwicht tussen economie, ecologie en maatschappij. We willen industriële productie verzoenen met de toekomst van onze planeet en haar bewoners. Dat zit vervat in de slagzin 'We create chemistry for a sustainable future'. Duurzaamheid is voor velen een wat vaag begrip.



Klik op de QR-code hiernaast, een medewerker legt uit met tekst en beeld wat duurzaamheid nu precies betekent voor BASF Antwerpen.

https://www.youtube.com/watch?v=_tA3DpDQ9AI

Medewerkers en maatschappij

Medewerkers

De juiste mensen aantrekken, ze alle kansen geven om zich goed te voelen op de werkvloer en eersteklas training en opleiding voorzien, zodat ze moeiteloos meekunnen in de toekomst. Zo vormen we het beste team.

Onze medewerkers in cijfers

■ Meer nieuwe medewerkers

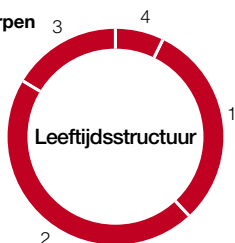
Aantal medewerkers*

Jaar	Aantal
2017	3.159
2016	3.127

*Aantallen hierboven volgens headcount-methode. Volgens IFRS standaarden 2017: 3.064 en 2016: 3.035.

Leeftijdsstructuur medewerkers BASF Antwerpen

Categorie	Hoofden	%
1 Tot 25 jaar	232	7,4%
2 Tussen 26 en 39 jaar	978	31%
3 Tussen 40 en 54	1.433	45,3%
4 55 jaar en ouder	516	16,3%



Eind 2017 telde BASF Antwerpen 3.159 medewerkers. Samen met medewerkers van partnerbedrijven en contractoren zijn er dagelijks meer dan 5.000 mensen aanwezig op de site. Dat zorgt voor een levendige kennis- en ervaringsuitwisseling. Een heus kennisverbund.

In 2017 verwelkomden we 160 nieuwe medewerkers. Qua leeftijd is de groep tussen 40 en 54 jaar het best vertegenwoordigd met 45% van onze medewerkers, gevolgd door de groep tussen 26 en 39 en de vijfenvijftigplussers. Jongeren onder de 25 zijn met 7% het minst vertegenwoordigd.

Beginnen bij BASF

- Doelgericht rekruteren
- Leren en werken tegelijk

Willen we binnen 50 jaar nog voldoende talent hebben om onze installaties te bemannen en onderhouden, dan moeten we daar op tijd mee beginnen. We zetten regelmatig initiatieven op om interesse in STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) bij jongeren aan te wakkeren. Zo ontwikkelden we samen met de stad Antwerpen het project 'Elementen voor talenten', waarbij we verschillende waardevolle initiatieven in het onderwijs ondersteunden. De doelstelling? Iedereen alle kansen geven in onderwijs om nadien succesvol door te stromen naar de arbeidsmarkt en STEM-richtingen in de kijker zetten bij jongeren.

We proberen BASF Antwerpen al vroeg op de radar te zetten van potentiële medewerkers. Per jaar organiseren we ongeveer 50 bedrijfsbezoeken, bieden we 175 stageplaatsen aan, zijn we aanwezig op 20 opendeurdagen en proclamaties en geven we nog eens 5 gastcolleges. We gaan vaak op zoek naar technisch geschoold personeel. Voor die profielen zijn er stevast meer vacatures dan mensen om ze in te vullen. We gaan daarbij doelgroepgericht te werk, zodat we de juiste kandidaten voor de job kunnen aantrekken.

Een belangrijke methode om studenten al snel met BASF te laten kennismaken én om hun verwachtingen en die van het bedrijfsleven goed op elkaar af te stemmen zijn de 175 stageplaatsen die wij jaarlijks aanbieden. Dat kan gaan van een korte belevingsstage tot een stage rond een project of eindwerk met looptijd van bijna een volledig schooljaar. Die stageplaatsen leiden vaak tot aanwervingen. Van de stagiairs van schooljaar 2016-2017 zijn er 57 gestart bij BASF.



Tijdens een persconferentie werden de resultaten van het programma Elementen voor talenten grondig toegelicht.



Hier leer je niet enkel via klassikale opleidingen, maar leer je ook on the job en van je collega's.

Een heel intensieve vorm van werkplekleren is 'dual leren'. Daarbij brengen studenten 16 weken van hun schooljaar door op de werkvloer en leren ze niet alleen op school maar verwerven ze ook theoretische kennis op de werkvloer en krijgen zo alle kansen om de theorie meteen te toetsen aan de praktijk. Bovendien lopen ze mee shiften in de ploegen onder de begeleiding van een ervaren procesoperator en krijgen zo een goed beeld van het beroep. BASF Antwerpen was één van de pioniers op vlak van dual leren. In schooljaar 2016-2017 boden we negen studenten van het zevende jaar chemische processtechnieken een duale leerwerkplek aan bij BASF. Voor zeven van de negen studenten volgde meteen een job. In schooljaar 2017-2018 begeleiden we 11 studenten dual leren.

Je vleugels uitslaan

Ontwikkelen en balans vinden

BASF Antwerpen is een amalgaam van grote en kleine afdelingen met heel diverse jobs. Niet alleen het bedienen en onderhouden van chemische installaties, ook ondersteunende diensten zoals preventie, milieu, aankoop, HR, energiebeleid, ... Onze interne jobmarkt maakt het mogelijk om tussen verschillende jobs te roteren. Bovendien werken er bij de BASF-groep meer dan 115.000 medewerkers en zijn er talrijke mogelijkheden om samen te werken en ervaring uit te wisselen. Door middel van een gestructureerde dialoog kan elke medewerker zelf aangeven in welke richting hij of zij zich wil ontwikkelen.

Als bedrijf ondersteunen wij ook de zoektocht van onze medewerkers naar work-life balance. De voorbije jaren zetten we heel wat stappen richting meer flexibel werken en occasioneel thuiswerk. We zetten in op het gezond houden van onze medewerkers en ondersteunen bepaalde vrijetijdsinitiatieven via onze personeelsclubs.

Leren en ontwikkelen

Opleiding gaat digitaal

Chemische installaties zijn complex en nieuwe technologie komt in een steeds sneller tempo op ons af. Het is van groot belang dat onze medewerkers zich blijven ontwikkelen. We hanteren daarbij het 70 - 20 - 10 principe: 70% van de tijd leren on the job, 20% van de tijd leren van collega's en 10% van de tijd leren via klassieke opleidingen.

Klassieke opleidingen houden veel meer in dan luisteren naar een leerkracht. We passen technologische vernieuwingen en digitalisering niet alleen toe om onze productie efficiënter te maken, maar ook om onze opleidingen in een digitaal jasje te steken. In 2017 concentreerden we onze inspanningen op e-learning rond veiligheid, filmpjes met technische handleidingen en webinars. Voor 2018 staan veiligheidsopleidingen met virtual reality op het programma. Nieuwe technologie maakt het mogelijk korter op de bal te spelen, gevarieerde audiovisuele content te gebruiken en leermomenten aan te bieden op het gepaste tijdstip. En dat met een efficiënt gebruik aan middelen.



Maxine Frimpong en Ann Van Look werden in 2017 gekroond tot Maintenance manager van het jaar door maintenance federatie BEMAS.

Maatschappelijk engagement

BASF wil duurzaam en verantwoord ondernemen, met een hart voor de regio. Daarom zetten we jaarlijks onze schouders letterlijk en figuurlijk onder tal van lokale initiatieven die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. De focus ligt op onderwijs, sociale en culturele activiteiten en duurzaamheid.

De BASF groep heeft een wereldwijd geharmoniseerd beleid rond maatschappelijk engagement, gebaseerd op de sustainable development goals van de Verenigde Naties. BASF Antwerpen hanteert op basis van deze richtlijnen de volgende criteria: regionaal verankerd, samenwerking met de juiste partners, mogelijkheid tot leren van elkaar en engagementen met een duidelijke impact. Per jaar krijgen we meer dan 350 steunaanvragen. Op 2/3 van die aanvragen geven we positief antwoord.

Elementen voor talenten

BASF en Stad Antwerpen ondertekenden het charter Elementen voor talenten en engageerden zich om drie jaar lang initiatieven te ondersteunen die jongeren helpen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten, in het bijzonder in de industriële omgeving van de haven. BASF steunde financieel en inhoudelijk, met technische expertise. Een overzicht.

Millennial Jobwijzer

Levanto vzw gaf haar interactieve Jobwijzer een hedendaagse update.

Boost Ambition to a Social Future

Karel de Grote Hogeschool richtte een zomerschool in voor pioniersstudenten. Naast BASF werkte ook SD Worx mee aan dit project.

Haai!TECH

Talentenfabriek organiseerde evenementen rond studiekeuze en techniek, voor jongeren en hun ouders.

De Techniek Routeplanner

Talentenfabriek ontwikkelde twee brochures met studiekeuzeinformatie over techniek en wetenschap.

AFB-trainingsmodule

Met de aankoop van een Agro, Food and Beverage Factory wordt in het Stedelijk Lyceum een didactische trainingsinstallatie gebouwd.

Didactische miniplant

AP Hogeschool bouwde een unieke didactische procesinstallatie op haar nieuwe campus Spoor Noord.

Naast de deur

Er leven meer dan 25.000 mensen in de buurgemeentes rond de site. We organiseren daarom regelmatig het BASF burenoverleg, waarbij vertegenwoordigers van de buurgemeentes samenkomen en de kans krijgen vragen te stellen. Verder houden we onze burens op de hoogte van onze activiteiten via burenmagazine Zij aan Zij, een infolijn, sociale media en onze website.

We ondersteunen heel wat sociale, culturele en duurzame verenigingen in de Antwerpse regio. Samen met Natuurpunt willen we bijvoorbeeld de waardevolle flora en fauna van het Groot Buitenschoor naast de site in stand houden. We steunen oa. het Antwerp Symphony Orchestra, vooral dan hun initiatieven gericht op culturele vorming van jongeren, de buddywerking van vzw Armen Tekort, G-sport en de zomerschool voor allochtone jongeren Zomerklap. Medewerkers kunnen ook zelf aan de slag voor het goede doel via vrijwilligerswerk als teambuildingsactiviteit.

Op de schoolbank

Samenwerken met en steun aan het onderwijs is van groot belang voor BASF. Zowel om scholieren en studenten kennis te laten maken met STEM (Science, Technique, Engineering, Mathematics), als om iedereen alle kansen te gunnen in hun onderwijs traject en beroepsleven. Dat gaat van structurele contacten met het onderwijs tot sponsoring van didactische activiteiten en materiaal.

BASF Antwerpen steunt ook twee leerstoelen. We werken samen met de Universiteit Antwerpen aan de master Veiligheidswetenschappen. En om de managers van morgen bewust te maken van de uitdagingen op vlak van duurzaamheid, hebben we onder de coordinatie van Antwerp Management School en de Universiteit Antwerpen, samen met Randstad en Port of Antwerp een leerstoel rond sustainable transformation opgezet.



Medewerkers en familieleden vierden feest tijdens onze familiedag. Anderstalige jongeren van de organisatie Zomerklap kregen hier de kans hun Nederlands te oefenen.

Mobiliteit

Mobiliteit is, zeker in Antwerpen, een thema met een grote impact op veel mensen. BASF Antwerpen wil haar steentje bijdragen om de verkeersknoop te ontwarren en ging in 2017 de uitdaging aan om na te denken over innovatieve oplossingen voor een veilig en vlot woon-werkverkeer.



De (elektrische) fiets, de bus en carpooling. Het mobiliteitsplan van BASF Antwerpen in een notendop.

De concrete aanleiding? Langdurige werken langs de Scheldelaan. In nauwe samenwerking met de bevoegde overheidsdiensten konden we maatregelen nemen om de site tijdens de werken bereikbaar te houden. Zo hebben we zelfs een tijdelijke toegangspoort geopend. Langs die poort reden elke dag heel wat wagens nog voor de werken op de site. Maar mobiliteit gaat verder dan het overbruggen van wegenwerken.

Werkgevers en sociale partners werkten intensief samen om een structureel mobiliteitsplan uit te werken. Aan de hand van een big data-analyse werden de verkeersstromen en behoeften in kaart gebracht. Samen met externe instanties zoals VOKA, De Lijn en Port of Antwerp sleutelden we aan mogelijke pistes. Het resultaat: een mobiliteitsplan met als pijlers busvervoer, carpooling en fietsleasing.

Aantrekkelijk collectief busvervoer

■ Sneller op de site

De gemeenschappelijke bus is voor onze medewerkers het goedkoopste en veiligste vervoermiddel. Wij namen de trajecten kritisch onder de loep en stippelden voor alle buslijnen – in samenspraak met de busgebruikers – waar mogelijk een sneller traject uit. De bussen maken maximaal gebruik van snelwegen en busstroken van De Lijn en vermijden zo structurele files. Elke bus heeft nog maar een beperkt aantal tussenstops. Die stopplaatsen zijn geselecteerd op bereikbaarheid en hebben bij voorkeur een parking, fietsstalling en aansluiting op het openbaar vervoer. Zo kan iedereen het optimale voortraject tot aan de bus uitstippelen. Met dit nieuwe busnetwerk bestrijken we geografisch hetzelfde gebied en daalde de gemiddelde verplaatsingstijd.

Carpooling

■ Toegankelijk platform

Wij stimuleren onze medewerkers via incentives om te carpoolen. Een duurzame en praktische oplossing om het aantal auto's op weg naar de site te verminderen. Sinds maart 2017 kunnen alle medewerkers op de site gebruik maken van het platform carpool.be van Taxistop om carpoolpartners te vinden. Heel wat medewerkers spraken voorheen reeds informeel af om samen te rijden.

Fietsleasing

■ Fietsleasing sinds zomer 2017

Op 1 juli 2017 lanceerden we ons fietsleaseprogramma. Tegen het eind van het jaar stapte een derde van de doelgroep in het fietsleaseplan. Medewerkers kunnen zelf een keuze maken tussen verschillende types fietsen, van gewone stadsfiets tot snelle elektrische fiets. Sommige medewerkers gebruiken hun fiets om de afstand naar de bushalte te overbruggen. We zien ook meer en meer medewerkers die het hele woon-werktraject met de (elektrische) fiets afleggen.

Verkeersveiligheidscampagne

■ Veiligheidscultuur, ook in het verkeer

Voor BASF is het niet alleen belangrijk dat onze medewerkers vlot op de site geraken, ze moeten er ook veilig geraken. Daarom zoemden we in onze interne veiligheidscampagnes in op verkeersveiligheid, over alle transportmodi heen. Thema's als hoffelijkheid, gsm-gebruik achter het stuur, vermoeidheid, rijden onder invloed en gordel draagplicht kwamen uitgebreid aan bod. De opkomst van de elektrische fiets was dan weer aanleiding voor een aantal heel praktische workshops voor fietsers.



We maken onze medewerkers graag attent op zichtbaarheid in het verkeer.

Meer informatie

Fotomateriaal

BASF Antwerpen NV, Michel Wiegandt, Filip Claessens, Jansen en Janssen Creative Content, Wim Van Nueten

Volg ons



www.facebook.com/basf.in.belgium



twitter.com/BASF_Antwerpen

Meer informatie

Je vindt deze publicatie terug op www.basf.be

Je kan dit verslag ook bestellen:

- Tel: +32 (03) 561 23 00

- E-mail: communicatiedienst@basf.com

Contact

Head of corporate communications
and governmental relations

Lut Vande Velde

Tel: +32(03)561 47 01

lut.vande-velde@basf.com



BASF supports the worldwide Responsible Care® initiative of the chemical industry.



This report is printed on FSC® certified real art paper.